

# MITTEILUNGSBLATT

der  
UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2023/24

Ausgegeben am 20. 12. 2023

12. Stück

---

- 104. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Nichtperturbative Teilchenphysik mit Anwendung in der Astrophysik“ gemäß § 98 UG; Mitglieder
- 105. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Pädagogik; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
- 106. Interuniversitäre Curricula-Kommission Musikologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
- 107. Fakultätsgremium der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; stellvertretender Vorsitz
- 108. Regionales Fachdidaktikzentrum für Geographie und Wirtschaftskunde; Leitung
- 109. Auflösung des Zentrums für Gegenwartskunst und Eingliederung in das Institut für Kunst- und Musikwissenschaft
- 110. Universitätsbibliothek; Abteilungsstruktur ab 01.01.2024
- 111. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
- 112. Mitteilungen
- 113. Ausschreibung von Stellen

*Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 10.01.2024.*

---

## **104. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Nichtperturbative Teilchenphysik mit Anwendung in der Astrophysik“ gemäß § 98 UG; Mitglieder**

### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Prof. Luigi **del Debbio** (University of Edinburgh)  
Prof. Dr. Holger **Gies** (Universität Jena)  
Univ.-Prof. Dr. Christiane **Helling** (TU Graz)  
Univ.-Prof. Dipl.-Phys. Dr. Axel Torsten **Maas**  
Univ.-Prof. Dr. Anita **Reimer** (Universität Innsbruck)  
Univ.-Prof. Dr. Thomas **Weiss**

### **Ersatzmitglied:**

Prof. Dr. Harald **Wiltsche** (Uni Graz / Linköping University)

### **Mittelbau**

PD Dr. Denes **Sexty**  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Gernot **Eichmann**

### **Ersatzmitglieder:**

Assoz. Prof. Mag. Dr. Manuela **Stadlober-Temmer**  
Dr. Philippe-André **Bourdin**  
Dr. Philipp **Berghofer**, BSc MA

### **Studierende**

Felix **Halbwedl**  
Markus **Flicker**

### **Ersatzmitglieder:**

Paul **Kothgasser**  
Michael **Oblak**  
Elisabeth **Schubert**  
Yannis **Marx**  
Stefanie **Strobl**  
Julia **Neumeister**

In der konstituierenden Sitzung am 07.12.2023 wurde

Herr Univ.-Prof. Dipl.-Phys. Dr. Axel Torsten **Maas**  
zum Vorsitzenden

Herr Ass.-Prof. Mag. Dr. Gernot **Eichmann**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Senats:  
Ehrke-Rabel

**105. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Pädagogik; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)**

Frau Ass.-Prof. Susanne Seifert, PhD scheidet mit Wirkung vom 01.01.2024 als Mitglied aus. An ihrer Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Hannelore **Reicher**

als neues Mitglied nach.

Die Vorsitzende des Senats:  
Ehrke-Rabel

**106. Interuniversitäre Curricula-Kommission Musikologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 20.12.2023 scheidet Frau Ariane Pakisch als Ersatzmitglied von Seiten der Kunstuniversität Graz aus. An ihrer Stelle werden

Frau Nadine **Reinbacher**  
Frau Mariken **Egger**

als neue Ersatzmitglieder nominiert.

Die Vorsitzende des Senats:  
Ehrke-Rabel

**107. Fakultätsgremium der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; stellvertretender Vorsitz**

Das Fakultätsgremium der Geisteswissenschaftlichen Fakultät hat am 23.11.2023

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Barbara **Hinger**, MA  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Dekan:  
Ziegler

**108. Regionales Fachdidaktikzentrum für Geographie und Wirtschaftskunde; Leitung**

Durch Beschluss des Rektorats vom 14.12.2023 wird

Herr Ass.Prof. Dr. Fabian **Pettig**  
zum Leiter

bestellt.

Gleichzeitig wird Herrn Ass.Prof. Dr. Fabian Pettig die Vollmacht gemäß § 28 UG erteilt.

Der Rektor:  
Riedler

**109. Auflösung des Zentrums für Gegenwartskunst und Eingliederung in das Institut für Kunst- und Musikwissenschaft**

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 14.12.2023 wird das Zentrum für Gegenwartskunst mit Wirkung vom 01.01.2024 aufgelöst und in das in das Institut für Kunst- und Musikwissenschaft integriert.

