

# MITTEILUNGSBLATT

der  
UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2023/24

Ausgegeben am 12. 06. 2024

35. Stück

---

- 311. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Finanzwirtschaft“ gemäß § 98 UG; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 312. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Investments und Kapitalmarktforschung“ gemäß § 98 UG; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 313. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Politische Kommunikation“ gemäß § 98 UG; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 314. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Unternehmensführung sowie Intra- und Entrepreneurship“ gemäß § 98 UG; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 315. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Tenure Track-Professur „Digitale historische Linguistik“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 316. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Tenure Track-Professur „Soziolinguistik“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
  - 317. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Christina Schmidinger-Prisching; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 318. Fakultätsgremium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; Ergebnis der Wahl für die Funktionsperiode von 01.10.2024 bis 30.09.2026
  - 319. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKGL); Ausschreibung zur Entsendung eines Ersatzmitglieds
  - 320. Center for Accounting Research; stellvertretende Leitung
  - 321. Diverse Masterstudien; Auflassung
  - 322. Mitteilungen
  - 323. Ausschreibung von Stellen
- 

## **311. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Finanzwirtschaft“ gemäß § 98 UG; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren „Finanzwirtschaft“ an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Steininger**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

## **312. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Investments und Kapitalmarktforschung“ gemäß § 98 UG; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren „Investments und Kapitalmarktforschung“ an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Steininger**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**313. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Politische Kommunikation“ gemäß § 98 UG; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren „Politische Kommunikation“ an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Steininger**  
Assoz. Prof. Mag. MMag. Dr. Silke **Rünger**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**314. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Unternehmensführung sowie Intra- und Entrepreneurship“ gemäß § 98 UG; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren „Unternehmensführung sowie Intra- und Entrepreneurship“ an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Assoz. Prof. Mag. MMag. Dr. Silke **Rünger**  
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**315. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Tenure Track-Professur „Digitale historische Linguistik“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 12.06.2024 scheidet Herr Kornel Trojan als Mitglied aus und fungiert künftig als Ersatzmitglied. An seiner Stelle wird

Herr Andreas **Atzmüller**

als neues Mitglied nominiert.

Die Vorsitzende des Senats:  
Ehrke-Rabel

**316. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Tenure Track-Professur „Soziolinguistik“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Prof. Dr. Jannis **Androutsopoulos** (Universität Hamburg)  
Assoz. Prof. Dr. Anouschka **Foltz**  
Univ.-Prof. Dr. Sabine **Heinemann**  
Univ.-Prof. Dr. Gianina **Iordachioaia**  
Univ.-Prof. Dr. Arne **Ziegler**  
Prof. Dr. Evelyn **Ziegler** (Universität Duisburg-Essen)

**Ersatzmitglieder:**

Univ.-Prof. Dr. Gunther **Kaltenböck**  
Univ.-Prof. Dr. Sabine **Schmölzer-Eibinger**

**Mittelbau**

Assoz. Prof. Dr. Christian **Braun**  
Dr. Elisabeth **Scherr**

**Ersatzmitglied:**

Assoz. Prof. Dr. Dina **El Zarka**

**Studierende**

Désirée **Kometter**  
Nina **Richter**

**Ersatzmitglied:**

Anna-Lena **Feichter**

In der konstituierenden Sitzung am 24.05.2024 wurde

Assoz. Prof. Dr. Anouschka **Foltz**  
zur Vorsitzenden

Univ.-Prof. Dr. Gianina **Iordachioaia**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Rektor:  
Riedler

Für das Auswahlverfahren gemäß § 99 Abs 5 UG für Soziolinguistik an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gemäß § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Judith **Laister**  
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**317. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Christina Schmidinger-Prisching; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Frau Dr. Christina Schmidinger-Prisching an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Assoz. Prof. Mag. MMag. Dr. Silke **Rünger**  
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

