

MITTEILUNGSBLATT

der
UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2023/24

Ausgegeben am 11. 09. 2024

44. Stück

423. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
424. Mitteilungen
425. Ausschreibung von Stellen

423. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Liesche, Johannes; Ass.-Prof. PhD	„ELMINet Graz - Korrelative Elektronenmikroskopie in den Biowissenschaften“	A28164900059
Nungesser, Frithjof Dag-Thilo; Priv.-Doz. Dr.phil. M.A.	Justification Debates on Livestock Production in Germany	A28131900068
Pfingstl, Tobias; Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	The pillars of soil – Monitoring and documenting the arthropod soil biodiversity to assess soil quality and implement measures for soil management and renaturation.	A28164900123
Maier, Stefanie; Dr.rer.nat. Bakk.rer.nat. MSc.	In situ Tracking of Soil Invisibles: A case Study of Soil Nitrogen Cycling via Simultaneous Monitoring of Soil Microbes, Soil Chemicals, and Soil Gases	A28164900124
Birk, Steffen; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Fachliche Bewertung Steinbrucherweiterung und Neubau Schotterwerk	A28165000027
Eichmann, Gernot; Ass.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Real-Time and Non-Equilibrium Quantum Field Theory	A28165300048
Fallenböck, Markus; Univ.-Prof. Dr. LL.M.	Technology Impact Summit	A28794000004
Steininger, Barbara; Assoz. Prof. MMag. Dr.	Lieferkettenverantwortlichkeit - Menschenrechte ohne Grenzen	A28123100001
Perchtold-Stefan, Corinna; Priv.- Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Endorse Creative Harm – Think Creative Harm – Do Creative Harm? Predicting malevolent creativity implementation from idea perception and idea generation	A28160200234

Pertschy, Brigitte; Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Unraveling the Secrets of Ribosome (Im)mortality	A28164700072
Korbel, Susanne; BA. Dr.phil. MA.	Jewish/non-Jewish Encounters in Virtual Spaces	A28155700034
Stüwe, Kurt; Ao.Univ.-Prof. Mag.rer.nat. Dr.	Surface uplift of the Kyrgys Tien Shan	A28165000028
Hahn, Christoph; Ph.D	Speciation and host adaptation of Gyrodactylus spp. Platyhelminthes: Monogenea) in Europe's oldest lakes Ohrid and Prespa	A28164900125
De Angelis, Simone; Univ.-Prof. Dr.phil.	Wissenschaftliche Philosophie. Transformationen vom 18. ins 19. Jahrhundert	A28155900005
Vogeler, Georg; Univ.-Prof. Dr.phil. M.A.	Langzeitsicherung IMAFO	A28156200038
Bernsteiner, Angelika; Mag.rer.nat. MA. MA. PhD	Energiekompetent in die Zukunft: Linking Energy Literacy with Future Thinking	A28165300049
Otrel-Cass, Kathrin Marie; Univ.-Prof. Dr.phil.	Geschichten aus der Zukunft: Digital story telling und kritische Klimabildung	A28142000060
Vremec, Matevz; mag. inž. teh. var. Okolja Dr.rer.nat.	Dezentrale Wärmeversorgung unter Einbindung lokaler Wärmequellen im urbanen Raum mit unterirdischen Wärmespeichern	A28165000029
Bergler, Helmut; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.	Jahrestagung ÖGMBT an der Uni Graz	A28164700073
Gragl, Paul; Univ.-Prof. MMag. Dr.iur.	ATLAS Agora 2025	A28122400003
Madeo, Frank; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Metabolic control of aging and disease:From models to humans	A28164700074
Weiss, Steven; Assoz. Univ.-Prof. Dr.	Saibling_Genomik_ÖBB	A28164900127
Brodtschneider, Robert; Mag. Dr.rer.nat.	Bilanzierungsrechner für CO2 Fußabdruck von Honig, betreuten Bienenvölkern und Imkereien in deutschsprachigen Raum	A28164900128