Der Rektor:  
Riedler

**110. Universitätsbibliothek; Abteilungsstruktur ab 01.01.2024**

Leitung: Mag. Pamela **Stückler**

**Abteilungen**

Büro der Bibliotheksleitung (interim. Leitung: Mag. Pamela **Stückler**)

Medienbearbeitung (Leitung: HR Mag. Birgit **Hörzer**)

Zeitschriften und Datenbanken (Leitung: HR Mag. Dr. Frank **Koren-Wilhelmer**, MSc)

Benützung (Leitung: HR Mag. Gunter **Seibert**)

Informationsdienste (Mag. (FH) Markus **Lackner**)

Sondersammlungen (Leitung: Dr. Thomas **Csanády**)

Publikationsservices (Leitung: Dr. Lisa **Schilhan**)

Dezentrale Bibliotheken (Leitung: HR Mag. Gunter **Seibert**)

FB – RESOWI (Leitung: Mag. Michaela **Linhardt** MSc)

FB – Theologie (Leitung: Mag. Sonja **Schuh**)

FB – Wall (Leitung: Mag. Barbara **Sax**)

FB – Anglistik/Amerikanistik (Leitung: HR Mag. Gunter **Seibert**)

FB – Geographie (Leitung: HR Mag. Gunter **Seibert**)

FB – Germanistik (Leitung: Mag. Dr. Birgit **Scholz**)

FB – Geschichte (Leitung: Felicitas **Karpf**, BA, BA, MA)

FB – Mathematik (Leitung: HR Mag. Gunter **Seibert**)

Universitätsbibliothek Leiterin Stellvertretende LeiterInnen						
Zentraler Bereich Stabstellen						
Öffentlichkeitsarbeit				Assistenz der Leitung		
Forschungsdatenmanagement				Aus- und Fortbildung		
Zentraler Bereich Hauptabteilungen						
Büro der Bibliotheksleitung	Medien- bearbeitung	Zeitschriften und Datenbanken	Benützung	Informations- dienste	Sonder- sammlungen	Publikations- services
Dezentraler Bereich Fach- und Fakultätsbibliotheken						
RESOWI	Theologie	Germanistik	Geschichte	Wall	Anglistik/Amerikanistik	Geographie Mathematik
Dezentraler Bereich Institutsbibliotheken mit Benutzungsdienst						
Antike		Sportwissenschaften			Sprachwissenschaften	
Dezentraler Bereich Institutsbibliotheken ohne Benutzungsdienst						

Der Rektor:  
Riedler

### 111. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

#### Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Univ.-Prof. Dr. Tatjana Petzer	Transit/ion: European Networks and Dynamics in Exile (TENDE)	A28151500024
Dr.iur. Nina Kaiser	Building strength and commitment to counter violent crime: From academic interventions to societal transformation (COVIOCRIM)	A28121100017

Der Rektor:  
Riedler

## 112. MITTEILUNGEN

### MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Riedler

## 113. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

### ALLGEMEINES

Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserem Job-Portal unter <http://jobs.uni-graz.at/>. Zu besetzende Professuren sind unter <https://jobsprof.uni-graz.at/> verfügbar. Weitere Informationen zur Karriere an der Uni Graz finden Sie hier: [karriere.uni-graz.at!](http://karriere.uni-graz.at/)

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz grundsätzlich nicht ersetzt. Ausnahmen gelten für Berufungsverfahren gem. §§ 98, 99 UG.

### GLEICHSTELLUNG

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt. Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

### **113.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

#### **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Strafrecht, Strafprozessrecht und Kriminologie fühlt sich einer ganzheitlichen, umfassenden und auch praxisbezogenen straf(prozess)rechtlichen und kriminologischen Forschung und Ausbildung verpflichtet. Ausgehend von der Tradition von Hans Gross als Begründer der wissenschaftlichen Kriminologie kann das Institut durch den eingeschlagenen interdisziplinären Weg in Forschung und Lehre einen wesentlichen innovativen Beitrag zur Profilbildung der Universität Graz leisten.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Strafrecht, Strafprozessrecht und Kriminologie der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Professur für Kriminologie und Kriminalistik**

(10 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2024)

