

MITTEILUNGSBLATT

der
UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2023/24

Ausgegeben am 10. 01. 2024

13. Stück

- 114. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Digitale Archäologie“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 115. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Dynamic Modelling of Earth System Processes“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 116. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Geographische Informationssysteme und Digitale Geographien“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 117. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Corinna Perchtold-Stefan; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 118. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Jörg Schrittwieser; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 119. Zentrum für Südosteuropastudien; Stellvertretende Leitung
 - 120. NAWI Graz Geozentrum; Bestellung der Leitung und stellvertretenden Leitung
 - 121. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 122. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 123. Mitteilungen
 - 124. Ausschreibung von Stellen
-

114. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Digitale Archäologie“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Susanne **Kogler**
Univ.-Prof. Laerke **Recht**, PhD
Univ.-Prof. Dr. Peter **Scherrer**
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Spickermann**
Univ.-Prof. Dr. Georg **Vogeler**
Prof. Dr. Cristina **Andenna** (Universität des Saarlandes)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Tanja **Skambraks**

Mittelbau

PD Dr. Elisabeth **Trinkl**
Ass.-Prof. Chiara **Zuanni**, PhD

Ersatzmitglied:

MMag. Dr. Sarah **Lang**

Studierende

Carina **Pichler**
Leona **Münzer**

Ersatzmitglied:

Anton **Skrinjar**

In der konstituierenden Sitzung am 05.12.2023 wurde

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Spickermann**
zum Vorsitzenden

PD Dr. Elisabeth **Trinkl**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Rektor:
Riedler

Für das Auswahlverfahren gemäß § 99 Abs 5 UG für Digitale Archäologie an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gemäß § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Judith **Laister**
Priv.-Doz. Dr. Olaf **Terpitz**, M.A.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

115. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Dynamic Modelling of Earth System Processes“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Steffen **Birk**
Univ.-Prof. Dr. Bernhard **Grasemann** (Universität Wien)
Univ.-Prof. Dr. Christoph **Hauzenberger**
Prof. Dr. Katrin **Huhn-Freyers** (Universität Bremen)
Univ.-Prof. Dr. Walter **Kurz**
Prof. Dr. Christoph **von Hagke** (Universität Salzburg)

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Martin **Dietzel** (TU Graz)
Univ.-Prof. Dr. Scott **Kieffer** (TU Graz)

Mittelbau

PD Dr. Kurt **Krenn**
Ass.-Prof. Dr. Maud **Meijers**

Ersatzmitglied:

DI Dr. Thomas **Wagner**

Studierende

Christoph **Kohler**
Anna **Lindner**

Ersatzmitglied:

Caroline **Genser**

In der konstituierenden Sitzung am 18.12.2023 wurde

Univ.-Prof. Dr. Walter **Kurz**
zum Vorsitzenden

Univ.-Prof. Dr. Steffen **Birk**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Rektor:
Riedler

Für das Auswahlverfahren gemäß § 99 Abs 5 UG für Dynamic Modelling of Earth System Processes an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Mag. Dr. Thomas **Schweitzer**
Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

116. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Geographische Informationssysteme und Digitale Geographien“; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**
Univ.-Prof. Dr. Juliane **Jarke**
Univ.-Prof. Dr. Martin **Mergili**
Univ.-Prof. i. R. Dr. Mathias **Schardt** (TU Graz)
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner**
Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Tobias **Bolch** (TU Graz)

Mittelbau

Ao. Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Sulzer**
Ass.-Prof. Dr. Manuela **Hirschmugl**

Ersatzmitglieder:

Ao.Univ.-Prof. Dr. Gerhard **Lieb**
MMag. Dr. Judith **Pizzera**

Studierende

Marius **Hörmann**
Marie **Leitner**

Ersatzmitglied:

Franziska **Jacobsohn**

In der konstituierenden Sitzung am 06.12.2023 wurde

Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**
zum Vorsitzenden

Ao.Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Sulzer**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Rektor:
Riedler

