

MITTEILUNGSBLATT

der
UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2025/26

Ausgegeben am 01. 04. 2026

24. Stück

- 181. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Humangeographie mit Schwerpunkt Politische Ökologie“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 182. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Caroline Gatt; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 183. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Marion Mußbacher; Mitglieder
 - 184. Interfakultäre Curricula-Kommission für die Studienrichtung Umweltsystemwissenschaften; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 185. Zentrum für Lehrkompetenz; Auflösung
 - 186. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 187. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 188. Ausschreibung von Stellen
-

181. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Humangeographie mit Schwerpunkt Politische Ökologie“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Mit Wirkung vom 01.04.2026 scheidet Frau Univ.-Prof. Dr. Anke Strüver als Mitglied aus. An ihrer Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Herr Univ.-Prof. Dr. Martin **Mergili**

als neues Mitglied nach.

Der Rektor:
Riedler

182. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Caroline Gatt; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Frau Dr. Caroline Gatt an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**
Univ.-Prof. Dr. Florian **Bieber**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

183. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Marion Mußbacher; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Valery **Bochkov**
Univ.-Prof. Dr. Hanna **Engelke**
Assoz. Prof. Priv.-Doz. Mag. Julia **Kargl** (Medizinische Universität Graz)
Assoz. Prof. Mag. Dr. Tea **Pavkov-Keller**
Univ.-Prof. Dr. Sebastian **Preissl**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Eva **Roblegg**

Mittelbau

PD Dr. Solveigh **Koeberle**
Assoz. Prof. DI Dr. Olga **Oskolkova**

Ersatzmitglied:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Astrid **Ortner**

Studierende

Jakob **Fuchs**
Mathias **Vollert**

Ersatzmitglied:

Romana **Lipp**

In der konstituierenden Sitzung vom 30.03.2026 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Sebastian **Preissl**
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Julia **Kargl** (Medizinische Universität Graz)
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

184. Interfakultäre Curricula-Kommission für die Studienrichtung Umweltsystemwissenschaften; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 01.04.2026 scheidet Frau Mag. Margit Kurka, MSc und Herr Stefan Muckenhuber, PhD als Ersatzmitglieder aus. An ihrer Stelle wird

Herr Ass.-Prof. Josef-Peter **Schöggli**, PhD

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

185. Zentrum für Lehrkompetenz; Auflösung

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 26.03.2026 wird der universitäts- und fakultätsübergreifende Leistungsbereich "Zentrum für Lehrkompetenz" mit Wirkung vom 31.03.2026 aufgelöst.

Der Rektor:
Riedler

186. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

| bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin | Projektname | Innenauftrags- nummer |
|--|--|----------------------------------|
| Fengler, Vera Heike Ingeborg; Mag. Dr.rer.nat. | Transformation von Expressionskonstrukten und Proteinexpression in <i>Serratia marcescens</i> | |
| Danzer, Julia; Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat. | Filling Observational Gaps using Satellite Data in Jet Analysis | A28141100863 |
| Eisenberg, Tobias; Assoz. Prof. Dipl.-Biochem. Dr.rer.nat. | HPLC- und LC/MS-Messungen aus Rohstoffen, biologischen Proben und Extrakten sowie Herstellung von Extrakten | A28164700110 |
| Boese, Adrian Daniel; Univ.-Prof. Dr. | STC 2026 - 62nd Symposium on Theoretical Chemistry | A28164600124 |
| Landerl, Karin; Univ.-Prof. Dr.rer.nat. | Associations and Dissociations of Dyslexia and Dyscalculia: Cognitive Mechanisms Underlying the Comorbidity of Learning Disorders | A28160200255 |
| Sternisa, Christina; BA. MA. MA. | GEWALT ERZÄHLEN? PRAKTIKEN IN DER ETHNOGRAPHISCHEN UND HISTORISCH- /ANTHROPOLOGISCHEN FORSCHUNG | A28150500050 |
| Bleier, Roman; Mag. PhD MA | Summer School: Machine Learning for Digital - Scholarly Editions 2026 | A28156200054 |
| Palan, Stefan; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec. | FiRe Lecture 2026 | A28133300022 |
| Wieser, Bernd; Univ.-Prof. Dr.phil. Mag.iur. Mag.phil. Dr.iur. Dr.h.c. | Current challenges and traditional institutions of constitutional and administrative law: a comparison of Austrian and Czech theory and practice | A28121600135 |
| Barone, Giovanni Davide; Dr.rer.nat. | Microbial based Biotechnology for Innovative Materials | A28164700111 |
| Raddant, Matthias; Dr.habil. | Vorstand und Aufsichtsrat im Wandel | A28794000014 |
| Oberer, Monika; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat. | Biochemical and biophysical characterisation of lysophospholipase PNPLA7 | A28164700112 |
| Kubicek, Bettina; Univ.-Prof. Dr.phil. MMag. | Arbeits- & Organisationspsychologie Plattformtreffen 2026 | A28160200256 |
| Radchenkova, Ksenia; spec. Ph.D M.Sc. | Pivot to Asia: Legal and Political Dimensions of the Rising Chinese Influence in Central, Eastern, and South-Eastern Europe | A28123200038 |
| Milosavljevic, Stefan; Dr.phil. Mast. prof. jez. i knjž | SlaViCoN: Slavic Verbs in Computational Networks | A28151500037 |
| Hurch, Bernhard; Em.o.Univ.- Prof. Dr.phil. | Zur Entstehung von Wissen / Genesis of Knowledge | A28151800021 |

