

MITTEILUNGSBLATT

der
UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2025/26

Ausgegeben am 13. 05. 2026

30. Stück

- 233. Katholisch-Theologische Fakultät; Bestellung der Dekanin und des Vizedekans
 - 234. Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät; Bestellung des Dekans und der VizedekanInnen
 - 235. Naturwissenschaftliche Fakultät; stellvertretende Institutsleitungen
 - 236. Verwaltungseinheit Universitätsbibliothek; Umbenennung von Abteilungen und Leitungen
 - 237. IDea_Lab; Bestellung Director of Research und Director of Digital Transformation
 - 238. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 239. Masterstudium Musikologie; Auflassung
 - 240. Ausschreibung von Stellen
-

233. Katholisch-Theologische Fakultät; Bestellung der Dekanin und des Vizedekans

Mit Beschluss des Rektorats vom 30.04.2026 wurde für die Funktionsperiode von 01.10.2026 bis 30.09.2028

Frau Univ.-Prof. Dr. Katharina **Pyschny**
als Dekanin der Katholisch-Theologischen Fakultät

Herr Priv.-Doz. Mag. Dr. Thomas **Gremsl**
als Vizedekan der Katholisch-Theologischen Fakultät bestellt.

Der Rektor:
Riedler

234. Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät; Bestellung des Dekans und der VizedekanInnen

Mit Beschluss des Rektorats vom 30.04.2026 wurde für die Funktionsperiode von 01.10.2026 bis 30.09.2028

Herr Univ.-Prof. Mag. DDr. Georg **Schneider**
als Dekan der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

Frau Assoz. Prof. Mag. Dr. Birgit **Bednar-Friedl**
als 1. Vizedekanin der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Markus **Hadler**
als 2. Vizedekan der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

bestellt.

Der Rektor:
Riedler

235. Naturwissenschaftliche Fakultät; stellvertretende Institutsleitungen

Das Dekanat der Naturwissenschaftlichen Fakultät gibt folgende stellvertretende Institutsleitungen für die Funktionsperiode von 01.04.2026 bis 31.03.2028 bekannt:

Institut für Molekulare Biowissenschaften

1. Stellvertreter: Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Gruber**
2. Stellvertreterin: Univ.-Prof. Mag. Dr. Martina **Schweiger**
3. Stellvertreter: Univ.-Prof. Dr. Frank **Madeo**
4. Stellvertreter: Univ.-Prof. Dr. Ronald **Kühnlein**
5. Stellvertreter: Univ.-Prof. Dr. Sandro **Keller**

Der Dekan:
Fellner

236. Verwaltungseinheit Universitätsbibliothek; Umbenennung von Abteilungen und Leitungen

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 07.05.2026 wird die Abteilung Benützung in **Hauptbibliothek** umbenannt und es werden

Herr DI (FH) Markus **Lackner**
als Leiter

Frau Bernadette **Berger**
als stellvertretende Leiterin bestellt.

Die Abteilung Informationsdienste wird in Abteilung **Bibliothekssysteme** umbenannt und

Herr DI (FH) Markus **Lackner**
als interimistischer Leiter

Frau MMag. Karin **Lackner**
als stellvertretende Leiterin bestellt.

Die Fachbibliotheken Anglistik/Amerikanistik, Geographie und Mathematik werden unter einer Leitung zusammengefasst und es wird

Frau Mag. Regina **Hasiba**
als Leiterin dieser Fachbibliotheken bestellt.

Der Rektor:
Riedler

237. IDea_Lab; Bestellung Director of Research und Director of Digital Transformation

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 07.05.2026 wird

Frau Univ.-Prof. Dr. Jana **Lasser**

ab 01.05.2026 als Director of Research und somit auch als stellvertretende Leiterin des IDea_Labs befristet bis zum 30.04.2028 bestellt.

Herr Dipl.-Ing (FH) Michael **Freidl**

wird ab 01.05.2026 als Director of Digital Transformation und somit auch als stellvertretender Leiter des IDea_Labs befristet bis zum 30. April 2028 bestellt.

Ihnen wird eine Vollmacht gemäß § 28 UG iVm der Richtlinie für die Vergabe von Vollmachten erteilt.

Der Rektor:
Riedler

238. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 13.04.2026 wurde

Frau Dr. Verena **Liszt-Rohlf**
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach „Wirtschaftspädagogik“

verliehen.

Der Rektor:
Riedler

239. Masterstudium Musikologie; Auflassung

Das Rektorat hat gem. § 22 Abs. 1 Z 12 UG im Einvernehmen mit dem Senat die Auflassung der folgenden Studien beschlossen:

Masterstudium Musikologie

Das gemeinsam mit der Universität für Musik und darstellende Kunst Graz eingerichtete Masterstudium „Musikologie“ (066 836) wird mit Ablauf des 30.09.2026 aufgelassen. Ab dem Wintersemester 2026 erfolgen keine Zulassungen zum Masterstudium „Musikologie“ mehr. Studierende, die mit Ablauf des 30.09.2026 zum Masterstudium „Musikologie“ zugelassen sind, sind berechtigt, ihr Studium bis zum 30.09.2029 abzuschließen.