Für das Auswahlverfahren gemäß § 99 Abs 5 UG für Geographische Informationssysteme und Digitale Geographien an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gemäß § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Univ.-Prof. Dr. Sebastian **Ruin**
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

117. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Corinna Perchtold-Stefan; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Frau Mag. Dr. Corinna Perchtold-Stefan an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Univ.-Prof. Dr. Peter **Banzer**
Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Scheer

118. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Jörg Schrittwieser; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Dr. Jörg Schrittwieser an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**
Mag. Dr. Thomas **Schweitzer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Scheer

119. Zentrum für Südosteuropastudien; Stellvertretende Leitung

Mit 31.08.2019 endete die stellvertretende Leitung von Prof. Dr. Kerem Öktem am Zentrum für Südosteuropastudien.

Gleichzeitig wird die am 02.11.2015 ausgestellte Vollmacht widerrufen.

Der Rektor:
Riedler

120. NAWI Graz Geozentrum; Bestellung der Leitung und stellvertretenden Leitung

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 21.12.2023

Herrn Univ.-Prof. Dr. Walter **Kurz** (Universität Graz)
zum Leiter

Herrn Univ.-Prof. Dr. Roman **Marte** (TU Graz)
zum stellvertretenden Leiter

des NAWI Graz Geozentrums für die Funktionsperiode von 01.01.2024 bis 31.12.2025 bestellt.

Der Rektor:
Riedler

121. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Scholger, Martina; Mag. Dr.phil.	Exploring the Role of Machine Learning and Large Language Models in Digital Humanities	A28156200031
Wagner, Thomas; Dipl.-Ing. Dr.rer.nat.	Digitale Erfassung und Zusammenführung analoger und digitaler Quellkarten und -kataster der gesamten Steiermark	A28165000023
Kruse, Annika; Dr.rer.nat. M.A.	Velomobility for disability: the design, production, and distribution of cycles that assist the mobility of persons with a disability	A28140300054
HAMPL, Nina; Univ.-Prof. Dr.	Energie-Effizienter, Modularer und Nahtloser Personen und Warentransport mit Fokus auf aktive Mobilität	A28140400131
Pavkov-Keller, Tea; Ass.-Prof. Mag. Dr.	Structural analysis of SH2D3C protein complexes	A28164700061
Schmickl, Thomas, Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	WINTER SCHOOL ON MODELLING AND MEASURING BIOHYBRID MULTI-LEVEL COMPLEX SYSTEMS	A28164900111
Weiss, Steven; Assoz. Univ.-Prof. Dr.	Angebot zur Durchführung der Erhebung der aktuellen Verbreitung und Populationsgrößenschätzung des Fischotters an den Kärntner Fließgewässern	A28164900110

Lantschner, Emma; Assoz. Prof. Mag.iur. Dr.iur.	Gender Dimension of the Croatian Minority Policy	A28790500046
Gössler, Walter Karl; Ao.Univ.- Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Forschungskooperation Fresi Dissertationsprojekt	A28164600065
Baumgartner, Rupert; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont	Gebührenvergleich kommunaler Abfallgebühren	A28140400138
Poier, Klaus; Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	Kooperationsprojekt Universität Graz und Institut für Föderalismus in Innsbruck	A28121600098

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Breser, Britta; Mag. M.E.S. Dr.	Museumspädagogik für das Europäische Parlament	A28150500027
Maia de Oliveira Wood, Guilherme; Univ.-Prof. Dr.phil.	The protection of mental privacy in the area of neuroscience - legal and ethical challenges	A28160200222
Ass.-Prof. Dipl.-Sprachwiss. Susanne Seifert, PhD	School Assistance - Inclusive & Digital (SAID)	A28142000037

Der Rektor:
Riedler

122. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 22.11.2023 wurde

Herrn Dr. Bassam **Lajin**
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach „Analytische Chemie“

verliehen.

Am 04.12.2023 wurde

Frau Dr. Eva **Ortlieb**, M.A.
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach „Neuere Geschichte“

verliehen.

