

# MITTEILUNGSBLATT

der  
UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2025/26

Ausgegeben am 06. 05. 2026

29. Stück

---

- 224. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Entsendung eines Ersatzmitglieds (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
  - 225. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Johannes Wally, M.E.S.; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 226. Ethikkommission; Sitzungstermin
  - 227. Verwaltungseinheit Rechts- und Organisationsabteilung; Leitung
  - 228. Forschungsnetzwerk Future Education; Einrichtung und SprecherInnen
  - 229. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
  - 230. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
  - 231. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 41. Tranche
  - 232. Ausschreibung von Stellen
- 

## **224. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Entsendung eines Ersatzmitglieds (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**

Die Kurie der UniversitätsprofessorInnen im Senat hat in der Sitzung am 22.04.2026 gemäß § 2 Abs 2 Satzungsteil Einrichtung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen beschlossen,

Herrn Univ.-Prof. Dr. Christoph **Heil**

als neues Ersatzmitglied in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen für die laufende Funktionsperiode bis 30.09.2028 zu entsenden.

Der Sprecher der Kurie der UniversitätsprofessorInnen:  
Ermann

## **225. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Johannes Wally, M.E.S.; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Mag. Dr. Johannes Wally, M.E.S. an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Judith **Laister**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**226. Ethikkommission; Sitzungstermin**

Gemäß § 6 (1) der Geschäftsordnung der Ethikkommission (verlautbart mit Mitteilungsblatt vom 18.12.2024, Stück 12.a, 27. Sondernummer) wird nachfolgender Termin einer geplanten Sitzung veröffentlicht:

Dienstag, 26. Mai 2026

Der Vorsitzende der Ethikkommission:  
Lukan

**227. Verwaltungseinheit Rechts- und Organisationsabteilung; Leitung**

Mit Wirkung vom 01.05.2026 wird gemäß § 17 Abs 5 des Organisationsplans

Herr Mag. Stefan **Pötsch**

als Leiter der Rechts- und Organisationsabteilung bestellt. Die mit Wirkung 01.05.2024 erfolgte Bestellung von Frau Mag. Michaela Stark als Stellvertreterin des Leiters bleibt weiterhin aufrecht.

Der Rektor:  
Riedler

**228. Forschungsnetzwerk Future Education; Einrichtung und SprecherInnen**

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 30.04.2026 wird das Forschungsnetzwerk Future Education mit 01.05.2026 eingerichtet und folgende SprecherInnen bestellt:

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Roland **Grabner**  
Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine **Schmölzer-Eibinger**

Der Rektor:  
Riedler

## 229. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

### Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Gianvittorio-Ungar, Laura; Dr.	Hellenising Dance	A28156100035
Eisch-Angus, Katharina; Univ.- Prof. Dr.habil.	40 Jahre kuckuck. notizen zur alltagskultur: ein Jubiläumsfest	A28151700033
Christandl, Gregor; Univ.-Prof. Dr. LL.M.	Inheriting in a Changing Society - A Socio-Legal Exploration of Inheritance and Bequests in Complex Families	A28120700034
Mercer, Sarah Jane; Univ.-Prof. B.A. M.A. Ph.D M.Sc.	EFL Teacher Wellbeing and the Links to Classroom Practice	A28151100022
Moser, Othmar; Univ.-Prof. Priv.- Doz. Dr.	Performance Diagnostics and Coaching of Athletes with Diabetes Mellitus (Type 1)	A28140300078
Karge, Heike; Univ.-Prof. Dr.	Internationale Tagung: Trauma im östlichen Europa – Begriff, Erfahrung, Gedächtnis in Ethnografie und historischer Anthropologie	A28150500053
Kogler, Susanne; Univ.-Prof. Mag. Dr.	Space, Time and Material. Trajectories between Art and Science	A28156400004
Kainradl, Anna-Christina; Dr.phil. Mag. MA.	Workshop "Ethik von Behinderungen und chronischen Erkrankungen - Anfragen, Perspektiven, Abgrenzungen"	A28156300011
Kogler, Susanne; Univ.-Prof. Mag. Dr.	Erzählt das Drama? Zur Dramaturgie von Katastrophen und Affekten im antiken und modernen Theater	A28156400005
Resl, Philipp; Mag. Dr.rer.nat. Bakk.rer.nat.	Integrative studies on Cladonia genomics and lichen-mite interactions	A28164900155
Diwoky, Clemens; Dipl.-Ing. Dr.techn.	Scantox_CuprizoneMS_2	---
Jaspers, Anke; Dr.phil. M.A.	Communities in Reading: Researching and Curating the Varnhagen Library as a Networked Digital Edition	A28151000048
Schorn, Simon; Dr.	Decoding Thermal Histories: Uncoupling of Chemical and Mechanical Heat Production	A28165000048
Schwanecke, Christine; Univ.- Prof. Dr.	Digital Shakespeariences: The Intermediality, Affectivity, and Cultural Accessibility of Virtual Shakespeare Performances and their Paratexts	A28151100023
Wagenhofer, Alfred; O.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec. Dr.h.c.	CAR-Symposium - Ökonomische Effekte der Regulierung von Unternehmensberichterstattung	A28134600008
Jäger, Georg; Assoz. Prof. Dr.rer.nat. BSc MSc	Complexity of Life Conference 2026	A28140400177