Der Rektor:
Riedler

240. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs?category=Professur,Tenure%20Track-Professur> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](https://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

240.1 Stellen für Tenure Track-Professuren

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Institut für Unternehmensrecht und Internationales Wirtschaftsrecht

Tenure Track-Professur für Unternehmensrecht

Bewerbungsfrist: 03.06.2026

Stellenprofil: Tenure Track-Professur

Wochenstunden: 40 h/Woche

Befristung: 6 Jahre mit
Qualifizierungsvereinbarung

Verwendungsgruppe: A2

Dienstbeginn: Dezember 2026

Anstellungsdauer: Befristet

Stellenbeschreibung

Das Arbeitsverhältnis wird zunächst befristet auf sechs Jahre als Assistenzprofessor:in mit Qualifizierungsvereinbarung eingegangen. Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte:r Professor:in.

Die Professur ist Teil der strategischen Positionierung der Rechtswissenschaftlichen Fakultät, die folgende Ziele umfasst: Innovation, Interdisziplinarität und Internationalisierung. Mit der Professur verstärkt die Fakultät ihre Sichtbarkeit im Bereich des Unternehmensrechts im weiteren Sinne einschließlich seiner unionsrechtlichen und internationalen Bezüge. Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber vertritt das österreichische, europäische und internationale Unternehmensrecht umfassend in Forschung und Lehre. Konkret sollen das Allgemeine Unternehmensrecht und das Gesellschaftsrecht sowie Grundzüge des Kartell-, Lauterkeits- und Immaterialgüterrechts, des Banken- und Kapitalmarktrechts, des europäischen und internationalen Wirtschaftsrechts und des Rechnungslegungsrechts durch exzellente rechtswissenschaftliche Publikationen unter Berücksichtigung nationaler, europäischer und internationaler Entwicklungen abgedeckt werden. Neben rechtsvergleichender und interdisziplinärer Forschung erfolgt auch die Mitarbeit in nationalen und internationalen Forschungsnetzwerken. Die Professur wirbt Drittmittel für nationale und internationale Forschungsprojekte ein. Sie wirkt an universitären und fakultären Forschungsschwerpunkten mit.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich des österreichischen Unternehmensrechts oder des europäischen oder internationalen Wirtschaftsrechts
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)

- Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Durch wissenschaftliche Publikationen belegte Verankerung im österreichischen Unternehmensrecht oder im europäischen oder internationalen Wirtschaftsrecht
- Fähigkeit und Bereitschaft zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen im österreichischen Unternehmensrecht ab Sommersemester 2027
- Vortragserfahrung (im In- und Ausland)
- Netzwerk in der academic community und/oder drittmittelrelevante Verbindungen zu Förderinstitutionen
- Erfahrung mit und Bereitschaft, aktiv an den verschiedenen Aufgaben innerhalb der universitären Selbstverwaltung mitzuwirken
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift; sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Bereitschaft zur Mitwirkung in Profildbereichen der Universität Graz
- Bereitschaft zur Mitwirkung an den Doktoratsprogrammen der Fakultät

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt mit Unterzeichnung der Qualifizierungsvereinbarung € 82.656,00 brutto/Jahr.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Übermittlung der drei wichtigsten Publikationen
- Darstellung allfälliger Lehr- und Vortragstätigkeiten
- Darstellung allfälliger bisheriger Forschungsprojekte und Kooperationen
- Exposé über künftige Vorhaben und Ziele im Bereich der Forschung

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

Hearings

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 15.09.2026

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Mitarbeiter:innen des Instituts für Unternehmensrecht und internationales Wirtschaftsrecht forschen, lehren und publizieren im Unternehmensrecht und im Wirtschaftsrecht, insbesondere im Gesellschaftsrecht, im Immaterialgüter- und Lauterkeitsrecht, im Kartellrecht sowie im Stiftungsrecht, aber beispielsweise auch im Bankvertrags-, Bankaufsichts- und Kapitalmarktrecht. Oft stehen dabei internationale und grenzüberschreitende Zusammenhänge im Fokus.

Kontakt

Univ.-Prof. Dr. Tomislav Boric (tomislav.boric@uni-graz.at)

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 208 / 2026 / 1812

Hinweis zu Ausschreibungen im wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal:

Die Veröffentlichung von Stellen der Universität Graz erfolgt direkt über unsere Karriere-Seite:

<https://jobs.uni-graz.at/>

Der Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.