

MITTEILUNGSBLATT

der
UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2025/26

Ausgegeben am 21. 01. 2026

14. Stück

95. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Biomolekulare Multiskalen Modellierung“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 96. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Ulla Fürstenberg; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 97. Fakultätsgremium der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Nominierung der Vertreterinnen und Vertreter der Studierenden für die Funktionsperiode von 01.10.2025 bis 30.09.2027
 98. Fakultätsgremium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 99. Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft; stellvertretende Institutsleitung
 100. Verwaltungseinheit Universitätsbibliothek; Abteilung Benützung; interimistische Leitung
 101. Grazer Zentrum für Psychotherapie (GZPT); Umbenennung
 102. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 103. Ausschreibung von Stellen
-

95. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Biomolekulare Multiskalen Modellierung“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Assoz. Prof. Dr. Douwe Jan **Bonthuis** (TU Graz)

Univ.-Prof. Dr. Hanna **Engelke**

Univ.-Prof. Dr. Karl **Gruber**

Univ.-Prof. Dr. Sandro Manuel **Keller**

Assoz. Prof. Dr. Tea **Pavkov-Keller**

Assoz. Prof. Dr. Pedro Alejandro **Sanchez Murcia** (Medizinische Universität Graz)

Ersatzmitglieder:

Assoz. Prof. Dr. Marina **Schweiger**

Univ.-Prof. Dr. Ronald **Kühnlein**

Mittelbau

Natalia **Kulminskaya**, PhD

Assoz. Prof. Dr. Georg **Pabst**

Ersatzmitglied:

Dr. Enrico **Semeraro**

Studierende

Nina **Lins**

Tamara **Poledna**

Ersatzmitglied:

Jo **Hopfer**

In der konstituierenden Sitzung am 13.01.2026 wurde

Univ.-Prof. Dr. Sandro Manuel **Keller**
zum Vorsitzenden

Univ.-Prof. Dr. Karl **Gruber**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Rektor:
Riedler

Für das Auswahlverfahren gemäß § 99 Abs 5 UG für Biomolekulare Multiskalen-Modellierung an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gemäß § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Mag. Dr. Thomas **Schweitzer**
Mag. Dr. Ismene **Fertschai**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

**96. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Ulla Fürstenberg;
Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Frau Mag. Dr. Ulla Fürstenberg an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Judith **Laister**
Priv.-Doz. Dr. Olaf **Terpitz**, M.A.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

97. Fakultätsgremium der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Nominierung der Vertreterinnen und Vertreter der Studierenden für die Funktionsperiode von 01.10.2025 bis 30.09.2027

Folgende Mitglieder und Ersatzmitglieder der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Karl-Franzens-Universität Graz wurden in das Fakultätsgremiums der Rechtswissenschaftlichen Fakultät für die Funktionsperiode 01.10.2025 bis 30.09.2027 nominiert:

Hauptmitglieder:

Daniel **Hofer**
 Laura **Wildner**
 Nina **Schretthäuser**
 Simon **Gartner**
 Felix **Schwarz**
 Laura **Ambros**
 Lorenz **Tripp**
 Theresa **Rathofer-Kramer**
 Simon **Aldrian**
 Niko **Lapuste**

Ersatzmitglieder:

Zsolt **Zarka**
 Dorian **Dietrich**
 Anna **Kummer**
 Florian **Schosteritsch**
 Florian **Tockner**
 Laura **Kohlhauser**
 Lisa **Uschan**
 Tobias **Lehofer**

Die Dekanin:
 Schmörlzer

98. Fakultätsgremium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Aufgrund einer Umnominierung in der Kurie der Studierenden werden mit Wirkung vom 21.01.2026 folgende Mitglieder und Ersatzmitglieder der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Karl-Franzens-Universität Graz nominiert:

Hauptmitglieder:

Oliver **Klapsch**
 Sabrina Karoline **Neuper**
 Juliane **Wizany**
 Larissa **Hosch**
 David **Kloiber**
 Wenzel **Kotzmuth**
 Markus **Doppelhofer**
 Anna **Skoff**
 Lisa **Bodlos-Walcher**
 Anna **Konrad**

Ersatzmitglieder:

Anna Katharina **Walter**
 Martin **Puntigam**
 Oliver **Habijanec**

Der Dekan:
 Schneider

99. Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft; stellvertretende Institutsleitung

Die Funktionsperiode von Frau Univ.-Prof. Dr. Annette Sprung als stellvertretende Leiterin endet mit 31.01.2026. Für die Funktionsperiode von 01.02.2026 bis 31.01.2028 wird

Frau Univ.-Prof. Dr. Maria **Stimm**
zur stellvertretenden Institutsleiterin

bestellt.

