

# MITTEILUNGSBLATT

der  
UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2023/24

Ausgegeben am 03. 04. 2024

25. Stück

---

- 226. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Fachdidaktik Geschichte“ gemäß § 98 UG; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 227. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Adam Thomas Clark, PhD; Mitglieder
  - 228. Doktoratsschulen der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Leitungen
  - 229. Universitätslehrgang „Liegenschaftsbewertung und Immobilienrecht“; wissenschaftliche Leitung
  - 230. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
  - 231. Mitteilungen
  - 232. Ausschreibung von Stellen
- 

## **226. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Fachdidaktik Geschichte“ gemäß § 98 UG; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren „Fachdidaktik Geschichte“ an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**  
Assoz. Prof. Mag. Dr. Judith **Laister**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
i.V. Laister

## **227. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Adam Thomas Clark, PhD; Mitglieder**

### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Assoz. Prof. Dr. Dalial **Freitag**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin **Grube**  
Univ.-Prof. DI. Dr. Kristina **Sefc**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Sturmbauer**  
Univ.-Prof. Dr. Bettina **Weber**  
Univ.-Prof. Dr. Tomas **Werner**

### **Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Thomas **Schmickl**

### **Mittelbau**

Assoz. Prof. Mag. Dr. Manfred **Hartbauer**  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Edith **Stabentheiner**

### **Ersatzmitglied:**

Mag. Dr. Alexandra **Roth**

**Studierende**

Maya **Coppermayr**  
Diemut **Suppan**

**Ersatzmitglied:**

Kornelia **Streicher**

In der konstituierenden Sitzung vom 26.03.2024 wurde

Frau Assoz. Prof. Dr. Dalial **Freitak**  
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin **Grube**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:  
Ehrke-Rabel

**228. Doktoratsschulen der Naturwissenschaftlichen Fakultät; Leitungen**

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 26.03.2024 werden für die Funktionsperiode von 2024 bis 2028 folgende Leiterinnen und Leiter der Doktoratsschulen bestellt:

**Doktoratsschule Biologie**

Leiterin: Univ.-Prof. DI Dr. Kristina **Sefc**  
Stellvertreterin: Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

**Doktoratsschule Physik**

Leiter: Univ.-Prof. Dr. Thomas **Weiss**  
Stellvertreter: Univ.-Prof. Dr. Peter **Banzer**

**Doktoratsschule Chemie**

Leiter: Univ.-Prof. DI Dr. Wolfgang **Kroutil**  
Stellvertreterin: Univ.-Prof. Dipl.-Chem. Dr. Nadia **Mösch-Zanetti**

**Doktoratsschule Erdwissenschaften**

Leiter: Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph **Hauzenberger**  
Stellvertreter: Univ.-Prof. Mag. Dr. Walter **Kurz**

**Doktoratsschule Mathematik und wissenschaftliches Rechnen**

Leiter: Univ.-Prof. DI Dr. Gundolf **Haase**  
Stellvertreter: Univ.-Prof. Dipl.-Math. Dr. Kristian **Bredies**

**Doktoratsschule Molekularbiologie und Biochemie**

Leiterin: Ass.-Prof. Mag. Dr. Tea **Pavkov-Keller**  
Stellvertreter: Priv.-Doz. Mag. Dr. Franz **Radner**

**Dokoratschule Pharmazeutische Wissenschaften**

Leiterin: Assoz. Prof. Dr. Hanna **Engelke**  
Stellvertreter: Ass.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Jürgen **Hartler**

**Doktoratsschule Psychologie**

Leiter: Assoz. Prof. Mag. Stephan **Vogel**, PhD  
Stellvertreterin: Priv.-Doz. Mag. Dr. Silvia **Kober**

Der Rektor:  
Riedler

### 229. Universitätslehrgang „Liegenschaftsbewertung und Immobilienrecht“; wissenschaftliche Leitung

Auf Antrag der Uni for Life GmbH vom 27.03.2024 wird

Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Ulfried **Terlitza**  
als wissenschaftlichen Leiter

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Helga **Jesser-Huß**  
als stellvertretende wissenschaftliche Leiterin

mit der Verantwortung für den Lehrbereich des Universitätslehrgangs „Liegenschaftsbewertung und Immobilienrecht“ gemäß § 7 Satzungsteil Universitätslehrgänge betraut.