| | | |
|---|--|--------------|
| Karge, Heike; Univ.-Prof. Dr. | Researching Black African Population in the Balkans | A28150500051 |
| Seres Guillen, Daria; Dr. | 19th Conference on Syntax, Phonology and Language Analysis | A28151500038 |
| Stefanec, Martin; Dr.rer.nat. BSc MSc | Digitale Schwarmintelligenz: Die Technologie in Bienenwelten | A28164900153 |
| Christandl, Gregor; Univ.-Prof. Dr. LL.M. | Grazer Privatrechtlicher Dialog | A28120700004 |
| Gubensäk, Nina Kerstin; Dr.rer.nat. BSc MSc. | Drug Repurposing – A Rapid Route for the Management of Pandemic Cholera | A28164700113 |
| Keller, Sandro Manuel; Univ.-Prof. Dr.rer.nat. | CF FIDA | A28164700115 |
| Jany, Andrea; Dr.techn. | TIKS-Qualifizierungsnetzwerk | A28141100683 |
| Gruber, Karl; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. | Digitalization of protein engineering and biocatalysis | A28164700114 |
| Weiss, Thomas; Univ.-Prof. Dr.rer.nat. | Metaoberflächen bei extremen Wellenlängen | A28165300071 |
| Pferschy-Wenzig, Eva-Maria; Priv.-Doz. Mag.pharm. Dr.rer.nat. | Evaluierung einer Arzneibuchmethode für Bilberry Extract | A28165200075 |
| Krishnamurthy, Sowmya; PhD | Sun-Earth connection through stellar analogs | A28165300072 |
| Jarke, Juliane; Univ.-Prof. Dr. MA. MSc. | Graz Sociodigital and Participatory Futures Studio | A28131900072 |
| Sulzer, Wolfgang Friedrich; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat. | Klimarelevante Freiflächen im Steirischen Zentralraum | A28140200160 |
| Schögggl, Josef-Peter; Ass.-Prof. Bakk.rer.soc.oec. PhD MSc | CARbon Footprint Assessment and Sustainable Design of Battery Systems | A28140400176 |
| Kemeny, Ferenc; Priv.-Doz. PhD | Fine-tuning the visual system for reading | A28160200257 |
| Maas, Axel Torsten; Univ.-Prof. Dipl.-Phys. Dr.rer.nat. | Zusatzfinanzierung doc.funds Conceptual aspects of composite states | A28165300073 |
| Nabernegg, Stefan Peter; B.A.(Econ.) Dr.rer.soc.oec. BSc MSc | Konzeptionelle und exemplarische Beiträge für die Optimierung der Bilanzierungsmethodik für die Berechnung der konsumbasierten THG-Emissionen von Österreich | A28141100693 |
| Karge, Heike; Univ.-Prof. Dr. | Strengthening Research Capacity and Collaboration in Southeastern Europe | A28150500052 |

| | | |
|---|--|--------------|
| Lazičić, Goran; Dr.phil. M.A. | Autoritarismus erzählen in den Literaturen und Kulturen Südosteuropa (Narrating Authoritarianism in Southeast European Literatures and Cultures) | A28790500056 |
| Müller, Viktoria; Dr.rer.nat. | CloudChem-PFAS: Die verborgene Atmosphärenchemie von „Ewigkeitschemikalien“ in Wolken | A28164600125 |
| Werner, Tomas; Univ.-Prof. Dr.rer.nat. | Internationale Konferenz zum Pflanzenhormon Cytokinin | A28164900154 |
| Tadic, Jelena; Dr.rer.nat. BSc MSc. | Revolutionizing Sleep Research: Non-Invasive Video Recording | A28164700116 |
| Foelsche, Ulrich; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat. | International Workshop on Occultations for Probing Atmosphere and Climate 2026 | A28141100864 |
| Pöchhacker, Nikolaus Helge; Dr.phil. MA | Civil Society for European Digital Sovereignty | A28794000015 |

