

MITTEILUNGSBLATT

der
UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2025/26

Ausgegeben am 27. 05. 2026

32. Stück

- 247. Geisteswissenschaftlichen Fakultät; Bestellung des Dekans und der Vizedekanin
 - 248. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Caroline Gatt; Mitglieder
 - 249. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Scott T. Zukowski, PhD; Mitglieder
 - 250. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 42. Tranche
 - 251. Ausschreibung von Stellen
-

247. Geisteswissenschaftlichen Fakultät; Bestellung des Dekans und der Vizedekanin

Mit Beschluss des Rektorats vom 21.05.2026 wurde für die Funktionsperiode von 01.10.2026 bis 30.09.2028

Herr Univ.-Prof. Dr. Arne **Ziegler**
zum Dekan der Geisteswissenschaftlichen Fakultät

Frau Assoz.-Prof. Dr. Anouschka **Foltz**
zur Vizedekanin der Geisteswissenschaftlichen Fakultät

bestellt.

Der Rektor:
Riedler

248. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Caroline Gatt; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Nassim **Balestrini**
Univ.-Prof. Dr. Katharina **Eisch-Angus**
Univ.-Prof. Dr. Julia **Hoydis**
Univ.-Prof. Dr. Susanne **Kogler**
Univ.-Prof. Dr. Ulla **Kriebernegg**
Univ.-Prof. Dr. Lisa **Riedner**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Gerald **Lamprecht**

Mittelbau

Assoz. Prof. Mag. Dr. Judith **Laister**
Mag. Dr. Johann **Verhovsek**

Ersatzmitglieder:

1. Dr. Jennifer **Brunner**, MA. MA.
2. Scott **Zukowski**, PhD

Studierende

Elena **Schwarz**
Zoe **Ebner**

In der konstituierenden Sitzung vom 15.05.2026 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Ulla **Kriebernegg**
zur Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Katharina **Eisch-Angus**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

249. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Scott T. Zukowski, PhD; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Nassim **Balestrini**
Univ.-Prof. Dr. Kurt **Hahn**
Univ.-Prof. Dr. Julia **Hoydis**
Univ.-Prof. Dr. Ulla **Kriebernegg**
Univ.-Prof. Dr. Stefano **Saracino**
Univ.-Prof. Dr. Christine **Schwanecke**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Gerald **Lamprecht**

Mittelbau

Dr. Nina **De Bettin Padolin**, BA. M.A. MA.
Ao.Univ.-Prof. Dr. Mag. Klaus **Rieser**

Ersatzmitglieder:

1. Ao.Univ.-Prof. Dr. Mag. Martin **Löschnigg**
2. Mag. Katharina **Oke**, PhD

Studierende

Lea **Mair**
Lydia Antonia **Biedermann**

In der konstituierenden Sitzung vom 15.05.2026 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Nassim **Balestrini**
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Kurt **Hahn**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

250. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 42. Tranche

Aufgrund der am 18.05.2026 komplettierten Unterzeichnung durch den Rektor, den Vorsitzenden des Betriebsrats für das Wissenschaftliche Universitätspersonal und den Vorsitzenden des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen der Universität Graz und den genannten Betriebsräten eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der die 42. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 27.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) in Kraft gesetzt wird.

Die 42. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) beinhaltet folgende Systembeschreibungen:

- eTermin / Betreiber:in: Informationsmanagement / uniIT
- Strapi CMS / Betreiber:in: Informationsmanagement / uniIT
- GitLab / Betreiber:in: Informationsmanagement / uniIT: infrastructure

Dieser Anhang wurde gemäß § 15 ArbVG zur Einsicht durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal aufgelegt.

Der Rektor:
Riedler

251. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs?category=Professur,Tenure%20Track-Professur> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](https://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

251.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

Veröffentlichung der Ausschreibung im Mitteilungsblatt vom 06.05.2026; Verlängerung der Bewerbungsfrist auf 03.06.2026:

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Institut für Zivilverfahrensrecht und Insolvenzrecht

Professur für Österreichisches, Europäisches und Internationales Zivilverfahrensrecht