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftragsnummer
Meyer, Lukas; Univ.-Prof. Dr.phil.	Justice in the XXI Century: A Perspective from Latin America	A28150100094
Clark, Adam Thomas; Priv.-Doz. PhD	Integration of bioDIVERSity conservation within BioEnergy production for a low-carbon energy mix in the Alpine region	A28164900126
Karge, Heike; Univ.-Prof. Dr.	Knowledge Exchange and Academic Cultures in the Humanities: Europe and the Black Sea Region, late 18th – 21st Centuries	A28150506028
Baumgartner, Rupert; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont.	Halogen-free plasma etching processes for sustainable manufacturing	A28140400146

Der Rektor:
Riedler

424. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Der Newsletter kann von Mitarbeiter:innen der Universität Graz per Mail an forschung@uni-graz.at abonniert werden. Weitere Informationen sind zu finden unter:

<https://forschungsmanagement.uni-graz.at/>

Der Rektor:
Riedler

425. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <http://jobs.uni-graz.at/>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobsprof.uni-graz.at/> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](http://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt. Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

425.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Unternehmensführung sowie Intra- und Entrepreneurship

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 98 Universitätsgesetz; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2025)

Die Fakultät für Sozial- und Wirtschaftswissenschaften fördert ein kollaboratives Umfeld, um die Sichtbarkeit und den Ruf der Fakultät als führende Institution der wissenschaftlichen Forschung und Lehre in den Bereichen Sozial- und Wirtschaftswissenschaften zu erhöhen. Von der Inhaberin/dem Inhaber dieser Professur wird erwartet, dass sie/er durch Exzellenz in der Forschung, bei der Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und in der Lehre zum Erfolg der Fakultät beiträgt.

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll im Rahmen der strategischen Unternehmensführung eine marktorientierte Ausrichtung sowie in Bezug auf die Bereiche Intra- und Entrepreneurship das Schumpetersche Verständnis von unternehmerischem Denken vertreten. Die Professur soll interdisziplinär und empirisch ausgerichtet sein, Anwendungsbezug aufweisen und internationale Reputation besitzen. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll die Themengebiete Unternehmensführung sowie Intra- und Entrepreneurship in Forschung und Lehre vertreten. Im Hinblick auf den marktorientierten Schwerpunkt der Stelle wird ein fundamentales Verständnis von Marketing und verhaltenswissenschaftlicher Forschung erwartet. Zusätzlich ist die Mitwirkung am profilbildenden Bereich Smart Regulation erwünscht, wie auch die Bereitschaft zur Mitwirkung am Zentrum für Entrepreneurship und angewandte BWL erwartet wird. Lehre wird sowohl auf Bachelor- als auch auf

Masterlevel erwartet, ebenso wie die Mitwirkung an der Doktoratsschule der Fakultät. Die Lehre soll auf Deutsch und Englisch gehalten werden können.

Die Fakultät bietet ein anregendes und professionelles Forschungsumfeld mit kollegialer Atmosphäre und ausgezeichneter Forschungsinfrastruktur, einschließlich dem Zugang zu relevanten kommerziellen Forschungsdatenbanken.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Betriebswirtschaftslehre
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter und zu Unterbrechungen in der Erwerbstätigkeit aufgrund von Betreuungspflichten)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik inkl. Einsatz digitaler Medien
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von Nachwuchswissenschaftler:innen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Bereitschaft zum Aufbau und zur Erhaltung eines Netzwerks von Vertreterinnen und Vertretern der lokalen Wirtschafts- und Startup-Community

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 89.075,00 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **09. Oktober 2024**

Kennzahl: **BV/20/98 ex 2023/24**

Voraussichtlicher Termin für das Hearing ("Berufungsvorträge"): 31.3.-2.4.2025

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen sowie der spezifischen (nur für diese Professur definierten) Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

Hinweis zu Ausschreibungen im wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal:

Die Veröffentlichung von Stellen der Universität Graz erfolgt direkt über unsere Karriere-Seite:

<https://jobs.uni-graz.at/>

Der Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.