### **318. Fakultätsgremium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; Ergebnis der Wahl für die Funktionsperiode von 01.10.2024 bis 30.09.2026**

In der am 05.06.2024 durchgeführten Wahl wurden für eine Funktionsperiode von 2 Jahren, von 01.10.2024 bis 30.09.2026, folgende Mitglieder und Ersatzmitglieder gewählt:

#### **Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

##### **Hauptmitglieder:**

Univ.-Prof. Dr. Michael **Ehret**  
 Univ.-Prof. Dr. Michael **Finus**  
 Univ.-Prof. Dr. Thomas **Foscht**  
 Univ.-Prof. Dr. Markus **Hadler**  
 Univ.-Prof. Dr. Jörn **Kleinert**  
 Univ.-Prof. Dr. Klaus **Kraemer**  
 Univ.-Prof. Dr. Thomas **Krautzer**  
 Univ.-Prof. Dr. Hans **Manner**  
 Univ.-Prof. Dr. Rainer **Niemann**  
 Univ.-Prof. Dr. Renate **Ortlieb**  
 Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Pferschy**  
 Univ.-Prof. Dr. Marc **Reimann**  
 Univ.-Prof. Dr. Andrea **Schertler**  
 Univ.-Prof. DDr. Georg **Schneider**  
 Univ.-Prof. Dr. Michaela **Stock**  
 Univ.-Prof. Dr. Andreas **Strebinger**  
 Univ.-Prof. Dr. Stefan **Thalmann**  
 o.Univ.-Prof. Dr. Dr.h.c. Alfred **Wagenhofer**  
 Univ.-Prof. Dr. David **Windisch**

##### **Ersatzmitglieder:**

Univ.-Prof. Robert **Hill**, PhD  
 Univ.-Prof. Dr. Juliane **Jarke**  
 Univ.-Prof. Vishal **Kashyap**, PhD  
 Univ.-Prof. Dr. Michael **Kopel**  
 Univ.-Prof. PhD Christoph **Kuzmics**  
 Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**  
 Univ.-Prof. Dr. Libora **Oates-Indruchová**, PhD  
 Univ.-Prof. Stefania **Rossi**, PhD

#### **Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (kurz Mittelbau)**

##### **Hauptmitglieder:**

Vivienne Pascale **Edelsbrunner**, MSc  
 Ass.-Prof. Mag. Dr. Claudia **Fink**  
 Assoz. Prof. Mag. Dr. Sabine **Haring-Mosbacher**  
 Dr. Patrick **Mellacher**, B.A., M.Sc.  
 Assoz. Prof. Mag. Dr. Stefan **Palan**  
 Assoz. Prof. Mag. Dr. Elisabeth **Riebenbauer**  
 Assoz. Prof. Mag. MMag. Dr. Silke **Rünger**  
 Assoz. Prof. Mag. Dr. Robert **Rybnicek**  
 Dr. Antonia **Schirgi**, BA MA. MA  
 Assoz. Prof. Mag. Dr. Peter **Slepcevic-Zach**

##### **Ersatzmitglieder:**

Dr. Anja **Eder**, MA.  
 Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Klamler**  
 Silvia **Lipp**, BSc MSc.  
 MMag. Dr. Martina **Rechbauer**  
 Riccarda **Rosenball**, M.Sc. (Econ.) BSc  
 Dr. Anna Viktoria **Rohrer** BSc MSc.  
 Mag. Dr. Bettina **Stadler**

## Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals

### Hauptmitglieder:

Christoph **Fuchs**  
Silvia **Gersin**

### Ersatzmitglieder:

MMag. Eva **Becskei**  
Astrid **Klotz**

## Nominierung der Vertreterinnen und Vertreter der Studierenden

### Hauptmitglieder:

David **Kloiber**  
Jaqueline **Klug**  
Jeanette **Krnjak**  
Alessandro **Maier**  
Julia **Reisenhofer**  
Anna **Skoff**  
Philipp **Taucher**  
Clarissa **Trummer**  
Lisa **Walcher**, MSc  
Anna **Walter**

