

MITTEILUNGSBLATT

der
UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2023/24

Ausgegeben am 03. 07. 2024

38. Stück

- 342. Katholisch-Theologische Fakultät; Bestellung der Dekanin und des Vizedekans
 - 343. Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät; Bestellung der Dekanin und des Vizedekans
 - 344. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass. Prof. Dr. Stefan Kowarik; Mitglieder
 - 345. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften; Nachnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 346. Überfakultäre Curricula-Kommission Global Studies; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 347. Institut für Sprachwissenschaft; Leitung
 - 348. Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft; Leitung
 - 349. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 350. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 351. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); 2. Änderung des Anhangs A (Datenflüsse)
 - 352. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang B (zentrale Systeme) – 2. Tranche
 - 353. Mitteilungen
 - 354. Ausschreibung von Stellen
-

342. Katholisch-Theologische Fakultät; Bestellung der Dekanin und des Vizedekans

Mit Beschluss des Rektorats vom 27.06.2024 wurde für die Funktionsperiode von 01.10.2024 bis 30.09.2026

Frau Univ.-Prof. Dr. Katharina **Pyschny**
als Dekanin der Katholisch-Theologischen Fakultät

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas **Gremsl**
als Vizedekan der Katholisch-Theologischen Fakultät bestellt.

Der Rektor:
Riedler

343. Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät; Bestellung der Dekanin und des Vizedekans

Mit Beschluss des Rektorats vom 20.06.2024 wurde für die Funktionsperiode von 01.10.2024 bis 30.09.2026

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Andrea **Steiner**
als Dekanin der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Markus **Tilp**
als Vizedekan der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät bestellt.

Der Rektor:
Riedler

**344. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass. Prof. Dr. Stefan Kowarik;
Mitglieder**

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Katalin Barta **Weissert**
Univ.-Prof. Dr. A. Daniel **Boese**
Univ.-Prof. Dr. Leonhard **Grill**
Univ.-Prof. Dr. Nadia **Mösch-Zanetti**
Univ.-Prof. Dr. Martin **Sterrer**
Univ.-Prof. Dr. Anna Maria **Coclite** (University of Bari Aldo Moro)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. C. Oliver **Kappe**

Mittelbau

Dr. Johannes **Hoja**, BSc MSc
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Doris **Kühnelt**

Ersatzmitglied:

Grant **Simpson**, PhD

Studierende

Lukas **Knes**
Anna-Maria **Schaffler-Glössl**

Ersatzmitglieder:

Lea **Habich**
Daniel **Legenstein**

In der konstituierenden Sitzung vom 20.06.2024 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Leonhard **Grill**
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Nadia **Mösch-Zanetti**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

**345. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium der Sozial- und
Wirtschaftswissenschaften; Nachnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**
Mit Wirkung vom 03.07.2024 werden

Herr Univ.-Prof. Dr. Michael **Finus**
Herr Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**

als neue Mitglieder nominiert.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

346. Überfakultäre Curricula-Kommission Global Studies; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 03.07.2024 scheidet Frau Luzia Amon und Herr Philip Röhr als Mitglieder aus. An ihrer Stelle werden

Frau Ana **Eppert**
Herr Luis **Keplinger**

als neue Mitglieder sowie

Frau Luzia **Amon**
Frau Nina **Neundorfer**

als neue Ersatzmitglieder nominiert.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

347. Institut für Sprachwissenschaft; Leitung

Das Dekanat der Geisteswissenschaftlichen Fakultät gibt die neu bestellte Institutsleitung für die Funktionsperiode vom 01.10.2024 bis 31.10.2025 bekannt:

Institut für Sprachwissenschaft

Leiterin: Univ.-Prof. Dr. Gianina **Iordachioaia**

Der Dekan:
Ziegler

348. Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft; Leitung

Für die Funktionsperiode vom 01.11.2024 bis 31.10.2026 wird

Herr Univ.-Prof. Dr. Arno **Heimgartner**
zum Leiter

Frau Univ.-Prof. Dr. Annette **Sprung**
zur stellvertretenden Leiterin

bestellt.

