

# MITTEILUNGSBLATT

der  
UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2023/24

Ausgegeben am 07. 02. 2024

17. Stück

---

- 158. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Tea Pavkov-Keller; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 159. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Geschichte; Ausscheiden eines Ersatzmitglieds (Kurie des Mittelbaus)
  - 160. Curricula-Kommission für das Bachelorstudium Biologie und die Masterstudien Ökologie und Evolutionsbiologie, Pflanzenwissenschaften (NAWI-Graz) und Verhaltensphysiologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 161. Außerordentliches Masterstudium „Professional Master of Business Administration (Professional MBA)“; wissenschaftliche Leitung
  - 162. Außerordentliches Masterstudium „C-Level Executive Master of Business Administration (CEMBA)“; wissenschaftliche Leitung
  - 163. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
  - 164. Chief Information Security Officer (CISO); Bestellung
  - 165. Mitteilungen
  - 166. Ausschreibung von Stellen
- 

## **158. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Tea Pavkov-Keller; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Frau Ass.-Prof. Dr. Tea Pavkov-Keller an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Mag. Dr. Thomas **Schweitzer**  
Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

## **159. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Geschichte; Ausscheiden eines Ersatzmitglieds (Kurie des Mittelbaus)**

Mit Wirkung vom 07.02.2024 scheidet

Herr Mag. Dr. Georg **Marschnig**

als Ersatzmitglied aus.

Die Vorsitzende des Senats:  
Ehrke-Rabel

**160. Curricula-Kommission für das Bachelorstudium Biologie und die Masterstudien Ökologie und Evolutionsbiologie, Pflanzenwissenschaften (NAWI-Graz) und Verhaltensphysiologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 07.02.2024 scheidet Frau Melanie Gröbl, Herr Florian Szemes und Frau Christina Weissacher als Mitglieder aus. An ihrer Stelle rücken die bisherigen Ersatzmitglieder

Frau Marie **Bernkopf**  
Herr Tobias **Gratzer**  
Frau Kornelia **Streicher**

als neue Mitglieder nach. Zusätzlich werden

Frau Maya **Coppermayr**  
Frau Diemut **Suppan**  
Herr Valentin **Prettner**

als neue Ersatzmitglieder nominiert.

Die Vorsitzende des Senats:  
Ehrke-Rabel

**161. Außerordentliches Masterstudium „Professional Master of Business Administration (Professional MBA)“; wissenschaftliche Leitung**

Auf Antrag der Uni for Life GmbH vom 23.01.2024 wird

Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Roland **Mestel**  
als wissenschaftlichen Leiter

Herr Univ.-Prof. Dr. Thomas **Foscht**  
als stellvertretender wissenschaftliche Leiter

dieses Lehrgangs mit der Verantwortung für den Lehrbereich gemäß § 7 Satzungsteil Universitätslehrgänge betraut.

Die Vizerektorin für Studium und Lehre:  
Walter-Laager

**162. Außerordentliches Masterstudium „C-Level Executive Master of Business Administration (CEMBA)“; wissenschaftliche Leitung**

Auf Antrag der Uni for Life GmbH vom 23.01.2024 wird

Herr Univ.-Prof. Dr. Thomas **Foscht**  
als wissenschaftlichen Leiter

Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Roland **Mestel**  
als stellvertretender wissenschaftlicher Leiter

dieses Lehrgangs mit der Verantwortung für den Lehrbereich gemäß § 7 Satzungsteil Universitätslehrgänge zu betraut.

Die Vizerektorin für Studium und Lehre:  
Walter-Laager

### 163. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

#### Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Meyer, Lukas; Univ.-Prof. Dr.phil.	Internationale Konferenz „Climate Change and Needs-Based Justice: From Theory to Application“	A28150100089
Feldmann, Jörg; Univ.-Prof. Dipl.-Chem. Dr.rer.nat. PhD	Identification and universal quantification of perfluorinated substances (PFASs) in plastic wastes and recycled plastics	A28164600066
Schmölzer, Gabriele; Univ.-Prof. Dr.iur.	REWI-Graz Day of IN(ter)DI(sciplinary) Research	A28120000010
Otrel-Cass, Kathrin Marie; Univ.-Prof. Dr.phil.	Kultursensible Pädagogik im MINT Unterricht	A28142000057
Piantschitsch, Isabell; Mag. Dr.rer.nat.	Deep Learning in Naturwissenschaften und Philosophie – Welche erkenntnistheoretische Rolle nimmt Künstliche Intelligenz in der Grundlagenforschung ein?	A28165300037
More, Rahel; Dr.	Child welfare services, disabled children, and their families A comparative analysis of social policy and practice in Austria, Iceland, and Ireland	A28140100098
Plätzer, Simon, Dipl.-Phys. Dr.rer.nat.	Parton Shower Resumation Workshop 2024	A28165300038
Gonzalez de Vega, Raquel, Dr. PhD	Junganalytiker*innen Forum 2024	A28164600067
Vremec, Matevz; mag. inž. teh. var. Okolja Dr.rer.nat.	Utilizing machine learning models to achieve gap-free discharge data in monitoring networks	A28165000024
Ehrke, Kerstin Tina; Univ.-Prof. Dr.iur.	VERFAHRENSRECHTSTAG	A28122300009
Puschnig, Peter; Assoz. Prof. Dipl.-Ing. Dr.	Ultrakurzzeitmikroskopie von Exzitondynamiken in Squarainen	A28165300039
Maas, Axel Torsten; Univ.-Prof. Dipl.-Phys. Dr.rer.nat.	Lattice analysis of the SU(2) scalar-fermion-gauge system	A28165300040
Staletovic, Branimir; LL.M. MA	Ideology in the Post-Socialist Context: How Hybrid Regimes Use Ideology in the Western Balkans	A28790500048
Storr, Stefan, Univ.-Prof. Dr.	10 Jahre Verwaltungsgerichtsbarkeit in zwei Instanzen	A28121600099
HAMPL, Nina; Univ.-Prof. Dr.	Science Fit USW	A28140400139
Terpitz, Olaf; Priv.-Doz. Dr.phil. M.A.	Constructing and Deconstructing Jewish Art and Visual Culture	A28155700031

