

MITTEILUNGSBLATT

der
UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2025/26

Ausgegeben am 12. 11. 2025

7. Stück

- 37. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Marie Dücker, BA. MA.; Mitglieder
 - 38. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Hedwig Schmalzgruber; Mitglieder
 - 39. Fakultätsgremium der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Vorsitz
 - 40. Graz School of Interdisciplinary Transnational Studies; stellvertretende Leitung
 - 41. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 38. Tranche
 - 42. Ausschreibung von Stellen
-

37. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Marie Dücker, BA., MA.; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Nassim **Balestrini**
Univ.-Prof. Dr. Stefan **Brandt**, M.A.
Univ.-Prof. Dr. Julia **Hoydis**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Ulla **Kribernegg**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Georg **Marschnig**
Univ.-Prof. Dr. Tatjana **Petzer**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Christine **Schwanecke**

Mittelbau

Dr. Nina **De Bettin Padolin**, BA. M.A. MA.
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Rieser**

Ersatzmitglied:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria **Löschnigg**

Studierende

Lydia Antonia **Biedermann**
Sofija **Kasacova**

Ersatzmitglied:

Leonie **Deutschmann**

In der konstituierenden Sitzung vom 03.11.2025 wurde

Herr Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Rieser**
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Ulla **Kribernegg**
zur stellvertretenden Vorsitzenden gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

**38. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Hedwig Schmalzgruber;
Mitglieder**

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Nassim **Balestrini**
Univ.-Prof. Dr. Ursula **Gärtner**
Univ.-Prof. Dr. Matthias **Grawehr**
Univ.-Prof. Dr. Steffen **Schneider**
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Spickermann**
Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Julia **Zimmermann**

Mittelbau

Mag. Dr. Ulrike **Kaliwoda-Bauer**
Mag. Dr. Gernot **Krapinger**

Ersatzmitglied:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Margit **Linder**

Studierende

Mario **Amschl**
Sandrina **Picha**

Ersatzmitglied:

Florian **Jan**

In der konstituierenden Sitzung vom 27.10.2025 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Matthias **Grawehr**
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Nassim **Balestrini**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

39. Fakultätsgremium der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Vorsitz

In der konstituierenden Sitzung des Fakultätsgremiums am 02.10.2025 wurde für die Funktionsperiode vom 01.10.2025 bis 30.09.2027

Herr Univ.Prof. Dr. Walter **Kurz**
zum Vorsitzenden

Frau Ao.Univ.Prof. Dr. Edith **Gößnitzer**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Dekan:
Fellner

40. Graz School of Interdisciplinary Transnational Studies; stellvertretende Leitung

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 06.11.2025 wird ab dem 01.12.2025

Frau Dr. Nicole **Haring**

als Leiterin des Teilbereichs „Zentrum für Inter-Amerikanische Studien“ bestellt. Gleichzeitig werden

Frau Dr. Nicole **Haring** und

Frau Dr. Emma **Lantschner**

als stellvertretende Leiterinnen der Graz School of Interdisciplinary Transnational Studies bestellt und ihnen eine Vollmacht gemäß § 28 UG iVm der Richtlinie für die Vergabe von Vollmachten erteilt. Die Vollmacht von Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Roberta Maierhofer, M.A. wird widerrufen.

Der Rektor:

Riedler

41. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 38. Tranche

Aufgrund der am 05.11.2025 komplettierten Unterzeichnung durch den Rektor, den Vorsitzenden des Betriebsrats für das Wissenschaftliche Universitätspersonal und den Vorsitzenden des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen der Universität Graz und den genannten Betriebsräten eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der die 38. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 27.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) in Kraft gesetzt wird.

