

MITTEILUNGSBLATT

der
UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2023/24

Ausgegeben am 08. 05. 2024

30. Stück

- 269. Studiendekan der Katholisch-Theologischen Fakultät; Interimistische Bestellung und Beauftragung für die Funktionsperiode vom 02.05.2024 bis 30.09.2024
 - 270. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Europarecht“ gemäß § 98 UG; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 271. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Strafrecht, Strafprozessrecht und Kriminologie“ gemäß § 98 UG; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 272. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Archäologie der Klassischen Antike“ gemäß § 98 UG; Mitglieder
 - 273. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Kunstgeschichte des 15. bis 17. Jahrhunderts“ gemäß § 98 UG; Mitglieder
 - 274. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Leistungsphysiologie mit besonderer Berücksichtigung der Trainingstherapie“ gemäß § 98 UG; Mitglieder
 - 275. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Christian Cwik; Mitglieder
 - 276. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass. Prof. Dr. Stefan Kowarik; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 277. Fakultätsgremium der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Konstituierung und Vorsitz
 - 278. Verwaltungseinheit Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit; Stellvertretende Leitung
 - 279. Mitteilungen
 - 280. Ausschreibung von Stellen
-

269. Studiendekan der Katholisch-Theologischen Fakultät; Interimistische Bestellung und Beauftragung für die Funktionsperiode vom 02.05.2024 bis 30.09.2024

Gemäß § 9 Abs. 6 des Organisationsplans der Universität Graz, Mitteilungsblatt vom 21.02.2024, 19.a Stück, 45. Sondernummer, wurde

Herr Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Josef **Pichler**

von der Studiendirektorin bis zur Bestellung eines Studiendekans zum interimistischen Studiendekan an der Katholisch-Theologischen Fakultät bestellt.

Gemäß § 3 Abs. 2 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen der Universität Graz, Mitteilungsblatt vom 30.06.2022, 37.h Stück, 79. Sondernummer, wurde der interimistische Studiendekan der Katholisch-Theologischen Fakultät

Herr Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Josef **Pichler**

mit der Erledigung der Aufgaben gem. § 3 Abs. 1 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen mit Ausnahme von Z 2, 4 und 11 sowie mit Ausnahme der Erlassung von Verordnungen gem. § 78 Abs. 4 Z 9 UG und § 36b Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen für die folgenden Studien beauftragt:

- Diplomstudium Katholische Fachtheologie
- Bachelorstudium Grundlagen theologischer Wissenschaft
- Masterstudium Katholische Religionspädagogik
- Masterstudium Angewandte Ethik
- Masterstudium Interdisziplinäre Geschlechterstudien
- Masterstudium Religion Kultur Gesellschaft
- Masterstudium Religionswissenschaft
- Masterstudium Theologische Wissenschaft im Kontext der Gegenwart

- "Doctor of Philosophy"-Doktoratsstudium Fachdidaktik
- Doktoratsstudium der Katholischen Theologie
- Doktoratsstudium Religionswissenschaft
- Doktoratsstudium Religionswissenschaft und soziokulturelle Diskurse
- Bachelor- und Masterstudium Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung, Erweiterungsstudien zur Erweiterung des Bachelorstudiums und des Masterstudiums Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung und Erweiterungsstudium für Absolventinnen sechssemestriger Lehramtsstudien
 - im Unterrichtsfach Katholische Religion und
 - in der Spezialisierung Vertiefende katholische Religionspädagogik für die Primarstufe mit Ausnahme der Bildungswissenschaftlichen Grundlagen

Die Studiendirektorin:
Walter-Laager

270. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Europarecht“ gemäß § 98 UG; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren Europarecht an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

MMag. Dr. Marlene **Peinhopf**
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

271. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Straferecht, Strafprozessrecht und Kriminologie“ gemäß § 98 UG; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren Strafrecht, Strafprozessrecht und Kriminologie an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

MMag. Dr. Marlene **Peinhopf**
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

272. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Archäologie der Klassischen Antike“ gemäß § 98 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Ursula **Gärtner**
Prof. Dr. Anja **Klößner** (Goethe-Universität Frankfurt am Main)
Prof. Dr. Richard **Posamentir** (Eberhard-Karls-Universität Tübingen)
Univ.-Prof. Laerke **Recht**, PhD
Univ.-Prof. Dr. Tanja **Skambraks**
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Spickermann**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Julia **Zimmermann**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Gabriele **Koiner**
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Manfred **Lehner**