Die Dekanin:
Steiner

349. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Malanovic, Nermina; Mag. Dr.rer.nat.	BACTERICIDAL AND ANTIBIOFILM ACTIVITY OF THE NEWLY DESIGNED ANTIMICROBIAL PEPTIDE NERA-3 ON METHICILLIN - RESISTANT STAPHYLOCOCCUS AUREUS (MRSA)	A28164700067
Stadler, Bettina; Mag.rer.soc.oec. Dr.phil.	Wo sind sie geblieben? Verschiebungen in der Branchen- und Berufsstruktur im Kontext der Qualität der Beschäftigung	A28134800018
Flach, Sabine; Univ.-Prof. Dr.phil.	Entanglements. The Politics of Aesthetics and Retelling of Modernisms and Modern Art. Korrespondenzen II: Teil 1	A28156400001
Acosta Manzano, Pedro Pablo; PhD	The "Maternal Exercise Timing to optimise postprandial glucose in Type 1 Diabetes" study	A28140300056
Schmickl, Thomas; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Innovationscamp: Bioinspiriertes & generatives Design	A28164900119
Eibinger, Tobias; B.A.(Econ.) M.Sc. (Econ.)	BRidging Inequality in Distance and Gender: Commuting and Child-Penalty in the Austrian Labor Market	A28132000028
Schrittwieser, Jörg; Mag. Dr.rer.nat.	Asymmetric Reduction of Pre-Formed Aromatic Imines by Imine Reductases (IREs): Substrate Scope and Reaction Engineering	A28164600077
Breser, Britta; Mag. M.E.S. Dr.	EU-ropäische (Krisen-)Erzählungen: Perspektiven von Lehramtsstudierenden in der Steiermark	A28150500032
Maraun, Douglas; Assoz. Prof. Dr.	Mesoscale convective systems under Climate Change over the Alps	A28141100856
Kubicek, Bettina; Univ.-Prof. MMag. Dr.phil.	Mangelnde soziale Eingebundenheit als Kehrseite von Homeoffice?	A28160200230
Storr, Stefan; Univ.-Prof. Dr.	Beschleunigung von Genehmigungsverfahren	
Feldmann, Jörg; Univ.-Prof. Dipl.- Chem. Dr.rer.nat. PhD	Nachweis und Umweltrelevanz von perfluorierten Verbindungen in natürlichen Gewässern mit Skipisten im Einzugsgebiet	A28164600078
Jarke, Juliane; Univ.-Prof. Dr. MA. MSc.	ChanGe DigiTs: Chancen, Herausforderungen und Gestaltungspotentiale der digitalen Transformation sozialer Selbstverwaltung	A28135300018
Wendt, Heike; Univ.-Prof. Dr.phil.	Renew Science and Education in Iraq	A28142000039
Karge, Heike; Univ.-Prof. Dr.	Internationale Tagung (Mai 2025): Barock und Orthodoxie zwischen Adria und Karpaten	A28150500033
Zimmer, Andreas; Univ.-Prof. Dr.phil.nat.	Mizellares CBD-Öl	A28165200044

