

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2022/23

Ausgegeben am 01. 02. 2023

15. Stück

---

- 113. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKGL); Ausschreibung zur Entsendung von Ersatzmitgliedern
  - 114. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
  - 115. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
  - 116. Mitteilungen
  - 117. Ausschreibung von Stellen
- 

#### **113. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKGL); Ausschreibung zur Entsendung von Ersatzmitgliedern**

##### **Ausschreibung Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKGL)**

##### **Entsendung eines Ersatzmitglieds aus der Gruppe der Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren**

Der Senat der Universität Graz hat gemäß § 25 Abs Z 18 UG iVm § 1 Satzungsteil „Einrichtung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (AKGL)“ den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen einzurichten. Die Funktionsperiode des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen beträgt drei Jahre.

Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen hat die Aufgabe, Diskriminierungen durch Universitätsorgane auf Grund des Geschlechts sowie auf Grund der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung entgegenzuwirken und die Angehörigen und Organe der Universität in diesen Angelegenheiten zu beraten und zu unterstützen (§ 42 Abs 1 UG). Ferner ist der AKGL mit Fragen der Frauenförderung befasst (§ 42 Abs 1 UG iVm § 41 Abs 2 B-GIBG). Die Mitglieder nehmen in Erfüllung dieser Aufgaben u.a. an Berufungs- und Habilitationskommissionen, Bewerbungsgesprächen und Hearings im Zuge von Personalaufnahmen und Informationsveranstaltungen teil. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der Homepage des AKGL: <http://akgl.uni-graz.at>

Da in der Gruppe der Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren ein Ersatzmitglied ausgeschieden ist, soll für den Rest der Funktionsperiode eine neuerliche Entsendung eines Ersatzmitglieds für die Kurie der Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren vorgenommen werden.

**Die Angehörigen der Gruppe der Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren haben daher die Möglichkeit, sich für den Rest der Funktionsperiode des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (bis 30.9.2025) als Ersatzmitglied zu bewerben.**

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis **spätestens 28.2.2023**

An die Sprecherin der **Kurie der Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren im Senat:**

Frau  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela Stock  
Institut für Wirtschaftspädagogik  
E-Mail: [michaela.stock@uni-graz.at](mailto:michaela.stock@uni-graz.at)

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

#### 114. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Weiss, Steven; Assoz. Univ.-Prof. Dr.	Studie zur Populationsgröße des Fischotters im Burgenland	A28164900085
Steininger, Karl; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Ammonia and Methanol for highly flexible power generation	A28141100663
Poier, Klaus; Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	Sozialstruktur der steirischen Gemeinderät:innen: Erkenntnisse für die Demokratieforschung	A28121600088
Kobl Müller, Stephan; Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Smaragde im Fluss: Verbreitung, Populationsgröße und Populationskonnektivität einer in Österreich endemischen Fischart	A28164900086
Bednar-Friedl, Birgit; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Beratung zum Umgang mit Klimawandelfolgen	A28141100652
Ehret, Michael; Univ.-Prof. Dipl.- Kfm. Dr.rer.pol.	CBIM2023 International Conference	A28132700009
Kribernegg, Ulla; Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	Age & Care Graz 2023 Aging in a Caring Society? Theories in Conversation (Konferenz)	A28156300007
Lechner, Gernot Christian; Dipl.- Ing. (FH) Dr.	Optimale Planungsentscheidungen im Re-Use- Sektor	A28135500004
Puschnig, Peter; Assoz. Prof. Dipl.-Ing. Dr.	Photoemission Orbital Cinematography: an ultrafast wave function lab	A28165300023
Jimenez, Paulino; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Digitales Feedbacktool Arbeit 4.0	A28160200202
Kungl, Andreas; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	AUSBAU UND VERTIEFUNG DER MOLEKULAREN UND ZELLULÄREN ASTAXANTHIN BIOAKTIVITÄTS-STUDIEN	A28165200034