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

| bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin | Projektname | Innenauftragsnummer |
|--|--|---------------------|
| Clases, David; Assoz. Prof. Dr.rer.nat. | Particle on ice: characterising nanoparticles in deep ice cores as paleoclimatic indicators | A28164600123 |
| Lakitsch, Maximilian; Dr.phil. MMag. M.A. | Women's Movements and Crisis Transformation | A28123200037 |
| Bieber, David Florian; Univ.-Prof. Dr.phil. | Afterlives of Unsold Goods: Secondary markets and continuations of global supply chains in Southeastern Europe | A28790500055 |
| Vogeler, Georg; Univ.-Prof. Dr.phil. M.A. | Modelling Styrian Land Use, 1820-1910 CE: Studying the Past Human-Earth System Dynamics of Industrialization | A28156200055 |

Der Rektor:
Riedler

187. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 26.02.2026 wurde

Herrn Ass.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Jürgen **Hartler**
die Lehrbefugnis als Privatdozent
für die Habilitationsfächer „Pharmazeutische Chemie“ und „Bioinformatik“

verliehen.

Der Rektor:
Riedler

188. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs?category=Professur,Tenure%20Track-Professur> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](https://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

188.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft

Professur für digitale Transformation und öffentliches Recht

Bewerbungsfrist: 22.04.2026
Stellenprofil: § 99 (1) UG - Praxisprofessur
Wochenstunden: 5 h/Woche
Befristung: 4 Jahre

Verwendungsgruppe: A1
Dienstbeginn: Oktober 2026
Anstellungsdauer: Befristet

Stellenbeschreibung

Die Stelle ist am Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft verankert und richtet den Blick auf die Begleitung der digitalen Transformation an den Schnittstellen von Recht, Wirtschaft und technischer Umsetzung aus öffentlich-rechtlicher Sicht. In der Lehre liegt der Schwerpunkt – in Anbindung an den Profildbereich Smart Regulation – auf einer fächerübergreifenden Vermittlung der rechtlichen Rahmenbedingungen der digitalen Transformation sowie auf der Entwicklung und Evaluation zeitgemäßer Regulierungsansätze.

Erwartet wird die Bereitschaft zu interdisziplinärer Lehre und Forschung, zur aktiven Mitwirkung in universitären Forschungsverbänden und zur projektbezogenen Zusammenarbeit mit Gesetzgebung, Gerichtsbarkeit, Verwaltung und Wirtschaft.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Management- und Führungserfahrung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 11.748,28 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Beschreibung des wissenschaftlichen Werdegangs
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Darstellung der bisher abgehaltenen Lehre
- Liste der bisherigen Forschungsprojekte und Kooperationen
- Beschreibung der zukünftigen Forschungsabsichten
- Nennung Ihrer fünf wichtigsten Publikationen

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Mit über 80 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft das größte der Rechtswissenschaftlichen Fakultät. Damit kann ein großer Bereich in Lehre und Forschung abgedeckt werden. Zentrale Stellung in Forschung und Lehre kommt dem österreichischen Verfassungs- und Verwaltungsrecht zu, das im gesamteuropäischen Kontext und in rechtsvergleichender Perspektive reflektiert wird. Die rechtliche Analyse wird dabei mit den Nachbarwissenschaften, vor allem der Politikwissenschaft und den Verwaltungswissenschaften, verbunden. Auf Basis dieser interdisziplinären Orientierung leistet das Institut auch einen wesentlichen Beitrag zum Südosteuropaschwerpunkt der Universität.

Kontakt

Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Bertel (maria.bertel@uni-graz.at)

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 216 / 2026 / 1859

Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft

Professur für Öffentliches Recht

Bewerbungsfrist: 22.04.2026

Stellenprofil: § 99 (1) UG - Praxisprofessur

Wochenstunden: 5 h/Woche

Befristung: 4 Jahre

Verwendungsgruppe: A1

Dienstbeginn: Oktober 2026

Anstellungsdauer: Befristet

Stellenbeschreibung

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll insbesondere das Fach Verwaltungsrecht mit einem Schwerpunkt im Öffentlichen Wirtschaftsrecht und seinen Bezügen zum Verfassungs- und Europarecht in Forschung und Lehre mit besonderer Berücksichtigung des Praxisbezuges vertreten. Dabei soll der Fokus der Professur und der anzubietenden Lehrveranstaltungen auf der Vermittlung bestimmter Fertigkeiten im advokatorischen, verwaltungsbehördlichen oder (verwaltungs-)gerichtlichen Bereich liegen.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Management- und Führungserfahrung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Verhandlungs- und Prozessenerfahrung