Bewerbungsfrist: 03.06.2026

Stellenprofil: § 98 UG

Wochenstunden: 40 h/Woche

Verwendungsgruppe: A1

Dienstbeginn: Dezember 2026

Anstellungsdauer: Unbefristet

Stellenbeschreibung

Die Professur soll das gesamte Österreichische, Europäische und Internationale Zivilverfahrensrecht in Forschung und Lehre unter Bedachtnahme auf die Studienpläne abdecken. Der Schwerpunkt liegt auf der Dogmatik des Österreichischen, Europäischen und Internationalen Zivilverfahrensrechts sowie auf zukunftsweisenden Entwicklungen im Zivilverfahrensrecht. Der/Die Stelleninhaber/in soll in die nationale und internationale Forschung eingebunden sein und dementsprechend über vielfältige nationale wie internationale Kontakte verfügen; er/sie soll auch Publikationen sowie Vorträge in einer Fremdsprache (insbesondere Englisch) aufweisen. Die Einwerbung kompetitiver Drittmittel sowie die Mitwirkung an der universitären Profilbildung, an universitären und fakultären Forschungsschwerpunkten sowie an den fakultären Doktoratsprogrammen werden erwartet.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation im Zivilverfahrensrecht
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von Nachwuchswissenschaftler:innen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse, wünschenswert sind Kenntnisse weiterer Fremdsprachen

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 93.986,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Beschreibung des wissenschaftlichen Werdegangs
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebener Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Darstellung der bisher abgehaltenen Lehre
- Liste der bisherigen Forschungsprojekte und Kooperationen
- Beschreibung der zukünftigen Forschungsabsichten
- Nennung Ihrer fünf wichtigsten Publikationen

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

Hearings

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 22.10.2026

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Kontakt

Univ.-Prof. Dr. Bettina Nunner-Krautgasser

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 210 / 2026 / 1783

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Zentrum für Entrepreneurship und Angewandte Betriebswirtschaftslehre

Professur für angewandtes Accounting, Regulierung und Standard Setting

Bewerbungsfrist: 17.06.2026
Stellenprofil: § 99 (1) UG - Praxisprofessur
Wochenstunden: 13,5 h/Woche
Befristung: 3 Jahre

Verwendungsgruppe: A1
Dienstbeginn: März 2027
Anstellungsdauer: Befristet

Stellenbeschreibung

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll die Schwerpunkte des Zentrums im Bereich der betriebswirtschaftlichen Steuerung, insbesondere im angewandten Accounting, Regulierung und Standard Setting vertiefen. Ein besonderer Fokus liegt auf der Analyse ökonomischer Wirkungen und Weiterentwicklung internationaler Standards für die Finanz- und Nachhaltigkeitsberichterstattung sowie der Verbindung von Unternehmensberichterstattung mit strategischen unternehmerischen Entscheidungsprozessen. Anwendungsorientierte Forschung und Lehre sind zu initiieren, Kooperationen mit internationalen Institutionen sowie mit Praxispartnern sind erwünscht. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll hochwertige Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten betreuen.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Fundierte Expertise in internationaler Rechnungslegung (insbesondere IFRS) und sonstiger Unternehmensberichterstattung
- Umfangreiche Erfahrung im nationalen und/oder internationalen Standardsetting zur Unternehmensberichterstattung
- International sichtbare Publikationsleistung in hochrangigen wissenschaftlichen Zeitschriften in den Bereichen angewandtes Accounting, Regulierung und Standard Setting oder verwandten Gebieten
- Nachgewiesene Forschungsexzellenz und wissenschaftliche Reputation im internationalen Umfeld
- Umfangreiche Erfahrung in der Einwerbung und Durchführung kompetitiver Drittmittelprojekte auf nationaler oder internationaler Ebene
- Ausgewiesene Hochschuldidaktik mit umfassender Lehrerfahrung in deutsch- und englischsprachigen Programmen sowie Betreuung von Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten
- Hohe Kommunikations- und Führungskompetenz sowie ein international etabliertes wissenschaftliches Netzwerk
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit internationalen Forschungseinrichtungen sowie wissenschaftlichen Fachgesellschaften
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 31.720,34 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Beschreibung des wissenschaftlichen Werdegangs
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Darstellung der bisher abgehaltenen Lehre
- Liste der bisherigen Forschungsprojekte und Kooperationen
- Beschreibung der zukünftigen Forschungsabsichten
- Nennung Ihrer fünf wichtigsten Publikationen

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre zeichnet sich durch seine anwendungs- und praxisorientierte Lehre sowie Forschung in den Bereichen Leadership, Entrepreneurship und Public Management aus.

