

MITTEILUNGSBLATT

der
UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2025/26

Ausgegeben am 17. 12. 2025

12. Stück

- 68. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Gerald Auer; Mitglieder
- 69. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Angela Gencarelli; Mitglieder
- 70. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Verena Liszt-Rohlf; Mitglieder
- 71. Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal; Konstituierung und Wahl des Vorsitzes
- 72. Verwaltungseinheit Universitätsarchiv; stellvertretende Leitung
- 73. Verwaltungseinheit Universitätsbibliothek; Fachbibliothek Wall; interimistische stellvertretende Leitung
- 74. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
- 75. Ausschreibung von Stellen

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 14.01.2026.

68. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Gerald Auer; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Steffen **Birk**
Univ.-Prof. Dr. Mathias **Harzhauser**
Univ.-Prof. Dr. Christoph **Hauzenberger**
Univ.-Prof. Dr. Walter **Kurz**
Univ.-Prof. Dr. Kristina **Sefc**
Univ.-Prof. Dr. Bettina **Weber**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Martin **Dietzel**
Assoz.Prof. Dr. Dorothee **Hippler**

Mittelbau

Dr. Daniela **Gallhofer**, BSc MSc
Ass.-Prof. Dr. Mathilde **Meijers**

Ersatzmitglied:

Ass.-Prof. Dr. Menno **Fraters**

Studierende

Laurentine **Thaler**
Lana **Frühau**

Ersatzmitglied:

Peter **Radaschitz**

In der konstituierenden Sitzung vom 04.12.2025 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Walter **Kurz**
zum Vorsitzenden

Frau Ass.-Prof. Dr. Mathilde **Meijers**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

69. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Angela Gencarelli; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Kurt **Hahn**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Kastberger**
Univ.-Prof. Dr. Tatjana **Petzer**
Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke**
Univ.-Prof. Dr. Tanja **Skambraks**
Univ.-Prof. Dr. Christine **Schwanecke**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Julia **Hoydis**

Mittelbau

Dr. Isabella **Managó**
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Brigitte **Spreitzer-Fleck**

Ersatzmitglied:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Hildegard **Kernmayer**

Studierende

Simon **Pilshofer**
Johanna **Köck**

Ersatzmitglied:

Anna Luisa **Gruber**

In der konstituierenden Sitzung vom 02.12.2025 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Christine **Schwanecke**
zur Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

70. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Verena Liszt-Rohlf; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr. Michael **Ehret**
Univ.-Prof. MMag. Dr. Alfred **Gutschelhofer**
Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**
Univ.-Prof. Dr. Annette **Ostendorf** (Universität Innsbruck)
Univ.-Prof. Dr. Michaela **Stock**
Prof. Dr. Susanne **Weber** (LMU München)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Ulrich **Pferschy**

Mittelbau

Assoz. Prof. Mag. Dr. Elisabeth **Riebenbauer**
Assoz. Prof. Mag. Dr. Robert **Rybnicek**

Ersatzmitglied:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Peter **Slepcevic-Zach**

Studierende

Sara **Nikcevic**
Felix **Beichtbuchner**

Ersatzmitglieder:

Nina **Planko**
Kathrin **Pauritsch**
Nicole **Feichtner**

In der konstituierenden Sitzung vom 04.12.2025 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Michaela **Stock**
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. MMag. Dr. Alfred **Gutschelhofer**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

71. Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal; Konstituierung und Wahl des Vorsitzes

In der konstituierenden Sitzung am 10.12.2025 wurde

Herr Jürgen **Neubauer**
zum Vorsitzenden

Frau Alice **Lindner**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

Herrn Peter **Mayr**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Betriebsrats für das allgemeine Universitätspersonal:
Neubauer

72. Verwaltungseinheit Universitätsarchiv; stellvertretende Leitung

Mit Wirkung vom 01.01.2026 wird gemäß § 17 Abs 10 des Organisationsplans

Frau Mag. Dr. Petra **Greeff**
als stellvertretende Leiterin

bestellt.

Der Vizerektor für Forschung:
Reidl

73. Verwaltungseinheit Universitätsbibliothek; Fachbibliothek Wall; interimistische stellvertretende Leitung

Mit Wirkung vom 22.12.2025 wird

Frau Karin **Landl**
zur interimistischen stellvertretenden Leiterin der FB Wall

bestellt.