Jennings, James; Dr.	Lipid-like liquid crystals as ion conducting materials for fuel cells	A28164700062
Gölles, Thomas; Mag.rer.nat. Bakk.rer.nat. PhD	GEOTEQ – Sensor Systems and Technologies for scalable monitoring of snow avalanches and other geophysical processes	A28140200137
Steininger, Karl; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	PLATform for Open and Nationally accessible climate policy knowledge	A28141100670
Eisenberg, Tobias; Assoz. Prof. Dipl.-Biochem. Dr.rer.nat.	HPLC- und LC/MS-Messungen aus Rohstoffen, biologischen Proben und Extrakten sowie Herstellung von Extrakten	A28164700063
Gössler, Walter Karl; Ao.Univ.- Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Development of a method for trace element determination in pyrolysis oil samples with ICPMS/MS after microwave assisted acid digestion	A28164600069
Schmölzer-Eibinger, Sabine Elisabeth; Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	Grazer Tagung Deutsch als Fremd- / Zweitsprache und Sprachdidaktik	A28155800008
Kellerer-Pirklbauer-Eulenstein, Andreas; MMag. Dr.	Zeitrad Pasterze 2.0 – Grundlagendaten 2012, 2018, 2022	---
Kellerer-Pirklbauer-Eulenstein, Andreas; MMag. Dr.	Gletscherweg Pasterze 3.0	---
Onea Gaspar, Victor Edgar; Univ.-Prof. Dr.phil.	Language between Redundancy and Deficiency	A28151000043

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftragsnummer</b>
Gremsl, Thomas; Univ.-Prof. Mag.phil. Dr.theol.	AutoML zwischen Zukunftspotenzialen und neuen Herausforderungen: Ein Spannungsfeld von Ethik, Technik und Wirtschaft	A28111100003
Jung, Laura; PhD	A.I.SYL: Technologiefolgenabschätzung für Artificial Intelligence in digitalisierten Asylverfahren	A28790500047
Maia de Oliveira Wood, Guilherme; Univ.-Prof. Dr.phil.	Für ein würdevolles Altern mit Technik: Interdisziplinäre Ansätze für das Zusammenspiel von Neurotechnologien, Artificial Intelligence (AI) und Menschen mit Demenz in der Steiermark	A28160200223
Otrell-Cass, Kathrin Marie; Univ.- Prof. Dr.phil.	Prompt Engineering für Bildung und Wirtschaft	A28142000056
Fallenböck, Markus; Univ.-Prof. Dr. LL.M.	Chancen und Herausforderungen der KI-Governance in der Steiermark	A28794000002
Harfst, Jörn; Dipl.-Geogr. Dr.	Improving the position of Women in the labour markets of peripheral INdustrial regions	A28140200136
Baumgarten, Stefan; Univ.-Prof. Dr.phil.	Multilinguale künstliche Intelligenz im öffentlichen Raum: Anwendungspotenziale und Herausforderungen von Translationstechnologien	A28152000039

Ferz, Sascha; Univ.-Prof. Mag. Dr.	Serious Games für den partizipativen Umgang mit generativer AI (am Beispiel des Journalismus)	A28123200025
Klinger, Sabine; Mag. Dr.phil. MA.	Zukunftsszenarien zur Anwendung von Artificial Intelligence in der Kinder- und Jugendarbeit.	A28140100097

Der Rektor:  
Riedler

#### **164. Chief Information Security Officer (CISO); Bestellung**

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 01.02.2024 wird

Herr Dipl.-Ing. Oliver **Kerzinger**, BSc Ing. MA MSc  
zum Chief Information Security Officer (CISO)

bestellt.

Der Rektor:  
Riedler

### **165. MITTEILUNGEN**

#### **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

#### **NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Riedler

## 166. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

### ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <http://jobs.uni-graz.at/>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobsprof.uni-graz.at/> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: <karriere.uni-graz.at!>

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

### GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

### **166.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

#### **UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE**

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Interdisziplinäre Digitale Labor der Universität Graz (IDea\_Lab) bündelt interdisziplinäre Forschung zu den Themen Künstliche Intelligenz, Big Data und digitale Transformation.

