

MITTEILUNGSBLATT

der
UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2025/26

Ausgegeben am 15. 07. 2026

39. Stück

- 301. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Romanistik; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen und Kurie des Mittelbaus)
- 302. Interfakultäre Curricula-Kommission Frauen- und Geschlechterstudien; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
- 303. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
- 304. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
- 305. Ausschreibung von Stellen

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 29.07.2026

301. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Romanistik; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen und Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 01.10.2026 scheidet Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Barbara Hinger, MA als Mitglied aus der Kurie der UniversitätsprofessorInnen aus. An ihrer Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Herr Univ.-Prof. Dr. Steffen **Schneider**

als neues Mitglied nach.

Weiters scheiden mit Wirkung vom 01.10.2026 Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Simona Bartoli-Kucher als Mitglied und Frau Mag. Dr. Katharina Gerhalter, Bakk. als Ersatzmitglied aus der Kurie des Mittelbaus aus. An ihrer Stelle werden

Frau Mag. Dr. Monika **Messner**

als neues Mitglied und

Frau maîtrise Flavie **Pruniaux**

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

302. Interfakultäre Curricula-Kommission Frauen- und Geschlechterstudien; Umominierung (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 15.07.2026 scheidet Herr Dr. Kamil Karczewski als Mitglied aus. An seiner Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau Dr. Nina **De Bettin Padolin**, BA MA MA

als neues Mitglied nach. Weiters wird

Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Sabine **Klinger**, MA

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

303. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Ass.-Prof. Priv.-Doz. Dr. paed. Philipp Spitzer	Changing Worlds: A Student Network Exploring Climate Change and Its Challenges (Changing- Worlds)	A28165700001

Der Rektor:
Riedler

304. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 09.06.2026 wurde

Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Philipp **Assinger**
die Lehrbefugnis als Privatdozent
für das Habilitationsfach „Erwachsenen- und Weiterbildung“

verliehen.

Der Rektor:
Riedler

305. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs?category=Professur,Tenure%20Track-Professur> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](https://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

305.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

IDEA_Lab - Das Interdisziplinäre Digitale Labor der Universität Graz

Professur für Data Analysis 2

Bewerbungsfrist: 09.09.2026
Stellenprofil: § 98 UG
Wochenstunden: 40 h/Woche

Verwendungsgruppe: A1
Dienstbeginn: Oktober 2027
Anstellungsdauer: Unbefristet

Stellenbeschreibung

Die Professur beschäftigt sich mit den Grundlagen und der Anwendung von natürlicher Sprachverarbeitung (Natural Language Processing, NLP) im interdisziplinären Kontext einer allgemeinen Universität. Ein zentraler Faktor der Digitalisierung sind ständig wachsende Datenmengen, die oft unstrukturiert, z.B. in Form von natürlicher Sprache vorliegen. Damit verbunden sind grundlegende methodische Fragen der natürlichen Sprachverarbeitung, die eine Vielzahl von Ansätzen zur Lösung von Aufgaben in den Geisteswissenschaften, Naturwissenschaften, Rechtswissenschaften, Sozialwissenschaften, Betriebs- und Wirtschaftswissenschaften sowie Umwelt- und Erziehungswissenschaften ermöglichen.

Geeignete Bewerber:innen haben bereits NLP-Ansätze zur Lösung folgender Aufgaben eingesetzt:

- Informationsextraktion, Information Retrieval und Text Mining oder
- Retrieval-Augmented Generation (RAG) oder
- Sentiment- und Emotionsanalyse oder
- Argument Mining, Diskurs und Pragmatik oder
- Maschinelle Übersetzung und Textzusammenfassung oder
- Symbolisches Reasoning.

Gleichzeitig sollten geeignete Kandidat:innen über fundierte Kenntnisse grundlegender Methoden verfügen, beispielsweise:

- Sprachmodellierung oder
- Effizienz oder
- Modell-Alignment oder
- Bias, Fairness und Erklärbare KI (XAI) oder
- Evaluierung und Benchmarking

sowie die interdisziplinäre Anwendung dieser Methoden.