Die Leiterin der Universitätsbibliothek:
Stückler

74. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 13.11.2025 wurde

Herrn Ass.-Prof. Bernat **Corominas-Murtra**, PhD
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach „Zoologie“

verliehen.

Der Rektor:
Riedler

75. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs?category=Professur,Tenure%20Track-Professur> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](https://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt. Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

74.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Institut für Anglistik

Professur für Fachdidaktik Anglistik

Bewerbungsfrist: 14.01.2026
Stellenprofil: § 98 UG
Wochenstunden: 40 h/Woche

Verwendungsgruppe: A1
Dienstbeginn: Oktober 2026
Anstellungsdauer: Unbefristet

Stellenbeschreibung

Die Professur vertritt die Fachdidaktik Anglistik in Forschung und Lehre.

Der Schwerpunkt liegt im Bereich „Englisch-Unterricht im Kontext von Global Englishes und Mehrsprachigkeit“ und ist an die bestehenden Forschungsbereiche des Bereichs Fachdidaktik anschlussfähig.

Die Lehre und Betreuung von Abschlussarbeiten erfolgt in Bachelor- und Masterstudien vor allem im Lehramt Sekundarstufe Unterrichtsfach Englisch sowie in Doktoratsstudien (Doktoratsstudium an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät und überfakultäres Doktoratsstudium Fachdidaktik).

Eine Zusammenarbeit im Schwerpunktbereich der Geisteswissenschaftlichen Fakultät „Mehrsprachigkeit, Migration und kulturelle Transformation“ wird erwartet. Gemeinsam mit dem bestehenden Team wird die Professur die zukünftige Weiterentwicklung des Fachbereichs auf internationalem Niveau in Forschung und Lehre vorantreiben.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Fachdidaktik Anglistik, applied linguistics oder einem im Sinne der Ausschreibung relevanten Bereich
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von Nachwuchswissenschaftler:innen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Abgeschlossenes Lehramtsstudium oder ähnliche Qualifikation (wünschenswert)
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Schulen und/oder außerschulischen Bildungseinrichtungen
- Erfahrung in der Lehrer:innenbildung
- Nachweis über Publikationen und Engagement im Third Mission Bereich

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 93.986,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Beschreibung des wissenschaftlichen Werdegangs
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Darstellung der bisher abgehaltenen Lehre
- Liste der bisherigen Forschungsprojekte und Kooperationen
- Beschreibung der zukünftigen Forschungsabsichten
- Nennung Ihrer fünf wichtigsten Publikationen

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

Hearings

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 08.06.2026 - 09.06.2026

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Anglistik kann auf eine lange Tradition philologischer Erforschung der englischen Sprachen und Literaturen zurückblicken. Mit über 1100 Studierenden gehört die Anglistik zu den größten Instituten der Geisteswissenschaftlichen Fakultät und kooperiert mit einer Reihe von Forschungszentren und außeruniversitären Institutionen.

Kontakt

Univ.-Prof. Dr. Georg Marschnig (georg.marschnig@uni-graz.at).

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 511 / 2025 / 1563

UNIVERSITÄT GRAZ

Grazer Zentrum für Psychotherapie

Professur für Psychotherapie des Kindes- und Jugendalters

Bewerbungsfrist: 28.01.2026
Stellenprofil: § 98 UG
Wochenstunden: 40 h/Woche

Verwendungsgruppe: A1
Dienstbeginn: Oktober 2026
Anstellungsdauer: Unbefristet

Stellenbeschreibung

Das Psychotherapiegesetz 2024 (PthG 2024) sieht die Einführung eines Masterstudiengangs Psychotherapie an österreichischen Universitäten vor. An der Universität Graz soll eine Professur für „Psychotherapie des Kindes- und Jugendalters“ besetzt werden, die am neu gegründeten Grazer Zentrum für Psychotherapie angesiedelt ist. Diese Professur vertritt die Forschung und Lehre in diesem Bereich.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)

- Erfahrung in der Beantragung von Drittmitteln
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von Nachwuchswissenschaftler:innen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn erwünscht
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Psychotherapieausbildung erwünscht
- Klinische Erfahrung erwünscht

