

MITTEILUNGSBLATT

der
UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2024/25

Ausgegeben am 24. 09. 2025

45. Stück

- 409. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Mathematical Foundations of Machine Learning“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 410. Institut für Strafrecht, Strafprozessrecht und Kriminologie; stellvertretende Institutsleitung
 - 411. Graz Schumpeter Center; Leitung
 - 412. SOWI-Zentrum für Wirtschaftssprachen; Auflösung
 - 413. Dekanat der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Leitung
 - 414. Ausschreibung von Stellen
-

409. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Mathematical Foundations of Machine Learning“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Kristian **Bredies**
Univ.-Prof. Dr. Christian **Clason**
Univ.-Prof. Dr. Eleonore **Faber**
Univ.-Prof. Dr. Philipp **Grohs** (Universität Wien)
Univ.-Prof. Dr. Gunther **Leobacher**
Univ.-Prof. Dr. Karin **Schnass** (Universität Innsbruck)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Gundolf **Haase**

Mittelbau

DI Dr. Richard **Huber**
Dr. Zahra **Nazemian**

Ersatzmitglied:

N.N.

Studierende

Sophie **Fleck**
Christina **Kohlweg**

Ersatzmitglied:

Moritz (Laura) **Mossböck**

In der konstituierenden Sitzung am 11.09.2025 wurde

Univ.-Prof. Dr. Kristian **Bredies**
zum Vorsitzenden

Univ.-Prof. Dr. Christian **Clason**
zum stellvertretenden Vorsitzenden gewählt.

Der Rektor:
Riedler

Für das Auswahlverfahren gemäß § 99 Abs 5 UG für Mathematical Foundations of Machine Learning an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gemäß § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Univ.-Prof. Dr. Peter **Banzer**
Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

410. Institut für Strafrecht, Strafprozessrecht und Kriminologie; stellvertretende Institutsleitung
Mit Wirkung vom 30.09.2025 endet die stellvertretende Institutsleitung von Frau Assoz. Prof. Dr. Heidelinde Luef-Kölbl am Institut für Strafrecht, Strafprozessrecht und Kriminologie.

Die Dekanin:
Schmölzer

411. Graz Schumpeter Center; Leitung

Durch Beschluss des Rektorats vom 17.09.2025 wird ab dem 01.10.2025

Herr Univ.-Prof. Dr. Maik **Schneider**
als Leiter

bestellt.

Gleichzeitig wird an Univ.-Prof. Dr. Maik Schneider die Vollmacht gemäß § 28 UG erteilt und jene von Herrn Univ.-Prof. Mag. Dr. Richard Sturn widerrufen.

Der Rektor:
Riedler

412. SOWI-Zentrum für Wirtschaftssprachen; Auflösung

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 17.09.2025 wird das SOWI-Zentrum für Wirtschaftssprachen mit 01.10.2025 aufgelöst.

Der Rektor:
Riedler

413. Dekanat der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Leitung

Die Dekanin der Rechtswissenschaftlichen Fakultät, Univ.-Prof. Dr. Gabriele Schmölder, gibt bekannt, dass mit 01.09.2025

Herr Mag. Bernd **Urban**
zum Leiter des Dekanats

bestellt wurde.

Die Dekanin:
Schmölder

414. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobs.uni-graz.at/de/jobs?category=Professur,Tenure%20Track-Professur> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: karriere.uni-graz.at!

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt. Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

414.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**UNIVERSITÄT GRAZ**

Grazer Zentrum für Psychotherapie

Professur für Systemische Psychotherapie

Bewerbungsfrist: 29.10.2025
Stellenprofil: § 98 UG
Wochenstunden: 40 h/Woche

Verwendungsgruppe: A1
Dienstbeginn: Oktober 2026
Anstellungsdauer: Unbefristet

Stellenbeschreibung

Der:Die Stelleninhaber:in vertritt die Systemische Psychotherapie in ihrer ganzen Breite in Forschung und Lehre. Der Schwerpunkt liegt auf psychotherapeutischen Methoden und Konzepten in unterschiedlichen ambulanten und stationären Angeboten über die Lebensspanne. Die empirische Forschung zur psychotherapeutischen Arbeit richtet sich auf die lebensweltlichen Probleme, auf biografische Krisen und auf psychische Erkrankungen der Menschen in Zusammenhang mit den systemischen Ressourcen. Die Wahrnehmung der Rollen und Kontexte von Beziehungen, Familien bzw. Herkunftssystemen, sozialen Gruppen und Milieus ist dabei kennzeichnend. Der:Die Stelleninhaber:in lehrt im Master Psychotherapie, der multidisziplinär und interuniversitär gestaltet wird und engagiert sich in regionalen, nationalen und internationalen Kooperationen. Ziel ist es, die Systemische Psychotherapiewissenschaft im Grazer Zentrum für Psychotherapie an der Naturwissenschaftlichen Fakultät zu implementieren und in Anlehnung an die Forschungs- und Lehrstrategie der Universität Graz weiterzuentwickeln.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Sozialpädagogik/Erziehungswissenschaft/ Psychologie/Philosophie/Medizin/Soziologie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von Nachwuchswissenschaftler:innen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Anerkannte:r Psychotherapeutin mit systemischer Qualifikation oder systemischem Schwerpunkt
- Fundierte Kenntnisse in empirischen Forschungsmethoden (quantitative und/oder qualitative Forschungserkenntnisse)
- Bereitschaft zum Aufbau des multidisziplinären universitären Netzwerkes am Grazer Zentrum für Psychotherapie
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 92.460,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Beschreibung des wissenschaftlichen Werdegangs
- Publikationsverzeichnis, nummeriert, mit vollständigen bibliographischen Angaben, geordnet nach
 - Monographien
 - (mit-)herausgegebene Bände
 - Zeitschriftenartikel
 - Sonstiges
- Darstellung der bisher abgehaltenen Lehre
- Liste der bisherigen Forschungsprojekte und Kooperationen
- Beschreibung der zukünftigen Forschungsabsichten
- Nennung Ihrer fünf wichtigsten Publikationen

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache ein.

Hearings

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 24.03.2026 - 25.03.2026

Über uns

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Kontakt

Amtsdirktorin Sabine Habersack, MSc: sabine.habersack@uni-graz.at

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen aufgrund der geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben ausschließlich über unser webbasiertes Bewerber:innen-Tool entgegennehmen können.

We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Referenz-Nr: 667 / 2025 / 1616

Hinweis zu Ausschreibungen im wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal:

Die Veröffentlichung von Stellen der Universität Graz erfolgt direkt über unsere Karriere-Seite:

<https://jobs.uni-graz.at/>

Der Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.