

# MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2022/23

Ausgegeben am 02. 11. 2022

4. Stück

---

- 31. Universitätsrat; Wahl der Mitglieder (gewählt vom Senat)
  - 32. Rechtswissenschaftliche Fakultät; Bestellung Dekan und Vizedekanin für die Funktionsperiode 20.10.2022 bis 30.09.2024
  - 33. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Astrophysik“ gemäß § 98 UG; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 34. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Margit Höfler, BA; Mitglieder
  - 35. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Ingeborg Zechner, MA; Mitglieder
  - 36. Institut für Bewegungswissenschaften, Sport und Gesundheit; Institutsleitung
  - 37. Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft; Institutsleitung
  - 38. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
  - 39. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 24. Tranche
  - 40. Mitteilungen
  - 41. Ausschreibung von Stellen
- 

## **31. Universitätsrat; Wahl der Mitglieder (gewählt vom Senat)**

Der Senat hat folgende Personen als Mitglieder des Universitätsrates für die kommende Funktionsperiode von 01.03.2023 bis 29.02.2028 gewählt:

Frau Prof. Dr. Eva Martha **Eckkrammer**  
Herrn Mag. Dr. Gerhard **Fabisch**  
Herrn Dr. Gottfried **Musger**  
Frau Prof. Dr. Angelika M. **Vollmar**

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

## **32. Rechtswissenschaftliche Fakultät; Bestellung Dekan und Vizedekanin für die Funktionsperiode 20.10.2022 bis 30.09.2024**

Mit Beschluss des Rektorats vom 20.10.2022 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph **Bezemek**, LL.M. (Yale)  
zum Dekan der Rechtswissenschaftlichen Fakultät

Frau Univ.-Prof. Dr. Bettina **Nunner-Krautgasser**  
zur Vizedekanin der Rechtswissenschaftlichen Fakultät

für die Funktionsperiode 20.10.2022 bis 30.09.2024 bestellt.

Der Rektor:  
Riedler

**33. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Astrophysik“ gemäß § 98 UG; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren Astrophysik am NAWI Graz werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Mag. Dr. Thomas **Schweitzer**  
Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**34. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Margit Höfler, BA; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Katja **Corcoran**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Fink**  
Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Anja **Ischebeck**  
Univ.-Prof. Dr. Barbara **Gasteiger-Klicpera**  
Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Manuela **Paechter**  
Univ.-Prof. Dr. Guilherme **Maia de Oliveira Wood**

**Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin **Arendasy**

**Mittelbau**

PD Mag. Dr. Silvia **Kober**  
Ao.Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Christof **Körner**

**Ersatzmitglied:**

PD Dr. Natalia **Zaretskaya**

**Studierende**

Aiga **Adler**  
Verena **Lederer**

**Ersatzmitglied:**

Felix **Stingl**

In der konstituierenden Sitzung vom 20.10.2022 wurde

Frau Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Anja **Ischebeck**  
zur Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Katja **Corcoran**  
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**35. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Ingeborg Zechner, MA; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Nassim Winnie **Balestrini**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Susanne **Kogler**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerald **Lamprecht**  
Univ.-Prof. Dr. Richard **Parncutt**  
Univ.-Prof. Dr. Christine **Schwanecke**  
Univ.-Prof. Dr. Michael **Walter**

**Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Stefan **Brandt**, MA

**Mittelbau**

Assoz. Prof. Dr. Saskia **Jaszoltowski**  
PD Dr. Olaf **Terpitz**, MA

**Ersatzmitglied:**

Dr. Marie **Dücker**, BA MA

**Studierende**

Manuel **Kargl**  
Gregor **Diez**

**Ersatzmitglieder:**

Kornel **Trojan**  
Katja **Heine**

In der konstituierenden Sitzung vom 13.10.2022 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Christine **Schwanecke**  
zur Vorsitzenden

Herr PD Dr. Olaf **Terpitz**, MA  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**36. Institut für Bewegungswissenschaften, Sport und Gesundheit; Institutsleitung**

Für die Funktionsperiode von 01.11.2022 bis 31.10.2024 wird

Herr Univ.-Prof. Dr. Sebastian **Ruin**  
zum Leiter

Herr Univ.-Prof. Dr. Markus **Tilp**  
zum stellvertretenden Leiter

Frau Univ.-Prof. Mireille Nicoline Maria **van Poppel**, PhD.  
zur stellvertretenden Leiterin

bestellt.

