

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2021/22

Ausgegeben am 01. 06. 2022

33. Stück

- 301. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKGL); Mitglieder, Konstituierung und Bestellung der Koordinationsbeauftragten
 - 302. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Öffentliches Recht und Digitalisierung“ gemäß § 98 UG; Mitglieder
 - 303. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung“ gemäß § 98 UG; Mitglieder
 - 304. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „kulturwissenschaftliche Alters- und Care-Forschung“ gemäß § 99 Abs 4 UG; Mitglieder
 - 305. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Kultur- und Geschlechter-geschichte“ gemäß § 99 Abs 4 UG; Mitglieder
 - 306. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Ingeborg Zechner, MA; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 307. Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal; Nachrücken eines Ersatzmitglieds
 - 308. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 309. Paul-Urban-Stipendienstiftung für Theoretische Physik; Stipendien für 2022
 - 310. Mitteilungen
 - 311. Ausschreibung von Stellen
-

301. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKGL); Mitglieder, Konstituierung und Bestellung der Koordinationsbeauftragten

Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKGL)

Funktionsperiode von 01.10.2022 bis 30.09.2025

Beschluss des Senats vom 27.04.2022

UniversitätsprofessorInnen

Univ.-Prof. Dr. Peter **Banzer**
Univ.-Prof. Dr. Florian **Bieber**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Walter **Doralt**
Univ.-Prof. Dr. Sebastian **Ruin**
Univ.-Prof. Dr. Martina **Schmidhuber**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Steininger**

Ersatzmitglieder

Assoz.-Prof. Dr. Anouschka **Foltz**, MA; MA
Univ.-Prof. Mag. Dr. Barbara **Hinger**, MA
Univ.-Prof. Mag. Dr. Gottfried **Kirchengast**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**
Ao.Univ.-Prof. Dr. Paulino **Jimenez**
MMag. Dr. Marlene **Peinhopf**
Assoz. Prof. MMMag. Dr. Silke **Rünger**
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Sylvia **Titze**, MPH
Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**

Ersatzmitglieder

Assoz. Prof. Mag. Dr. Judith **Laister**
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria **Müller**
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

Studierende

Maya **Asinowski**
Helena **Diez**
Julia **Hernach**
Simon **Riedl**
Sarah **Sadeghi**
Mia **Voit**

Ersatzmitglieder

Nicole **Bilger**
Sina **Fischer**
Carolin **Kogler**

Allgemeines Universitätspersonal

Alice **Lindner**
Eveline **Monschein**
Mag. Sabine **Pendl**
Mag. Dr. Lisa **Scheer**
HR Mag. Ulrike **Schustaczek**
Mag. Dr. Thomas **Schweitzer**

Ersatzmitglieder:

Mag. Dr. Barbara **Hey**
HR Mag. Birgit **Hörzer**, MSc
HR Mag. Dr. Andrea **Waxenegger**

In der konstituierenden Sitzung am 16.05.2022 wurde

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**
zur Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

In der konstituierenden Sitzung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen am 16.05.2022 wurden für die VII. Funktionsperiode des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen nach Universitätsgesetz 2002 (01.10.2022 bis 30.09.2025)

Frau HR Mag. Ulrike **Schustaczek**
zur 1. stellvertretenden Vorsitzenden

Frau MMag. Dr. Marlene **Peinhopf**
zur 2. stellvertretenden Vorsitzenden

Frau Mag. Sabine **Pendl**
zur 3. stellvertretenden Vorsitzenden

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Sylvia **Titze**, MPH
zur Schriftführerin

Frau Mag. Dr. Lisa Katharina **Scheer**
zur stellvertretenden Schriftführerin

gewählt.

