

MITTEILUNGSBLATT

der
UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2025/26

Ausgegeben am 01. 07. 2026

37. Stück

- 285. Universitätsrat; Umnominierung eines Mitglieds (gewählt vom Senat)
 - 286. Curricula-Kommission „Medienkulturanalyse“; Einrichtung und Mitglieder
 - 287. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Pharmazie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 288. Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft; Institutsleitung
 - 289. Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät; Auflösung und Umbenennung von Instituten
 - 290. Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Universität Graz; Rücktritt und Neuwahl der Vorsitzenden und der 2. stellvertretenden Vorsitzenden
 - 291. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 292. Universitätskurs „Wirtschaftsrecht kompakt“; Einrichtung und wissenschaftliche Leitung
 - 293. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz des Office-Service-Dienstes „MS 365“ („RBV MS 365“); Systembeschreibungen
 - 294. Ausschreibung von Stellen
-

285. Universitätsrat; Umnominierung eines Mitglieds (gewählt vom Senat)

Mit Wirkung vom 12.12.2026 scheidet Herr Mag. Dr. Gerhard Fabisch aus dem Universitätsrat aus. Gemäß Beschluss des Senats vom 24.06.2026 wurde

Herr Mag. Klaus **Scheitegel**

als neues Mitglied ab 13.12.2026 gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

286. Curricula-Kommission „Medienkulturanalyse“; Einrichtung und Mitglieder

Gemäß Beschluss des Senats vom 24.06.2026 wird die Curricula-Kommission „Medienkulturanalyse“ zur Erstellung des genannten tri-nationalen Masterstudiums gemäß § 4 Abs. 2 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen eingerichtet und die folgenden Mitglieder nominiert:

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Nassim **Balestrini**
Univ.-Prof. Dr. Kurt **Hahn**
Univ.-Prof. Dr. Christine **Schwanecke**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Julian **Blunk**

Mittelbau:

Ass.-Prof. Dr. Mag. Mag. Elke **Höfler**
Assoz. Prof. Dr. Saskia **Jaszoltowski**
Dr. Verena Richter

Ersatzmitglieder:

Assoz. Prof. Dr. Mag. Judith **Laister**
Ao.Univ.-Prof. Dr. Mag. Astrid **Poier-Bernhard**

Studierende

Helene **Ráth-Végh**
Sophie **Thomaser**
Amina **Nour**

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

287. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Pharmazie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 01.07.2026 scheidet Frau Valerie Amtmann als Mitglied aus und fungiert künftig als Ersatzmitglied. An ihrer Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau Blerina **Kelmendi**

als neues Mitglied nach.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

288. Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft; Institutsleitung

Für die Funktionsperiode von 01.11.2026 bis 31.10.2028 wird

Frau Univ.-Prof. Dr. Maria **Stimm**
zur Institutsleiterin

Frau Univ.-Prof. Dr. Sabrina **Schenk**
zur stellvertretenden Institutsleiterin

bestellt.

Die Dekanin:
Steiner

289. Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät; Auflösung und Umbenennung von Instituten

Mit Beschluss des Rektorats vom 25.06.2026 werden ab dem 01.10.2026 das Institut für Unternehmensrechnung und Controlling und das Institut für Organisation und Institutionenökonomik aufgelöst und die Mitarbeiter:innen der beiden Institute dem Institut für Unternehmensrechnung und Reporting zugeordnet. Das Institut für Unternehmensrechnung und Reporting wird in

Institut für Accounting

umbenannt.

Der Rektor:
Riedler

290. Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Universität Graz; Rücktritt und Neuwahl der Vorsitzenden und der 2. stellvertretenden Vorsitzenden

Aufgrund des Rücktrittes der Vorsitzenden Marei Weitzer und der 2. stellvertretenden Vorsitzenden Valentina Simschitz wurden in der ordentlichen Sitzung der Universitätsvertretung am 19.06.2026

Frau Valentina **Simschitz**
zur Vorsitzenden

Frau Marei **Weitzer**
zur 2. stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende der ständigen Wahlkommission:
Hutter

291. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Ziegerhofer, Anita; Univ.-Prof. Dr.phil. Mag.	Räume des Rechts	A28123200041
Brunner, Jennifer; Dr.phil. BA. BA. MA. MA.	Reconnecting Communities through Shared Research: Decolonizing Archives and Reclaiming Linguistic and Cultural Knowledge	A28151800022
Jennings, James; Dr.	AEM electrolyzer MEA innovation supported by AI	A28164700119
Moser, Othmar; Univ.-Prof. Priv.- Doz. Dr.	Fourteen-Day Outpatient Feasibility Study of an Advanced Automated Insulin Delivery System for Type 1 Diabetes, Transitioning from Single-Tap- Announcement to Full Auto Mode	
Platania, Alessia; Univ.-Prof. PhD	Puzzles in the QG landscape: viewpoints from different approaches 2026	A28165300077
Kaiser, Nina; Dr.iur.	Wohnraum – Haftraum: zwischen Individualität und Strafe	A28121100024
De Michele, Fausto; Ao.Univ.- Prof. Dr.phil. Mag.	THE RECEPTION OF THE COMMEDIA DELL'ARTE IN CENTRAL AND NORTH EASTERN EUROPE (RECACE)	A28151300043
Abdul Aziz, Muhammad; Dr.	Revitalizing local plant knowledge in botany education	A28166600007
Bochkov, Valery; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Development of an enzymatic procedure for microscale synthesis of analytical standards for low-abundant phospholipid species	A28165200081
Hahn, Christoph; Ph.D	Whole genome sequencing of Gyrodactylus salaris isolates to develop taxonomic and diagnostic molecular markers	A28164900158