Der Rektor:
Riedler

123. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Riedler

124. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <http://jobs.uni-graz.at/>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobsprof.uni-graz.at/> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](http://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

124.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Antike verbindet seit 2019 die in langer Tradition an der Universität Graz stehenden Fächer Alte Geschichte, Archäologie des Mittelmeerraumes und Klassische Philologie sowie Indogermanistik. Im Rahmen der vorderasiatischen, klassischen und provinzialrömischen Archäologie sowie der Archäologie des Mittelalters finden regelmäßig Feldforschungen in Österreich sowie in Griechenland, Kroatien, der Türkei und Zypern statt. Wir forschen und lehren im internationalen und transdisziplinären Verbund und sehen die Antike Welt und ihre Kulturen als hochkomplexes System, das nur aus einer allseitigen Betrachtung verstanden werden kann. Unsere Dissertierenden sind in internationalen und nationalen Forschungsgruppen eingegliedert.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Antike der Geisteswissenschaftlichen Fakultät eine

Tenure Track-Professur für Digitale Archäologie

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 5 Universitätsgesetz; zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung nach dem Angestelltengesetz; Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte/r Professor/in; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2024)

Die Tenure-Track-Professur erweitert und vertieft das Angebot in Forschung und Lehre in der Archäologie im Hinblick auf die Entwicklung und Anwendung digitaler Methoden auf allen Forschungsebenen, innerhalb des Faches aber mit besonderem Fokus auf Spätantike und Mittelalter. Ein besonderer Fokus liegt, entsprechend dem fakultären Forschungsfeld, auf dem gesamten Mittelmeerraum sowie - epochenübergreifend - auf dem oberen Donau-Alpen-Adriaraum. Von den Bewerber:innen werden ein breites Forschungsspektrum innerhalb der genannten Kulturräume und die Befähigung zu einer vergleichenden Darstellung und theoriegeleiteter Analyse der einzelnen Kulturen, ihrer wechselseitigen Beziehungen und gegenseitigen Bedingtheiten erwartet; außerdem die Beherrschung, forschungsgeleitete Anwendung und Lehre von digitalen Dokumentations- und Analyseinstrumenten.

Am Institut wird von allen vertretenen Fächern in enger Zusammenarbeit und fächerübergreifend mit einem ganzheitlichen Grundverständnis von Antike und deren Nachwirkung geforscht und gelehrt. Erwartet wird außerdem die aktive Mitgestaltung des transdisziplinären (incl. Bibelwissenschaft, Religionswissenschaft, Antike Rechtsgeschichte, Soziologie) und interuniversitären Doktoratsprogramms „Antike Kulturen des Mittelmeerraums“ (mit Innsbruck und Salzburg). Darüber hinaus werden Erfahrung in und Bereitschaft zur Durchführung von (drittmittelfinanzierten) Forschungsprojekten im In- und Ausland und internationalen Forschungsk Kooperationen vorausgesetzt. Die Professur soll sich innerhalb der Geisteswissenschaftlichen Fakultät an der ganzheitlichen Darstellung der Kultur und Geschichte des Mittelmeerraumes und Europas von den Anfängen bis in die Gegenwart und im universitären Profilbereich „Dimensionen Europas“ beteiligen.

In der Lehre wird Erfahrung im Fach Archäologie des Mittelalters und die Bereitschaft zur Betreuung von akademischen Abschlussarbeiten sowie zur Mitarbeit bei der Weiterentwicklung der Studienpläne vorausgesetzt.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich Archäologie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Internationale Vortragserfahrung
- Erfolgreiche Einwerbung von internationalen Drittmitteln (insbesondere ERC-Grants)
- Internationale Publikationen

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 66.532,20 brutto/Jahr bzw. € 78.338,40 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Ende der Bewerbungsfrist: **31. Januar 2024**

Kennzahl: **KS/2/99 ex 2023/24**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 09.04.bis 10.04.2024

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Tenure-Track>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.tenure-track@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Spickermann unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2340 gerne zur Verfügung.