Die Dekanin:
Steiner

100. Verwaltungseinheit Universitätsbibliothek; Abteilung Benützung; interimistische Leitung

Mit Wirkung vom 01.02.2026 wird

Frau Bernadette **Berger**
zur interimistischen Leiterin der Abteilung Benützung

bestellt.

Die Leiterin der Universitätsbibliothek:
Stückler

101. Grazer Zentrum für Psychotherapie (GZPT); Umbenennung

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 14.01.2026 wird das Grazer Zentrum für Psychotherapie (GZPT) in

Zentrum für Psychotherapie an der Universität Graz (ZPT)

umbenannt.

Der Rektor:
Riedler

102. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 16.12.2025 wurde

Frau Zahra **Nazemian**, Ph.D
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach „Mathematik“

verliehen.

Der Rektor:
Riedler

103. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs?category=Professur,Tenure%20Track-Professur> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](https://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt. Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

103.1 Stellen für Tenure Track-Professuren

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft

Tenure Track-Professur für Öffentliches Recht unter besonderer Berücksichtigung der internationalen und interdisziplinären Dimensionen

Bewerbungsfrist: 11.02.2026
Stellenprofil: Tenure Track-Professur
Wochenstunden: 40 h/Woche
Befristung: 6 Jahre mit
Qualifizierungsvereinbarung

Verwendungsgruppe: A2
Dienstbeginn: Oktober 2026
Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option
auf Dauerstelle

Stellenbeschreibung

Das Arbeitsverhältnis wird zunächst befristet auf sechs Jahre als Assistenzprofessor:in mit Qualifizierungsvereinbarung eingegangen. Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte:r Professor:in.

Die Professur ist Teil der strategischen Positionierung der Rechtswissenschaftlichen Fakultät, die folgende Ziele umfasst: Innovation, Interdisziplinarität und Internationalisierung. Mit der Professur verstärkt die Fakultät ihre Kompetenz und internationale Sichtbarkeit im Bereich des öffentlichen Rechts, mit einem Schwerpunkt auf den öffentlich-rechtlichen Grundlagen unserer Gesellschaft in einer internationalisierten und digitalisierten Welt. Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber soll das österreichische öffentliche Recht in der ganzen Breite des Fachs unter besonderer Berücksichtigung seiner internationalen Dimension und seiner Verflechtung mit anderen Rechtsgebieten sowie mit digitalen Technologien in Forschung und Lehre vertreten. Erwartet wird neben rechtsvergleichender und

interdisziplinärer Forschung auch die Mitarbeit in nationalen und internationalen Forschungsnetzwerken. Die Professur wirbt Drittmittel für nationale und internationale Forschungsprojekte ein. Sie wirkt an universitären und fakultären Forschungsschwerpunkten mit. Die Mitarbeit an den Doktoratsprogrammen der Fakultät, insbesondere am Doktoratsprogramm „Öffentliches Recht, Politikwissenschaften, Rechtsvergleichung und Europarecht“, wird erwartet.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich des öffentlichen Rechts
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Nachweis eines ausländischen postgradualen Hochschulabschlusses, der in einem anderen Land als jenem erworben wurde, in dem die übrigen Qualifikationen erlangt wurden
- Breite (durch in- und ausländische wissenschaftliche Publikationen belegte) Verankerung im österreichischen öffentlichen Recht sowie Anschlussfähigkeit an andere Disziplinen
- Internationale Vortragserfahrung
- Starkes internationales Netzwerk in der öffentlich-rechtlichen academic community oder drittmittelrelevante Verbindungen zu internationalen Institutionen im Bereich des öffentlichen Rechts
- Erfahrung mit und Bereitschaft, aktiv an den verschiedenen Aufgaben innerhalb der universitären Selbstverwaltung mitzuwirken
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift; sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt mit Unterzeichnung der Qualifizierungsvereinbarung € 82.656,00 brutto/Jahr.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Übermittlung der drei wichtigsten Publikationen
- Darstellung allfälliger Lehr- und Vortragstätigkeiten
- Darstellung allfälliger bisheriger Forschungsprojekte und Kooperationen
- Exposé über künftige Vorhaben und Ziele im Bereich der Forschung

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

Hearings

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 12.05.2026-13.05.2026

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Mit über 80 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist unser Institut das größte der Fakultät. Damit kann ein großer Bereich in Lehre und Forschung abgedeckt werden. Zentrale Stellung in Forschung und Lehre kommt dem österreichischen Verfassungs- und Verwaltungsrecht zu, das im gesamteuropäischen Kontext und in rechtsvergleichender Perspektive reflektiert wird. Die rechtliche Analyse wird dabei mit den Nachbarwissenschaften, vor allem der Politikwissenschaft und den Verwaltungswissenschaften, verbunden. Auf Basis dieser interdisziplinären Orientierung leistet das Institut auch einen wesentlichen Beitrag zum Südosteuropaschwerpunkt der Universität.

