

MITTEILUNGSBLATT

der
UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2024/25

Ausgegeben am 05. 02. 2025

17. Stück

- 203. Rektor; Wiederbestellung für die Funktionsperiode vom 01.10.2026 bis 30.09.2030
 - 204. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Mikrobiologie 2“ gemäß § 98 UG; Mitglieder
 - 205. Fakultätsgremium der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 206. Fachdidaktikzentrum Geographie und Wirtschaftskunde; Umbenennung
 - 207. Zentrum für Professionalisierung der Elementarpädagogik – PEP; Fortführung
 - 208. Universitätskurs „Pflegemanagement der mittleren Führungsebene“; befristete Einrichtung und wissenschaftliche Leitung
 - 209. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 210. Mitteilungen
 - 211. Ausschreibung von Stellen
-

203. Rektor; Wiederbestellung für die Funktionsperiode vom 01.10.2026 bis 30.09.2030

Der Universitätsrat hat in der Sitzung vom 27.01.2025

Herrn Dr. Peter **Riedler**

gemäß § 23b Abs 1 UG zum Rektor für die Funktionsperiode vom 01.10.2026 bis 30.09.2030 wiederbestellt.

Der Vorsitzende des Universitätsrates:
Beiglböck

204. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Mikrobiologie 2“ gemäß § 98 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Gabriele **Berg** (TU Graz)
Univ.-Prof. David **Berry**, PhD (Universität Wien)
Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Gregor **Gorkiewicz** (MedUni Graz)
Univ.-Prof. Dr. Frank **Madeo**
Prof. Dr. Anne **Müller** (Universität Zürich)
Assoz. Prof. Mag. Dr. Martina **Schweiger**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Joachim **Reidl**

Mittelbau

Assoz. Prof. Dr. Tobias **Eisenberg**
PD Mag. Dr. Brigitte **Pertschy**

Ersatzmitglied:

Mag. Dr. Vera **Fengler**

Studierende

Jasmin **Kraxner**
Paul **Urbanek**

Ersatzmitglieder:

Thomas **Simbürger**
Patricia **Sampl**

In der konstituierenden Sitzung am 16.01.2025 wurde

Frau Assoz. Prof. Mag. Dr. Martina **Schweiger**
zur Vorsitzenden

Herr Assoz. Prof. Dr. Tobias **Eisenberg**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

205. Fakultätsgremium der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 28.01.2025 scheidet Frau Charlene Dunemann als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Herr Bastian **Grobmann**

als neues Hauptmitglied nominiert. Weiters wird

Herr Erik **Herzig**

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Fakultätsgremiums:
Kurz

206. Fachdidaktikzentrum Geographie und Wirtschaftskunde; Umbenennung

Durch Beschluss des Rektorats vom 30.01.2025 wird das „Fachdidaktikzentrum Geographie und Wirtschaftskunde“ ab sofort in

„**Regionales Fachdidaktikzentrum für Geographie und wirtschaftliche Bildung (RFDZ GWB)**“

umbenannt.

Der Rektor:
Riedler

207. Zentrum für Professionalisierung der Elementarpädagogik – PEP; Fortführung

Durch Beschluss des Rektorats vom 30.01.2025 wird das Zentrum für Professionalisierung der Elementarpädagogik – PEP für weitere 4 Jahre fortgeführt.

Leiterin des PEP bleibt weiterhin Frau Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager und deren Stellvertretung Frau Ass.-Prof. Dr. Eva Pözl-Stefanec, deren bestehenden Vollmachten unverändert aufrecht bleiben.

Der Rektor:
Riedler

208. Universitätskurs „Pflegermanagement der mittleren Führungsebene“; befristete Einrichtung und wissenschaftliche Leitung

Auf Ansuchen der Uni for Life GmbH vom 28.1.2025 wird der Universitätskurs „Pflegermanagement der mittleren Führungsebene“ entsprechend § 3 Z 5 UG, iVm. der Verordnung des Rektorats über die Einrichtung und Durchführung von Universitätskursen vorerst für einen Durchführungszyklus eingerichtet.

Herr Em.o.Univ.-Prof. Mag. Dr. Dr. Gerald **Schöpfer**

wird als wissenschaftliche Leiter des Universitätskurses und der diesbezüglichen Umsetzung der einschlägigen studienrechtlichen Bestimmungen betraut.