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 93.986,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Beschreibung des wissenschaftlichen Werdegangs
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Darstellung der bisher abgehaltenen Lehre
- Liste der bisherigen Forschungsprojekte und Kooperationen
- Beschreibung der zukünftigen Forschungsabsichten
- Nennung Ihrer fünf wichtigsten Publikationen

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

Hearings

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 18.06.2026 - 19.06.2026

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Kontakt

barbara.pammer@uni-graz.at (Leitung des Grazer Zentrums für Psychotherapie);
anne.schienzele@uni-graz.at (Leitung der Berufungskommission)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 667 / 2025 / 1660

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

Zentrum für Entrepreneurship und Angewandte Betriebswirtschaftslehre

Professur für strategisches Management in der Energie- und Zellstoffindustrie

Bewerbungsfrist: 07.01.2026

Stellenprofil: § 99 (1) UG - Praxisprofessur

Wochenstunden: 10 h/Woche

Befristung: 5 Jahre

Verwendungsgruppe: A1

Dienstbeginn: März 2026

Anstellungsdauer: Befristet

Stellenbeschreibung

Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll die Schwerpunkte des Zentrums in den Bereichen Strategie, nachhaltige Unternehmensführung und Kreislaufwirtschaft vertiefen. Der Fokus liegt auf der strategischen Transformation und Weiterentwicklung von Unternehmen, insbesondere in Bezug auf nachhaltiges Wachstum, Effizienzsteigerung, Ressourcenschonung sowie die Zukunftsfähigkeit von Geschäftsmodellen. Dazu zählen auch Themen wie erneuerbare Energien, nachhaltige Rohstoffnutzung und Unternehmensverantwortung in Wertschöpfungsketten. Erwartet wird die Initiierung anwendungsorientierter Forschungs-, Entwicklungs- und Transferaktivitäten in Kooperation mit Unternehmen, öffentlichen Institutionen und wirtschaftsnahen Einrichtungen. Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll bedarfsgerechte Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten – insbesondere in den Bereichen strategisches Management, nachhaltige Unternehmensführung und praktische Unternehmensentwicklung – sowie Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten betreuen.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Mehrjährige Führungs- und Managementenerfahrung in international tätigen Industrie- oder Dienstleistungsunternehmen
- Nachgewiesene Erfahrung in strategischer Unternehmensführung, insbesondere in den Bereichen Personalentwicklung, Sanierungen und Reorganisationen, M&A-Prozesse und Post-Merger-Integration (PMI) sowie strategische Neuausrichtung von Geschäftsfeldern
- Langjährige Verantwortung für betriebswirtschaftliche Effizienzsteigerung, Unternehmensfinanzierung, Investitionsentscheidungen und die nachhaltige Weiterentwicklung von Organisationen
- Erfahrung in der Initiierung und Leitung interdisziplinärer Projekte sowie in der Umsetzung von F&E-, Investitions- und Transformationsprogrammen in Kooperation mit der Wirtschaft und öffentlichen Einrichtungen

- Umfangreiche Erfahrung in der Leitung von Fachverbänden, Aufsichtsräten oder branchenübergreifenden Plattformen sowie in der Zusammenarbeit mit Sozialpartnern (z.B. Gewerkschaften, Wirtschaftskammern)
- Nachweisliche Kompetenz im Aufbau von Kooperationen zwischen Wirtschaft, Wissenschaft und Politik sowie in der Einwerbung und Steuerung von Investitions- und Entwicklungsprojekten mit unterschiedlichen Förderpartnern
- Ausgeprägte Kommunikations- und Führungskompetenz sowie ein breites Netzwerk in Industrie, Wirtschaft und gesellschaftlichen Organisationen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 23.496,55 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Beschreibung des wissenschaftlichen Werdegangs
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Darstellung der bisher abgehaltenen Lehre
- Liste der bisherigen Forschungsprojekte und Kooperationen
- Beschreibung der zukünftigen Forschungsabsichten
- Nennung Ihrer fünf wichtigsten Publikationen

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Kontakt

Mag. Dr. Julia Taferner julia.taferner@uni-graz.at

[Webseite des Instituts](#)

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 349 / 2025 / 1697

Hinweis zu Ausschreibungen im wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal:

Die Veröffentlichung von Stellen der Universität Graz erfolgt direkt über unsere Karriere-Seite:

<https://jobs.uni-graz.at/>

Der Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.