Ersatzmitglied:

PD Mag. Dr. Elisabeth **Trinkl**

Studierende

Leona Elisabeth **Münzer**
Carina **Pichler**

Ersatzmitglied:

Kornel **Trojan**

In der konstituierenden Sitzung am 11.04.2024 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Ursula **Gärtner**
zur Vorsitzenden

Herr Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Manfred **Lehner**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

273. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Kunstgeschichte des 15. bis 17. Jahrhunderts“ gemäß § 98 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Julian **Blunk**, MA
Univ.-Prof. Dr. Sabine **Flach**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Susanne **Kogler**
Prof. Dr. Tanja **Michalsky** (Bibliotheca Hertziana – Max-Planck-Institut für Kunstgeschichte Rom)
Univ.-Prof. Dr. Julia **Zimmermann**
Univ.-Prof. Dr. Philipp **Zitzlsperger** (Universität Innsbruck)

Ersatzmitglieder:

1. Univ.-Prof. Dr. Michael **Walter**
2. Univ.-Prof. Mag. Dr. Sonja **Rinofner-Kreidl**

Mittelbau

Assoz. Prof. Dr. Saskia **Jaszoltowski**
Dr. Katrin **Nahidi**, MA

Ersatzmitglied:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Gabriele **Koiner**

Studierende

Chiara **Adelsberger**
Christiane **Herler**

Ersatzmitglied:

Melanie **Linschinger**

In der konstituierenden Sitzung am 22.04.2024 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Julia **Zimmermann**
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Julian **Blunk**, MA
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

274. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Leistungsphysiologie mit besonderer Berücksichtigung der Trainingstherapie " gemäß § 98 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Assoz. Prof. Dr. Hanna **Engelke**
Univ. Prof. Dr. Irene **Lang** (Medizinische Universität Wien)
Univ.-Prof. Dr. Sebastian **Ruin**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Markus **Tilp**
Univ.-Prof. Mireille **van Poppel**, PhD
Univ.-Prof. Dr. Andreas **Zirlik** (Medizinische Universität Graz)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Daniel **Scherr** (Medizinische Universität Graz)

Mittelbau

Assoz. Prof. Mag. Dr. Gerhard **Tschakert**
Mag. Dr. Christoph **Kreinbacher-Bekerle**

Ersatzmitglied:

Ana **Kunstic**, MSc

Studierende

Carmen **Pusch**
Oliver **Moser**

Ersatzmitglieder:

1. Viktoria **Knauder**
2. Tobias **Perkounig**

In der konstituierenden Sitzung am 19.04.2024 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Sebastian **Ruin**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Markus **Tilp**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

275. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Christian Cwik; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Mag. Dr. Kurt **Hahn**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Walter **Iber**
Univ.-Prof. Dr. Heike **Karge**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Ulla **Kribernegg**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerald **Lamprecht**
Univ.-Prof. Dr. Tatjana **Petzer**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Stefan **Brandt**, M.A.

Mittelbau

Assoz. Prof. Dr. Georg **Kastner**
Dr. Sarah **Knoll**, BA. MA.

Ersatzmitglieder:

Priv.-Doz. Mag. Dr. Andrea **Strutz**
Ass.-Prof. Mag. Dr. Ursula **Mindler-Steiner**

Studierende

Mirna **Cobanovic**
Eva Katharina **Bauer**

Ersatzmitglied:

Kornel Trojan

In der konstituierenden Sitzung vom 22.04.2024 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerald **Lamprecht**
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Heike **Karge**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt

Die Vorsitzende des Senats:
Ehrke-Rabel

**276. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass. Prof. Dr. Stefan Kowarik;
Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Ass. Prof. Dr. Stefan Kowarik an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Univ.-Prof. Dr. Peter **Banzer**
Mag. Dr. Thomas **Schweitzer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

277. Fakultätsgremium der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Konstituierung und Vorsitz

In der konstituierenden Sitzung des Fakultätsgremiums der Rechtswissenschaftlichen Fakultät am 17.10.2023 wurde für die Funktionsperiode von 01.10.2023 bis 30.09.2025

Frau o.Univ.-Prof. Dr. Monika **Hinteregger**
zur Vorsitzenden

Herr Assoz. Prof. Dr. Lorin-Johannes **Wagner**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Dekanin:
Schmölzer

278. Verwaltungseinheit Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit; Stellvertretende Leitung

Mit Wirkung vom 30.04.2024 wird gemäß § 17 Abs 10 des Organisationsplans die stellvertretende Leitung der Verwaltungseinheit Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit durch Frau Mag. Dagmar Eklauke beendet. Mit Wirkung vom 01.05.2024 wird

Herr Mag. Konstantinos **Tzivanopoulos**

als stellvertretender Leiter bestellt.