Kontakt

Univ.-Prof. Dr. Christoph Bezemek (christoph.bezemek@uni-graz.at)

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 216 / 2025 / 1648

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Institut für Philosophie

Tenure Track-Professur für Theoretische Philosophie

Bewerbungsfrist: 11.02.2026

Stellenprofil: Tenure Track-Professur

Wochenstunden: 40 h/Woche

Befristung: 6 Jahre mit
Qualifizierungsvereinbarung

Verwendungsgruppe: A2

Dienstbeginn: Oktober 2026

Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option
auf Dauerstelle

Stellenbeschreibung

Das Arbeitsverhältnis wird zunächst befristet auf sechs Jahre als Assistenzprofessor:in mit Qualifizierungsvereinbarung eingegangen. Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte:r Professor:in.

Die Professur soll den Bereich Theoretische Philosophie in Forschung und Lehre vertreten – mindestens zwei aus den folgenden Arbeitsgebieten sollen in der Forschung und mindestens drei in der Lehre abgedeckt werden: Logik, Philosophie des Geistes, Metaphysik, Wissenschaftstheorie, Sprachphilosophie.

Dabei gilt es, bestehende Kooperationen am Standort und in der Region sowie internationale Kooperationen zu pflegen und auszubauen und für die Sichtbarmachung des Instituts für Philosophie in der Öffentlichkeit und für die Forschung nutzbar zu machen. Die Professur soll Forschungsprojekte an der Universität Graz entwickeln und durchführen und damit zur weiteren Profilierung des Instituts beitragen, sei dies innerhalb des Cluster of Excellence Knowledge in Crisis, des fakultären Schwerpunktbereichs Wahrnehmung oder eines Profildereichs der Universität Graz, oder in einem anderen Rahmen.

Aufgabenbereiche:

- Eigenständige Forschung im Bereich der Theoretische Philosophie, Logik, Philosophie des Geistes, Metaphysik, Wissenschaftstheorie, Sprachphilosophie.
- Mitwirkung bei Lehrveranstaltungen
- Abhaltung eigener Lehrveranstaltungen (u.a. Einführungsveranstaltungen wie Einführung in die Philosophie, Einführung in die Sprachphilosophie, Einführung in die Logik)
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei bestehenden und Entwicklung neuer Forschungsprojekte, ggf. im Rahmen des vorzugsweise im Cluster of Excellence ‚Knowledge in Crisis‘, dem fakultären Forschungsschwerpunkt ‚Wahrnehmung‘ oder in einem Profildereich der Universität oder in einem anderen Rahmen
- Mitarbeit im Verwaltungsbetrieb des Instituts und an der universitären Selbstverwaltung

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich Philosophie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn (wünschenswert)
- Einschlägige Publikationen in international angesehenen peer-reviewed Journals oder – bei Monographien – in international renommierten Verlagen
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse; bis innerhalb eines Jahres ab Dienstantritt müssen Lehrveranstaltungen in deutscher Sprache abgehalten werden können
- Internationale Vortragserfahrung
- Einschlägige Lehrerfahrung
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Freude an der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt mit Unterzeichnung der Qualifizierungsvereinbarung € 82.656,00 brutto/Jahr.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Übermittlung der drei wichtigsten Publikationen
- Darstellung allfälliger Lehr- und Vortragstätigkeiten
- Darstellung allfälliger bisheriger Forschungsprojekte und Kooperationen
- Exposé über künftige Vorhaben und Ziele im Bereich der Forschung

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

Hearings

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 22./23./24.04.2026

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Kontakt

Univ.-Prof. Dr. Ursula Renz (ursula.renz@uni-graz.at)

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 501 / 2025 / 1635

Hinweis zu Ausschreibungen im wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal:

Die Veröffentlichung von Stellen der Universität Graz erfolgt direkt über unsere Karriere-Seite:

<https://jobs.uni-graz.at/>

Der Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.