

MITTEILUNGSBLATT

der
UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2025/26

Ausgegeben am 11. 02. 2026

17. Stück

123. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Pharmazeutische und Medizinische Chemie“ gemäß § 98 UG; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern
 124. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Psychotherapie des Kinder- und Jugendalters“ gemäß § 98 UG; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern
 125. Berufungskommission im Berufungsverfahren für die inter fakultäre Professur „Systemische Psychotherapie“ gemäß § 98 UG; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern
 126. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Angewandte Englische Sprachwissenschaft“ gemäß § 99 Abs 4 UG; Mitglieder
 127. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Mathematical Foundations of Machine Learning“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern
 128. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Molekulare Genetik der Pflanzen“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 129. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Soil Biology“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern
 130. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Philipp Assinger; Nachnominierung von AKGL-Mitgliedern
 131. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Tatjana Hofmann; Mitglieder
 132. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dipl.-Ing. Dr. Gernot Lechner; Mitglieder
 133. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Johannes Liesche, PhD; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern
 134. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Verena Liszt-Rohlf; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern
 135. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Alexander Loder, BSc. MSc. PhD.; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern
 136. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Christina Schmidinger-Prisching; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern
 137. Curricula-Kommission für die Studienrichtung „Molekularbiologie“ (Bachelorstudium), „Molekulare Mikrobiologie“, „Biochemie und Molekulare Biomedizin“ und „Biotechnologie“ (Masterstudien); Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 138. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Kunstgeschichte; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 139. Interuniversitäre Curricula-Kommission Musikologie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 140. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 141. Interne Funktionsausschreibungen
 142. Ausschreibung von Stellen
-

123. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Pharmazeutische und Medizinische Chemie“ gemäß § 98 UG; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern

Mit Wirkung vom 28.01.2026 scheidet Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria Müller aus. An ihrer Stelle wird

Mag. Dr. Ismene **Fertschai**

nominiert.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Pendl

124. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Psychotherapie des Kinder- und Jugendalters“ gemäß § 98 UG; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern

Mit Wirkung vom 28.01.2026 scheidet Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria Müller aus. An ihrer Stelle wird

Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Mélanie **Hall**

nominiert.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Pendl

125. Berufungskommission im Berufungsverfahren für die interfakultäre Professur „Systemische Psychotherapie“ gemäß § 98 UG; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern

Mit Wirkung vom 28.01.2026 scheidet Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria Müller aus. An ihrer Stelle wird

Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Mélanie **Hall**

nominiert.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Pendl

126. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Angewandte Englische Sprachwissenschaft“ gemäß § 99 Abs 4 UG; Mitglieder

Die Aufgaben der Auswahlkommission im dringlichen Auswahlverfahren zur Besetzung der Professur „Angewandte Englische Sprachwissenschaft“ gemäß § 99 (4) UG werden unter der

Leitung des für Forschung zuständigen Rektoratsmitgliedes

Herrn Vizerektor Univ.-Prof. Dr. Joachim **Reidl**

der Vorsitzenden des Senats

Frau Univ.-Prof. Dr. Kerstin Tina **Ehrke-Rabel**

den Kuriensprecher:innen des Senats

Universitätsprofessor:innen: Herr Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**

i.V. Herr Univ.-Prof. Dr. Gunther **Leobacher** (2. stellvertretender Kuriensprecher)

Mittelbau: Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**

Studierende: Frau Maja Katharina **Höggerl**

Allgemeines Personal: Frau Mag. Sonja **Humbel-Pain**

und dem Leiter der zuständigen Organisationseinheit

Herrn Dekan Univ.-Prof. Dr. Arne **Ziegler**

übernommen.