### Ersatzmitglieder:

Said **Abdalla**  
Martin **Puntigam**  
Stefan **Zeiringer**

Die Vorsitzende der Wahlkommission:  
Becskei

## **319. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKGL); Ausschreibung zur Entsendung eines Ersatzmitglieds**

### **Ausschreibung Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKGL)**

### **Entsendung eines Ersatzmitglieds aus der Gruppe Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren**

Der Senat der Universität Graz hat gemäß § 25 Abs Z 18 UG iVm § 1 Satzungsteil „Einrichtung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (AKGL)“ den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen einzurichten. Die Funktionsperiode des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen beträgt drei Jahre.

Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen hat die Aufgabe, Diskriminierungen durch Universitätsorgane auf Grund des Geschlechts sowie auf Grund der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung entgegenzuwirken und die Angehörigen und Organe der Universität in diesen Angelegenheiten zu beraten und zu unterstützen (§ 42 Abs 1 UG). Ferner ist der AKGL mit Fragen der Frauenförderung befasst (§ 42 Abs 1 UG iVm § 41 Abs 2 B-GIBG). Die Mitglieder nehmen in Erfüllung dieser Aufgaben u.a. an Berufungs- und Habilitationskommissionen, Bewerbungsgesprächen und Hearings im Zuge von Personalaufnahmen und Informationsveranstaltungen teil. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der Homepage des AKGL: <https://akgl.uni-graz.at/>

Da in der Gruppe der Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren ein Mitglied ausgeschieden und ein Ersatzmitglied nachgerückt ist, soll für den Rest der Funktionsperiode eine neuerliche Entsendung eines Ersatzmitglieds für die Kurie der Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren vorgenommen werden.

**Die Angehörigen der Gruppe der Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren haben daher die Möglichkeit, sich für den Rest der Funktionsperiode des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (bis 30.09.2025) als Ersatzmitglied zu bewerben.**

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis **spätestens 10.07.2024**

An die Sprecherin der **Kurie der Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren im Senat:**

Frau  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela Stock  
Institut für Wirtschaftspädagogik  
E-Mail: [michaela.stock@uni-graz.at](mailto:michaela.stock@uni-graz.at)

Die Vorsitzende des Senats:  
Ehrke-Rabel

### **320. Center for Accounting Research; stellvertretende Leitung**

Durch Beschluss des Rektorats vom 06.06.2024 wird

Herr Univ.-Prof. Dr. Rainer Niemann  
zum stellvertretenden Leiter

bestellt.

Gleichzeitig wird Herrn Univ.-Prof. Dr. Rainer Niemann die Vollmacht gemäß § 28 UG erteilt.

Der Rektor:  
Riedler

### **321. Diverse Masterstudien; Auflassung**

Das Rektorat hat gem. § 22 Abs .1 Z 12 UG im Einvernehmen mit dem Senat die Auflassung der folgenden Studien beschlossen:

#### Masterstudium Ökologie und Evolutionsbiologie

Das Masterstudium Ökologie und Evolutionsbiologie (066 833) wird mit Ablauf des 30.09.2024 aufgelassen. Ab dem Wintersemester 2024 erfolgen keine Zulassungen zum Masterstudium Ökologie und Evolutionsbiologie mehr. Studierende, die mit Ablauf des 30.09.2024 zum Masterstudium Ökologie und Evolutionsbiologie zugelassen sind, sind berechtigt, ihr Studium bis zum 20.09.2027 abzuschließen.

#### Masterstudium Verhaltensphysiologie

Das Masterstudium Verhaltensphysiologie (066 878) wird mit Ablauf des 30.09.2024 aufgelassen. Ab dem Wintersemester 2024 erfolgen keine Zulassungen zum Masterstudium Verhaltensphysiologie mehr. Studierende, die mit Ablauf des 30.09.2024 zum Masterstudium Verhaltensphysiologie zugelassen sind, sind berechtigt, ihr Studium bis zum 20.09.2027 abzuschließen.