Der Rektor:
Riedler

279. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Riedler

280. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <http://jobs.uni-graz.at/>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobsprof.uni-graz.at/> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](http://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt. Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

280.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Geschichte der Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Frühe Neuzeit

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. September 2024)

Die Epochenprofessur beschäftigt sich mit der Zeit, in der die kulturellen, sozio-ökonomisch wie politischen Grundlagen unserer Gegenwart entstanden (um 1500 – 1800). Sie ist eine „Brückenprofessur“ zwischen Mittelalter und Später Neuzeit. Sie bedient alle Studienpläne des Fachbereichs „Geschichte“. Forschung und Lehre sind daher in größtmöglicher Breite und unter Berücksichtigung globalgeschichtlicher Aspekte von der/dem künftigen Stelleninhaberin/Stelleninhaber abzudecken. Eine aktive Mitarbeit in einem der Schwerpunktbereiche „Transmediterrane Verflechtungen – Bewegungen und Beziehungen im Mittelmeerraum und darüber hinaus“ oder „Wahrnehmung: Episteme, Ästhetik, Politik“ der Geisteswissenschaftlichen Fakultät wäre wünschenswert.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Neuerer Geschichte
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Erfahrungen in der Einwerbung von kompetitiven Drittmitteln und Durchführung von wissenschaftlichen Projekten
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Gute Kenntnisse einer weiteren Fremdsprache (wünschenswert)
- Nachweis erfolgreicher Lehrtätigkeit und Erfahrung in der Betreuung von Abschlussarbeiten
- International sichtbare Publikationen, darunter peer-reviewte Beiträge
- Bereitschaft zur epochenübergreifenden Zusammenarbeit am Institut (in Forschung und Lehre)

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 89.075,00 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Juni 2024**

Kennzahl: **VV/8/99 ex 2023/24**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Pharmazeutische Wissenschaften der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Pharmazeutische Zellbiologie

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 4 Universitätsgesetz; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2024)

Die Professur soll Expertise in Zellbiologie im Rahmen pharmazeutischer Forschung und die einschlägige pharmazeutische Lehre abdecken. Die Forschungstätigkeiten sollen die Etablierung neuer Modellsysteme für die Identifizierung von Arzneistofftargets sowie die Entwicklung und Charakterisierung von Arzneistoffträgern umfassen. Dazu sollen beispielsweise zellbiologische, biotechnologische oder biophysikalische Methoden zur Anwendung kommen. Das Forschungsprofil der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers soll die laufenden Forschungsaktivitäten in den Lebenswissenschaften in Graz durch aktive Teilnahme am Profilbereich „BioHealth“ der Universität Graz, sowie die strategische Standortkooperation BioTechMed-Graz ergänzen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungssteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Assoziierte Professor:innen gem § 27 Universitäten-KV der Universität Graz
- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerfahrung als Assoziierte Professor:in
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in einer einschlägigen naturwissenschaftlichen Fachrichtung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von NachwuchswissenschaftlerInnen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 89.075,00 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Juni 2024**

Kennzahl: **IBV/3/99 ex 2023/24**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Klemens Fellner unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5006 gerne zur Verfügung.

280.2 Stellen für Tenure Track-Professuren**UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Bewegungswissenschaften, Sport und Gesundheit der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät eine

Tenure Track-Professur für Schulsportforschung und Sportpädagogik

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 5 Universitätsgesetz; zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung nach dem Angestelltengesetz; Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte/r Professor/in; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Dezember 2024)