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 11.748,28 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Beschreibung des wissenschaftlichen Werdegangs
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Darstellung der bisher abgehaltenen Lehre
- Liste der bisherigen Forschungsprojekte und Kooperationen
- Beschreibung der zukünftigen Forschungsabsichten
- Nennung Ihrer fünf wichtigsten Publikationen

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Mit über 80 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft das größte der Rechtswissenschaftlichen Fakultät. Damit kann ein großer Bereich in Lehre und Forschung abgedeckt werden. Zentrale Stellung in Forschung und Lehre kommt dem österreichischen Verfassungs- und Verwaltungsrecht zu, das im gesamteuropäischen Kontext und in rechtsvergleichender Perspektive reflektiert wird. Die rechtliche Analyse wird dabei mit den Nachbarwissenschaften, vor allem der Politikwissenschaft und den Verwaltungswissenschaften, verbunden. Auf Basis dieser interdisziplinären Orientierung leistet das Institut auch einen wesentlichen Beitrag zum Südosteuropaschwerpunkt der Universität.

Kontakt

Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Bertel (maria.bertel@uni-graz.at)

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 216 / 2026 / 1860

Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen

Professur für Recht und Digitalisierung

Bewerbungsfrist: 22.04.2026
Stellenprofil: § 99 (1) UG - Praxisprofessur
Wochenstunden: 10 h/Woche
Befristung: 4 Jahre

Verwendungsgruppe: A1
Dienstbeginn: Oktober 2026
Anstellungsdauer: Befristet

Stellenbeschreibung

Gegenstand der Professur sind – ausgehend von den normativen Grundlagen – die mit der Digitalen Transformation und "Emerging Technologies" verbundenen Rechtsthemen, die sowohl den Studierenden zu vermitteln sind, als auch den Gegenstand der Forschung darstellen. Besonderes Augenmerk soll im Sinne eines kontinuierlichen Austauschs zwischen Theorie und Praxis auf die Umsetzung der sich daraus ergebenden rechtlichen Anforderungen gelegt werden.

Die Professur ist als Praxisprofessur konzipiert und fokussiert auf die berufliche Handlungspraxis an der Schnittstelle von Recht und Informationstechnologie. Im Zentrum stehen praxisorientierte Entscheidungs-, Argumentations- und Strategieprozesse im materiellen und formellen Recht, die insbesondere durch fallbasierte oder simulationsgestützte Lehrformate in konkreten Anwendungskontexten vermittelt werden. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf dem professionellen Einsatz digitaler juristischer Werkzeuge. Ziel ist es, deren sinnvolle und verantwortungsvolle Nutzung im juristischen Berufsalltag zu vermitteln und in Lehre wie Forschung – unter Berücksichtigung der relevanten rechtlichen und organisatorischen Rahmenbedingungen – anschaulich zu vermitteln. Durch diesen unmittelbaren Bezug zu den Herausforderungen der juristischen Praxis im Zusammenhang mit dem Umgang mit neuen Technologien sowie mit der Umsetzung der rechtlichen Anforderung in technischen Systemen, insbesondere Legal Technology, soll die Forschungstätigkeit am Fachbereich Recht und IT des Instituts für Rechtswissenschaftliche Grundlagen angeregt, gefördert und vorangetrieben werden. Dies umfasst neben der einschlägigen Lehrtätigkeit und der Beurteilung von Prüfungen insbesondere auch die Betreuung von Abschlussarbeiten und die Mitwirkung an Projekten des Fachbereiches sowie an fakultären Forschungsnetzwerken und am universitären Profildbereich "Smart Regulation".