Bergner, Sabine; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Dominant leadership in times of crisis: A Highway to hell? - Why dominant leadership bears a risk in times of crisis and how to deal with that risk	A28160200203
Bergner, Sabine; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Finding a balance: How organizational design, leadership style and employee personality contribute to the exploration-exploitation duality	A28160200201
Terlitz, Ulfried, Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	Franz von Zeiller-Moot Court aus Zivilrecht - Bundesfinale 2023	A28120700023
Terpitz, Olaf, Priv.-Doz. Dr.phil. M.A.	DHF-Lecture	A28155700027
Vogeler, Georg; Univ.-Prof. Dr.phil. M.A.	Managing Maximilian (1493-1519) – Persona, Politics, and Personnel through the Lens of Digital Prosopography	A28156200026
Löberbauer, Marlene; BSc MSc.	Tectonics-climate interactions in the early to middle Miocene Dinaride Lake System	A28165000021
Kubicek, Bettina; Univ.-Prof. MMag. Dr.phil.	Auswirkungen KI-unterstützter Systeme auf die Arbeitsgestaltung	A28160200204
Kobl Müller, Stephan; Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	DNA-basierte Artbestimmung des Kleinen Wasserfroschs in der Steiermark	A28164900087

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftragsnummer</b>
Stern, Tobias; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.nat.techn.	Supporting multiple forest ecosystem services through new green markets and bio-based value chains	A28140400121
Assoc. Prof. Mag. Dr. Sabine Bergner	Female entrepreneurship – Empowering female students to pursue entrepreneurial careers (FEEN)	A28160200205
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Gundolf Haase	Development of the Photovoltaic Water Pumping Stations Optimum Network for Irrigation of Lands (PVPUMP)	A28162100061

Der Rektor:  
Riedler

**115. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG**

Am 23.12.2022 wurde

Frau Mag. Dr. Margit **Höfler**, BA  
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach Psychologie

Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Lorin-Johannes **Wagner**  
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach Europarecht

verliehen.

Der Rektor:  
Riedler

**116. MITTEILUNGEN**

**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie Informationen rund um die Ankunft von Mitarbeitenden, Gastforschenden und Studierenden aus dem Ausland durch das Welcome Center. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Riedler

## 117. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

BewerberInnen mit Nachweis einer COVID-19-Schutzimpfung wird bei gleicher fachlicher Eignung der Vorzug gegeben. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte den Allgemeinen Bewerbungsbestimmungen: <http://jobs.uni-graz.at/de/FAQ/>

Ihre Bewerbungsunterlagen laden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Anschreiben und relevanter (Dienst-)Zeugnisse über den jeweils angegebenen Link hoch. Bei Stellen für Professorinnen und Professoren nehmen wir Ihre Bewerbung gerne per E-Mail unter [bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at) entgegen. Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserer Karriereseite unter <http://jobs.uni-graz.at/>

Bitte beachten Sie, dass wir bei dieser Ausschreibung – um den geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben zu entsprechen – Bewerbungen ausschließlich über unser webbasiertes BewerberInnen-Tool entgegennehmen können. Die Datenschutzerklärung finden Sie hier: <http://uni-graz.jobbase.io/policy>

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, wird die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte BewerberInnen, per E-Mail abgewickelt. Daher bitten wir Sie im Rahmen des Bewerbungsprozesses auch um Ihre E-Mail-Adresse. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

### **Wichtiger Hinweis:**

Die Stellen des allgemeinen Universitätspersonals (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt zunächst in der Internen Jobbörse ausgeschrieben, zu der ausschließlich MitarbeiterInnen der Universität Graz Zugang haben. Externe BewerberInnen können im internen Auswahlverfahren NICHT berücksichtigt werden.

Hier gelangen Sie zur Plattform der Internen Jobbörse, wo Sie neben den aktuell ausgeschriebenen Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **117.1 Stellen für Tenure Track-Professuren**

### **NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Molekulare Biowissenschaften der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Tenure Track-Professur für RNA-Biologie**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 5 Universitätsgesetz; zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung nach dem Angestelltengesetz; Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte/r Professor/in; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2023)

Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll auf Basis von Drittmittelfinanzierung eine eigene Arbeitsgruppe auf dem Gebiet der molekularen und zellulären RNA-Biologie, mit Fokus auf Ribosomenbiogenese und der Assemblierung von Ribonukleotid-Protein (RNP) Partikeln aufbauen und leiten. Der Schwerpunkt soll auf der Erforschung molekularer Mechanismen unter Verwendung von (bevorzugt) eukaryotischen Modellorganismen (z.B. Hefe) und entsprechenden Schlüsseltechnologien liegen. Die bisherigen Forschungsleistungen sind durch hochrangige Publikationen nachzuweisen.