Die Professur soll am Institut für Bewegungswissenschaften, Sport und Gesundheit in Forschung und Lehre den Bereich Bewegungs- und Sportpädagogik vertreten und stärken. Sie widmet sich sportpädagogischen Themen und Fragestellungen mit einem besonderen Fokus auf empirischer Schulsportforschung und sportdidaktischer Forschung. Damit werden der sportpädagogisch bedeutsame Bereich schulischer Bildung im Kontext von Bewegung und Sport sowie die Professionalisierung angehender Lehrkräfte in diesem Feld adressiert. Eine Anbindung an bestehende Forschungsschwerpunkte des Arbeitsbereichs (Diversität, Körper, Gesundheit, Digitalität) wäre wünschenswert. In der Lehre vertritt die Professur den Bereich Bewegungs- und Sportpädagogik in den Lehramtsstudiengängen „Bewegung und Sport“ sowie im Bachelor-, Master- und Doktoratsstudium „Sport- und Bewegungswissenschaft“.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich Sportpädagogik, oder einem fachlich angrenzenden Bereich
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Erfahrung an einer ausländischen Universität/Forschungseinrichtung während der wissenschaftlichen Laufbahn (wünschenswert)
- Erfahrung in der Fort- und Weiterbildung von Sportpädagog:innen (wünschenswert)

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 66532.20 brutto/Jahr bzw. € 78338.40 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Juni 2024**

Kennzahl: **KS/3/99 ex 2023/24**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 16.09.-17.09.2024

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.tenure-track@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Sebastian Ruin unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2336 gerne zur Verfügung.

280.3 Stellen für wissenschaftliches Universitätspersonal**SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR ORGANISATION UND INSTITUTIONENÖKONOMIK

Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 19.06.2024
 - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
 - Dienstbeginn: August 2024
 - Wochenstunden: 40 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: 4 Jahre
 - ID: 334 / 2024 / 916 / 516
-

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

FRANZ-NABL-INSTITUT FÜR LITERATURFORSCHUNG

(Senior) Scientist (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 29.05.2024
 - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 66.532,20
 - Dienstbeginn: August 2024
 - Wochenstunden: 40 h/W
 - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
 - Befristung: 6 Jahre mit möglicher Entwicklungsvereinbarung
 - ID: 541 / 2024 / 908 / 510
-

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

INSTITUT FÜR CHEMIE

Projektmitarbeiter:in mit Doktorat (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 19.06.2024
 - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 66.532,20
 - Dienstbeginn: August 2024
 - Wochenstunden: 40 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: 2 Jahre (mit der Möglichkeit auf Verlängerung)
 - ID: 646 / 2024 / 924 / 527
-

INSTITUT FÜR PHYSIK

Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 19.06.2024
- Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
- Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
- Dienstbeginn: Juli 2024
- Wochenstunden: 40 h/W

- Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: 4 Jahre
 - ID: 653 / 2024 / 925 / 532
-

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHEN FAKULTÄT

INSTITUT FÜR GEOGRAPHIE UND RAUMFORSCHUNG

Projektassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 29.05.2024
 - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
 - Dienstbeginn: Ehestmöglich
 - Wochenstunden: 30 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: 3 Jahre
 - ID: 402 / 2024 / 906 / 503
-

INTERNATIONALES ZENTRUM FÜR PROFESSIONALISIERUNG DER ELEMENTARPÄDAGOGIK (INT.PEP)

Studentische:r Projektmitarbeiter:in (m/w/d) am Standort Berlin

- Bewerbungsfrist: 29.05.2024
 - Verwendungsgruppe: TV Stud III
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 24.261,12
 - Dienstbeginn: Juni 2024
 - Wochenstunden: 20 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: 31.12.2024
 - ID: 422 / 2024 / 926 / 505
-

280.4 Stellen für allgemeines Universitätspersonal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

INSTITUT FÜR EUROPARECHT

Office Manager:in (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 05.06.2024
 - Verwendungsgruppe: IIb
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 34.441,40
 - Dienstbeginn: Ehestmöglich
 - Wochenstunden: 20 h/W
 - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
 - Befristung: 1 Jahr
 - ID: 224 / 2024 / 923 / 524
-

INSTITUT FÜR STRAFRECHT, STRAFPROZESSRECHT UND KRIMINOLOGIE

Office Manager:in (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 29.05.2024
- Verwendungsgruppe: IIb
- Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 34.441,40
- Dienstbeginn: Juni 2024
- Wochenstunden: 20 h/W

- Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
- Befristung: 1 Jahr
- ID: 211 / 2024 / 927 / 500

VERWALTUNGSEINHEITEN

SERVICE UND ORGANISATION

Referent:in für den Bereich Service & Organisation (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 29.05.2024
- Verwendungsgruppe: IIIa
- Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 36.388,80
- Dienstbeginn: Ehestmöglich
- Wochenstunden: 40 h/W
- Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
- Befristung: 1 Jahr
- ID: 919 / 2024 / 845 / 415

Der Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.