Zimmer, Andreas; Univ.-Prof. Dr.phil.nat.	Sanddorn-Analysen	A28165200045
Freitak, Dalial; Assoz. Prof. Dr.rer.nat.	Ant-plant Interactions	A28164900120
Wächter, Natalia; Assoz. Prof. Mag. Dr.phil.	Gen Z Study - "Making the future a better place": Emerging Adults as Actors of Social Change	A28140100103
Gössler, Walter Karl; Ao.Univ.- Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Analysis of the levels of one-carbon metabolites in biological samples with trisomy 21 and euploid controls	A28164600079
Reinhart, Andreas; Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	A broad theory of factorization: from matrices to ideals	A28162100070
Jimenez, Paulino; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	„Belastungen und Ressourcen bei PsychologInnen“	A28160200231
Simonovic, Marko; PhD	What's in a verb? Mapping Serbian verbs borrowed into Romani	A28151500027
Krainer, Georg; Dr.	Molekulares Profiling von HER2-niedrig exprimierenden soliden Tumoren mittels Einzelmolekül-Mikrofluidik	A28164700069
Caforio, Federica; Dr.	Physik-Datengesteuerte Digitale Herz-Zwillinge	A28162100073
Marko, Karoline; Dr.phil. BSc	Sprachliche Merkmale von Psychopathie und Narzissmus am Beispiel von Jack Unterweger	A28151100016
Bruckner, Heide; MA. PhD	More-than-carbon mangroves: Co-producing social and ecological knowledge for sustainable food livelihoods in the South Pacific	A28140200145

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-
Richtlinie**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Schögl, Josef-Peter; Bakk.rer.soc.oec. MSc PhD	Halogen-free plasma etching processes for sustainable manufacturing	A28140400146
Barta Weissert, Katalin; Univ.- Prof. Dr.rer.nat.	Smart disassembly, functionalisation and reassembly of plant fibres for fully recyclable bio- based composites	A28164600080
Pabst, Georg; Assoz. Prof. Dipl.- Ing. Dr.techn.	Complex lipid membranes for science and technology	A28164700068
Univ.-Prof. Mag.iur. Dr.iur. Maria Philomena Bertel	Empowering Educational Leaders with AI Strategies (EducationalAI)	A28121600104

Der Rektor:
Riedler

350. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 03.06.2024 wurde

Frau Mag. Dr. Corinna **Perchtold-Stefan**
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach „Psychologie“

Herrn Dr. Jörg **Schrittwieser**
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach „Organische Chemie“

Herrn Ass.-Prof. Dr. Sebastian **Scholz**
die Lehrbefugnis als Privatdozent für die Habilitationsfächer „Öffentliches Recht“ und „Europarecht“

verliehen.

Der Rektor:
Riedler

351. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); 2. Änderung des Anhangs A (Datenflüsse)

Aufgrund zustimmender Beschlüsse der Betriebsräte zu einem Rektoratsbeschluss vom 06.06.2024 und der am 27.06.2024 komplettierten Unterzeichnung durch den Rektor, die stellvertretende Vorsitzende des Betriebsrats für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie den Vorsitzenden des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen dem Rektorat und den genannten Betriebsräten eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der der Anhang A (Datenflüsse) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) geändert wird (2. Änderung).

Dieser Anhang wird gemäß § 15 ArbVG zur Einsichtnahme durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal aufgelegt.

Der Rektor:
Riedler

352. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang B (zentrale Systeme) – 2. Tranche

Aufgrund zustimmender Beschlüsse der Betriebsräte zu einem Rektoratsbeschluss vom 06.06.2024 und der am 27.06.2024 komplettierten Unterzeichnung durch den Rektor, die stellvertretende Vorsitzende des Betriebsrats für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie den Vorsitzenden des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen dem Rektorat und den genannten Betriebsräten eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der die 2. Tranche des Anhangs B (zentrale Systeme) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) in Kraft gesetzt wird.

Die 2. Tranche des Anhangs B (zentrale Systeme) beinhaltet folgende Systembeschreibungen:

- QR Code Check-in App / BetreiberIn: Informationsmanagement / unilT,
- Perception von Learnosity / BetreiberIn: Informationsmanagement / unilT,
- flExam / BetreiberIn: Informationsmanagement / unilT.

Dieser Anhang wird gemäß § 15 ArbVG zur Einsichtnahme durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal aufgelegt.