124.2 Stellen für wissenschaftliches Universitätspersonal**GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

FACHDIDAKTIKZENTRUM DEUTSCH ALS ZWEITSPRACHE & SPRACHLICHE BILDUNG

(Senior) Lecturer mit erweiterten Forschungsaufgaben (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 07.02.2024
 - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 60.926,60
 - Dienstbeginn: September 2024
 - Wochenstunden: 40,00 h/W
 - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
 - Befristung: 6 Jahre mit möglicher Entwicklungsvereinbarung
 - ID: 551 / 2023 / 730 / 265
-

FRISTVERLÄNGERUNG

ZENTRUM FÜR INFORMATIONSMODELLIERUNG - AUSTRIAN CENTRE FOR DIGITAL HUMANITIES

Projektassistent:in mit Doktorat (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 24.01.2024
 - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 60.926,60
 - Dienstbeginn: Ehestmöglich
 - Wochenstunden: 20-25 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: befristet bis 30.06.2026
 - ID: 562 / 2023 / 732 / 131
-

FRISTVERLÄNGERUNG

ZENTRUM FÜR INFORMATIONSMODELLIERUNG - AUSTRIAN CENTRE FOR DIGITAL HUMANITIES

Projektassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 24.01.2024
 - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.882,20
 - Dienstbeginn: Ehestmöglich
 - Wochenstunden: 25,00 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: befristet bis 30.06.2026
 - ID: 562 / 2023 / 630 / 132
-

KATHOLISCH-THEOLOGISCHEN FAKULTÄT

INSTITUT FÜR ETHIK UND GESELLSCHAFTSLEHRE

Lecturer mit Doktorat (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 31.01.2024
 - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 60.926,60
 - Dienstbeginn: Ehestmöglich
 - Wochenstunden: 30,00 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: 30.06.2026
 - ID: 111 / 2023 / 698 / 196
-

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

INSTITUT FÜR MOLEKULARE BIOWISSENSCHAFTEN

(Senior) Scientist (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 07.02.2024
 - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 60.926,60
 - Dienstbeginn: Ehestmöglich
 - Wochenstunden: 40,00 h/W
 - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
 - Befristung: 6 Jahre mit möglicher Entwicklungsvereinbarung
 - ID: 647 / 2023 / 711 / 236
-

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

INSTITUT FÜR ÖFFENTLICHES RECHT UND POLITIKWISSENSCHAFT

Projektassistent:in Dissertant:in (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 31.01.2024
 - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.882,20
 - Dienstbeginn: Ehestmöglich
 - Wochenstunden: 30,00 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: 3,5 Jahre
 - ID: 216 / 2023 / 726 / 266
-

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

INSTITUT FÜR UNTERNEHMENSRECHNUNG UND STEUERLEHRE

Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 31.01.2024
 - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.882,20
 - Dienstbeginn: April 2024
 - Wochenstunden: 30,00 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: befristet auf 7 Monate
 - ID: 344 / 2023 / 710 / 237
-

INSTITUT FÜR ORGANISATION UND INSTITUTIONENÖKONOMIK

Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 21.02.2024
 - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.882,20
 - Dienstbeginn: März 2024
 - Wochenstunden: 40,00 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: 4 Jahre
 - ID: 334 / 2023 / 719 / 246
-

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHEN FAKULTÄT

INSTITUT FÜR BEWEGUNGSWISSENSCHAFTEN, SPORT UND GESUNDHEIT

Lecturer ohne Doktorat (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 31.01.2024
 - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.882,20
 - Dienstbeginn: Ehestmöglich
 - Wochenstunden: 20,00 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: 6 Jahre
 - ID: 403 / 2024 / 759 / 252
-

INSTITUT FÜR BEWEGUNGSWISSENSCHAFTEN, SPORT UND GESUNDHEIT

Lecturer ohne Doktorat (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 31.01.2024
 - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.882,20
 - Dienstbeginn: Ehestmöglich
 - Wochenstunden: 20,00 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: 6 Jahre
 - ID: 403 / 2024 / 758 / 251
-