Folgende Mitglieder wurden zu Koordinationsbeauftragten bestellt:

Geisteswissenschaftliche Fakultät	Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun Zettelbauer
Katholisch-Theologische Fakultät	Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth Aigner
Naturwissenschaftliche Fakultät	Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria Müller
Rechtswissenschaftliche Fakultät	MMag. Dr. Marlene Peinhopf
Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät	Assoz. Prof. Dr. Mag. MMag. Silke Rünger
Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät	Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Sylvia Titze , MPH
Verwaltungseinheiten und überfakultäre Bereiche	
Büro des Universitätsrats; Büro des Rektors; Büro des Senats; Interne Revision; Leistungs- und Qualitätsmanagement; Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit; Informationsmanagement; Rechnungswesen und Controlling; Personalressort; Standortentwicklung; 5 Profilbildende Bereiche; IDEa_Lab; Einheiten, die keiner/keinem anderen Koordinationsbeauftragten zugeordnet sind; Leitungspositionen Verwaltungseinheiten und überfakultäre Bereiche.	Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth Aigner
Büro für Internationale Beziehungen; Fundraising und Alumni; Gebäude und Technik; Wirtschaftsabteilung; Forschungsmanagement und -service; Universitätsarchiv; Universitätsbibliothek; Vestigia; unikid & unicare; Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung; Zentrum für Weiterbildung; Zentrum Integriert Studieren.	HR Mag. Ulrike Schustaczek
Büro des AKGL; Direktion für Ressourcen und Planung; Zentrum für digitales Lehren und Lernen; Büro der Studiendirektorin; Konfuzius-Institut; Lehr- u Studienservices; Studienabteilung; treffpunkt sprachen; Zentrum für Lehrkompetenz; Zentrum für PädagogInnenbildung; Zentrum für Soziale Kompetenz; Habilitationsforum Fachdidaktik & Unterrichtsforschung.	Mag. Sabine Pendl
Rechts- und Organisationsabteilung; USI; Büro des BRAup; Büro des BRwiss; Campusplanung; Zentrum für Regionalwissenschaften; Zentrum für Südosteuropastudien; 7. fakultät; Universitätsmuseen; Politik und Kommunikation; Wissenschaftskommunikation; Lehrlinge im Bereich Verwaltungseinheiten und überfakultäre Bereiche.	Mag. Dr. Lisa Katharina Scheer

Weiters wurde die Reihenfolge für die Vorsitz-Stellvertretung durch die Koordinationsbeauftragten gemäß §§ 2 Abs 3 und 20 Abs 2 GO AKGL 2010) wie folgt festgelegt:

1. Ao.Univ.-Prof. Dr. Sylvia **Titze**, MPH
2. Mag. Dr. Lisa Katharina **Scheer**
3. Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**
4. Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**
5. Assoz. Prof. Dr. Mag. MMag. Silke **Rünger**

Für den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

302. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Öffentliches Recht und Digitalisierung“ gemäß § 98 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph **Bezemek**, BA, LL.M
Univ.-Prof. Dr. Kerstin Tina **Ehrke-Rabel**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Poier**
Univ.-Prof. MMag. DDr. Dr. h.c. Bernd **Wieser**
Prof. Dr. Nadja Braun **Binder**, MBA (Universität Basel)
Univ.-Prof. Dr. Anna **Gamper** (Universität Innsbruck)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Anita **Ziegerhofer**

Mittelbau

Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidelinde **Luef-Kölbl**
Ass.-Prof. Dr. Sebastian **Scholz**

Ersatzmitglied:

N.N.

Studierende

Lorenz **Tripp**
Felia **Haas**

Ersatzmitglied:

Silke **Ferstl**

In der konstituierenden Sitzung am 23.05.2022 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Poier**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. MMag. DDr. Dr. h.c. Bernd **Wieser**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

303. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung“ gemäß § 98 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr. Rainer **Niemann**
Univ.-Prof. Dr. Andrea **Schertler**
Univ.-Prof. Mag. DDr. Georg **Schneider**
O.Univ.-Prof. Mag. Dr. Dr. h.c. Alfred **Wagenhofer**
Prof. Dr. Barbara **Schöndube-Pirchegger** (Otto-von-Guericke Universität Magdeburg)
Prof. Dr. Ulrike **Stefani**, Universität Konstanz

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. MMag. Dr. Alfred **Gutschelhofer**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Heinz **Königsmaier**
Assoz. Prof. Mag. MMag. Dr. Silke **Rünger**

Ersatzmitglied:

MMag. Dr. Birgit **Beinsen**

Studierende

Eva-Maria **Mastnak**
Tamara **Laßnig**

Ersatzmitglieder:

1. Johannes **Schörkmeier**
2. David **Kloiber**

In der konstituierenden Sitzung am 24.05.2022 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. DDr. Georg **Schneider**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr. Rainer **Niemann**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

**304. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „kulturwissenschaftliche
Alterns- und Care-Forschung“ gemäß § 99 Abs 4 UG; Mitglieder**

Leiter der Auswahlkommission

Vizerektor Univ.-Prof. Dr. Joachim **Reidl**

Leiter der Organisationseinheit

Dekan Univ.-Prof. Dr. Michael **Walter**

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Stefan **Brandt**
Univ.-Prof. Dr. Ursula **Renz**
Univ.-Prof. Dr. Andrea **von Hülsen-Esch** (Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf)

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Christine **Abbt**
Univ.-Prof. Dr. Nassim **Balestrini**
Prof. Dr. Caja **Thimm** (Universität Bonn)

Mittelbau

Assoz. Prof. Dr. Klaus Jürgen **Wegleitner**

Ersatzmitglied:

Dr. Dagmar **Gramshammer-Hohl**

Studierende

Mag. Nicole **Haring**, MA, BA

Ersatzmitglied:

Mag. Martina **Braunegger**, BA

Der geschäftsführende Rektor:
Riedler

Für das Auswahlverfahren gemäß § 99 Abs 4 UG für kulturwissenschaftliche Alterns- und Care-Forschung an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 5 Abs 2 Satzungsteil Verfahren zur Besetzung von Professuren gemäß § 99 Abs 4 UG folgende Mitglieder nominiert:

Herr Mag. Dr. Thomas **Schweitzer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

305. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Kultur- und Geschlechtergeschichte“ gemäß § 99 Abs 4 UG; Mitglieder

Leiter der Auswahlkommission

Vizerektor Univ.-Prof. Dr. Joachim **Reidl**

Leiter der Organisationseinheit

Dekan Univ.-Prof. Dr. Michael **Walter**

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Christiane **Berth**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerald **Lamprecht**
Prof. Dr. Gisela **Mettele** (Friedrich-Schiller-Universität Jena)

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Katharina **Eisch-Angus**
Prof. Dr. Ursula **Lehmkuhl** (Universität Trier)
Univ.-Prof. Mag. Dr. Barbara **Stelzl-Marx**

Mittelbau

Mag. Karharina **Oke**, PhD

Ersatzmitglied:

Assoz.-Prof. DDr. Werner **Suppanz**

Studierende

Julia **Kölbl**

Ersatzmitglied:

Hanna **Stein**

Der geschäftsführende Rektor:
Riedler

Für das Auswahlverfahren gemäß § 99 Abs 4 UG für Kultur- und Geschlechtergeschichte an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 5 Abs 2 Satzungsteil Verfahren zur Besetzung von Professuren gemäß § 99 Abs 4 UG folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**
HR Mag. Ulrike **Schustaczek**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

306. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Ingeborg Zechner, MA; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Dr. Ingeborg Zechner, MA an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

HR Mag. Ulrike **Schustaczek**
Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

307. Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal; Nachrücken eines Ersatzmitglieds

Mit Wirkung vom 31.05.2022 scheidet Herr Franz Tscherne als Mitglied aus. An seiner Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Herr Karl **Lenger**

als neues Hauptmitglied nach.