Pendl, Sabine; Mag.	Sommerschule Hiroshima University 2026	A28702500089
Wieser, Bernd; Univ.-Prof. Dr.phil. Mag.iur. Mag.phil. Dr.iur. Dr.h.c.	„Recht in Osteuropa: Vielfalt, Wandel und neue Perspektiven“	A28123000011
Enenkel, Jan; Dipl.-Ing.	TERA - Tuneable Enhanced Raman Analytics	A28165300078
Mühlbauer, Josef; MA	Decolonial Dialogues: Rethinking Peace, Order, and Knowledge in a Transforming World	A28123200042
Reiter, Annika; BSc MSc.	Filling Observational Gaps using Satellite Data in Jet Analysis	A28141100867
Trügler, Andreas; Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Sermilik Workshop	A28140200161
Seifert, Susanne; Assoz. Prof. Dipl.-Sprachwiss. PhD	Konzipierung und Entwicklung von Sprachfördermaterialien in Bezug auf den BESK	A28142000070
Engelke, Hanna; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Machbarkeitstest von Calcium-Phosphat-Citrat Nanopartikeln als Medikament gegen Eierstockkrebs	A28165200082
Schwerdtfeger, Andreas; Univ.- Prof. Dr.phil. Dipl.-Psych.	Unveiling synchronicity experiences as an acausal connecting principle: Investigating meaningful coincidences in daily life through ecological momentary assessment	A28160200242
Haselberger, Stefan; Mag.rer.nat. Dr.rer.nat.	Virtual Glacier Tours - Immersive Field Excursions to Austria Glacier Forelands	A28140200162
Strutz, Sabrina; BA. MA.	LLM-gestützte Personenidentifikation in historischen Korrespondenzen	A28156200058
Schenekar, Tamara; Mag.rer.nat. Dr.rer.nat. Bakk.rer.nat.	eDNA Metabarcoding zur Fischbiodiversität in steirischen Fließgewässern	
Marchner, Verena; Dr.phil. Mag.	NS-Geschichte und das Grazer Pädagogik-Institut: Verstrickungen, (Nicht-)Bearbeitung und aktuelle Positionierungen	A28140100116
Mußbacher, Marion; Ass.-Prof. Mag.pharm. Dr.rer.nat.	Der Effekt von Plastik auf unser Immunsystem	A28165200083
Haring-Mosbacher, Sabine; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Besucher:innenforschung 2026	A28131900073
Meyer, Lukas; Univ.-Prof. Dr.phil.	Future Ethics – Environmental Ethics and AI Ethics	A28150100110

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftragsnummer
Karge, Heike; Univ.-Prof. Dr.	Facts that Speak: Respecting Victims, Countering Distortion and Strengthening Democracy	A28150500057
Dr.rer.nat. Holger Hoff	Fostering green skills in Vietnam and Thailand by introducing strategically pinpointed educational seeds for academic and business education with a focus on impact-promising sectors (Green-Edu-Seeds)	A28141100857

Der Rektor:
Riedler

292. Universitätskurs „Wirtschaftsrecht kompakt“; Einrichtung und wissenschaftliche Leitung

Auf Ansuchen der Uni for Life GmbH vom 24.6.2026 wird der Universitätskurs Wirtschaftsrecht kompakt befristet auf einen Durchführungszyklus eingerichtet.

Als wissenschaftliche Leiterin wird Frau Univ.-Prof. Dr. Kerstin Tina **Ehrke-Rabel** mit der Erledigung der studienrechtlichen Angelegenheiten in diesem Universitätskurs bestellt und beauftragt.

Die Studiendirektorin:
Walter-Laager

293. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz des Office-Service-Dienstes „MS 365“ („RBV MS 365“); Systembeschreibungen

Gemäß § 8 der zwischen der Universität Graz und den Betriebsräten für das wissenschaftliche Universitätspersonal sowie des allgemeinen Personals abgeschlossenen „Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz des Office-Service-Dienstes „MS 365“ („RBV MS 365“)“ sind mit 28.06.2026 die Systembeschreibungen zu den folgenden MS 365- Anwendungen in Kraft getreten:

- MS Forms
- MS Intune

Der Rektor:
Riedler

294. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs?category=Professur,Tenure%20Track-Professur> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](https://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

294.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht

Professur für Bürgerliches Recht

Bewerbungsfrist: 22.07.2026
Stellenprofil: § 99 (1) UG
Wochenstunden: 40 h/Woche
Befristung: 5 Jahre