Der Rektor:
Riedler

Für das dringliche Auswahlverfahren gemäß § 99 Abs 4 UG für Angewandte Englische Sprachwissenschaft an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 5 Abs 2 Satzungssteil Verfahren zur Besetzung von Professuren gemäß § 99 Abs 4 UG folgende Mitglieder nominiert:

Univ.-Prof. Dr. David Florian **Bieber**
Assoz.-Prof. Mag. Dr. Judith **Laister**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

127. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Mathematical Foundations of Machine Learning“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern

Mit Wirkung vom 28.01.2026 scheidet Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria Müller aus. An ihrer Stelle wird

Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Mélanie **Hall**

nominiert.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Pendl

128. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Molekulare Genetik der Pflanzen“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Prof. Eva **Benková**, PhD (Institute of Science and Technology Austria)
Univ.-Prof. Dr. Boris **Chagnaud**
Univ.-Prof. Dr. Hanna **Engelke**
Univ.-Prof. Dr. Dalial **Freitak**
Univ.-Prof. Dr. Bettina **Weber**
Univ.-Prof. Dr. Tomas **Werner**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Martin **Grube**

Mittelbau

Dr. Isabel Bartrina **Manns-Lohl**
Ass.-Prof. Johannes **Liesche**, PhD

Ersatzmitglied:

Dr. Alexandra **Roth**

Studierende

Kornelia **Streicher**
Lisa **Winter**

Ersatzmitglied:

Sarah **Bichlmayer**

In der konstituierenden Sitzung am 26.01.2026 wurde

Univ.-Prof. Dr. Tomas **Werner**
zum Vorsitzenden

Ass.-Prof. Johannes **Liesche**, PhD
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Rektor:
Riedler

Für das Auswahlverfahren gemäß § 99 Abs 5 UG für Molekulare Genetik der Pflanzen an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gemäß § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Mag. Dr. Thomas **Schweitzer**
Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller** (bis 28.01.2026)
Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Mélanie **Hall** (seit 29.01.2026)

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

129. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Soil Biology“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern

Mit Wirkung vom 28.01.2026 scheidet Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria Müller aus. An ihrer Stelle wird

Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Mélanie **Hall**

nominiert.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Pendl

130. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Philipp Assinger; Nachnominierung von AKGL-Mitgliedern

An Stelle von N.N. wird

Mag. Dr. Julia **Danzer**

nominiert.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Schustaczek

131. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Tatjana Hofmann; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Nassim **Balestrini**
Univ.-Prof. Dr. Kurt **Hahn**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Leben**
Univ.-Prof. Dr. Tatjana **Petzer**
Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke**
Univ.-Prof. Dr. Barbara **Stelzl-Marx**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Julia **Hoydis**

Mittelbau

Priv.-Doz. MMag. Dr. Dagmar **Gramshammer-Hohl**
Priv.-Doz. Dr. Olaf **Terpitz**, M.A.

Ersatzmitglieder:

Dr. Maria Katarzyna **Prenner**
Dr. Daria **Serés Guillén**

Studierende

Jana-Carina **Beller**, BA
Anna **Gierlinger**, BA

Ersatzmitglieder:

Moritz **Reimann**

In der konstituierenden Sitzung vom 12.01.2026 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Tatjana **Petzer**
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Kurt **Hahn**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

132. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dipl.-Ing. Dr. Gernot Lechner; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Juliane **Jarke**, MA. MSc.
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Michael **Kopel**
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Ulrich **Pferschy**
Univ.-Prof. Dr. Marc **Reimann**
Univ.-Prof. Dr. Andreas **Strebinger**
Univ.-Prof. Dr. Stefan **Thalmann**

Ersatzmitglied:

N.N.

Mittelbau

Assoz. Prof. Dr. MMMag. Silke **Rünger**
Priv.-Doz. Mag. Dipl.-Ing. Andreas **Darmann**

Ersatzmitglied:

Assoz. Prof. MMag. DI DDr. Vera **Hofer**

Studierende

Sabrina Karoline **Neuper**
Juliane **Wizany**

Ersatzmitglied:

N.N.

