

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2021/22

Ausgegeben am 31. 08. 2022

45. Stück

377. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Tierphysiologie“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
378. Mitteilungen
379. Ausschreibung von Stellen
-

377. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Tierphysiologie“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Ronald **Kühnlein**
Univ.-Prof. Dr. Kristina **Sefc**
Assoz. Prof. Dr. Dalial **Freitak**
Univ.-Prof. Dr. Thomas **Schmickl**
Univ.-Prof. Dr. Boris **Chagnaud**
Prof. Dr. Frederike **Hanke** (Universität Rostock)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Tomas **Werner**

Mittelbau

Dipl.-Biol. Dr. Isabel **Batrina Manns-Lohl**
Assoz. Prof. Mag. Dr. Manfred **Hartbauer**

Ersatzmitglied:

Dr. Cornelia **Franz-Schaider**

Studierende

Christina **Weissacher**
Florian **Szemes**

Ersatzmitglied:

Melanie **Gröbl**

In der konstituierenden Sitzung am 27.07.2022 wurde

Frau Assoz. Prof. Dr. Dalial **Freitak**
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Boris **Chagnaud**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der geschäftsführende Rektor:
Riedler

Für das Auswahlverfahren gemäß § 99 Abs 5 UG für Tierphysiologie an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gemäß § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

378. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der geschäftsführende Rektor:
Riedler

379. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

BewerberInnen mit Nachweis einer COVID-19-Schutzimpfung wird bei gleicher fachlicher Eignung der Vorzug gegeben. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte den Allgemeinen Bewerbungsbestimmungen: <http://jobs.uni-graz.at/de/FAQ/>

Ihre Bewerbungsunterlagen laden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Anschreiben und relevanter (Dienst-)Zeugnisse über den jeweils angegebenen Link hoch. Bei Stellen für Professorinnen und Professoren nehmen wir Ihre Bewerbung gerne per E-Mail unter bewerbung.professur@uni-graz.at entgegen. Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserer Karriereseite unter <http://jobs.uni-graz.at/>

Bitte beachten Sie, dass wir bei unseren Ausschreibungen – um datenschutzrechtlich den höchsten Standards zu entsprechen – Bewerbungen ausschließlich über unser webbasiertes BewerberInnen-Tool entgegennehmen können. Die Datenschutzerklärung finden Sie hier: <http://uni-graz.jobbase.io/policy>

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, wird die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte BewerberInnen, per E-Mail abgewickelt. Daher bitten wir Sie im Rahmen des Bewerbungsprozesses auch um Ihre E-Mail-Adresse. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die Stellen des allgemeinen Universitätspersonals (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt zunächst in der Internen Jobbörse ausgeschrieben, zu der ausschließlich MitarbeiterInnen der Universität Graz Zugang haben. Externe BewerberInnen können im internen Auswahlverfahren NICHT berücksichtigt werden.

Hier gelangen Sie zur Plattform der Internen Jobbörse, wo Sie neben den aktuell ausgeschriebenen Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

379.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das neu gegründete IDea_Lab – das Interdisziplinäre Digitale Labor der Universität Graz - ist ein überfakultäres Zentrum zur Unterstützung einer digitalen Transformation, die auf die Sicherung von Demokratie, sozialer Gerechtigkeit und nachhaltiger Entwicklung ausgerichtet ist. Es bündelt interdisziplinäre Vorhaben zu Fragestellungen der digitalen Transformation in Forschung und Lehre. Das Ziel ist, den fachübergreifenden Austausch in der Grundlagenforschung zur Digitalisierung zu fördern, die gemeinsame Entwicklung, Nutzung und Erprobung datenintensiver Methoden zu unterstützen und den Wandel zur digitalen Universität mitzugestalten. Das IDea_Lab gliedert sich in fünf inhaltliche Bereiche: Interdisziplinäre Grundlagenforschung zu KI und datenintensiven Methoden, Open Science und Open Innovation, Services für interdisziplinäre Forschung zum digitalen Wandel, Forschungsdatenmanagement sowie digitale Transformation der Universität.