Die Studiendirektorin:
Walter-Laager

209. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Scholger, Walter; Mag.phil.	Kooperation Kulturpool (Europeana Data Model) mit dem Diözesanarchiv Graz-Seckau	A28156200044
HAMPL, Nina; Univ.-Prof. Dr.	Wissenschaftliche Begleitung der WienMobil-Aktivität „mobil ohne eigenen Pkw“ der Wiener Linien	---
Bergler, Helmut Alfred; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.	Assembly line of eukaryotic ribosomal proteins	A28164700086
Pabst, Georg; Assoz. Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn.	How lipid asymmetry influences membrane protein function	A28164700085
Diwojky, Clemens; Dipl.-Ing. Dr.techn.	ARIA Amyltx	A28164700088
Hauzenberger, Christoph Anton; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Permian-Triassic magmatism in Southeast-Asia: a comparison between the Eastern Granitoid Belt, Thailand and the western Kontum Massif, Vietnam	A28165000033
Ruseska, Ivana; Dr.rer.nat.	Nanoparticle-Mediated Delivery of microRNAs for Adipose Tissue Reprogramming: An alternative to Ozempic?	A28165200053

Pendl, Sabine; Mag.	Sommerschule MSU 2025	A28702500084
Brugger, Katrin; MMag. Bakk.	CoARA Working Groups Co-Chairs meeting	A28700250004
Scholger, Walter; Mag.phil.	Digitale Bibliothek 2024	A28156200045
Malanovic, Nermina; Mag. Dr.rer.nat.	Elucidating Peptide Conformation and Mode of Action: A Comprehensive Insights into the Isolated Peptide from Blow Fly, <i>Chrysomya megacephala</i>	A28164700087
Ortner, Astrid; Ao.Univ.-Prof. Mag.pharm. Dr.rer.nat.	Development of an advanced lateral flow device for screening and diagnosis of monkeypox	A28165200054
Ortner, Astrid; Ao.Univ.-Prof. Mag.pharm. Dr.rer.nat.	A novel electrochemical lateral flow immunoassay for the detection of Salmonella contaminated in food contaminated in food	A28165200055
Hoja, Johannes; Dr. BSc MSc	Auftragsberechnungen für Firmen	A28164600095
Schmölzer, Gabriele; Univ.-Prof. Dr.iur.	REWI Circles	A28120000005
Peinhopf, Marlene; MMag. Dr.	3. Treffen der österreichischen Romanistinnen und Romanisten	A28123200031
Clason, Christian; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Mathematics of Reconstruction in Dynamical and Active Models	A28162100077
Zollner, Johannes; Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	Die Rechtsstellung des Unternehmenswert-Beteiligten bei der FlexCo	A28120800017
Eichen, Lars; Univ.-Prof. Dr.phil.	Mobile Soziale Arbeit in Kindergärten	A28142000063
Raber, Georg; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	„Development of Nail sensor stickers for monitoring gamma-hydroxybutyric acid contamination in beverages by mass spectrometric and photometric performance assessment“	A28164600096
Eibinger, Tobias; B.A.(Econ.) M.Sc. (Econ.)	BRidging Inequality in Distance and GEndEr: Commuting and Child-Penalty in the Austrian Labor Market	A28132000029
Simeonova, Vesela	3-D_ev: a multidimensional approach to evidentiality in Bulgarian “ (3-D_ev: ein multidimensionaler Ansatz zur Evidentialität in Bulgarisch)	A28151500032

Der Rektor:
Riedler

210. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Der Newsletter kann von Mitarbeiter:innen der Universität Graz per Mail an forschung@uni-graz.at abonniert werden. Weitere Informationen sind zu finden unter:

<https://forschungsmanagement.uni-graz.at/>

Der Rektor:
Riedler

211. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <http://jobs.uni-graz.at/>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobsprof.uni-graz.at/> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: karriere.uni-graz.at/

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt. Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

211.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Ethik und Gesellschaftslehre der Katholisch-Theologischen Fakultät eine

Professur für Ethik und Gesellschaftslehre

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 98 Universitätsgesetz; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2026)

Das Fach "Ethik und Gesellschaftslehre" an der Katholisch-Theologischen Fakultät der Universität Graz leistet zum vielschichtigen Diskurs ethischer Themen in allen Bereichen der Gesellschaft einen unverzichtbaren Beitrag aus der Perspektive Katholischer Sozialethik.

Der Stelleninhaber / Die Stelleninhaberin hat das Fach Ethik und Gesellschaftslehre / Katholische Sozialethik in seiner ganzen Breite in den Studiengängen der katholischen Theologie (Fachtheologie, Lehramt katholische Religion, Grundlagen theologischer Wissenschaft) sowie den von der Katholisch-Theologischen Fakultät betreuten und mitverantworteten human- und kulturwissenschaftlichen Studiengängen (Angewandte Ethik, Lehramt Ethik sowie Religion-Kultur-Gesellschaft) in Forschung und Lehre zu vertreten.

Es wird erwartet, dass der/die zukünftige Stelleninhaber:in in der Forschung interdisziplinäre Projekte mit anderen Fächern verschiedener Fakultäten sowie mit internationalen Standorten fortführt und ausbaut. Thematische Schwerpunkte dieser Professur sollen z. B. in den Bereichen Ethik der Digitalisierung und der digitalen Transformation, Friedensethik, Wirtschaftsethik oder in vergleichender Ethik der Religionen liegen. Eine Beteiligung am universitären Profildbereich "Smart Regulation" sowie am Forschungsnetzwerk "Human Factor in Digital Transformation" ist erwünscht.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Ethik und Gesellschaftslehre / Katholischer Sozialethik
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von Nachwuchswissenschaftler:innen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Einschlägige Lehrerfahrungen im Fach Ethik und Gesellschaftslehre / katholische Sozialethik
- Bereitschaft zur Lehre in englischer Sprache
- Hervorragende Deutsch- und gute Englischkenntnisse
- Bereitschaft zur Mitarbeit in Ethikkommissionen / in der Ethikberatung

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 92.460,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. März 2025**

Kennzahl: **BV/24/98 ex 2023/24**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 25.-26.09.2025

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Weirer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 6232 gerne zur Verfügung.