Der Rektor:  
Riedler

## 322. MITTEILUNGEN

### MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Riedler

## 323. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

### ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <http://jobs.uni-graz.at/>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobsprof.uni-graz.at/> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at/](http://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

### GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt. Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

### **323.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

#### **GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Centrum für Jüdische Studien der Universität Graz schreibt die

#### **Kurt-David-Brühl-Gastprofessur für Jüdische Studien** für das Sommersemester 2025 (01.03.2025–30.06.2025) aus.

Ziel der seit dem Studienjahr 2001/02 alle zwei Semester ausgeschriebenen Kurt-David-Brühl-Gastprofessur für Jüdische Studien ist die Vermittlung von jüdischer Kultur, Literatur und Geschichte. Die Lehrveranstaltungen der Kurt-David-Brühl-Gastprofessur sind Bestandteil des Joint-Degree Masterstudiums „Jüdische Studien – Geschichte jüdischer Kulturen“ und werden zudem in weitere kultur- und geisteswissenschaftliche Studien der Universität Graz integriert. Durch die Gastprofessur soll das Lehrangebot im Bereich der Jüdischen Studien an der Universität Graz erweitert werden. Die Gastprofessur umfasst in Form einer Vorlesung mit Übung und einem Seminar insgesamt 4 Semesterwochenstunden Lehre. Eine der Lehrveranstaltungen ist auf Englisch abzuhalten und ist Teil einer Kooperation mit der Bar Ilan Universität. Zudem soll im Rahmen der Gastprofessur ein eintägiger Workshop zu einem Forschungsschwerpunkt der Gastprofessor:in konzipiert und durchgeführt werden. Die Kurt-David-Brühl-Gastprofessur für Jüdische Studien ist historisch, literatur- und kulturwissenschaftlich ausgerichtet und steht daher explizit Bewerber:innen unterschiedlicher wissenschaftlicher Disziplinen offen. Ein thematischer Schwerpunkt soll auf der jüdischen Kultur, Literatur oder Geschichte im Zeitraum vom 19. Jahrhundert bis zum 21. Jahrhundert liegen. Die Anwesenheit in Graz während des Studienbetriebs wird erwartet.

#### **Anstellungserfordernisse**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Hervorragende einschlägige wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre
- Pädagogische und didaktische Eignung
- Facheinschlägige Auslandserfahrung
- Bewerbungsvoraussetzungen: Publikationen und Lehrerfahrung aus dem Bereich „Jüdische Studien“
- Den Bewerbungsunterlagen sind Konzepte der projektierten Lehrveranstaltungen (1 Vorlesung mit Übung und 1 Seminar) beizulegen. Diese sollen über Inhalte, Methoden und Ziele der jeweiligen Lehrveranstaltung Auskunft geben (max. 400 Wörter pro LV)
- Den Bewerbungsunterlagen ist eine 1-seitige Ideenskizze eines Workshops beizulegen
- Interesse an weiterführenden Kooperationen mit dem Centrum für Jüdische Studien (wünschenswert),
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming

Es können nur vollständige Bewerbungen für den Auswahlprozess berücksichtigt werden.

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils unter ihren Gastprofessor:innen an und lädt daher facheinschlägig qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 66532,20 brutto/Jahr (bei Vollzeitbeschäftigung).

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen **bis 31.08.2024** an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. phil. Gerald Lamprecht unter der Telefonnummer +43 (0) 316/380 8073 gerne zur Verfügung.

**GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Geschichte der Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

**Professur für Fachdidaktik Geschichte**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 98 Universitätsgesetz; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2025)

Die Professur für Fachdidaktik Geschichte sorgt für die Stärkung und die Qualitätssicherung im Bereich des Unterrichtsfachs „Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung“ und ergänzt entsprechend die zeitlichen und thematischen Facheinheiten innerhalb des Instituts. Die angestrebte engere Vernetzung zwischen der Pädagogischen Hochschule Steiermark und der Universität Graz wird zudem durch die Professur inhaltlich vertieft. Die Lehre ist auf der Ebene Bachelor/Master/Doktorat abzuhalten. Mitarbeit im Schwerpunktbereich „Wahrnehmung: Episteme, Ästhetik, Politik“ oder „Mehrsprachigkeit, Migration und kulturelle Transformation“ der Geisteswissenschaftlichen Fakultät wird erwartet.

**Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Fachdidaktik Geschichte
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von Nachwuchswissenschaftler:innen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Mindestens dreijährige Schulunterrichtserfahrung idealerweise in den Fächern Geschichte und Sozialkunde
- Kenntnisse des österreichischen Schulsystems wünschenswert

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 89.075,00 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Juli 2024**

Kennzahl: **BV/13/98 ex 2023/24**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 27.-28.11.2024

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## **NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Psychologie der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur für Psychotherapieforschung**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 98 Universitätsgesetz; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2025)

Das Psychotherapiegesetz 2024 (PthG 2024) sieht die Einführung von ordentlichen Studien an österreichischen Universitäten vor. An der Universität Graz soll zunächst eine Professur für Psychotherapieforschung mit Schwerpunkt Verhaltenstherapie am Institut für Psychologie etabliert werden. Diese Professur vertritt die Forschung und Lehre in diesem Bereich.

### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel

- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von Nachwuchswissenschaftler:innen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Psychotherapieausbildung mit Schwerpunkt Verhaltenstherapie

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 89.075,00 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Juli 2024**

Kennzahl: **BV/12/98 ex 2023/24**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 25.-26.11.2024

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

## **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht beschäftigt sich mit allen Bereichen des klassischen Zivilrechts, mit Europäischem Privatrecht (Zentrum für Europäisches Privatrecht), mit Internationalem Privat- und Verfahrensrecht, Privatrechtsvergleichung, Digitalisierung, sowie mit interdisziplinärer Forschung zum Privatrecht (Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Psychologie, Informatik) u.a. im Rahmen des universitären Profilkbereichs „Smart Regulation“.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur für Bürgerliches Recht und Wirtschaftsprivatrecht**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 98 Universitätsgesetz; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2025)

Die Professur ist Teil der strategischen Positionierung der Rechtswissenschaftlichen Fakultät, die folgende Ziele umfasst: Innovation, Interdisziplinarität und Internationalisierung. Der zentrale Forschungs- und Lehrbereich der Professur ist das österreichische Bürgerliche Recht mit besonderer Vertiefung im Wirtschaftsprivatrecht. Dabei sollen die Verbindungen des Bürgerlichen Rechts zu benachbarten Fächern, wie insbesondere dem Zivilverfahrensrecht, dem Unternehmensrecht und dem EU-Recht starke Berücksichtigung finden. Ein rechtsvergleichender und interdisziplinär orientierter Ansatz in Forschung und Lehre ergänzt das Profil der Professur. Die Professur arbeitet am Zentrum für Europäisches Privatrecht und am Doktoratsprogramm „Europäisches Privatrecht“ der Rechtswissenschaftlichen Fakultät mit, wirbt Drittmittel für nationale und internationale Forschungsprojekte ein und beteiligt sich an einem der universitären Profildbereiche wie „Smart Regulation“.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation im österreichischen Bürgerlichen Recht oder gleich zu wertende Qualifikation
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von Nachwuchswissenschaftler:innen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Hervorragende Deutschkenntnisse zwingend, andere Sprachen – insbesondere Englisch – sind erwünscht.