Die Vizerektorin für Studium und Lehre:  
Walter-Laager

### 230. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

#### Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Brugger, Katrin; MMag. Bakk.	Vernetzungsplattform für europäische und internationale Klimaagenden	A28150100091
Niemann, Rainer; Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr.rer.pol.	Jahrestagung Arbeitskreis für Quantitative Steuerlehre	A28134400004
Malanovic, Nermina; Mag. Dr.rer.nat.	Antimikrobielle Forschung	A28164700064
Poier, Klaus; Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	Forschung zum europäischen Hochschulraum am ZHR	A28121600101
Nuster, Robert; Mag. Dr.rer.nat.	NextGen Ultrasonic imaging: Photoacoustic imaging array and emerging technologies	A28165300043
Kobl Müller, Stephan; Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	ABOL-RefDat – die Erstellung von DNA-Barcoding Referenzdaten für 1.500 österreichische Tier-, Pflanzen- und Pilzarten	A28164900114
Kobl Müller, Stephan; Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	ADIV-DOKU	A28164900115
Bär, Martina; Univ.-Prof. Dr.theol.	Screening zu Antisemitismusbekämpfung und Antisemitismusprävention an österr. öffentlichen Universitäten	A28111600008
Maas, Axel Torsten; Univ.-Prof. Dipl.-Phys. Dr.rer.nat.	Wissenschaftliche Vernetzung der Dissertant*innen in der Teilchenphysik an der U. Graz	A28165300022
Iber, Walter; Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	Wurzeln für die Zukunft. Steirische Traditionsunternehmen als Standortfaktor und kulturelles Erbe	A28150500029

Weiss, Steven; Assoz. Univ.-Prof. Dr.	Genetische Typisierungen von Saibling aus Vorarlberg	A28164900116
Gomes Moura Azevedo, Isabel Maria; Mag.	500. Geburtstag Camões, 50 Jahre Nelken Revolution	A28151300034
Banzer, Peter; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Historic Site Physik	A28165300044
Lehner, Manfred; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	Zwischen Vielfalt und Uniformität. Die Formierung von Identitäten in (über-)regionaler Perspektive. Internationale Konferenz der Österreichischen Gesellschaft für Mittelalter- und Neuzeitarchäologie 2024	A28156100025
Onea Gaspar, Victor Edgar; Univ.-Prof. Dr.phil.	Sprache und Politik / Language and Politics. How language can, is and should be used in political discourse	A28151000044
Ruppel, Oliver; Prof. (Stellenbosch) MM Dr. LL.M.	PhD Workshop on Climate Law and Litigation	A28121600102
Gölly, Sebastian; Mag. Dr.iur. M.A.	„Femizidanalyse: Morde und Mordversuche an Frauen im Jahr 2023 in der Steiermark“	---

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftragsnummer</b>
Arsenijevic, Boban; Univ.-Prof. PhD	South Slavic CLitics in language Contact contexts	A28151500025
Oates-Indruchová, Libora; Univ.-Prof. Dr.habil. PhD	Rebellious Youth Movements and Alternative Music Cultures and Intersectional Critique in (Post)State Socialist Poland (1977 – 1995)	A28131900067

Der Rektor:  
Riedler

## 231. MITTEILUNGEN

### MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Riedler

## 232. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

### ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <http://jobs.uni-graz.at/>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobsprof.uni-graz.at/> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](http://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

### GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

## **232.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

### **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Professur für Business, Law and Digital Innovation**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 98 Universitätsgesetz; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Dezember 2024)

Die Digitalisierung führt zu tiefgreifenden Veränderungen in Wirtschaft, Gesellschaft, Verwaltung, Politik, Recht und Kommunikation. Sie wirft grundlegende strukturelle Fragen für das bestehende Privatrecht auf, wie z.B.: Wie sollte das Privatrecht mit den Plattform-Unternehmen als neue Super-Player im privaten, wirtschaftlichen und öffentlichen Kontext in Zukunft umgehen? Wie können die Verschränkung und Vernetzung von zahlreichen Parteien und Verträgen dogmatisch und gesetzlich neu durchdrungen werden? Wie verhält sich das Privatrecht zur neu entstehenden Datenordnung?

Die Ausrichtung der Professur liegt vor diesem Hintergrund in der privatrechtlichen, interdisziplinären Analyse und Erforschung innovationsgeleiteter Konzepte; eingeschlossen sind insbesondere europäische und internationale Regelungen zu Fragen der Digitalisierung und Digitalisierungsentwicklung. Neben der rechtlichen Qualifikation sind grundlegende Kenntnisse der wirtschaftlichen und sozio-technologischen Grundlagen der Digitalisierung erforderlich.

Damit soll sich diese Professur vor allem auch im Profilbereich „Smart Regulation“ einbringen. Ihr soll eine führende Rolle bei der Identifizierung einschlägiger Themen und Fragestellungen – ausgehend vom österreichischen Privatrecht im weiteren Sinn (Zivilrecht oder privatrechtliche Sonderdisziplinen) – zukommen. Besonders erwünscht sind Aufbau und Weiterführung bestehender interdisziplinärer und internationaler Kooperationen.

Die Bewerberin/der Bewerber forscht zu aktuellen und künftigen privatrechtlichen Rahmenbedingungen neuer Technologien und Szenarien, aber auch zur Steuerung des Verhaltens von Wirtschaftsteilnehmer:innen und der Vielzahl sich daraus ergebender neuer Rechtsfragen mit Anknüpfungspunkten zum Wirtschaftsrecht und zu gesellschaftlichen Entwicklungen.