Der Rektor:
Riedler

353. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Riedler

354. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <http://jobs.uni-graz.at/>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobsprof.uni-graz.at/> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](http://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt. Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

354.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Geschlechterstudien können an der Universität Graz seit Jahren in eine Reihe von Studien integriert und auch als Masterstudiengang absolviert werden. Durch die Aigner-Rollett-Gastprofessur werden einzelne Themenbereiche fokussiert. Die Gastprofessur soll einerseits Gender-Aspekte in die Lehre der Naturwissenschaftlichen Fakultät einbringen, andererseits das Lehrangebot des Masterstudiengangs Interdisziplinäre Geschlechterstudien (<http://koordination-gender.uni-graz.at/geschlechterstudien/>) bereichern.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Psychologie der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

Aigner-Rollett-Gastprofessur für Geschlechterforschung

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 4 Monate befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz für das Wintersemester 2025/26: 01.10.2025 - 31.01.2026)

Thematisch in der Geschlechterforschung angesiedelt, soll die Gastprofessur im Wintersemester 2025/26 einen Schwerpunkt auf Gender- und Intersektionalitätsaspekte in der Arbeits- und Organisationspsychologie haben und soll Themen wie das Verhältnis von Arbeit und Privatleben (Konflikte, Bereicherung oder Grenzmanagement), vergeschlechtlichte organisationale Praktiken, vergeschlechtlichte Perspektiven auf flexible Arbeit oder Führung und Geschlecht/Intersektionalität fokussieren.

Die Gastprofessur umfasst 6 Semesterwochenstunden Lehre aus dem Bereich Geschlechterstudien/Geschlechterforschung, davon sind 2 Semesterwochenstunden in Form einer Überblickslehrveranstaltung zum oben genannten Themenbereich abzuhalten. Erwartet wird auch die Mitarbeit im Doktoratsprogramm „Interdisziplinäre Geschlechterstudien“.

Beabsichtigt ist die Besetzung der Gastprofessur mit einer*m Forscher*in mit ausgewiesener Expertise, Publikationen und Lehrerfahrung aus dem oben genannten Bereich mit deutlichem Schwerpunkt auf Gender Studies/Geschlechterforschung.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Gender Studies und/oder Psychologie

- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Es wird ein das kollektivvertragliche Mindestentgelt übersteigendes Gehalt in Höhe von monatlich EUR 7.225,- brutto geboten (das entspricht inklusive aller Sonderzahlungen für die gesamte Beschäftigungsdauer einem Betrag von insgesamt EUR 33.750,- brutto).

Ende der Bewerbungsfrist: **11. September 2024**

Kennzahl: **VV/12/99 ex 2023/24**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen sowie der spezifischen (nur für diese Professur definierten) Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

Für Informationen stehen Ihnen Univ.-Prof.in Dr.in Bettina Kubicek (Institut für Psychologie/Arbeits- und Organisationspsychologie) unter der Telefonnummer +43 (0)316 380 - 8550 oder per Mail (bettina.kubicek@uni-graz.at) sowie Sarah Zapusek, MA (Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung) unter der Telefonnummer +43 (0)316 380 – 1021 oder per Mail (sarah.zapusek@uni-graz.at), gerne zur Verfügung.

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHEN FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Bildungsforschung und PädagogInnenbildung der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Lehrer:innenbildung und Schulforschung

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; ein bis 30.09.2025 befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2024)