In der konstituierenden Sitzung vom 05.02.2026 wurde

Herr Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Ulrich **Pferschy**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Andreas **Strebinger**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

**133. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Johannes Liesche, PhD;
Umnominierung von AKGL-Mitgliedern**

Mit Wirkung vom 28.01.2026 scheidet Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria Müller aus. An ihrer Stelle wird

Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Mélanie **Hall**

nominiert.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Pendl

**134. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Verena Liszt-Rohlf;
Umnominierung von AKGL-Mitgliedern**

Mit Wirkung vom 28.01.2026 scheidet Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina Scherke aus. An ihrer Stelle wird

Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Steininger**

nominiert.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Pendl

135. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Alexander Loder, BSc. MSc. PhD.;
Umnominierung von AKGL-Mitgliedern

Mit Wirkung vom 28.01.2026 scheidet Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria Müller aus. An ihrer Stelle wird

Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Mélanie **Hall**

nominiert.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Pendl

136. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Christina Schmidinger-Prisching; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern

Mit Wirkung vom 28.01.2026 scheidet Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina Scherke aus. An ihrer Stelle wird

Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Steininger**

nominiert.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Pendl

137. Curricula-Kommission für die Studienrichtung „Molekularbiologie“ (Bachelorstudium), „Molekulare Mikrobiologie“, „Biochemie und Molekulare Biomedizin“ und „Biotechnologie“ (Masterstudien); Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 11.02.2026 scheidet Frau PD Mag. Dr. Brigitte Pertschy als Mitglied aus. An ihrer Stelle wird

Frau Mag. Dr. Sabine **Kienesberger-Feist**

als neues Mitglied nominiert.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

138. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Kunstgeschichte; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 11.02.2026 scheidet Frau Assoz. Prof. Dr. Saskia Jaszoltowski als Mitglied aus und fungiert künftig als Ersatzmitglied. An ihrer Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau Elena **Minetti**, PhD

als neues Mitglied nach.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

139. Interuniversitäre Curricula-Kommission Musikologie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 11.02.2026 scheidet Frau Assoz. Prof. Dr. Saskia Jaszoltowski als Mitglied aus und fungiert künftig als Ersatzmitglied. An ihrer Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau Elena **Minetti**, PhD

als neues Mitglied nach.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

140. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 06.02.2026 scheidet Herr Oliver Moser als Ersatzmitglied aus. An seiner Stelle rückt das derzeitige Hauptmitglied

Herr Liam **Christandl**

als Ersatzmitglied nach. An Stelle von Herrn Liam Christandl wird

Frau Miriam **Magler**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Weiters scheidet Herr Christian Prieler als Ersatzmitglied aus. An seiner Stelle wird

Frau Miriam **Schmigelski**

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Fakultätsgremiums:
Schöner

141. INTERNE FUNKTIONSAUSSCHREIBUNGEN

Die internen Funktionsausschreibungen richten sich ausschließlich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz. Externe Bewerberinnen und Bewerber können daher NICHT berücksichtigt werden.

Die Karl-Franzens-Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

E-Mail: ub.graz@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Universitätsbibliothek

Leitung der Abteilung Hauptbibliothek

(40 Stunden/Woche, IVb, unbefristet, zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Leitung der Abt. Hauptbibliothek
- Gebäudemanagement Hauptbibliothek inkl. Standort Depot
- Benützung (Planung, Organisation und Kontrolle der Benutzer:innen-Services)
- Fachinformation (Koordination der Fachinformation an der Hauptbibliothek)
- Bestandsmanagement und Stellraumkonzept
- Organisation und Durchführung von Führungen
- Fachreferat für Technik sowie Land- und Forstwirtschaft
- Semesterhandapparate (Koordination der Aufstellung)
- Mitarbeit an abteilungsübergreifenden Projekten und Arbeitsgruppen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Ausbildung für den Bibliotheks-, Informations- und Dokumentationsbereich oder gleichwertige Qualifikation
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- EDV-Kenntnisse (Anwendungskenntnisse)
- Mehrjährige Erfahrung im Bibliotheksdienst
- Erfahrung in der Ausübung von Leitungsfunktionen
- Erfahrung in Personalführung unter Berücksichtigung des Gender Mainstreaming
- Erfahrung im Umgang mit universitären Gremien und Institutionen
- Führungskompetenz
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Überzeugungskraft und Durchsetzungsfähigkeit
- Flexibilität, Belastbarkeit, Kreativität und Innovationsbereitschaft
- Ausgeprägtes Verständnis für übergreifende Zusammenhänge
- Fähigkeit zur kritischen Beurteilung und Analyse komplexer Sachverhalte