Verwendungsgruppe: A1
Dienstbeginn: September 2026
Anstellungsdauer: Befristet

Stellenbeschreibung

Die Professur ist Teil der strategischen Positionierung der Rechtswissenschaftlichen Fakultät, die auf Innovation, Interdisziplinarität und Internationalisierung ausgerichtet ist. Mit der Professur verstärkt die Fakultät ihre Kompetenz im Bereich des Privatrechts. Erwartet werden die Vertretung des österreichischen Bürgerlichen Rechts in Forschung und Lehre, sowie – wünschenswert – seiner Zusammenhänge mit anderen privatrechtlichen Fächern, der Rechtsvergleichung oder interdisziplinärer Forschung sowie die Mitarbeit in nationalen und internationalen Forschungsnetzwerken. Die Professur wirbt Drittmittel für nationale und internationale Forschungsprojekte ein. Sie beteiligt sich an der Profilbildung der Universität und der Fakultät sowie an den fakultären Forschungsschwerpunkten. Erwartet wird zudem die Mitwirkung an den Doktoratsprogrammen der Fakultät, insbesondere am Doktoratsprogramm „Europäisches Privatrecht“.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation im österreichischen Bürgerlichen Recht
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 93.986,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Beschreibung des wissenschaftlichen Werdegangs
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebener Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Darstellung der bisher abgehaltenen Lehre
- Liste der bisherigen Forschungsprojekte und Kooperationen
- Beschreibung der zukünftigen Forschungsabsichten
- Nennung Ihrer fünf wichtigsten Publikationen

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Institutsmitglieder vertreten in Forschung und Lehre nicht nur das gesamte österreichische Zivilrecht, sondern auch das Internationale Privat- und Zivilrecht, das Europäische Privatrecht, das Internationale Handelsvertragsrecht sowie die Privatrechtsvergleichung. Auch disziplinenübergreifende Forschungsperspektiven an den Schnittstellen zu Verfassungsrecht, Ökonomie, Psychologie und Sprachwissenschaft werden verfolgt.

Kontakt

Univ.-Prof. Dr. Gregor Christandl (gregor.christandl@uni-graz.at)

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 207 / 2026 / 1961

294.2 Stellen für Tenure Track-Professuren**GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

Institut für Germanistik

Tenure Track-Professur für Literatur- und Mediendidaktik

Bewerbungsfrist: 12.08.2026

Stellenprofil: Tenure Track-Professur

Wochenstunden: 40 h/Woche

Befristung: 6 Jahre mit
Qualifizierungsvereinbarung

Verwendungsgruppe: A2

Dienstbeginn: Januar 2027

Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option
auf Dauerstelle

Stellenbeschreibung

Das Arbeitsverhältnis wird zunächst befristet auf sechs Jahre als Assistenzprofessor:in mit Qualifizierungsvereinbarung eingegangen. Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte:r Professor:in.

Der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin vertritt das Fach Literatur- und Mediendidaktik in vollem Umfang. Erwartet wird ein deutlicher Schwerpunkt in den Forschungsfeldern ‚Literarisches Lernen‘ und ‚Intermedialität‘. Die Professur dient dem Aufbau eines wissenschaftlich fundierten und forschungsbasierten Lehrangebots im Bereich der Literatur- und Mediendidaktik unter Berücksichtigung audiovisueller und digitaler Medien. Sie verzahnt literaturwissenschaftliche mit literatur- und mediendidaktischen Lehrangeboten. Sie qualifiziert den akademischen Nachwuchs und garantiert so die Professionalisierung der akademischen Lehre in diesem Fachbereich. Sie fungiert auch als entscheidende Schnittstelle zwischen den an der Pädagog:innenbildung beteiligten Akteur:innen im Entwicklungsverbund Südost (EVSO) und der Institution ‚Schule‘.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich Neuere deutschsprachige Literatur oder Medien- und Kommunikationswissenschaft oder Literatur- und Mediendidaktik
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung

- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Erfahrung in der nationalen und internationalen Vernetzung innerhalb des Fachs
- Ausgezeichnete Deutsch- und gute Englischkenntnisse
- Internationale Vortragserfahrung
- Schulische Lehrerfahrung ist erwünscht

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt mit Unterzeichnung der Qualifizierungsvereinbarung € 82.656,00 brutto/Jahr.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Übermittlung der drei wichtigsten Publikationen
- Darstellung allfälliger Lehr- und Vortragstätigkeiten
- Darstellung allfälliger bisheriger Forschungsprojekte und Kooperationen
- Exposé über künftige Vorhaben und Ziele im Bereich der Forschung

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in **deutscher** Sprache ein.

Hearings

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 05.11.2026-06.11.2026

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Kontakt

Univ.-Prof. Dr. Kurt Hahn (kurt.hahn@uni-graz.at)

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 510 / 2026 / 1885

Hinweis zu Ausschreibungen im wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal:

Die Veröffentlichung von Stellen der Universität Graz erfolgt direkt über unsere Karriere-Seite:

<https://jobs.uni-graz.at/>

Der Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.