INSTITUT FÜR GEOGRAPHIE UND RAUMFORSCHUNG

Studentische:r Mitarbeiter:in (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 07.02.2024
 - Verwendungsgruppe: C
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 33.322,80
 - Dienstbeginn: Ehestmöglich
 - Wochenstunden: 8,00 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: 2 Jahre
 - ID: 402 / 2023 / 713 / 244
-

WEGENER CENTER FÜR KLIMA UND GLOBALEN WANDEL

Projektassistent:in mit Doktorat (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 06.03.2024
 - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 60.926,60
 - Dienstbeginn: Juni 2024
 - Wochenstunden: 40 h/W bzw 2 x 20 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: 30.4.2029
 - ID: 411 / 2024 / 752 / 276
-

124.3 Stellen für allgemeines Universitätspersonal**GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

DEKANAT DER GEISTESWISSENSCHAFTLICHEN FAKULTÄT

Referentin (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 31.01.2024
 - Verwendungsgruppe: IIIa
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 33.322,80
 - Dienstbeginn: Ehestmöglich
 - Wochenstunden: 20,00 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: 2 Jahre
 - ID: 500DF / 2023 / 712 / 248
-

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHEN FAKULTÄT

INSTITUT FÜR GEOGRAPHIE UND RAUMFORSCHUNG

Systemadministrator (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 07.02.2024
 - Verwendungsgruppe: IIIb
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 37.934,40
 - Dienstbeginn: Ehestmöglich
 - Wochenstunden: 30,00 h/W
 - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
 - Befristung: 1 Jahr
 - ID: 402 / 2023 / 741 / 275
-

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT*FRISTVERLÄNGERUNG*

INSTITUT FÜR OPERATIONS UND INFORMATION SYSTEMS

Office Manager:in (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 17.01.2024
 - Verwendungsgruppe: IIb
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 31.539,20
 - Dienstbeginn: Ehestmöglich
 - Wochenstunden 40,00 h/W
 - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
 - Befristung: befristet auf 1 Jahr mit Option auf Dauerstelle
 - ID: 355 / 2023 / 659 / 147
-

VERWALTUNGSEINHEITEN*FRISTVERLÄNGERUNG*

ABTEILUNG GEBÄUDE UND TECHNIK

Bereichsleitung Frontoffice (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 24.01.2024
 - Verwendungsgruppe: IIIb
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 37.934,40
 - Dienstbeginn: Ehestmöglich
 - Wochenstunden: 30,00 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: befristet auf 2 Jahre (Karenzstelle) mit Option auf Unbefristung (gilt für 20 Stunden)
 - ID: 830 / 2023 / 693 / 185
-

BÜRO FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Co-Projektleitung Digitalisierungsprozesse (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 31.01.2024
 - Verwendungsgruppe: IVa
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 41.874,00
 - Dienstbeginn: Ehestmöglich
 - Wochenstunden: 30,00 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: 2 Jahre
 - ID: 835 / 2023 / 736 / 278
-

FORSCHUNGSMANAGEMENT UND -SERVICE

Projektcontroller:in (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 07.02.2024
 - Verwendungsgruppe: IVa
 - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 41.874,00
 - Dienstbeginn: Ehestmöglich
 - Wochenstunden: 25,00 h/W
 - Anstellungsdauer: Befristet
 - Befristung: befristete Ersatzkraftstelle bis 31.12.2024
 - ID: 825 / 2023 / 664 / 158
-

UNIIT: SOLUTIONS

System Engineer Datenmanagement (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 31.01.2024
- Verwendungsgruppe: IIIb
- Brutto Jahresgehalt: € 37.934,40
- Dienstbeginn: Ehestmöglich
- Wochenstunden: 40,00 h/W
- Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
- ID: 891 / 2023 / 456 / AB/51/99_VERW ex 2022/23

Der Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medienhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.