Die Einwerbung von kompetitiven nationalen und internationalen Drittmitteln wird vorausgesetzt. Die Bewerberin/der Bewerber hat sich darüber hinaus durch aktive und innovative Gestaltung der Lehre in den Lehrbetrieb – mit Schwerpunkt Digitalisierung/Digitalisierungsentwicklung – einzubringen, inklusive Doktoratsprogramme. Die Betreuung von wissenschaftlichen Arbeiten wird ebenfalls vorausgesetzt.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation mit privatrechtlichem Schwerpunkt (Zivilrecht oder privatrechtliche Sonderdisziplinen)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfahrung in der Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von Nachwuchswissenschaftler:innen (in Relation zum akademischen Alter)
- Auslandserfahrung während der beruflichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung

- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kenntnisse der wirtschaftlichen und sozio-technologischen Grundlagen und Implikationen der Digitalisierung
- Bereitschaft zur aktiven und innovativen Gestaltung der Lehre im Lehrbetrieb – mit Schwerpunkt Privatrecht im weiteren Sinne insbesondere in enger Verbindung mit der Digitalisierung/Digitalisierungsentwicklung und Anknüpfungspunkten zum Wirtschaftsrecht und zu gesellschaftlichen Entwicklungen –, inklusive Lehrtätigkeit in den Doktoratsprogrammen

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 89.075,00 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. April 2024**

Kennzahl: **BV/8/98 ex 2022/23**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 11.11.2024 bis 12.11.2024

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<https://personalressort.uni-graz.at/de/berufungsverfahren/>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

**232.2 Stellen für wissenschaftliches Universitätspersonal****GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR ANGLISTIK

**Universitätsassistent:in mit Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 01.05.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 66.532,20
  - Dienstbeginn: September 2024
  - Wochenstunden: 40 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 6 Jahre
  - ID: 511 / 2024 / 884 / 468
- 

INSTITUT FÜR ANGLISTIK

**Universitätsassistent:in mit Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 01.05.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 66.532,20
  - Dienstbeginn: September 2024
  - Wochenstunden: 40 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 6 Jahre
  - 511 / 2024 / 875 / 469
- 

INSTITUT FÜR ANTIKE

**Lecturer mit Doktorat mit erweiterten Forschungsaufgaben (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 24.04.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 66.532,20
  - Dienstbeginn: Oktober 2024
  - Wochenstunden: 40 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 6 Jahre
  - ID: 561 / 2024 / 874 / 466
- 

**NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR ERDWISSENSCHAFTEN

**Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 15.05.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
  - Dienstbeginn: Juni 2024
  - Wochenstunden: 30 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 4 Jahre
  - ID: 650 / 2024 / 891 / 490
-

## INSTITUT FÜR PHARMAZEUTISCHE WISSENSCHAFTEN

Lecturer ohne Doktorat (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 24.04.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
  - Dienstbeginn: Juni 2024
  - Wochenstunden: 20 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: Ersatzkraft
  - ID: 652 / 2024 / 878 / 465
- 

## INSTITUT FÜR PHARMAZEUTISCHE WISSENSCHAFTEN

Universitätsassistent:in mit Doktorat (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 24.04.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 66.532,20
  - Dienstbeginn: Oktober 2024
  - Wochenstunden: 40 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: befristet auf 5 Jahre
  - ID: 652 / 2024 / 896 / 489
- 

**SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT***FRISTVERLÄNERUNG*

## INSTITUT FÜR UNTERNEHMENSRECHNUNG UND WIRTSCHAFTSPRÜFUNG

Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 10.04.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 40 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 4 Jahre
  - ID: 325 / 2023 / 617 / 119
- 

**UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE***FRISTVERLÄNGERUNG*

## ZENTRUM FÜR SOZIALE KOMPETENZ

Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 17.04.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 20 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 4 Jahre
  - ID: 920 / 2024 / 854 / 434
-

**232.3 Stellen für allgemeines Universitätspersonal****GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR ANTIKE

**Office Manager:in mit Schwerpunkt Drittmittelmanagement (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 24.04.2024
- Verwendungsgruppe: IIIa
- Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 36.388,80
- Dienstbeginn: Ehestmöglich
- Wochenstunden: 40 h/W
- Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
- Befristung: 20 Stunden befristet auf ein Jahr mit Option auf Dauerstelle + befristete Erhöhung auf 40 Std./ Woche für 5 Jahre
- ID: 561 / 2024 / 899 / 408

**VERWALTUNGSEINHEITEN**

FORSCHUNGSMANAGEMENT UND -SERVICE

**Forschungsmanager:in (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 24.04.2024
- Verwendungsgruppe: IVa
- Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.726,80
- Dienstbeginn: Mai 2024
- Wochenstunden: 30 h/W
- Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
- Befristung: 1 Jahr
- ID: 825 / 2024 / 892 / 485

Der Rektor:  
Riedler

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
 Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
 Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
 E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
 Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.