Die 38. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) beinhaltet folgende Systembeschreibungen:

- TheraPsy Software zur Dokumentation von psychotherap. Behandlungen / BetreiberIn: Vertrauensstelle für Konfliktsituationen und Psychosoziale Beratung
- Digitale Freistellung (SAP) / BetreiberIn: Personalressort, Personalmanagement
- Digitale Meldung Ausbildung_Qualifikation (uniYOU) / BetreiberIn: Personalressort, Personalmanagement (= überarbeitete Version der Systembeschreibung zur Meldung akademischer Abschlüsse)
- Digitale Meldung einer Änderung des Personenstandes (uniYOU) / BetreiberIn: Personalressort, Personalmanagement (= überarbeitete Version der Systembeschreibung zur Meldung einer Standesänderung)
- Digitale Meldung einer neuen Adresse (uniYOU) / BetreiberIn: Personalressort, Personalmanagement
- Digitale Meldung eines Pendlerpauschales (uniYOU) / BetreiberIn: Personalressort, Personalmanagement

Dieser Anhang wird gemäß § 15 ArbVG zur Einsicht durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal aufgelegt.

Der Rektor:

Riedler

42. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs?category=Professur,Tenure%20Track-Professur> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](https://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt. Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

42.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Institut für Europarecht

Professur für Europarecht und die Gemeinsame Außen- und Sicherheitspolitik

Bewerbungsfrist: 03.12.2025

Stellenprofil: § 99 (1) UG - Praxisprofessur

Wochenstunden: 5 h/Woche

Befristung: 4 Jahre

Verwendungsgruppe: A1

Dienstbeginn: März 2026

Anstellungsdauer: Befristet

Stellenbeschreibung

Gegenstand der Professur und der in diesem Rahmen anzubietenden Lehre wird sein, den Studierenden – ausgehend von den normativen Grundlagen – anhand ausgewählter Fragen die institutionelle Ausgestaltung der Europäischen Union, die praktische Entwicklung von Unionspolitiken, das Zustandekommen der europarechtlichen Normen sowie v.a. deren Umsetzung auf Unions- bzw. nationaler Ebene und die damit verbundenen Rechtsfragen zu vermitteln. Der inhaltliche Schwerpunkt soll dabei jedoch auf der Gemeinsamen Außen- und Sicherheitspolitik (GASP) der Europäischen Union bzw. dem Auswärtigen Handeln und den Außenbeziehungen insgesamt liegen, d.h. auch die Gemeinsame Sicherheits- und Verteidigungspolitik (GSVP) umfassen. Besonderes Augenmerk soll i.S. eines kontinuierlichen Austauschs zwischen Theorie und Praxis auf die europarechtliche Praxis im Bereich der GASP und GSVP gelegt werden. Dies umfasst unter anderem das Zusammenspiel der Institutionen auf nationaler und europäischer Ebene, die rechtliche Beurteilung von Vorhaben der Europäischen Union sowie Fragen zur Vertretung von Mitgliedstaaten vor den europäischen Gerichten.

Durch diesen Bezug zur europarechtlichen Praxis auf nationaler wie europäischer Ebene soll die Forschungstätigkeit am Institut für Europarecht angeregt, gefördert und vertieft werden. Darüber hinaus wird zu den Aufgaben der Professorin/des Professors auch Lehrtätigkeit, die Beurteilung von Prüfungen und die Betreuung von Diplomarbeiten und Dissertationen gehören.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Vernetzung mit nationalen und internationalen Fachvertreter:innen aus Wissenschaft und Praxis
- Langjährige Management- und Führungserfahrung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 11.557,53 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Beschreibung des wissenschaftlichen Werdegangs
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Darstellung der bisher abgehaltenen Lehre
- Liste der bisherigen Forschungsprojekte und Kooperationen
- Beschreibung der zukünftigen Forschungsabsichten
- Nennung Ihrer fünf wichtigsten Publikationen

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Kontakt

Univ.-Prof. MMag. Dr. Paul Gragl, paul.gragl@uni-graz.at

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 224 / 2025 / 1661

Hinweis zu Ausschreibungen im wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal:

Die Veröffentlichung von Stellen der Universität Graz erfolgt direkt über unsere Karriere-Seite:

<https://jobs.uni-graz.at/>

Der Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.