Die Professur soll am Institut für Bildungsforschung und PädagogInnenbildung den Bereich Lehrer:innenbildung und Schulforschung vertreten. Sie widmet sich bildungstheoretischer und ästhetisch-künstlerischer Forschung sowie Fragen der Professionalisierung im Schul- und Ausbildungskontext von angehenden Lehrer:innen. Es werden disziplinäre, inter- und transdisziplinäre Forschungszugänge zu Schule und Gesellschaft vorausgesetzt, die an die bisherigen Schwerpunkte des Arbeitsbereichs (bildungsphilosophische, gesellschaftstheoretische und künstlerisch-ästhetische Fragestellungen im Kontext des schulischen und außerschulischen Lehrens und Lernens) anschließen. Die Implikationen gesellschaftlicher Differenz- und Machtverhältnisse für die Professionalisierung von Lehrer:innen sind dabei von Relevanz (inkl. allgemeindidaktische Herausforderungen und institutionelle Rahmenbedingungen des Lehrer:innenberufs). Erwartet werden die Entwicklung von Perspektiven hinsichtlich einer pädagogischen Lehr- und Lernforschung sowie Analysen zu Schule im Umgang mit Heterogenität, die auf forschungsmethodischen Kenntnissen der konzeptiv fundierten, qualitativen Bildungsforschung basieren. Die internationale Perspektive von Diversitätsforschung, sozialer Ungleichheit und Bildungsgerechtigkeit ist zu berücksichtigen.

Der Schwerpunkt der Lehre liegt in den Bildungswissenschaftlichen Grundlagen des Lehramtsstudiums Sekundarstufe Allgemeinbildung. Kooperationen mit Akteur:innen des Entwicklungsverbundes Süd-Ost sind Teil des Stellenprofils. Ein Engagement in der Weiterentwicklung der Lehrer:innenbildung am Standort Graz und im Entwicklungsverbund Süd-Ost wird erwartet.

Eingebunden in die universitäre Gesamtstrategie werden Impulse für den Wissenschaftszweig Erziehungswissenschaften und das universitäre Forschungsnetzwerk "Heterogenität und Kohäsion" erwartet.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Erziehungswissenschaft
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 89.075,00 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Juli 2024**

Kennzahl: **VV/14/99 ex 2023/24**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Prof.in Dr.in Heike Wendt unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2554 gerne zur Verfügung.

354.2 Stellen für wissenschaftliches Universitätspersonal**GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR SLAWISTIK

Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)

- *Bewerbungsfrist:* 24.07.2024
- *Verwendungsgruppe:* B1 ohne Doktorat
- *Brutto Jahresgehalt (Vollzeit):* € 50.103,20
- *Dienstbeginn:* September 2024
- *Wochenstunden:* 30 h/W
- *Anstellungsdauer:* Befristet
- *Befristung:* befristet auf 4 Jahre
- ID: 515 / 2024 / 998 / 615

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

INSTITUT FÜR MOLEKULARE BIOWISSENSCHAFTEN

(Senior) Scientist (m/w/d)

- *Bewerbungsfrist:* 24.07.2024
- *Verwendungsgruppe:* B1 mit Doktorat
- *Brutto Jahresgehalt (Vollzeit):* € 66.532,20
- *Dienstbeginn:* Januar 2025
- *Wochenstunden:* 40 h/W
- *Anstellungsdauer:* Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
- *Befristung:* 6 Jahre mit möglicher Entwicklungsvereinbarung
- ID: 647 / 2024 / 855 / 403

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

FRISTVERLÄNGERUNG

INSTITUT FÜR MARKETING

Universitätsassistent:in mit Doktorat (m/w/d)

- *Bewerbungsfrist:* 24.07.2024
 - *Verwendungsgruppe:* B1 mit Doktorat
 - *Brutto Jahresgehalt (Vollzeit):* € 66.532,20
 - *Dienstbeginn:* Oktober 2024
 - *Wochenstunden:* 40 h/W
 - *Anstellungsdauer:* Befristet
 - *Befristung:* 6 Jahre
 - *ID:* 327 / 2024 / 939 / 543
-

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHEN FAKULTÄT

INSTITUT FÜR GEOGRAPHIE UND RAUMFORSCHUNG

Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)