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Management- und Führungserfahrung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 23.496,55 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Beschreibung des wissenschaftlichen Werdegangs
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Darstellung der bisher abgehaltenen Lehre
- Liste der bisherigen Forschungsprojekte und Kooperationen
- Beschreibung der zukünftigen Forschungsabsichten
- Nennung Ihrer fünf wichtigsten Publikationen

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen besteht aus sechs Fachbereichen: Römisches Recht – Rechtsgeschichte und Europäische Rechtsentwicklung – Rechtsphilosophie – Rechtssoziologie, Rechtspolitik, Verhandlungs- und Mediationsforschung – Recht und IT – Global Governance. Mit dieser Vielfalt wollen wir unserem Anspruch gerecht werden, aus der Vergangenheit zu lernen, um die Herausforderungen der Gegenwart, aber auch der Zukunft besser zu verstehen. Wir verfolgen nicht nur die österreichischen, sondern auch die europäischen und globalen Rechtsentwicklungen, verknüpfen Rechtstraditionen mit Rechtsneuerungen und forschen zu Genderdimensionen des Rechts, Konfliktdynamiken und Friedensbedingungen im Interpersonellen und Internationalen. In diesem Sinne vermitteln wir den Studierenden umfassendes Wissen rechtswissenschaftlicher Grundlagen nicht nur für ihr weiteres Studium, sondern auch für ihre zukünftige Tätigkeit als Jurist:innen.

Kontakt

Univ.-Prof. Mag. Dr. Anita Ziegerhofer (anita.ziegerhofer@uni-graz.at)

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 232 / 2026 / 1835

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft

Professur für Translationssoziologie

Bewerbungsfrist: 22.04.2026
Stellenprofil: § 99 (4) UG
Wochenstunden: 40 h/Woche

Verwendungsgruppe: A1
Dienstbeginn: Oktober 2026
Anstellungsdauer: Unbefristet

Stellenbeschreibung

Die Professur befasst sich mit den Auswirkungen von Translation auf den gesellschaftlichen Wandel und vice versa. Es gilt, Translation als soziale Praxis, welche politische, soziale, technologische und kulturelle Aspekte der Gesellschaft berührt, auf theoretischer sowie auf methodologischer Ebene zu erforschen. Sie:er beforscht innovative Fragen zu Translationssoziologie und Translationspolitik sowie zu epistemischen Transformationen durch translatorisches Handeln und entwickelt ein Forschungsfeld, welches die demokratiepolitische Bedeutung von Translation erkundet.

In der Lehre übernimmt sie:er Lehrveranstaltungen in den Bachelor- und Masterstudien sowie im Doktoratsstudium, wobei sie:er das Fach breit vertritt, und betreut Bachelor- und Masterarbeiten sowie Dissertationen in Translationswissenschaft. Die:der zukünftige Stelleninhaber:in übernimmt eine Schlüsselrolle in den neu gestalteten Curricula, insbesondere in Hinblick auf die translationswissenschaftlichen Lehrveranstaltungen im Bachelor (insbesondere Mehrsprachige und digitale Kommunikation, Cultural Counseling und Praxis und Reflexion). Für den Master-Translationswissenschaft begründet sich der Bedarf insbesondere in der Profilbildung von Track 4 „Mehrsprachige Kommunikation und Translationspolitik“. Zudem besteht Bedarf für englischsprachige translationswissenschaftliche Lehrveranstaltungen sowie die Betreuung von Masterarbeiten im neuen Arqus-Joint-MA Translation, Technologies and AI.

Sie:er führt translationssoziologische Forschungsprojekte an der Universität Graz durch und trägt zur nationalen und internationalen Profilierung des Instituts bei. An der Geisteswissenschaftlichen Fakultät wird eine aktive Zusammenarbeit mit dem Schwerpunktbereich „Mehrsprachigkeit, Migration und kulturelle Transformation“ erwartet. An der Universität Graz ist eine Anbindung an das Forschungsnetzwerk Heterogenität und Kohäsion und ein Engagement im „Living Lab“ Forum Demokratieforschung erwünscht.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungsteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Assoziierte Professor:innen gem § 27 Universitäten-KV der Universität Graz
- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerschaft als Assoziierte:r Professor:in
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Übersetzungswissenschaft
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von NachwuchswissenschaftlerInnen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse, sowie sehr gute Kenntnisse einer weiteren am Institut gelehrt Sprache

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 93.986,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Beschreibung des wissenschaftlichen Werdegangs
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Darstellung der bisher abgehaltenen Lehre
- Liste der bisherigen Forschungsprojekte und Kooperationen
- Beschreibung der zukünftigen Forschungsabsichten
- Nennung Ihrer fünf wichtigsten Publikationen

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher Sprache ein.

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Kontakt

Univ.-Prof. Dr. Arne Ziegler (arne.ziegler@uni-graz.at)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

[Jetzt bewerben!](#)

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 520 / 2025 / 1682

Hinweis zu Ausschreibungen im wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal:

Die Veröffentlichung von Stellen der Universität Graz erfolgt direkt über unsere Karriere-Seite:

<https://jobs.uni-graz.at/>

Der Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.