Wir bieten:

Im Gehaltsschema des Universitäten-KV ist die Stelle in IVb eingereiht. Das Monatsbruttogehalt auf Basis Vollzeit beträgt in der Grundstufe € 3.776,10. Die tatsächliche Entlohnung richtet sich nach den Bestimmungen des § 53 Universitäten-KV (Vorgangsweise bei Umreihungen). Bei Fragen dazu wenden Sie sich bitte an Ihre zuständige Personalreferentin.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an: ub.graz@uni-graz.at

Ansprechperson für Rückfragen: Mag. Pamela Stückler

Der Rektor:
Riedler

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Universitätsbibliothek

Leitung der Fachbibliotheken Anglistik/Amerikanistik, Geographie und Mathematik
(40 Stunden/Woche, IVa, unbefristet, zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Leitung der Fachbibliotheken Anglistik/Amerikanistik, Geographie und Mathematik
- Beratung und Auskunft für Forscher:innen, Lehrende und Studierende insb. im Kontext der forschungsunterstützenden Services der UB Graz
- Eigenverantwortliches und bedarfsorientiertes Bestandsmanagement
- Mitarbeit an abteilungsübergreifenden Projekten und Arbeitsgruppen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Ausbildung für den Bibliotheks-, Informations- und Dokumentationsbereich oder gleichwertige Qualifikation
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kenntnis einer weiteren Sprache auf einem für die Sacherschließung notwendigen Niveau
- Sehr gute Regelwerkskenntnisse (RWSK, RDA)
- Sehr gute Kenntnisse des Bibliotheksverwaltungssystems Alma
- Sehr gute Office-Programm-Kenntnisse
- Laufende Weiterbildung in den Bereichen Sacherschließung und Didaktik
- Mehrjährige Berufserfahrung im wissenschaftlichen Bibliothekswesen
- Mind. 1 Jahr Führungserfahrung (wünschenswert)
- Führungskompetenz
- Organisations- und Teamfähigkeit, Eigeninitiative
- Serviceorientierung
- Didaktische und kommunikative Kompetenz
- Erfahrung im Projektmanagement (wünschenswert)
- Bereitschaft zur fachlichen Weiterbildung
- Reisebereitschaft

Wir bieten:

Im Gehaltsschema des Universitäten-KV ist die Stelle in IVa eingereiht. Das Monatsbruttogehalt auf Basis Vollzeit beträgt in der Grundstufe € 3.450,30. Die tatsächliche Entlohnung richtet sich nach den Bestimmungen des § 53 Universitäten-KV (Vorgangsweise bei Umreihungen). Bei Fragen dazu wenden Sie sich bitte an Ihre zuständige Personalreferentin.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an: ub.graz@uni-graz.at

Ansprechperson für Rückfragen: Mag. Pamela Stückler

Der Rektor:
Riedler

142. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs?category=Professur,Tenure%20Track-Professur> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](https://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt. Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

142.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen

Professur für Law, International Relations and Politics in Eastern Europe

Bewerbungsfrist: 04.03.2026
Stellenprofil: § 99 (1) UG
Wochenstunden: 40 h/Woche
Befristung: 5 Jahre