Die Professur soll den weiten Bereich der Kriminologie und der Kriminalistik in exzellenter Forschung und an den Studienplänen orientierter Lehre abdecken. Der Schwerpunkt der Professur liegt im Bereich der Kriminalistik und der forensischen Wissenschaft. Sie soll dazu beitragen, das Hans Gross Zentrum für interdisziplinäre Kriminalwissenschaften (ZiK) als national und international beachtete Forschungs- und Lehrereinrichtung für forensische Fragestellungen zu etablieren sowie das Aus- und Fortbildungsportfolio der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Universität Graz im Bereich der Kriminalwissenschaften zu erweitern. Erwartet werden dementsprechend neben einschlägigen Forschungs- und Lehraktivitäten nationale und internationale Kontakte und Kooperationen, die den angestrebten Aufbau einer interdisziplinären Schnittstelle zwischen Universität und Praxis auf dem Gebiet der Kriminalwissenschaften fördern und stärken können. Die Bereitschaft zur Einwerbung von kompetitiven nationalen und internationalen Drittmitteln sowie die Beteiligung an den fakultären Doktoratsprogrammen wird vorausgesetzt.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Kriminologie und Kriminalistik
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von Nachwuchswissenschaftler:innen
- Management- und Führungserfahrung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 20.392,80 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Januar 2024**

Kennzahl: **VV/4/99 ex 2023/24**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

## **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilverfahrensrecht und Insolvenzrecht beschäftigt derzeit 14 Mitarbeiter:innen und betreibt Forschung und Lehre im Bereich des gesamten Faches "Zivilgerichtliches Verfahrensrecht" sowie in zahlreichen Schnittstellenbereichen zu anderen Rechtsgebieten.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Zivilverfahrensrecht und Insolvenzrecht der Rechtswissenschaftlichen Fakultät eine

### **Professur für Zivilverfahrensrecht**

(20 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 3 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2024)

Die Professur soll die bestehenden Forschungsschwerpunkte des Instituts für Zivilverfahrensrecht und Insolvenzrecht (insbesondere Wirtschaftsverfahrensrecht sowie Insolvenz- und Sanierungsrecht) ergänzen und damit die Forschungsleistung und das Lehrangebot des Instituts auf eine breite Basis stellen.

Daher soll der zentrale Forschungsschwerpunkt dieser Professur im nationalen und internationalen streitigen Verfahren, im Exekutions- und Insolvenzrecht sowie im Außerstreitverfahrensrecht liegen. Im Hinblick auf die Studienangebote der Fakultät soll der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin auch die Bereitschaft zur Mitwirkung an Spezialisierungsschwerpunkten besitzen, dies insbesondere zum Berufsrecht, zum Insolvenz- und Sanierungsrecht sowie zur Praxis der Verfahrensrechte.

Der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin soll in die einschlägige Forschung eingebunden sein und dementsprechend über internationale wie nationale Kontakte – nach Möglichkeit zu verschiedenen Mitgliedstaaten der Europäischen Union – sowie über praktische Erfahrung im Bereich des Zivilverfahrensrechts verfügen. Antragstellungen für nationale und internationale Drittmittelprojekte werden erwartet. Die Beteiligung an den fakultären Doktoratsprogrammen und die Mitwirkung an universitären Profilbildenden Bereichen und fakultären Spezialforschungsbereichen werden erwartet.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in zivilgerichtlichem Verfahrensrecht
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Einbindung in fachspezifische akademische Projekte
- Praktische Erfahrung im Bereich des Zivilverfahrensrecht
- Management- und Führungserfahrung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 40.785,50 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Januar 2024**

Kennzahl: **VV5/99 ex 2023/24**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

## SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Graz Schumpeter Centre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

### Professur für Wirtschaftspolitik

(10 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2024)

Die Professur soll eine Ausrichtung im Bereich wirtschafts- und ordnungspolitischer Aspekte langfristigen sozio-ökonomischen Wandels haben und in den Fachbereichen der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anschlussfähig sein. Insbesondere soll die Professur das auf langfristigen sozio-ökonomischen Wandel ausgerichtete Profil des Graz Schumpeter Centres verstärken, einschlägige Veranstaltungen in den wirtschaftswissenschaftlichen Curricula abdecken und Bereitschaft zur Mitarbeit im Rahmen interdisziplinärer Forschungsverbünde zu langfristigem Wandel (z.B. Digitale Transformation oder Klimawandel) an der Universität Graz aufweisen. In der Forschung ist eine theoretische/empirische Fokussierung auf eines oder mehrere Themengebiete erwünscht, die für langfristigen Wandel relevant sind. Ein internationales Forschungsprofil und Publikationen auf höchstem Niveau werden erwartet.

#### Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Volkswirtschaftslehre
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung (wünschenswert)
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn (wünschenswert)
- Management- und Führungserfahrung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse (wünschenswert)

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 20.392,80 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Januar 2024**  
 Kennzahl: **VV/2/99 ex 2023/24**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

## SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten Forscher:innen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere Wissenschaftler:innen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Der Bereich Volkswirtschaftslehre in der Fakultät für Sozial- und Wirtschaftswissenschaften besteht aus dem Institut für Volkswirtschaftslehre, dem Institut für Finanzwissenschaft und Öffentliche Wirtschaft sowie dem Schumpeter Zentrum und ist auch ein integraler Bestandteil des interdisziplinären Wegener Center für Klima und Globalen Wandel. Die Forschung umfasst zahlreiche Teilgebiete der Volkswirtschaftslehre wie experimentelle Spieltheorie, internationale Ökonomik, Klima- und Umweltökonomik sowie theoretische Verhaltensökonomie. Der Bereich Volkswirtschaftslehre verfügt über umfassende Expertise in der Einwerbung von kompetitiven Drittmitteln.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Volkswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

### Professur für Behavioral Public Economics

(5 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. März 2024)

Wir suchen eine/n motivierte/n Wissenschaftler:in mit herausragenden Kompetenzen in Forschung und Lehre auf dem Gebiet der theoretischen Verhaltensökonomie und/oder einem verwandten Gebiet wie Umweltökonomik. Wir erwarten, dass der/die Bewerber:in in unseren Studien (Bachelor, Master und PhD) mit einem Lehrausmaß von einer Stunde pro Woche und einem Schwerpunkt auf theoretische Verhaltensökonomie unterrichtet.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Volkswirtschaftslehre
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Umfangreiche Publikationsliste (in Relation zum akademischen Alter) in sehr guten akademischen ökonomischen Zeitschriften
- Management- und Führungserfahrung
- Sehr gute Englischkenntnisse

- Hinreichende Erfahrung (in Relation zum akademischen Alter) in der Betreuung von Dissertationen
- Physische Präsenz am Department (zumindest zweimal jährlich)

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von Kolleg:innen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 10.196,40 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Januar 2024**

Kennzahl: **VV/3/99 ex 2023/24**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

## **113.2 Stellen für wissenschaftliches Universitätspersonal**

### **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR FINANZRECHT

#### **Universitätsassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 10.01.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.882,20
  - Dienstbeginn: Februar 2024
  - Wochenstunden: 30,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: befristet auf 4 Jahre
  - ID: 223 / 2023 / 716 / 245
-

**GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR PHILOSOPHIE

**(Senior) Scientist (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 10.01.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 60.926,60
  - Dienstbeginn: Februar 2024
  - Wochenstunden: 40,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
  - Befristung: 6 Jahre mit möglicher Entwicklungsvereinbarung
  - ID:501 / 2023 / 692 / 178
- 

ZENTRUM FÜR INFORMATIONSMODELLIERUNG - AUSTRIAN CENTRE FOR DIGITAL HUMANITIES

**Projektassistent:in mit Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 10.01.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 60.926,60
  - Dienstbeginn: Februar 2024
  - Wochenstunden: 20-25 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: befristet bis 30.06.2026
  - ID: 562 / 2023 / 732 / 131
- 

ZENTRUM FÜR INFORMATIONSMODELLIERUNG - AUSTRIAN CENTRE FOR DIGITAL HUMANITIES

**Projektassistent:in ohne Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 10.01.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.882,20
  - Dienstbeginn: Februar 2024
  - Wochenstunden: 25,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: befristet bis 30.06.2026
  - ID: 562 / 2023 / 630 / 132
-

**KATHOLISCH-THEOLOGISCHEN FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR ETHIK UND GESELLSCHAFTSLEHRE

**Projektassistent:in - Dissertant:in (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 10.01.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.882,20
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 30,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 3,5 Jahre
  - ID: 111 / 2023 / 714 / 208
- 

INSTITUT FÜR KATECHETIK UND RELIGIONSPÄDAGOGIK

**Universitätsassistent:in mit Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 10.01.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 60.926,60
  - Dienstbeginn: Februar 2024
  - Wochenstunden: 20,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 6 Jahre
  - ID: 109 / 2023 / 723 / 238
- 

INSTITUT FÜR KATECHETIK UND RELIGIONSPÄDAGOGIK

**(Senior) Lecturer mit erweiterten Forschungsaufgaben (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 10.01.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 60.926,60
  - Dienstbeginn: Januar 2024
  - Wochenstunden: 20,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
  - Befristung: 6 Jahre mit möglicher Entwicklungsvereinbarung
  - ID: 109 / 2023 / 696 / 188
- 