Mestel, Roland; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Experimental Evidence on Information Aggregation of Automated Market Making versus Electronic Open Limit Order Books in Equity Markets	A28133300023
Vogeler, Georg; Univ.-Prof. Dr.phil. M.A.	Kooperation Kulturpool (Europeana Data Model) mit dem Wiener Wiesenthal Institut	A28156200056
Kienesberger-Feist, Sabine; Mag. Dr.rer.nat.	Durchführung von Antibiotika-Resistenztestungen – Acib (für Lignovations)	
Holler, Martin; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Enhancing Precision and Accuracy of Positron Emission Tomography: Leveraging Variational Methods and Machine Learning for Advanced Static and Dynamic PET Image Reconstruction from Raw Data	A28794000016
Auer, Gerald; Assoz. Prof. Dr.rer.nat. BSc MSc	Core Facility UV-VIS-IR Elemental and Phase Analyses	A28165000049
Traunmüller, Claudia; Mag. Dr.rer.nat.	Zusammenhang zwischen Gesundheitsverhalten, körperlicher Leistungsfähigkeit und autonomer Regulationsfähigkeit bei Lehrlingen im Vergleich zu älteren Arbeitnehmer*innen	A28160200258
Koeberle, Andreas; Univ.-Prof. Dr.	Novel FLAP/sEH dual inhibitors to promote recovery after SCI	A28165200077
Schmid, Martin; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Forschung und Entwicklung von komplexbildenden Farbreaktionen zur semi - quantitativen Schnellbestimmung von Wirkstoffen.	A28165200078
Daniel, Bastian; Dr.techn. MSc	CF CD-Spektroskopie	A28164700022
Hampl, Nina; Univ.-Prof. Dr.	Studie „Erneuerbare Energien in Österreich“	A28140400178
Mitter, Hermine; Univ.-Prof. Priv.- Doz. Dr.	Nachhaltigkeitsbericht der österreichischen Landwirtschaft – eine Pilotstudie Austrian REporting Pilotstudy for Sustainability Agriculture	A28140400179
Aschemann, Ralf; Dipl.-Ing. Dr.rer.nat.	Georgia Circular Economy	A28140400180
Walter-Laager, Catherine; Univ.- Prof. Dr.phil.habil.	Fort- und Weiterbildungen, Qualifizierungsmaßnahmen und praxisnahe Forschungsprojekte im Bereich Elementarpädagogik	A28142100009
Staudegger, Elisabeth; Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	30th EURAS Conference "Values in Standards"	A28123200039
Veronig, Astrid Maria; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	SPACE WEATHER SERVICE NETWORK	A28165300074
Eichen, Lars; Univ.-Prof. Dr.phil.	Expertvalidierung Projekt ProFiZ	A28142000068
Eichen, Lars; Univ.-Prof. Dr.phil.	Kindliche Digitale Kompetenzen zwischen Robotic und Brettspiel	A28142000069

Zimek, Martina; BSc PhD MSc.	AUToLoop	A28140400181
Thalmann, Stefan; Univ.-Prof. Dr.	Data Driven Decision Support for Refurbishment	A28135300021
De Leo, Yara	Überprüfung der CME-Parameter aus Solar Orbiter-Metis Daten	A28165300075
Stern, Tobias; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.nat.techn.	Elektrisches Modul für Innovationen im Lebenszyklus	A28140400174
Stern, Tobias; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.nat.techn.	Integration sozialer Aspekte in SSbD-Entwicklungen am Beispiel der Pharmaindustrie	A28140400152
Stern, Tobias; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.nat.techn.	Sustainable MAterials and Design for electric vehicle Batteries	A28140400151
Stern, Tobias; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.nat.techn.	Designrichtlinien zur Entwicklung nachhaltiger, sicherer und kostenoptimierter Traktionsbatterien	A28140400126
Stern, Tobias; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.nat.techn.	Struktureller Holzbauwerkstoff der nächsten Generation	A28140400119
Stern, Tobias; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.nat.techn.	Safe- and sustainability-by-design approaches for energy storage systems in a green and circular economy (SuESS)	A28140400132
Zimek, Martina; BSc PhD MSc.	PFAS-Free Membranes for Energy Storage and conversion Systems	A28140400175