Der Dekan:  
Egger

**37. Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft; Institutsleitung**

Für die Funktionsperiode von 01.11.2022-31.10.2024 wird

Herr Univ.-Prof. Dr. Arno **Heimgartner**  
zum LeiterFrau Univ.-Prof. Dr. Annette **Sprung**  
zur stellvertretenden Leiterin

bestellt.

Der Dekan:  
Egger**38. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen****Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftrags- nummer</b>
Maierhofer, Roberta, Ao.Univ.- Prof. Mag. Dr.phil. M.A.	Climate Change as System Change: Inter- American Perspectives	A2815600021
Ruin, Sebastian; Univ.-Prof. Dr.phil.	Monitoring der Pilotphase der Täglichen Bewegungseinheit im Hinblick auf die Diversität der Kinder und Jugendlichen	A28140300043
Weiss, Thomas; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Metasurfaces with high aspect ratios	A28165300021
Mair-Bauernfeind, Claudia; BSc MSc. PhD	Struktureller Holzbauwerkstoff der nächsten Generation	A28140400119
Ferz, Sascha; Univ.-Prof. Mag. Dr.	Amicable dispute resolution in civil procedure: EU perspective and solutions for Ukraine	A28123200018
Bieber, David Florian; Univ.-Prof. Dr.phil.	Fellowships - European Fund for Displaced Scientists	A28790500039
Ayata, Bilgin; Univ.-Prof. Dr.	Elastic Borders: Rethinking the Border in the 21st Century	A28790500038
Athenstaedt, Ursula Renate; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Energiebewusstes Verhalten messbar machen	A28160200197
Kobl Müller, Stephan; Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Gudgeons of the genus Romanogobio in the Danube system – efficient molecular identification, geographic structure and monogenean parasites	A28164900081
Kribernegg, Ulla, Assoz. Prof. Mag. Dr.phil.	Workshop "Annäherungen an den Care-Begriff. Potentiale und Herausforderungen für die Gender und Aging Studies"	A28156300004
Schöner, Wolfgang; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Ein interdisziplinärer Ansatz zur Erfassung von Veränderungen des Schnees in Grönland und Österreich	A28140200125
Storr, Stefan, Univ.-Prof. Dr.	Grazer Energierechtstage	A28121600019

Bauer, Rudolf; Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Dr.h.c.	Chemisch-analytische Charakterisierung von Drachenblut/Sangre de Grado/Croton lecherli	A28165200031
Vogeler, Georg, Univ.-Prof. Dr.phil. M.A.	Sorores. Les religieuses non cloîtrées en Europe du Sud, XIIe-XVIIIe siècles	A28150500020
Hauzenberger, Christoph Anton; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Core Facility Mikroraman Spektrometer-Labor	A28165000018
Jimenez, Paulino; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Familienstudie Graz 2023	A28160200198

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftrags- nummer</b>
Albert, Dietrich; Em.Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	artificial Intelligence To enHance Civic pArticipation	A28160200196
Hofer, Miriam; Dr.iur.	Truly Carbon Neutral electricity enhanced Synthesis of Liquefied Natural Gas (LNG)	A28121600087
Schachner, Joerg Anton; Assoz. Prof. Mag.rer.nat. PhD	Metal complexes of a naturally inspired framework functionalized for cytotoxic and catalytic efficiency	A28164600045

Der Rektor:  
Riedler

**39. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 24. Tranche**

Aufgrund zustimmender Beschlüsse der Betriebsräte zu einem Rektoratsbeschluss vom 29.09.2022 und der am 24.10.2022 komplettierten Unterzeichnung durch den Rektor, den Vorsitzenden des Betriebsrats für das Wissenschaftliche Universitätspersonal und den Vorsitzenden des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen dem Rektorat und den genannten Betriebsräten eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der die 24. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) in Kraft gesetzt wird.