INSTITUT FÜR PHILOSOPHIE AN DER KATHOLISCH-THEOLOGISCHEN FAKULTÄT

**Projektassistent:in Dissertant:in (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 10.01.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.882,20
  - Dienstbeginn: Februar 2024
  - Wochenstunden: 30,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 3,5 Jahre
  - ID: 107 / 2023 / 715 / 226
-

INSTITUT FÜR SYSTEMATISCHE THEOLOGIE UND LITURGIEWISSENSCHAFT

**Universitätsassistent:in mit Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 17.01.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 mit Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 60.926,60
  - Dienstbeginn: März 2024
  - Wochenstunden: 40,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 4 Jahre
  - ID: 116 / 2023 / 727 / 202
- 

**NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR BIOLOGIE

**Projektassistent:in – Dissertant:in (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 10.01.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.882,20
  - Dienstbeginn: März 2024
  - Wochenstunden: 40,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: befristet auf 9 Monate
  - ID: 649 / 2023 / 724 / 263
- 

**UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE**

ZENTRUM FÜR SOZIALE KOMPETENZ

**Lecturer ohne Doktorat (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 10.01.2024
  - Verwendungsgruppe: B1 ohne Doktorat
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 45.882,20
  - Dienstbeginn: März 2024
  - Wochenstunden: 40,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: 2 Jahre
  - ID: 920 / 2023 / 717 / 250
-

### **113.3 Stellen für allgemeines Universitätspersonal**

#### **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR OPERATIONS UND INFORMATION SYSTEMS

##### **Office Manager:in (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 10.01.2024
  - Verwendungsgruppe: IIb
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 31.539,20
  - Dienstbeginn: Dezember 2023
  - Wochenstunden: 40,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
  - Befristung: befristet auf 1 Jahr mit Option auf Dauerstelle
  - ID: 355 / 2023 / 659 / 147
- 

#### **NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

INSTITUT FÜR BIOLOGIE

##### **Programmierer:in (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 17.01.2024
  - Verwendungsgruppe: IIIa
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 33.322,80
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 17,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: befristet auf 21 Monate
  - ID: 649 / 2023 / 728 / 274
- 

#### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

ABTEILUNG GEBÄUDE UND TECHNIK

##### **Bereichsleitung Frontoffice (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 10.01.2024
  - Verwendungsgruppe: IIIb
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 37.934,40
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 30,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: befristet auf 2 Jahre (Karenzstelle) mit Option auf Entfristung (gilt für 20 Stunden)
  - ID: 830 / 2023 / 693 / 185
-

## INFORMATIONSMANAGEMENT

**System Engineer (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 10.01.2024
  - Verwendungsgruppe: IIIb
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 37.934,40
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 20,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Befristet
  - Befristung: befristete Ersatzkraftstelle
  - ID: 715 / 2023 / 621 / AB/74/99\_VERW ex 2022/23
- 

## UNIIT: SOLUTIONS

**Advanced System Engineer (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 31.01.2024
  - Verwendungsgruppe: IVa
  - Brutto Jahresgehalt: € 41.874,00
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 40,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
  - ID: 891 / 2023 / 492 / AB/88/99\_VERW ex 2022/23
- 

## UNIIT: INFRASTRUCTURE

**Advanced DevOps Engineer (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 17.01.2024
  - Verwendungsgruppe: IVa
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 41.874,00
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 40,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
  - Befristung: 1 Jahr
  - ID: 897 / 2023 / 733 / 249
- 

## UNIVERSITÄTSBIBLIOTHEK

**Mitarbeiter:in der Öffentlichkeitsarbeit (m/w/d)**

- Bewerbungsfrist: 31.01.2024
  - Verwendungsgruppe: IIIb
  - Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 37.934,40
  - Dienstbeginn: Ehestmöglich
  - Wochenstunden: 20,00 h/W
  - Anstellungsdauer: Vorerst befristet mit Option auf Dauerstelle
  - Befristung: ein Jahr
  - ID: 880 / 2023 / 709 / 215
-

*FRISTVERLÄNGERUNG*

DEKANAT DER UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHEN FAKULTÄT

Referent:in für Studien- und Prüfungsangelegenheiten (m/w/d)

- Bewerbungsfrist: 10.01.2024
- Verwendungsgruppe: IIIa
- Brutto Jahresgehalt (Vollzeit): € 33.322,80
- Dienstbeginn: Ehestmöglich
- Wochenstunden: 40 bzw. 2 x 20\* h/W
- Anstellungsdauer: Befristet
- Befristung: befristete Ersatzkraftstelle
- ID: 400DF / 2023 / 707 / 227

Der Rektor:  
Riedler

---

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.