Die Universität Graz besetzt am IDea\_Lab eine

#### **Professur für Didactics and AI**

(8 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2024)

Der Forschungsschwerpunkt dieser Professur liegt im Bereich innovativer Anwendungen von Künstlicher Intelligenz (KI) für Studierende und Lehrende der Universität Graz aus inhaltlicher und methodischer Perspektive. Dies umfasst die Beforschung und Identifikation der Möglichkeiten und Grenzen KI-unterstützter Lehre ebenso wie deren praktische Implementierung.

Als Professur mit ausgeprägtem Schwerpunkt auf anwendungsorientierter KI wird sie am IDea\_Lab der Universität Graz angesiedelt, das sich interdisziplinär der Forschung und Vernetzung im Bereich Big Data und KI widmet. Ein Fokus liegt in der Konzeption einer überfakultären Grundausbildung zur künstlichen Intelligenz, die state-of-the-art Kompetenzvermittlung in den Bereichen KI Methoden/Technologien, Recht, Wirtschaft/Arbeitsmarkt, Ethik sowie guter wissenschaftlicher Praxis sicherstellen soll. Dabei wird die Forschung zur Nutzbarkeit von KI in der Lehre mit anderen „KI-nahen“

Professuren am Idea\_Lab und den allgemeinen strategischen Fragestellungen der Universität Graz verschränkt. Erwartet wird darüber hinaus die Übernahme von (interdisziplinären) Lehraufträgen im Bereich der universitätsweiten KI-Ausbildung.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige fach einschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Pädagogik, Sozialwissenschaften, Business Analytics, Higher Education oder vergleichbares
- Kompetenz in Hochschuldidaktik
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Kenntnisse und Erfahrungen in didaktischen Methodiken der Hochschulbildung
- Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung von Hochschul-Curricula, insbesondere auf Basis von Kompetenzmodellen
- Kenntnisse im Bereich aktueller digitaler Lern- und Lehrmodelle
- Interdisziplinäre Ausrichtung und Kompetenz zur Verschränkung von mehreren Disziplinen
- Erfahrung in der pädagogischen Diagnostik, insbesondere von digitalen Lern- und Lehrmodellen

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 17.815,00 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Februar 2024**

Kennzahl: **VV/6/99 ex 2023/24**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

**166.2 Stellen für wissenschaftliches Universitätspersonal**

**NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR BIOLOGIE

**Wissenschaftliche:r Projektmitarbeiter:in ohne Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 28.02.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 40 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 31.10.2025
  - ID: 649 / 2024 / 790 / 349
- 

INSTITUT FÜR PSYCHOLOGIE

**Projektassistent:in – Dissertant:in (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 06.03.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
  - Dienstbeginn: Mai 2024
  - Wochenstunden: 30 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 3,5 Jahre
  - ID: 602 / 2024 / 789 / 350
- 

INSTITUT FÜR PHYSIK

**Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 28.02.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
  - Dienstbeginn: März 2024
  - Wochenstunden: 30 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: befristet auf 4 Jahre
  - ID: 653 / 2024 / 794 / 365
-

## RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

ZENTRUM FÜR EUROPÄISCHES PRIVATRECHT

### Projektassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 28.02.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 50.103,20
  - Dienstbeginn: April 2024
  - Wochenstunden: 30 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: Befristet bis 31.01.2025
  - ID: 231 / 2024 / 782 / 334
- 

### 166.3 Stellen für allgemeines Universitätspersonal

#### UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHEN FAKULTÄT

REGIONAL CENTRE OF EXPERTISE GRAZ-STYRIA – ZENTRUM FÜR NACHHALTIGE GESELLSCHAFTSTRANSFORMATION

### Office Manager:in mit Schwerpunkt Projektmanagement (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 28.02.2024
  - Verwendungsgruppe: IIIa
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 36.388,80
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 20 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: befristet bis 31.7.2027
  - ID: 415 / 2024 / 791 / 338
- 

## VERWALTUNGSEINHEITEN

*FRISTVERLÄNGERUNG*

FORSCHUNGSMANAGEMENT UND -SERVICE

### Forschungsmanager:in (m/w/d) für den Profilbereich "Climate Change"

- Bewerbungsfrist: 21.02.2024
  - Verwendungsgruppe: IVa
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.726,80
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 40 h/W
  - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
  - ID: 825 / 2024 / 756 / 289
-

## PRÄVENTION UND SICHERHEIT

### Operative/r Leiter:in des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 28.02.2024
  - Verwendungsgruppe: IVa
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.726,80
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 25 h/W
  - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
  - Befristung: 1 Jahr
  - ID: 926 / 2024 / 783 / 307
- 

## PERSONALRESSORT

### 40 Ferialjobs

- Bewerbungsfrist: 31.03.2024
- Dauer: 4 Wochen (30 Stunden/Woche)
- Brutto Monatsentgelt: € 855,60
- Dienstbeginn: 08.07.2024 | 22.07.2024 | 05.08.2024

Der Rektor:  
Riedler

---

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

#### **Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.