

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2021/22

Ausgegeben am 03. 08. 2022

42. Stück

- 365. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Umnominierung (Kurie des Allgemeinen Universitätspersonals)
- 366. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
- 367. Mitteilungen
- 368. Ausschreibung von Stellen

#### **365. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Umnominierung (Kurie des Allgemeinen Universitätspersonals)**

Mit 01.10.2022 scheidet Frau Fachoberinspektorin Eveline Monschein aus dem Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen aus. An ihrer Stelle rückt das derzeitige Ersatzmitglied

Frau Hofrätin Mag. Birgit **Hörzer**, MSc

als Hauptmitglied nach.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

#### **366. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen**

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftrags- nummer</b>
Kellerer-Pirklbauer-Eulenstein, Andreas; MMag. Dr.	Permafrostmonitoring Nationalpark Hohe Tauern Kärnten: 2022 – 2024	A28140200117
Hauzenberger, Christoph Anton; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Research on Archaeometry	A28165000015
Gasteiger-Klicpera, Barbara; Univ.-Prof. Dr.phil.	Evaluierung der Vergabepraxis des sonderpädagogischen Förderbedarfs (SPF) in Österreich	A28142000043
Bauer, Rudolf; Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Dr.h.c.	A metabolomics approach for identifying the active compounds of herbal medicines used in prevention and treatment of endometriosis	A28165200028
Schenekar, Tamara; Mag.rer.nat. Dr.rer.nat. Bakk.rer.nat.	Artidentifizierung_Forellen	A28164900078

Hadler, Markus Adolf; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Arbeitszufriedenheit	A28131900062
Mergili, Martin; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Moving mountains - Landslides as geosystem services in Austrian geoparks	A28140200118
Schlitz, Nicolas; Mag. Dr.phil. BA	Nachhaltige Gestaltung der Kulturpraxis des Pilzsammelns	A28140200119
Derler, Martina; BSc MSc.	Platelet-mediated mechanisms in ER stress-induced hepatic steatosis	A28165200029
Pettig, Fabian; Ass.-Prof. Dr.rer.nat.	Ernährung als alltagspraktische Transformation: Partizipativ forschen und gemeinsam für eine sozial-ökologische Transformation lernen	A28140200121
Spitzer, Philipp; Ass.-Prof. Dr. paed.	We talk about science - Informiertes Vertrauen in Wissenschaft durch partizipative Kommunikation fördern	A28164600038
Fischer, Wolfgang; Mag.phil. Dr.rer.nat.	Transformative Governance-Prozesse durch neue Kooperationen von Schlüsselakteuren aus unterschiedlichen Sphären	A28140200120
Freitag, Dalial; Assoz. Prof. Dr.rer.nat.	The environmental effects on the physiology and microbiome in the ants.	A28164900079
Gärtner, Ursula; Univ.-Prof. Dr.phil.	SISTE VIATOR. Latein auf Stein 2.0. Lateinische Inschriften für digitales und außerschulisches Lernen	A28156100014
Kaiser, Nina; Dr.iur.	Reuniting two masters of evidence: Hans Gross and John Henry Wigmore -On the traces of Austrian-American relations in criminal sciences at the dawn of the 20th century	A28121100012
Winslow, Sean Michael; PhD	Computer Vision for Digital Humanists	A28156200021
Lang, Sarah; Mag. Mag. Dr.phil. BA. MA. MA.	Digitizing the Materiality of the Premodern Book	A28156200022
Klug, Helmut Werner; Mag. Dr.phil.	Updating and enlarging the KONDE Weißbuch	A28156200023
Klug, Helmut Werner; Mag. Dr.phil.	Digital Edition Creation Pipelines: Tools and Transitions	A28156200024
Poier, Klaus, Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	Tag der österreichischen Politikwissenschaft 2022	A28121600086

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftragsnummer</b>
Gruber, Karl; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Decoding novel reaction chemistries in biocatalysis – Training Europe's next visionaries for a sustainable future	A28164700046
Otto, Ilona M.; Univ.-Prof. Dr.	Monitoring of the impacts of climate change and an Early Warning System among pregnant women, young children and health workers in the EU and Africa	A28141100660
Oates-Indruchová, Libora; Univ.-Prof. Dr.habil. PhD	A Land of Joiners. Gender History of the Volunteer Fire Departments in East Central Europe in Times of Political Transformations of the 20th Century	A28131900063
Univ.-Prof. (Stellenbosch) MM Dr. LL.M. Oliver Ruppel	Carbon Neutral Schools (CNS)	A28121600085

Der geschäftsführende Rektor:  
Riedler

### 367. MITTEILUNGEN

#### **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

#### **NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der geschäftsführende Rektor:  
Riedler

### 368. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

BewerberInnen mit Nachweis einer COVID-19-Schutzimpfung wird bei gleicher fachlicher Eignung der Vorzug gegeben. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte den Allgemeinen Bewerbungsbestimmungen: <http://jobs.uni-graz.at/de/FAQ/>