Die 24. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) beinhaltet folgende Systembeschreibung:

- ASK-HR / BetreiberIn: Personalressort/HR-Applications

Dieser Anhang wird gemäß § 15 ArbVG zur Einsicht durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal aufgelegt.

Der Rektor:  
Riedler

## 40. MITTEILUNGEN

### MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Riedler

## 41. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

BewerberInnen mit Nachweis einer COVID-19-Schutzimpfung wird bei gleicher fachlicher Eignung der Vorzug gegeben. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte den Allgemeinen Bewerbungsbestimmungen: <http://jobs.uni-graz.at/de/FAQ/>

Ihre Bewerbungsunterlagen laden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Anschreiben und relevanter (Dienst-)Zeugnisse über den jeweils angegebenen Link hoch. Bei Stellen für Professorinnen und Professoren nehmen wir Ihre Bewerbung gerne per E-Mail unter [bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at) entgegen. Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserer Karriereseite unter <http://jobs.uni-graz.at/>

Bitte beachten Sie, dass wir bei dieser Ausschreibung – um den geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben zu entsprechen – Bewerbungen ausschließlich über unser webbasiertes BewerberInnen-Tool entgegennehmen können. Die Datenschutzerklärung finden Sie hier: <http://uni-graz.jobbase.io/policy>

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, wird die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte BewerberInnen, per E-Mail abgewickelt. Daher bitten wir Sie im Rahmen des Bewerbungsprozesses auch um Ihre E-Mail-Adresse. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

### **Wichtiger Hinweis:**

Die Stellen des allgemeinen Universitätspersonals (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt zunächst in der Internen Jobbörse ausgeschrieben, zu der ausschließlich MitarbeiterInnen der Universität Graz Zugang haben. Externe BewerberInnen können im internen Auswahlverfahren NICHT berücksichtigt werden.

Hier gelangen Sie zur Plattform der Internen Jobbörse, wo Sie neben den aktuell ausgeschriebenen Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **41.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

**Veröffentlichung der Ausschreibung im Mitteilungsblatt vom 31.08.2022; Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 23.11.2022:**

### **UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das neu gegründete IDea\_Lab – das Interdisziplinäre Digitale Labor der Universität Graz - ist ein überfakultäres Zentrum zur Unterstützung einer digitalen Transformation, die auf die Sicherung von Demokratie, sozialer Gerechtigkeit und nachhaltiger Entwicklung ausgerichtet ist. Es bündelt interdisziplinäre Vorhaben zu Fragestellungen der digitalen Transformation in Forschung und Lehre. Das Ziel ist, den fachübergreifenden Austausch in der Grundlagenforschung zur Digitalisierung zu fördern, die gemeinsame Entwicklung, Nutzung und Erprobung datenintensiver Methoden zu unterstützen und den Wandel zur digitalen Universität mitzugestalten. Das IDea\_Lab gliedert sich in fünf inhaltliche Bereiche: Interdisziplinäre Grundlagenforschung zu KI und datenintensiven Methoden, Open Science und Open Innovation, Services für interdisziplinäre Forschung zum digitalen Wandel, Forschungsdatenmanagement sowie digitale Transformation der Universität.

Die Universität Graz besetzt am IDea\_Lab eine

### **Professur für Ethik der Künstlichen Intelligenz**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Januar 2023)

Von dem/der zukünftigen Stelleninhaber/in wird die Entwicklung eines eigenständigen Forschungsprofils im Bereich Ethik der digitalen Transformation unter besonderer Berücksichtigung der Künstlichen Intelligenz und/oder datenintensiver Forschung erwartet. Zentraler Aufgabenbereich der Professur ist die Forschung zur verantwortungsvollen Entwicklung und Nutzung von KI, Machine Learning und Big Data in unterschiedlichen gesellschaftlichen Bereichen, wie z.B. Wirtschaft, Verwaltung oder Politik.