Die Universität Graz besetzt am IDea_Lab eine

Professur für Ethik der Künstlichen Intelligenz

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Januar 2023)

Von dem/der zukünftigen Stelleninhaber/in wird die Entwicklung eines eigenständigen Forschungsprofils im Bereich Ethik der digitalen Transformation unter besonderer Berücksichtigung der Künstlichen Intelligenz und/oder datenintensiver Forschung erwartet. Zentraler Aufgabenbereich der Professur ist die Forschung zur verantwortungsvollen Entwicklung und Nutzung von KI, Machine Learning und Big Data in unterschiedlichen gesellschaftlichen Bereichen, wie z.B. Wirtschaft, Verwaltung oder Politik.

Mögliche Themenschwerpunkte, deren Bearbeitung wahlweise stärker in der Wissenschaftsforschung, der (Meta-)Ethik oder der politischen Philosophie verankert sein kann, sind Entwicklung verantwortungsvoller oder erklärbarer KI, Demokratie im Kontext von KI, Autonomie und Verhaltensmodifikation oder gesellschaftliche Innovation und Regulation. Anknüpfungspunkte zu einem oder mehreren der bestehenden Digitalisierungsschwerpunkte der Universität Graz, etwa der interdisziplinären Grundlagenforschung zu KI und datenintensiven Methoden am IDea_Lab oder dem Profildbereich „Smart Regulation“ sind erwünscht. Erwartet wird ein ausgeprägtes Engagement in der interdisziplinären Forschung, die Einwerbung von Drittmittelprojekten sowie die Übernahme von Lehre im überfakultären Masterstudium „KI und Gesellschaft“.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Nachweisbare Erfahrung in interdisziplinären Projektkonstellationen
- Internationale Publikations- und Vortragstätigkeit
- Technisches Verständnis zu KI und ML (wünschenswert)
- Einbindung in einschlägige internationale „Scientific Communities“
- Kompetenz, Lehrveranstaltungen auf Englisch und Deutsch abzuhalten
- Management- und Führungskompetenz

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 76.127,80 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Oktober 2022**

Kennzahl: **VV/15/99 ex 2021/22**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre zeichnet sich durch seine anwendungs- und praxisorientierte Lehre sowie Forschung in den Bereichen Leadership, Entrepreneurship und Public Management aus.

Die Universität Graz besetzt am Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für marktorientiertes Intra- und Entrepreneurship

(5 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Dezember 2022)

Die Professur soll die Bereiche Entrepreneurship und Intrapreneurship mit besonderem Fokus auf die Schnittstelle zwischen Betriebswirtschaft und Psychologie in Lehre und Forschung vertreten. Auch weitere verwandte Teilbereiche im Bereich Marketing wie KonsumentInnenverhalten, Marketing Research, KundInnen- und PatientInnenzufriedenheit sowie aktuelle Fragestellungen des Health Marketing sollen abgedeckt werden. Zusätzliche anwendungsorientierte Forschung und Lehre sind

nach Möglichkeit zu initiieren. Kontakt zu einschlägigen Einrichtungen, Vernetzung zwischen Studierenden und Stakeholdern, Kooperationen mit privaten und öffentlichen Organisationen sind erwünscht. Die Professur soll in den genannten Bereichen bedarfsgerechte Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten betreuen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige fach einschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Betriebswirtschaftslehre
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in der Anbahnung, Planung und Abwicklung wissenschaftlicher Forschungsprojekte
- Kompetenz in Vortragstätigkeit auf wissenschaftlichen Konferenzen im In- und Ausland
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Peer-Reviewtätigkeit (Erfahrung als adhoc GutachterIn bzw. Mitglied im Reviewer Board geranker Fachjournale)
- Kompetenz in der Betreuung wissenschaftlicher Arbeiten auf Bachelor-, Master- und Doktoratsniveau sowie Nachwuchsförderung (z.B. Mitarbeit in einem Doctoral Colloquium einer wissenschaftlichen Fachkonferenz, Betreuungserfahrung in einem universitären Doktoratsprogramm nach Möglichkeit mit interdisziplinärer Ausrichtung, Organisation von Methodenworkshops für NachwuchswissenschaftlerInnen)
- Sehr gute Softwarekenntnisse (u.a. AMOS, SPSS, etc.)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 9.516,00 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. September 2022**

Kennzahl: **VV/16/99 ex 2021/22**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

379.2 Stellen für wissenschaftliches Universitätspersonal

Katholisch-Theologische Fakultät | Das Institut für Ethik und Gesellschaftslehre sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

20 Wochenstunden | befristet bis 30.04.2023 | Einstufung B1: 3.058,60 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 21.09.2022 auf unserer Karriereseite.