Ihre Bewerbungsunterlagen laden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Anschreiben und relevanter (Dienst-)Zeugnisse über den jeweils angegebenen Link hoch. Bei Stellen für Professorinnen und Professoren nehmen wir Ihre Bewerbung gerne per E-Mail unter [bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at) entgegen. Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserer Karriereseite unter <http://jobs.uni-graz.at/>

Bitte beachten Sie, dass wir bei unseren Ausschreibungen – um datenschutzrechtlich den höchsten Standards zu entsprechen – Bewerbungen ausschließlich über unser webbasiertes BewerberInnen-Tool entgegennehmen können. Die Datenschutzerklärung finden Sie hier: <http://uni-graz.jobbase.io/policy>

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, wird die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte BewerberInnen, per E-Mail abgewickelt. Daher bitten wir Sie im Rahmen des Bewerbungsprozesses auch um Ihre E-Mail-Adresse. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

#### **Wichtiger Hinweis:**

Die Stellen des allgemeinen Universitätspersonals (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt zunächst in der Internen Jobbörse ausgeschrieben, zu der ausschließlich MitarbeiterInnen der Universität Graz Zugang haben. Externe BewerberInnen können im internen Auswahlverfahren NICHT berücksichtigt werden.

Hier gelangen Sie zur Plattform der Internen Jobbörse, wo Sie neben den aktuell ausgeschriebenen Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

### **368.1 Stellen für wissenschaftliches Universitätspersonal**

Geisteswissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Philosophie sucht eine/n

#### **UniversitätsassistentIn mit Doktorat**

40 Wochenstunden | befristet auf 2 Jahre | Einstufung B1: 4.061,50 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 24.08.2022 auf unserer Karriereseite.

---

Naturwissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

#### **UniversitätsassistentIn ohne Doktorat**

40 Wochenstunden | befristet auf 4 Jahre | Einstufung B1: 3.058,60 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 24.08.2022 auf unserer Karriereseite.

---

Naturwissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Biologie sucht eine/n

#### **UniversitätsassistentIn ohne Doktorat**

40 Wochenstunden | befristet auf 4 Jahre | Einstufung B1: 3.058,60 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 24.08.2022 auf unserer Karriereseite.

---

Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Bildungsforschung und PädagogInnenbildung sucht eine/n

#### **UniversitätsassistentIn mit Doktorat**

40 Wochenstunden | befristet bis 30.09.2024\* | Einstufung B1: 4.061,50 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 24.08.2022 auf unserer Karriereseite.

---

### **368.2 Stellen für allgemeines Universitätspersonal**

Naturwissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Biologie sucht eine/n

#### **GartenbaufacharbeiterIn**

24 Wochenstunden | befristete Ersatzkraftstelle | Einstufung IIa: 1.955,40 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 24.08.2022 auf unserer Karriereseite.

---

Naturwissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Physik sucht eine/n

#### **Office ManagerIn**

30 Wochenstunden | Ersatzkraftstelle mit Option auf Dauerstelle | Einstufung IIb: 2.082,80 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 24.08.2022 auf unserer Karriereseite.

---

Rechtswissenschaftliche Fakultät | Institut für Unternehmensrecht und Internationales Wirtschaftsrecht sucht eine/n

#### **Office ManagerIn**

20 Wochenstunden | Ersatzkraftstelle, befristet bis 29.12.2024 | Einstufung IIb: 2.082,80 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 24.08.2022 auf unserer Karriereseite.

---

Rechtswissenschaftliche Fakultät | Institut für Unternehmensrecht und Internationales Wirtschaftsrecht sucht eine/n

**Office ManagerIn**

20 Wochenstunden | vorerst befristet auf 1 Jahr mit Option auf Dauerstelle | Einstufung : 2.082,80 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 24.08.2022 auf unserer Karriereseite.

---

Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät | Das Dekanat der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät sucht eine/n

**ReferentIn für Studien- und Prüfungsangelegenheiten**

40 Wochenstunden | vorerst befristet auf/bis 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle | Einstufung IIIa: 2.210,20 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 17.08.2022 auf unserer Karriereseite.

---

Verwaltungseinheiten | Die Abteilung unilT: solutions sucht eine/n

**Advanced Frontend Entwickler iOS**

30 Wochenstunden | vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle | Einstufung IVa: 2.791,40 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 24.08.2022 auf unserer Karriereseite.

---

Verwaltungseinheiten | Das Informationsmanagement sucht eine/n

**AV-TechnikerIn im IT-Veranstaltungsservice und Hörsaalsupport**

20 Wochenstunden | befristet bis 19.05.2023 | Einstufung IIIa: 2.210,20 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 24.08.2022 auf unserer Karriereseite.

Der geschäftsführende Rektor:  
Riedler

---

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.