Mögliche Themenschwerpunkte, deren Bearbeitung wahlweise stärker in der Wissenschaftsforschung, der (Meta-)Ethik oder der politischen Philosophie verankert sein kann, sind Entwicklung verantwortungsvoller oder erklärbarer KI, Demokratie im Kontext von KI, Autonomie und Verhaltensmodifikation oder gesellschaftliche Innovation und Regulation. Anknüpfungspunkte zu einem oder mehreren der bestehenden Digitalisierungsschwerpunkte der Universität Graz, etwa der interdisziplinären Grundlagenforschung zu KI und datenintensiven Methoden am IDea\_Lab oder dem Profildbereich „Smart Regulation“ sind erwünscht. Erwartet wird ein ausgeprägtes Engagement in der interdisziplinären Forschung, die Einwerbung von Drittmittelprojekten sowie die Übernahme von Lehre im überfakultären Masterstudium „KI und Gesellschaft“.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Nachweisbare Erfahrung in interdisziplinären Projektkonstellationen
- Internationale Publikations- und Vortragstätigkeit
- Technisches Verständnis zu KI und ML (wünschenswert)
- Einbindung in einschlägige internationale „Scientific Communities“
- Kompetenz, Lehrveranstaltungen auf Englisch und Deutsch abzuhalten
- Management- und Führungskompetenz

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 76.127,80 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. November 2022**

Kennzahl: **VV/15/99 ex 2021/22**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

#### **41.2 Stellen für wissenschaftliches Universitätspersonal**

Naturwissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Physik sucht eine/n

##### **UniversitätsassistentIn ohne Doktorat**

30 Wochenstunden | befristet auf 4 Jahre | Einstufung B1: 3.058,60 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 23.11.2022 auf unserer Karriereseite.

---

Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Organisation und Institutionenökonomik sucht eine/n

##### **UniversitätsassistentIn ohne Doktorat**

30 Wochenstunden | befristet auf 4 Jahre | Einstufung B1: 3.058,60 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am auf unserer Karriereseite.

---

#### **41.3 Stellen für allgemeines Universitätspersonal**

Naturwissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Biologie sucht eine/n

##### **Technische/r AssistentIn**

40 Wochenstunden | Ersatzkraftstelle | Einstufung IIIa: 2.210,20 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 23.11.2022 auf unserer Karriereseite.

---

Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät | Das Dekanat der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät sucht eine/n

##### **SachbearbeiterIn**

30 Wochenstunden | vorerst befristet auf/bis 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle |

Einstufung IIb: 2.082,80 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 23.11.2022 auf unserer Karriereseite.

---

Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

##### **Senior Project Manager and Research Engineer**

20 Wochenstunden | vorerst befristet auf/bis 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle |

Einstufung IVa: 2.791,40 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am auf unserer Karriereseite.

---

Universitäts- und fakultätsübergreifende Leistungsbereiche | Das Konfuzius-Institut sucht eine/n  
**ReferentIn für Lehre und Talententwicklung**

40 Wochenstunden | befristete Ersatzkraftstelle | Einstufung IIIa: 2.210,20 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 23.11.2022 auf unserer Karriereseite.

---

Universitäts- und fakultätsübergreifende Leistungsbereiche | Das Konfuzius-Institut sucht eine/n  
**ReferentIn für Kulturaustausch und Kommunikation**

40 Stunden/Woche, optional zu besetzen als zwei Stellen zu je 20 Wochenstunden |  
befristet, mit Option auf Verlängerung | Einstufung IIIa: 2.210,20 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 23.11.2022 auf unserer Karriereseite.

---

Verwaltungseinheiten | Die Universitätsbibliothek Graz/Abteilung Medienbearbeitung sucht eine/n  
**BibliothekarIn qualifizierter Tätigkeitsbereich**

15 Wochenstunden | befristete Ersatzkraftstelle bis 21.03.2023 | Einstufung IIIa: 2.210,20 €  
(bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 23.11.2022 auf unserer Karriereseite.

Der Rektor:  
Riedler

---

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.