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftragsnummer</b>
Maraun, Douglas; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Multi-Year Droughts: Robust Understanding and Information Generated by Enhanced Process Determination	A28141100865
Karge, Heike; Univ.-Prof. Dr.	Comparative and entangled histories of AIDS care in Austria and Slovenia, 1980s–2000s	A28150500054
Bedek, Michael; Mag. Dr.rer.nat.	Dynamic Digital Twins and AI-Enabled Urban Planning for Sustainable, Citizen-Centred Cities	A28160200259
Kriechbaum, Michael; Bakk.rer.nat. BSc PhD MSc	Historical and Regional Imaginaries Shaping Transitions	A28140400182
Kubicek, Bettina; Univ.-Prof. Dr.phil. MMag.	Guided Robotic-human Orchestration with Wearables for manufacturing: Twin Transition Through Tactile Teaming	A28160200260

Der Rektor:  
Riedler

**230. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG**

Am 01.04.2026 wurde

Frau Dr. Angela **Gencarelli**

die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach „Neuere deutsche Literaturwissenschaft“

verliehen.

Am 02.04.2026 wurde

Herrn Dipl.-Ing. Dr. Gernot **Lechner**

die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach „Betriebswirtschaft“

verliehen.

Der Rektor:

Riedler

**231. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 41. Tranche**

Aufgrund der am 04.05.2026 komplettierten Unterzeichnung durch den Rektor, den Vorsitzenden des Betriebsrats für das Wissenschaftliche Universitätspersonal und den Vorsitzenden des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen der Universität Graz und den genannten Betriebsräten eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der die 41. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 27.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) in Kraft gesetzt wird.

Die 41. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) beinhaltet folgende Systembeschreibungen:

- eduExaminer / Betreiber:in: Informationsmanagement / uniIT
- uniYOU – Activity Dashboard / Betreiber:in: Leistungs- und Qualitätsmanagement

Dieser Anhang wurde gemäß § 15 ArbVG zur Einsicht durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal aufgelegt.

Der Rektor:

Riedler

## 232. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

### ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs?category=Professur,Tenure%20Track-Professur> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](https://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

### GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

### 232.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

#### RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Institut für Zivilverfahrensrecht und Insolvenzrecht

#### **Professur für Österreichisches, Europäisches und Internationales Zivilverfahrensrecht**

**Bewerbungsfrist:** 27.05.2026  
**Stellenprofil:** § 98 UG  
**Wochenstunden:** 40 h/Woche

**Verwendungsgruppe:** A1  
**Dienstbeginn:** Dezember 2026  
**Anstellungsdauer:** Unbefristet

#### **Stellenbeschreibung**

Die Professur soll das gesamte Österreichische, Europäische und Internationale Zivilverfahrensrecht in Forschung und Lehre unter Bedachtnahme auf die Studienpläne abdecken. Der Schwerpunkt liegt auf der Dogmatik des Österreichischen, Europäischen und Internationalen Zivilverfahrensrechts sowie auf zukunftsweisenden Entwicklungen im Zivilverfahrensrecht. Der/Die Stelleninhaber/in soll in die nationale und internationale Forschung eingebunden sein und dementsprechend über vielfältige nationale wie internationale Kontakte verfügen; er/sie soll auch Publikationen sowie Vorträge in einer Fremdsprache (insbesondere Englisch) aufweisen. Die Einwerbung kompetitiver Drittmittel sowie die Mitwirkung an der universitären Profilbildung, an universitären und fakultären Forschungsschwerpunkten sowie an den fakultären Doktoratsprogrammen werden erwartet.

### **Anstellungserfordernisse**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation im Zivilverfahrensrecht
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von Nachwuchswissenschaftler:innen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse, wünschenswert sind Kenntnisse weiterer Fremdsprachen

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 93.986,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

### **Bewerbungsunterlagen**

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Beschreibung des wissenschaftlichen Werdegangs
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
  - Monographien
  - (mit-)herausgegebener Bände
  - Zeitschriftenartikel
  - Sonstiges
- Darstellung der bisher abgehaltenen Lehre
- Liste der bisherigen Forschungsprojekte und Kooperationen
- Beschreibung der zukünftigen Forschungsabsichten
- Nennung Ihrer fünf wichtigsten Publikationen

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

### **Hearings**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 22.10.2026

### **Über uns**

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

## Kontakt

Univ.-Prof. Dr. Bettina Nunner-Krautgasser

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 210 / 2026 / 1783

---

## Hinweis zu Ausschreibungen im wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal:

Die Veröffentlichung von Stellen der Universität Graz erfolgt direkt über unsere Karriere-Seite:

<https://jobs.uni-graz.at/>

Der Rektor:  
Riedler

---

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

### Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.