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Geographie und Raumforschung der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Fachdidaktik Geographie und Wirtschaftliche Bildung

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 4 Universitätsgesetz; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Juli 2025)

Die Professur „Fachdidaktik Geographie und Wirtschaftliche Bildung“ verantwortet die fachdidaktische Forschung und die Pädagog:innenbildung für das Unterrichtsfach Geographie und wirtschaftliche Bildung. Sie leistet international sichtbare Beiträge zur theoretischen wie empirischen fachdidaktischen Forschung und trägt zur Stärkung der regionalen Bildungslandschaft bei.

Ein Fokus liegt auf Fragen der Gestaltung Transformativer Bildung aus integrativ-geographischer und sozioökonomischer Perspektive. Die Professur erweitert und vertieft damit vorhandene Forschungsschwerpunkte zur sozial-ökologischen Transformation. Mit diesem Fokus auf Bildungsfragen bringt sie sich in den Profilibereich Climate Change Graz der Universität Graz ein.

In der Lehre vertritt die Professur die Didaktik des Unterrichtsfachs Geographie und wirtschaftliche Bildung im Sinne reflexiver Lehrer:innenbildung sowie Fortbildungs-, Disseminations- und Outreach-Aktivitäten, u.a. im Regionalen Fachdidaktikzentrum Geographie und Wirtschaftskunde. Sie leistet Beiträge zur Bildung für nachhaltige Entwicklung und der Geomedienbildung über ein forschungs- und praxisnahes Lehrangebot.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungsteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Assoziierte Professor:innen gem § 27 Universitäten-KV der Universität Graz
- Forschungs- und Lehrerfahrung als Assoziierte:r Professor:in
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Didaktik der Geographie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von Nachwuchswissenschaftler:innen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 92.460,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Februar 2025**

Kennzahl: **IBV/6/99 ex 2023/24**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Erdwissenschaften ist Teil des interuniversitären NAWI Graz Geozentrums der Universität Graz und Technischen Universität Graz. Die gemeinsam genutzte umfangreiche Laborinfrastruktur fördert Kooperationen nicht nur in den klassischen erdwissenschaftlichen Fachdisziplinen, sondern auch im Bereich der Ingenieurgeologie und angewandten Geologie/Mineralogie.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Erdwissenschaften der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Deep Time in Paleontology

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 98 Universitätsgesetz; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2026)

welche die Fachdisziplin Paläontologie und Stratigraphie innerhalb des Instituts für Erdwissenschaften und des NAWI Graz Geozentrum in Forschung und Lehre vertritt. Das Institut strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in höchstqualifizierten Positionen an und sucht im Zuge dessen eine Persönlichkeit von international hohem Ansehen, die die Erdwissenschaften zudem in Gleichstellungsstrategien stärkt. In der Forschung soll der Schwerpunkt in der Evolution von Organismen in der Erdgeschichte, deren Taxonomie und Systematik und in der Stratigraphie liegen, sowie in der Interaktion von Organismen mit dem System Erde. Dabei soll die analytische Infrastruktur am NAWI Graz Geozentrum auf höchstem Niveau genutzt und ausgebaut werden. Innerhalb des NAWI Graz Geozentrums sind Kooperationen mit anderen Fachdisziplinen und analytisch ausgerichteten Arbeitsgruppen (NAWI Graz Central Lab; NAWI Graz Core Facility) erwünscht. Die Integration in den Profildbereich „Climate Change Graz“ wird erwartet. Die Professur unterstützt die Lehre der vom Institut mitgetragenen Bachelor-, Master-, und Doktoratsstudien, insbesondere in den Bereichen Paläontologie und Stratigraphie.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Paläontologie oder verwandten Disziplinen
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von Nachwuchswissenschaftler:innen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Herausragende Forschungsleistungen in Paläontologie mit Schwerpunkt Evolution von Organismen, Taxonomie, Systematik, Stratigraphie
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift; Deutschkenntnisse sollen innerhalb von 2 Jahren nach Anstellung erworben werden; erwartet wird die Übernahme deutschsprachiger Lehrveranstaltungen innerhalb von zwei Jahren.

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 92.460,20 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. März 2025**

Kennzahl: **BV/27/98 ex 2023/24**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 25.-26.09.2025

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Walter Kurz unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5588 gerne zur Verfügung.

Hinweis zu Ausschreibungen im wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal:

Die Veröffentlichung von Stellen der Universität Graz erfolgt direkt über unsere Karriere-Seite:

<https://jobs.uni-graz.at/>

Der Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.