Verwendungsgruppe: A1
Dienstbeginn: Oktober 2026
Anstellungsdauer: Befristet

Stellenbeschreibung

Die Professur ist Teil der strategischen Positionierung der Rechtswissenschaftlichen Fakultät, die folgende Ziele umfasst: Innovation, Interdisziplinarität und Internationalisierung. Mit der Professur ergänzt die Fakultät das Angebot des Instituts für Rechtswissenschaftliche Grundlagen. Der Fachbereich Global Governance am Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen widmet sich den Schwerpunkten Human Rights and Minority Protection, Peacebuilding and Conflict Transitions, Legal Governance and Integration. Die Professur verstärkt diese Schwerpunkte mit einem speziellen Fokus auf das östliche Europa und den eurasischen Raum. Die Position ist durch Ausrichtung auf das Zusammenwirken von Recht, internationale Beziehungen und Politik inhaltlich anschlussfähig an die rechtshistorischen und -soziologischen Fachbereiche des Instituts für Rechtswissenschaftliche Grundlagen, an das rechtsdogmatische Kernfach Völkerrecht und den Profilibereich Dimensionen der Europäisierung der Rechtswissenschaftlichen Fakultät. Erwartet wird zudem vor allem eine Integration in die Arbeit des Zentrums für osteuropäisches Recht in Forschung und Lehre. Der Schwerpunkt der

Lehre liegt im Bereich der international und interdisziplinär ausgerichteten Lehre und des dogmatischen Kernfachs Völkerrecht. Erforderlich ist die nachgewiesene Befähigung zum disziplinenübergreifenden Forschen und Lehren, insbesondere auch in englischer Sprache, die Mitarbeit in nationalen und internationalen Forschungsnetzwerken sowie die Einwerbung von Drittmitteln.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation im dogmatischen Kernfach Völkerrecht nebst akademisch ausgewiesenen hervorragenden Fähigkeiten im Fach Politikwissenschaft, insbesondere im Bereich der internationalen Beziehungen
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Fähigkeit des Anschlusses an die Forschungsbereiche des Fachbereichs Global Governance und des Instituts für Rechtswissenschaftliche Grundlagen
- Lehrerfahrung an europäischen und außereuropäischen Universitäten
- Internationales und interdisziplinäres akademisches Profil
- Forschungs- und Lehrerfahrung mit Blick auf das östliche Europa und den eurasischen Raum
- Hervorragende Vernetzung in der internationalen scientific community im Forschungsbereich (zB Mitgliedschaften in Vereinigungen, Herausgeberschaften von Zeitschriften, Boards)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Zusätzliche Sprachkenntnisse im Bereich des regionalen Fokus (wünschenswert)

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 93.986,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Beschreibung des wissenschaftlichen Werdegangs
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Darstellung der bisher abgehaltenen Lehre
- Liste der bisherigen Forschungsprojekte und Kooperationen
- Beschreibung der zukünftigen Forschungsabsichten
- Nennung Ihrer fünf wichtigsten Publikationen

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen besteht aus sechs Fachbereichen: Römisches Recht – Rechtsgeschichte und Europäische Rechtsentwicklung – Rechtsphilosophie – Rechtssoziologie, Rechtspolitik, Verhandlungs- und Mediationsforschung – Recht und IT – Global Governance. Mit dieser Vielfalt wollen wir unserem Anspruch gerecht werden, aus der Vergangenheit zu lernen, um die Herausforderungen der Gegenwart, aber auch der Zukunft besser zu verstehen. Wir verfolgen nicht nur die österreichischen, sondern auch die europäischen und globalen Rechtsentwicklungen, verknüpfen Rechtstraditionen mit Rechtsneuerungen und forschen zu Genderdimensionen des Rechts, Konfliktdynamiken und Friedensbedingungen im Interpersonellen und Internationalen.

Kontakt

Univ.-Prof. Dr. Anita Ziegerhofer (anita.ziegerhofer@uni-graz.at)

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 232 / 2025 / 1748

142.2 Stellen für Tenure Track-Professuren

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Institut für Molekulare Biowissenschaften

Tenure Track-Professur für Biomolekulare Multiskalen-Modellierung

Bewerbungsfrist: 25.03.2026
Stellenprofil: Tenure Track-Professur
Wochenstunden: 40 h/Woche
Befristung: 6 Jahre mit
 Qualifizierungsvereinbarung

Verwendungsgruppe: A2
Dienstbeginn: Oktober 2026
Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option
 auf Dauerstelle

Stellenbeschreibung

Das Arbeitsverhältnis wird zunächst befristet auf sechs Jahre als Assistenzprofessor:in mit Qualifizierungsvereinbarung eingegangen. Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte:r Professor:in.

Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll eine eigene Arbeitsgruppe auf dem Gebiet der biomolekularen Multiskalen-Modellierung aufbauen und leiten. Der Schwerpunkt der zu besetzenden Professur soll auf der Entwicklung und Anwendung von innovativen Simulationsmethoden und KI-gestützten Techniken für große biomolekulare Systeme wie Multiproteinkomplexe, Membranen, Organellen und ganze Zellen liegen. Die bisherigen Forschungsleistungen auf diesem Gebiet sind durch hochrangige Publikationen sowie die Erfahrung in der Einwerbung von Drittmitteln nachzuweisen. Das Forschungsprofil der Kandidatin/des Kandidaten soll zu den Forschungsaktivitäten der Molekularen Biowissenschaften am Standort Graz passen und diese insbesondere im Bereich der integrativen Strukturbioogie und Biophysik ergänzen und erweitern. Eine aktive Mitarbeit im Profilvereich „BioHealth“ sowie in den interuniversitären Forschungsnetzwerken NAWI Graz und BioTechMed-Graz wird erwartet. Darüber hinaus soll die zu besetzende Professur eng mit dem IDea_Lab der Universität Graz zusammenarbeiten, um KI- und Big-Data-Technologien in die biomolekulare Forschung zu integrieren. Eine starke Einbindung in die Lehre des Instituts für Molekulare Biowissenschaften ist ebenfalls vorgesehen, sowohl in Form eigener universitärer Lehrveranstaltungen als auch durch die Betreuung von Master- und Dissertationsarbeiten im Bereich Strukturbioogie und Biophysik.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich Biophysik, Strukturbioogie oder angrenzender Wissenschaftsfelder
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Erwünscht ist eine mindestens zwölfmonatige Auslandserfahrung
- Gute Englischkenntnisse und die Bereitschaft zur Abhaltung der Lehre in deutscher Sprache innerhalb von 3 Jahren.
- Internationale Vortragserfahrung

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt mit Unterzeichnung der Qualifizierungsvereinbarung € 82.656,00 brutto/Jahr.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Übermittlung der drei wichtigsten Publikationen
- Darstellung allfälliger Lehr- und Vortragstätigkeiten
- Darstellung allfälliger bisheriger Forschungsprojekte und Kooperationen
- Exposé über künftige Vorhaben und Ziele im Bereich der Forschung

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

Hearings

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 16.06.2026 und 17.06.2026

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Am Institut für Molekulare Biowissenschaften (IMB) verknüpfen wir Biochemie, Struktur- und Zellbiologie, Biophysik und Mikrobiologie, um Forschung und forschungsgeleitete Lehre in den molekularen Biowissenschaften voranzutreiben. Am Institut für Molekulare Biowissenschaften (IMB) verknüpfen wir Biochemie, Struktur- und Zellbiologie, Biophysik und Mikrobiologie, um Forschung und forschungsgeleitete Lehre in den molekularen Biowissenschaften voranzutreiben. Gemeinsam genutzte Spitzentechnologien und biologische Modellsysteme sind das Herzstück unseres interdisziplinären Umfelds. Derzeit ist das IMB Mitglied in diversen Großforschungsprojekten. Weiters ist das IMB federführend im Profilbereich BioHealth der Universität Graz sowie im Cluster of Excellence MetAGE und ist ein wichtiger Bestandteil der interuniversitären Forschungsnetzwerke NAWI-Graz und BioTechMed-Graz.

Kontakt

Univ.-Prof. Dr. Sandro Keller (sandro.keller@uni-graz.at)

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 647 / 2025 / 1657

Hinweis zu Ausschreibungen im wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal:

Die Veröffentlichung von Stellen der Universität Graz erfolgt direkt über unsere Karriere-Seite:

<https://jobs.uni-graz.at/>

Der Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.