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 89.075,00 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Juli 2024**

Kennzahl: **BV/11/98 ex 2023/24**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 03. bis 04.12.2024

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Mit über 80 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft (IORP) das größte Institut der Fakultät. Damit kann ein großer Bereich in Lehre und Forschung abgedeckt werden. Zentrale Stellung bei den Aktivitäten des Instituts kommt dem österreichischen Verfassungs- und Verwaltungsrecht zu, das im gesamteuropäischen Kontext und in rechtsvergleichender Perspektive reflektiert wird. Das Institut leistet auch einen wesentlichen Beitrag zu den Schwerpunkten der Universität „Climate Change“, „Dimensionen Europas“ und „Smart Regulation“.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur für Öffentliches Recht unter besonderer Berücksichtigung des Praxisbezuges**

(5 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. September 2024)

Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber soll insbesondere das Fach Öffentliches Recht in Forschung und Lehre mit besonderer Berücksichtigung des Praxisbezuges vertreten. Dabei soll der Fokus der Professur und der anzubietenden Lehrveranstaltungen insbesondere auf die Rechtsanwendung gerichtet sein.

Im Rahmen dieser Tätigkeit soll eine Vernetzung mit den einschlägigen Institutionen insbesondere auf regionaler und auf nationaler Ebene erfolgen, um den Bereich der Lehre durch diesen unmittelbaren Praxisbezug zu ergänzen.

Die Betreuung von Diplomarbeiten und Dissertationen durch die Stelleninhaberin / den Stelleninhaber wird erwartet.

### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 11.134,40 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Juli 2024**

Kennzahl: **VV/11/99 ex 2023/24**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Anne Schubert, MA unter [anne.schubert@uni-graz.at](mailto:anne.schubert@uni-graz.at) oder der Telefonnummer +43(0)316 380-6698 gerne zur Verfügung.

---

## **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur für Organisation und Corporate Governance**

(10 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2024)

Wir suchen eine/n motivierte/n WissenschaftlerIn mit herausragenden Kompetenzen in Forschung und Lehre auf dem Gebiet der Organisation und Corporate Governance im Fachbereich Betriebswirtschaft. Die theoretisch-analytische Forschungsausrichtung soll Anwendungen der Spieltheorie und der Informationsökonomik auf Fragestellungen der Organisation, des Rechnungswesens und der Wettbewerbstheorie umfassen und mit dem Profilibereich Smart Regulation der Universität Graz vereinbar sein. Wir erwarten, dass der/die BewerberIn in den Studien des Fachbereichs

Betriebswirtschaft (Bachelor, Master und PhD) mit einem Lehraufwand von zwei Stunden pro Woche und einem Schwerpunkt auf Organisation und Corporate Governance unterrichtet.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Betriebswirtschaft oder Volkswirtschaftslehre
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 22.268,80 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Juli 2024**

Kennzahl: **VV/13/99 ex 2023/24**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

**323.2 Stellen für wissenschaftliches Universitätspersonal****KATHOLISCH-THEOLOGISCHEN FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR PASTORALTHEOLOGIE UND PASTORALPSYCHOLOGIE

**Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 03.07.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
  - Dienstbeginn: September 2024
  - Wochenstunden: 20-30 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 4 Jahre
  - ID: 106 / 2024 / 960 / 584
- 

**NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR BIOLOGIE

**(Senior) Lecturer mit Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 17.07.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 66.532,20
  - Dienstbeginn: November 2024
  - Wochenstunden: 20 h/W
  - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
  - Befristung: 6 Jahre mit möglicher Entwicklungsvereinbarung
  - ID: 649 / 2024 / 921 / 521
- 

INSTITUT FÜR CHEMIE

**Projektassistent:in mit Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 03.07.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 66.532,20
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 20 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 1 Jahr
  - ID: 646 / 2024 / 968 / 593
- 

INSTITUT FÜR CHEMIE

**Projektassistent:in mit Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 03.07.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 66.532,20
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 20 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 1 Jahr
  - ID: 646 / 2024 / 969 / 592
-

**SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR UNTERNEHMENSRECHNUNG UND CONTROLLING

**Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 03.07.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
  - Dienstbeginn: September 2024
  - Wochenstunden: 40 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 4 Jahre
  - ID: 330 / 2024 / 963 / 563
- 

**FRISTVERLÄNGERUNG**

INSTITUT FÜR UNTERNEHMENSRECHNUNG UND WIRTSCHAFTSPRÜFUNG

**Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 26.06.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 40,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 4 Jahre
  - ID: 325 / 2023 / 617 / 119
- 

**UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE**

IDEA\_LAB - DAS INTERDISZIPLINÄRE DIGITALE LABOR DER UNIVERSITÄT GRAZ

**2 Projektassistent:innen ohne Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 03.07.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 2 Stellen zu je 20 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 1 Jahr
  - ID: 940 / 2024 / 975 / 597
-

**UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHEN FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR BEWEGUNGSWISSENSCHAFTEN, SPORT UND GESUNDHEIT

**Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 03.07.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
  - Dienstbeginn: Oktober 2024
  - Wochenstunden: 30 h/Woche h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: befristet auf 4 Jahre
  - ID: 403 / 2024 / 974 / 590
- 

INSTITUT FÜR ERZIEHUNGS- UND BILDUNGSWISSENSCHAFT

**Universitätsassistent:in mit Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 03.07.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 66.532,20
  - Dienstbeginn: August 2024
  - Wochenstunden: 20 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: Befristete Ersatzkraftstelle
  - ID: 401 / 2024 / 971 / 324
- 

INSTITUT FÜR UMWELTSYSTEMWISSENSCHAFTEN

**Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 03.07.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
  - Dienstbeginn: Oktober 2024
  - Wochenstunden: 30 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: befristet auf 4 Jahre
  - ID: 404 / 2024 / 981 / 594
-

**323.3 Stellen für allgemeines Universitätspersonal****NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR MOLEKULARE BIOWISSENSCHAFTEN

**Biologisch/Chemisch Technische:r Assistent:in (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 03.07.2024
  - Verwendungsgruppe: IIIb
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 41.424,60
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 40 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: befristete Ersatzkraftstelle bis 30.09.2026
  - ID: 647 / 2024 / 961 / 557
- 

**VERWALTUNGSEINHEITEN**

ABTEILUNG GEBÄUDE UND TECHNIK

**Technische:r Facility Manager:in - Bereichsleitung CAFM (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 03.07.2024
  - Verwendungsgruppe: IIIb
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 41.424,60
  - Dienstbeginn: August 2024
  - Wochenstunden: 40 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: befristete Ersatzkraftstelle
  - ID: 830 / 2024 / 973 / 572
- 

INFORMATIONSMANAGEMENT

**Projektmanager:in im Bereich „Digitale Transformation“ (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 10.07.2024
  - Verwendungsgruppe: IVa
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.726,80
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 40 h/W
  - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
  - Befristung: 1 Jahr
  - ID: 715 / 2024 / 980 / 555
-

**UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE**

IDEA\_LAB - DAS INTERDISZIPLINÄRE DIGITALE LABOR DER UNIVERSITÄT GRAZ

**Projektmanager:in (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 03.07.2024
  - Verwendungsgruppe: IVa
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.726,80
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 20 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 1 Jahr
  - ID: 940 / 2024 / 987 / 613
- 

HABILITATIONSFORUM FACHDIDAKTIK &amp; UNTERRICHTSFORSCHUNG (HFDU)

**Referent:in im Bereich der allgemeinen Verwaltung (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 03.07.2024
- Verwendungsgruppe: IIb
- Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 34.441,40
- Dienstbeginn: Ehestmöglich
- Wochenstunden: 15 h/W
- Anstellungsdauer: Befristet
- Befristung: 3 Jahre
- ID: 931 / 2024 / 986 / 553

Der Rektor:  
Riedler

---

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.