Katholisch-Theologische Fakultät | Das Institut für Ökumenische Theologie, Ostkirchliche Orthodoxie und Patrologie sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

30 Wochenstunden | befristet auf 4 Jahre | Einstufung B1: 3.058,60 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 21.09.2022 auf unserer Karriereseite.

FRISTVERLÄNGERUNG

Naturwissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Biologie sucht eine/n

Wissenschaftliche/r ProjektmitarbeiterIn ohne Doktorat

30 Wochenstunden | befristet auf 3 Jahre und 3 Monate | Einstufung B1: 3.058,60 €

(bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 14.09.2022 auf unserer Karriereseite.

Rechtswissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

20 Wochenstunden | befristet auf 4 Jahre | Einstufung B1: 3.058,60 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 21.09.2022 auf unserer Karriereseite.

Rechtswissenschaftliche Fakultät | Das Zentrum für osteuropäisches Recht sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

20 Wochenstunden | befristet auf 4 Jahre | Einstufung B1: 3.058,60 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 21.09.2022 auf unserer Karriereseite.

Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Volkswirtschaftslehre sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

40 Wochenstunden | befristet auf 4 Jahre | Einstufung B1: 3.058,60 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 12.10.2022 auf unserer Karriereseite.

Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Personalpolitik sucht eine/n

UniversitätsassistentIn mit Doktorat

20 Wochenstunden | Ersatzkraftstelle - befristet bis 02.08.2023 | Einstufung B1: 4.061,50 €

(bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 21.09.2022 auf unserer Karriereseite.

Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät | Das Wegener Center für Klima und Globalen Wandel sucht eine/n

UniversitätsassistentIn mit Doktorat

40 Wochenstunden | befristet auf 6 Jahre | Einstufung B1: 4.061,50 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 12.10.2022 auf unserer Karriereseite.

Universitäts- und fakultätsübergreifende Leistungsbereiche | Die siebente fakultät: Zentrum für Gesellschaft, Wissen und Kommunikation sucht eine/n

ProjektassistentIn mit Doktorat

22 Wochenstunden | befristet auf 3 Jahre | Einstufung B1: 4.061,50 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 21.09.2022 auf unserer Karriereseite.

379.3 Stellen für allgemeines Universitätspersonal

FRISTVERLÄNGERUNG

Verwaltungseinheiten | Das Informationsmanagement, Abteilung uniIT: infrastructure sucht eine/n

IT-BetreuerIn im IT-Veranstaltungsservice und Hörsaalsupport

9-12 Wochenstunden | befristet bis 25.03.2024 | Einstufung IIa: 1.955,40 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 14.09.2022 auf unserer Karriereseite.

FRISTVERLÄNGERUNG

Verwaltungseinheiten | Das Amt der Universität und Reisemanagement sucht eine/n

PersonalreferentIn

35 Wochenstunden | Ersatzkraftstelle - befristet bis 30.09.2024 | Einstufung IIIa: 2.210,20 €

(bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 14.09.2022 auf unserer Karriereseite.

Verwaltungseinheiten | Das Informationsmanagement sucht eine/n

ProjektmanagerIn im Bereich „Digitale Transformation“

40 Wochenstunden | befristet bis 31.12.2024 | Einstufung IVa: 2.791,40 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 21.09.2022 auf unserer Karriereseite.

Verwaltungseinheiten | Die Universität Graz sucht eine/n

LeiterIn der Abteilung Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit

40 Wochenstunden | vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle |

Einstufung IVb: 3.058,60 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 21.09.2022 auf unserer Karriereseite.

Verwaltungseinheiten | Das Zentrum Integriert Studieren sucht eine/n

BeraterIn zu psychischen Beeinträchtigungen

8 Wochenstunden | vorerst befristet auf 2 Jahre - mit Option auf Dauerstelle |

Einstufung IIIa: 2.210,20 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 21.09.2022 auf unserer Karriereseite.

Der geschäftsführende Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.