

# MITTEILUNGSBLATT

der  
UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2024/25

Ausgegeben am 19. 03. 2025

23. Stück

---

- 255. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Kunstgeschichte; Vorsitz
  - 256. Fakultätsgremium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; Vorsitz
  - 257. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 258. Institut für Systematische Theologie und Liturgiewissenschaft; stellvertretende Leitung
  - 259. Verwaltungseinheit Personalressort; Abteilung Reisemanagement; Leitung
  - 260. Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung; Stellvertretende Leitung
  - 261. Doctoral Academy; Auflösung des universitäts- und fakultätsübergreifenden Leistungsbereiches und Umwandlung in eine Verwaltungseinheit
  - 262. Mitteilungen
  - 263. Ausschreibung von Stellen
- 

## **255. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Kunstgeschichte; Vorsitz**

In der Sitzung am 12.03.2025 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Sabine **Flach**  
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Julian **Blunk**, MA  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:  
Ehrke-Rabel

## **256. Fakultätsgremium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; Vorsitz**

Am 12.03.2025 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Hans **Manner**  
zum Vorsitzenden des Fakultätsgremiums

gewählt.

Der Vorsitzende des Fakultätsgremiums:  
Manner

**257. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 12.03.2025 scheidet Herr Leonhard Dürner als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird

Frau Eszter Zsofia **Nagy**

als neues ordentliches Mitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Fakultätsgremiums:  
Schöner

**258. Institut für Systematische Theologie und Liturgiewissenschaft; stellvertretende Leitung**

Für die Funktionsperiode von 01.10.2024 bis 30.09.2026 wird

Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Peter **Ebenbauer**  
als stellvertretender Institutsleiter

bestellt.

Die Dekanin:  
Pyschny

**259. Verwaltungseinheit Personalressort; Abteilung Reisemanagement; Leitung**

Mit Wirkung vom 01.04.2025 wird

Frau Claudia **Knoll**  
zur Leiterin der Abteilung Reisemanagement

bestellt.

Der Leiter der Verwaltungseinheit Personalressort:  
Lugger

**260. Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung; Stellvertretende Leitung**

Mit Wirkung vom 01.02.2025 wird gemäß § 19 Abs 4 des Organisationsplans

Frau Christina **Fischer-Lessiak**, BA. MA.  
als stellvertretende Leiterin

bestellt.

Die Vizerektorin für Internationalisierung und Gleichstellung:  
Van Poppel

**261. Doctoral Academy; Auflösung des universitäts- und fakultätsübergreifenden Leistungsbereiches und Umwandlung in eine Verwaltungseinheit**

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 13.03.2025 wird mit Wirkung vom 01.04.2025 der bisherige universitäts- und fakultätsübergreifende Leistungsbereich Doctoral Academy in die Verwaltungseinheit

**Research Careers Campus (RCC)**

umgewandelt.

Als interimistische Leiterin wird

Frau Dr. Johanna **Stadlbauer**

als interimistischer stellvertretender Leiter

Herr Dr. Gerald **Lind**

bestellt.

Die neue Verwaltungseinheit „Research Careers Campus (RCC)“ wird der Vizerektorin für Internationalisierung und Gleichstellung zugeordnet.

Der Rektor:  
Riedler

**262. MITTEILUNGEN**

**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Der Newsletter kann von Mitarbeiter:innen der Universität Graz per Mail an [forschung@uni-graz.at](mailto:forschung@uni-graz.at) abonniert werden. Weitere Informationen sind zu finden unter:

<https://forschungsmanagement.uni-graz.at/>

Der Rektor:  
Riedler

## 263. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

### ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <http://jobs.uni-graz.at/>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobsprof.uni-graz.at/> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](http://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

### GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt. Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

### 263.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

#### **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Marketing der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Professur für Strategisches Business-to-Business Management**

(5 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Mai 2025)

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll die Schwerpunkte des Instituts für Marketing im Bereich des BtB Managements vertiefen und in der empirischen Forschung verstärken. Anwendungsorientierte Forschung und Lehre sind nach Möglichkeit zu initiieren, Kooperationen mit Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen sind erwünscht. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll bedarfsgerechte Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten, sowie Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten betreuen.

**Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Betriebswirtschaftslehre/Marketing
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement
- Qualifikation zur Führungskraft
- Facheinschlägige Auslandserfahrung

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 11.557,50 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **09. April 2025**

Kennzahl: **VV/6/99 ex 2024/25**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

**Hinweis zu Ausschreibungen im wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal:**

Die Veröffentlichung von Stellen der Universität Graz erfolgt direkt über unsere Karriere-Seite:

<https://jobs.uni-graz.at/>

Der Rektor:  
Riedler

---

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.