Die zu besetzende Stelle ist fachlich und organisatorisch im Bereich „Mikrobiologie“ am Institut für Molekulare Biowissenschaften (IMB) eingebettet. Das IMB ist ein international angesehenes Forschungs- und Lehrzentrum. Es betreibt Grundlagenforschung auf international kompetitivem Niveau und bietet mehrere Bachelor- und Masterstudien im Bereich der Molekularen Biowissenschaften an, wobei der forschungsgeleiteten Lehre ein besonderes Augenmerk gewidmet wird. Die Forschungsschwerpunkte des IMB liegen im Bereich der Stoffwechsel- und Altersforschung, Infektionsbiologie, Proteinsynthese, Biophysik und Strukturbioogie (<http://molekularbiologie.uni-graz.at>). Damit ist es maßgeblich am Aufbau des Profilvereiches „BioHealth“ beteiligt. Das IMB ist Mitglied der interuniversitären Netzwerke NAWI Graz und BioTechMed-Graz, zweier strategischer Kooperationen der Universität Graz mit der Technischen Universität Graz bzw. der Medizinischen Universität Graz in den Naturwissenschaften.

Das Forschungsprofil der Kandidatin/des Kandidaten soll zu den Forschungsaktivitäten der Molekularen Biowissenschaften am Standort Graz passen. Daher wird eine aktive Mitarbeit im Profilvereich „BioHealth“, sowie in den interuniversitären Forschungsnetzwerken NAWI Graz und BioTechMed-Graz erwartet. Ebenso ist die Einbindung in die Lehre des IMB durch die Durchführung eigener universitärer Lehrveranstaltungen und die (Mit-) Betreuung von Master- und Doktorarbeiten vorgesehen.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) in den Bereichen Molekularbiologie, Mikrobiologie, Biochemie oder einem verwandten Fach
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Auslandserfahrung (mindestens 6 Monate) während der wissenschaftlichen Laufbahn (nach Abschluss des Masterstudiums)
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, bzw. Bereitschaft, innerhalb von zwei Jahren nach Antritt der Stelle gute Deutschkenntnisse für die Lehrtätigkeit zu erwerben
- Internationale Vortragstätigkeit
- Führungspotential

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 60926.60 brutto/Jahr bzw. € 71738.80 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Ende der Bewerbungsfrist: **22. Februar 2023**

Kennzahl: **KS/1/99 ex 2022/23**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 08.05.2023 bis 09.05.2023

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Tenure-Track>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.tenure-track@uni-graz.at](mailto:bewerbung.tenure-track@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Karl Gruber unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5417 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Physik der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

### **Tenure Track-Professur für Oberflächen- und Grenzflächenphysik**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 5 Universitätsgesetz; zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung nach dem Angestelltengesetz; Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte/r Professor/in; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2023)

Gesucht wird eine junge, aufstrebende, und wissenschaftlich hervorragend ausgewiesene Persönlichkeit, welche die am Institut für Physik bestehende Expertise im Bereich Oberflächenphysik ergänzt und erweitert und das Fach Experimentalphysik in der Lehre vertritt.

Die Forschungsschwerpunkte der zukünftigen Stelleninhaberin/des zukünftigen Stelleninhabers sollen in einem experimentellen Gebiet der Oberflächen- und Grenzflächenphysik liegen, das die Untersuchung von Oberflächenprozessen auf atomarer und molekularer Skala beinhaltet. Kooperation mit der AG Oberflächenphysik in einem der bestehenden Forschungsfelder (ultradünne molekulare und Oxid-Schichten, Photoemissions-Tomographie, Modellkatalyse, Fest-flüssig-Grenzflächen) ist erwünscht.

Zu den Lehraufgaben der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers zählen die Vermittlung der Grundlagen der Experimentalphysik und von forschungsgeleiteten Spezialthemen im Bachelor-, Master- und Doktoratsstudium, sowie die Betreuung oder Mitbetreuung von Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten. Die Universität Graz und die TU Graz streben an, im Rahmen von NAWI Graz ihre Physikfachbereiche unter einem gemeinsamen Dach, dem Graz Centre of Physics (GCP), zusammen zu führen. Es wird erwartet, dass sich die zukünftige Stelleninhaberin/der zukünftige Stelleninhaber aktiv in dieses Zentrum einbringt und darüber hinaus bereit ist, interdisziplinär mit Gruppen am Forschungsstandort Graz zu kooperieren.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich Physik/Chemie oder einem verwandten Fach
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 60926.60 brutto/Jahr bzw. € 71738.80 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Ende der Bewerbungsfrist: **08. März 2023**

Kennzahl: **KS/2/99/ex 2022/23**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 15.05.2023-17.05.2023

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Tenure-Track>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.tenure-track@uni-graz.at](mailto:bewerbung.tenure-track@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Martin Sterrer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1620 gerne zur Verfügung.