Kontakt

Mag. Dr. Julia Taferner (julia.taferner@uni-graz.at)

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 349 / 2026 / 1932

251.2 Stellen für Tenure Track-Professuren

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Institut für Digitale Geisteswissenschaften

Tenure Track-Professur für Computational Humanities

Bewerbungsfrist: 01.07.2026

Stellenprofil: Tenure Track-Professur

Wochenstunden: 40 h/Woche

Befristung: 6 Jahre mit
Qualifizierungsvereinbarung

Verwendungsgruppe: A2

Dienstbeginn: Dezember 2026

Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option
auf Dauerstelle

Stellenbeschreibung

Das Arbeitsverhältnis wird zunächst befristet auf sechs Jahre als Assistenzprofessor:in mit Qualifizierungsvereinbarung eingegangen. Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte:r Professor:in.

Die Disziplin „Computational Humanities“ erforscht und lehrt, wie algorithmisch anspruchsvolle und mathematisch geprägte Verfahren zur Lösung geisteswissenschaftlicher Problemstellungen beitragen und neue Forschungsmöglichkeiten eröffnen. Sie werden in einer Vielfalt an Geisteswissenschaften angewendet, z.B. in der Erforschung von Objekten des Kulturerbes (Bildende Kunst, Musik), in den Geschichtswissenschaften oder in Text orientierten Wissenschaften (Sprach-, Literaturwissenschaft, Philosophie, aber auch Rechtswissenschaften oder Theologie). Die Professur trägt damit dazu bei, das Masterstudium „Digitale Geisteswissenschaften“ sowie die Lehramtsausbildung der Universität Graz auf dem aktuellen Stand der Forschung zu halten, und die kooperativen Forschungen des Instituts für Digitale Geisteswissenschaften (Digital Humanities) weiterzuentwickeln.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich Digitale Geisteswissenschaften, einer Geisteswissenschaft oder angrenzender Gebiete unter Anwendung von digitalen Methoden, oder im Bereich der Informatik mit einem geisteswissenschaftlichen Bezug
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn (erwünscht)
- Gute Englischkenntnisse, Deutschkenntnisse sind wünschenswert; Bereitschaft zum Erwerb von ausreichenden Deutschkenntnissen für die universitätsinterne Kommunikation innerhalb des Qualifizierungszeitraumes
- Internationale Vortragserfahrung
- Engagement in der Digital Humanities Community ist wünschenswert

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt mit Unterzeichnung der Qualifizierungsvereinbarung € 82.656,00 brutto/Jahr.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Übermittlung der drei wichtigsten Publikationen
- Darstellung allfälliger Lehr- und Vortragstätigkeiten
- Darstellung allfälliger bisheriger Forschungsprojekte und Kooperationen
- Exposé über künftige Vorhaben und Ziele im Bereich der Forschung

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in **englischer** Sprache ein.

Hearings

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 13.10.2026-14.10.2026

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Digitale Geisteswissenschaften ist eine der führenden Institutionen im Themenbereich in Österreich. Es deckt die ganze Bandbreite der Digital Humanities von der Erzeugung digitaler Repräsentationen von Kulturobjekten (Sprache, Bilder, Objekte etc.) in ihrer zeitgenössischen wie historischen Dimension, über die für die DH spezifischen Infrastrukturen bis zur Auswertung von geisteswissenschaftlichen Forschungsdaten mit Methoden der Data Science und der künstlichen Intelligenz ab. Es bildet Studierende in einem eigenen Masterstudiengang aus. Es ist eine forschungsstarke Einrichtung, die selbständig und in Kooperation mit Forscher:innen aller geisteswissenschaftlichen Disziplinen Drittmittel geförderte Projekte realisiert. Seine Mitglieder sind im universitären Profildbereich „Dimensionen Europas“ und in den drei Schwerpunktbereichen der geisteswissenschaftlichen Fakultät „Transmediterrane Verflechtungen“, „Mehrsprachigkeit, Migration und kulturelle Transformation“, „Wahrnehmung: Episteme, Ästhetik, Politik“ beteiligt.

Kontakt

Univ.-Prof. Dr. Georg Vogeler (georg.vogeler@uni-graz.at)

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 562 / 2026 / 1847

Hinweis zu Ausschreibungen im wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal:

Die Veröffentlichung von Stellen der Universität Graz erfolgt direkt über unsere Karriere-Seite:

<https://jobs.uni-graz.at/>

Der Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.