- *Bewerbungsfrist:* 31.07.2024
 - *Verwendungsgruppe:* B1 ohne Doktorat
 - *Brutto Jahresgehalt (Vollzeit):* € 50.103,20
 - *Dienstbeginn:* September 2024
 - *Wochenstunden:* 30 h/W
 - *Anstellungsdauer:* Befristet
 - *Befristung:* 4 Jahre
 - *ID:* 402 / 2024 / 945 / 231
-

INSTITUT FÜR UMWELTSYSTEMWISSENSCHAFTEN

Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)

- *Bewerbungsfrist:* 24.07.2024
 - *Verwendungsgruppe:* B1 ohne Doktorat
 - *Brutto Jahresgehalt (Vollzeit):* € 50.103,20
 - *Dienstbeginn:* Oktober 2024
 - *Wochenstunden:* 30 h/W
 - *Anstellungsdauer:* Befristet
 - *Befristung:* befristet auf 4 Jahre
 - *ID:* 404 / 2024 / 983 / 595
-

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

TREFFPUNKT SPRACHEN - ZENTRUM FÜR SPRACHE, PLURILINGUALISMUS UND FACHDIDAKTIK

Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)

- *Bewerbungsfrist:* 24.07.2024
 - *Verwendungsgruppe:* B1 ohne Doktorat
 - *Brutto Jahresgehalt (Vollzeit):* € 50.103,20
 - *Dienstbeginn:* Oktober 2024
 - *Wochenstunden:* 20 h/W
 - *Anstellungsdauer:* Befristet
 - *Befristung:* befristet auf vier Jahre
 - ID: 935 / 2024 / 1010 / 638
-

354.3 Stellen für allgemeines Universitätspersonal**SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

DEKANAT DER SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHEN FAKULTÄT

Sachbearbeiter:in SOWI Student Service Center (m/w/d)

- *Bewerbungsfrist:* 17.07.2024
 - *Verwendungsgruppe:* IIb
 - *Brutto Jahresgehalt (Vollzeit):* € 34.441,40
 - *Dienstbeginn:* Ehestmöglich
 - *Wochenstunden:* 30 h/W
 - *Anstellungsdauer:* Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
 - *Befristung:* 1 Jahr
 - ID: 300DF / 2024 / 1016 / 643
-

VERWALTUNGSEINHEITEN

BÜRO DES REKTORS

Servicekraft und Raumpfleger:in (m/w/d)

- *Bewerbungsfrist:* 13.07.2024
 - *Verwendungsgruppe:* I
 - *Brutto Jahresgehalt (Vollzeit):* € 30.545,20
 - *Dienstbeginn:* Ehestmöglich
 - *Wochenstunden:* 20 h/W
 - *Anstellungsdauer:* Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
 - *Befristung:* 1 Jahr
 - ID: 711 / 2024 / 852 / 442
-

ABTEILUNG GEBÄUDE UND TECHNIK

Elektrotechniker:in (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 24.07.2024
- Verwendungsgruppe: IIb
- Brutto Jahresgehalt (Vollzeit) € 34.441,40
- Dienstbeginn: Ehestmöglich
- Wochenstunden: 40 h/W
- Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
- Befristung: vorerst befristet auf 1 Jahr mit Option auf Dauerstelle
- ID: 830 / 2024 / 1019 / 648

UNIIT: INFRASTRUCTURE

Advanced System Engineer HPC (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 31.07.2024
- Verwendungsgruppe: IVa
- Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.726,80
- Dienstbeginn: Ehestmöglich
- Wochenstunden: 1 x 40 oder 2 x 20 h/W
- Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
- Befristung: 1 Jahr
- ID: 897 / 2024 / 914 / 464

UNIIT: INFRASTRUCTURE

Advanced System Engineer (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 31.07.2024
- Verwendungsgruppe: IVa
- Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.726,80
- Dienstbeginn: Ehestmöglich
- Wochenstunden: 20,00 h/W
- Anstellungsdauer: Befristet
- Befristung: 30.09.2026
- ID: 897 / 2023 / 640 / AB/30/99_ VERW ex 2022/23

Der Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.