---

### **117.2 Stellen für wissenschaftliches Universitätspersonal**

Geisteswissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Anglistik sucht eine/n

#### **UniversitätsassistentIn mit Doktorat**

40 Wochenstunden | befristet bis 30.09.2028 | Einstufung B1: 60.926,60 € brutto/Jahr

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 22.02.2023 auf unserer Karriereseite.

---

Naturwissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

#### **ProjektassistentIn ohne Doktorat**

30 Wochenstunden | befristet auf 3 Jahre | Einstufung B1: 45.882,20 € brutto/Jahr

(bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 22.02.2023 auf unserer Karriereseite.

---

Naturwissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

#### **(Senior) Scientist mit Doktorat**

40 Wochenstunden | befristet auf 6 Jahre mit EV | Einstufung B1: 60.926,60 € brutto/Jahr

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 15.03.2023 auf unserer Karriereseite.

---

Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

#### **UniversitätsassistentIn ohne Doktorat**

30 Wochenstunden | befristet auf 4 Jahre | Einstufung B1: 45.882,20 € brutto/Jahr

(bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 22.02.2023 auf unserer Karriereseite.

---

### **117.3 Stellen für allgemeines Universitätspersonal**

Naturwissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Chemie sucht eine/n

#### **ElektronikerIn**

40 Wochenstunden | vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle |

Einstufung IIIb: 2.709,60 € brutto/Monat

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 01.03.2023 auf unserer Karriereseite.

---

### **FRISTVERLÄNGERUNG**

Rechtswissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Zivilverfahrensrecht und Insolvenzrecht sucht eine/n

#### **Office ManagerIn**

25 Wochenstunden | befristete Ersatzkraftstelle bis 30.09.2024 | Einstufung IIb: 2.252,80 €

brutto/Monat (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 08.02.2023 auf unserer Karriereseite.

---

Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Bildungsforschung und PädagogInnenbildung sucht eine/n

**Office ManagerIn mit Schwerpunkt Institutskoordination**

30 Wochenstunden | befristete Ersatzkraftstelle bis 23.02.2024 | Einstufung IIIa: 2.380,20 € brutto/Monat (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 22.02.2023 auf unserer Karriereseite.

---

Verwaltungseinheiten | Die Abteilung Gebäude und Technik sucht eine/n

**ReferentIn für Auftragsbearbeitung im Promotionsbereich**

12 Wochenstunden | vorerst befristet auf ein Jahr - mit Option auf Dauerstelle | Einstufung IIa: 2.125,40 € brutto/Monat (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 15.02.2023 auf unserer Karriereseite.

---

Verwaltungseinheiten | Das Büro für Internationale Beziehungen sucht eine/n

**SachbearbeiterIn für den Bereich Erasmus Stipendien**

40 Wochenstunden | befristete Ersatzkraftstelle bis 08.08.2023 - mit Option auf Verlängerung | Einstufung IIIb: 2.709,60 € brutto/Monat

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 22.02.2023 auf unserer Karriereseite.

---

Verwaltungseinheiten | Das Informationsmanagement, Abteilung uniIT: infrastructure sucht eine/n

**Advanced System Engineer**

20 Wochenstunden | befristet bis 30.09.2026 | Einstufung IVa: 2.991,00 € brutto/Monat (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 22.02.2023 auf unserer Karriereseite.

Der Rektor:  
Riedler

---

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Sitz: Universitätsplatz 3, 8010 Graz

Namen der vertretungsbefugten Organe des Medieninhabers: Dr. Peter Riedler, Univ.-Prof. Dr. Joachim Reidl, Univ.-Prof. Dr. Catherine Walter-Laager, Univ.-Prof. Dr. Markus Fallenböck, LL.M., Univ.-Prof. Mireille van Poppel, PhD

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.