Die Professur ist im IDea_Lab der Universität Graz verankert, einem kürzlich gegründeten interdisziplinären Zentrum für Grundlagenorientierte und anwendungsgetriebene Forschung in den Bereichen Machine Learning, Data Science und digitale Transformation. Die Professur pflegt enge Beziehungen zu Computational Social Science, Data Science, Angewandten Mathematik sowie zu den verschiedenen Fachbereichen der Universität.

Die Stelle dient ausdrücklich dazu, die methodische Expertise des IDea_Lab zu stärken, interdisziplinäre Forschung im Bereich Natural-Language-Processing-Methoden an der gesamten Universität Graz zu fördern und dieses Gebiet in der Lehre zu vertreten. Von dem:der *berufenen Professor:in* wird ein starkes intrinsisches Interesse am Aufbau robuster interdisziplinärer Forschungsnetzwerke innerhalb der Universität Graz erwartet. Ausgehend vom fakultätsübergreifenden IDea_Lab soll das Fachgebiet gemeinsam mit den bereits am IDea_Lab angesiedelten Professuren sowie Forschungspartner:innen in den einzelnen Fakultäten und Instituten durch neuartige interdisziplinäre Konzepte und Forschungsansätze weiter konsolidiert werden.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Informatik, Computerlinguistik oder fachnahen Disziplinen
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von Nachwuchswissenschaftler:innen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Exzellente Englischkenntnisse und Bereitschaft, Deutsch zu lernen
- Herausragende wissenschaftliche Leistungen im Bereich sowohl der interdisziplinären Anwendung als auch der Methodenentwicklung des Natural Language Processing
- Erfahrung und Kompetenz zur interdisziplinären Zusammenarbeit, nachgewiesen durch qualitätsgesicherte Publikationen in den jeweiligen Anwendungsgebieten
- Erfahrung und/oder Bereitschaft zu interdisziplinärer Lehre
- Erfahrung im Bereich Wissenschaftskommunikation (wünschenswert)
- Erfahrung im Bereich Open Science (wünschenswert)

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 93.986,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Beschreibung des wissenschaftlichen Werdegangs
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Lehrkonzept inklusive Darstellung der bisher abgehaltenen Lehre
- Liste der bisherigen Forschungsprojekte und Kooperationen
- Beschreibung der zukünftigen Forschungsabsichten
- Liste Ihrer fünf wichtigsten Publikationen mit einer kurzen Erläuterung Ihres spezifischen Beitrags und der wissenschaftlichen Bedeutung jeder einzelnen Publikation
- Führungskonzept, einschließlich Gender-Mainstreaming-Strategie

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in **englischer** Sprache ein.

Hearings

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 24. bis 26. Februar 2027

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das IDea_Lab stellt eine Plattform dar, in der Menschen mit interdisziplinären Fähigkeiten zusammenarbeiten, um folgendes Ziel zu verfolgen: die Realisierung der digitalen Transformation an der Universität Graz durch interdisziplinäre Kooperation & Kollaboration. Als Brückenbauer bringt das IDea_Lab Menschen aus Wissenschaft, Wirtschaft und Gesellschaft zusammen. Es werden Impulse und Maßnahmen gesetzt, die einen technologie- und zukunftsorientierten Dialog ermöglichen sowie zur Wissensgenerierung im Kontext aktueller Digitalisierungsentwicklungen beitragen.

Kontakt

Univ.-Prof. Dr. Jana Lasser, jana.lasser@uni-graz.at

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 940 / 2026 / 1869

Hinweis zu Ausschreibungen im wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal:

Die Veröffentlichung von Stellen der Universität Graz erfolgt direkt über unsere Karriere-Seite:

<https://jobs.uni-graz.at/>

Der Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.