Der Vorsitzende des Betriebsrats für das allgemeine Universitätspersonal:
Neubauer

308. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Truccone Borgogno, Santiago Damián; Dr. phil	Post-DocTrack Programm: Climatic Unjust Enrichment	A28150100077
Treiber, Fritz, Mag. Dr.	Tagung zur Wissenschaftskommunikation in Österreich	A28791100010
Kirchengast, Gottfried; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Radio Occultation Meteorology Satellite Application Facility Fourth-Phase Partnership	A28141100846
Raber, Georg; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Microbial conversion of kelp to high nitrogen plant and animal feeds	A28164600034
Wendt, Heike; Univ.-Prof. Dr.phil.	Renew Science and Education in Iraq	A28142000039
Heimgartner, Arno; Univ.-Prof. Dr.phil.	Steirische Jugendstrategie - Strategie und Aktionsplan der Außerschulischen Kinder- und Jugendarbeit in der Steiermark	A28140100087
Melcher, Martina, Ass.-Prof. MMag. Dr.	IPR-Nachwuchstagung 2023	A28120700022

Veljanova, Hristina; MA.	Incorporating ethical considerations in AVs: From ethical values to standards of trustworthiness	A28123200017
Hinterleitner, Theres; Mag. MSc..	SommerKinderKunstHochschule Steiermark	A28156000020
Weiss, Steven; Assoz. Univ.-Prof. Dr.	Bestandsschätzung Fischotter Bayern - Projektskizze/Vorprüfung	A28164900072
Stern, Tobias; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.nat.techn.	CRO WOODS	A28140400113
Steininger, Karl; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Sondierungsprojekt für MOPI-Lab „WEGBEREITER – Aktive Mobilität und MaaS als Wegbereiter“	A28141100654
Posch, Alfred Franz; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Sondierungsprojekt für MOPI-Lab „Aktive Mobilität und MaaS als Wegbereiter“	A28140400114
Hurch, Bernhard, O.Univ.-Prof. Dr.phil	Ein Fest für Schuchardt	A28151800016
Hepner, Harald, Ao.Univ.-Prof.i.R. Dr.h.c.mult. Dr.phil.	Visual Cultures in Southeast Europe: globalization, gender, power and resistance	A28150506030
Brodtschneider, Robert; Mag. Dr.rer.nat.	Spar2 Bienengesundheit	A28164900073
Mergili, Martin; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Modelling of ice avalanches from Pra-Sec Glacier	A28140200115
Danzer, Julia; Mag. Dr.rer.nat.	CM Beratung von rosenQuell bei ÖNB-Projekt "CO2 Footprint und Optionen einer CO2 Strategie"	A28141100847
Lantschner, Emma; Assoz. Prof. Mag.iur. Dr.iur.	Redress in Discrimination Cases: Sanctions and Remedies	A28790500036
Lardelli, Manuel; MA	Gender-fair Language in Translation and Post-Editing: Insights and Best Practices	A28152000035
Clason, Christian, Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Woche der Modellierung mit Mathematik	A28162100059
Benedek, Mathias; Priv.-Doz. Mag.rer.nat. Dr.phil.	Evaluation ArtSIP	A28160200191
Exner, Andreas; Mag.rer.nat. Dr.phil.	ClimCoopSuccess	A28141500029
Keller, Walter; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	CD_Spektroskopie Fresenius-Kabi	A28164700044
Jany, Andrea; Dr.techn.	Klimarat	A28141500030

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftragsnummer
Steininger, Karl; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Developing STRatEgies by integrating mitigation, aDaptation and participation to climate change Risks	A28141100653

Der geschäftsführende Rektor:
Riedler

309. Paul-Urban-Stipendienstiftung für Theoretische Physik; Stipendien für 2022

Studierende der Theoretischen Physik und jüngere Mitarbeiter/innen des Instituts für Physik mit Schwerpunkt "Theoretische Physik" der KFUG können sich für berufsbezogene Auslandsaufenthalte ebenso wie ausländische Wissenschaftler/innen mit Schwerpunkt "Theoretische Physik" für Gastaufenthalte am Institut für Physik um ein Stipendium der Paul-Urban-Stipendienstiftung bewerben. Insgesamt stehen im Jahre 2022 € 1.500,- zur Verfügung. Die Ansuchen sind an den Vorsitzenden des Stiftungsausschusses, Herrn Univ. Prof. Dr. Thomas **Weiss**, Institut für Physik, thomas.weiss@uni-graz.at, Telefonnummer: 0316/380-5228, zu richten. Nähere Informationen finden Sie unter: <https://physik.uni-graz.at/de/theoretische-physik/studieren/paul-urban-stipendienstiftung/>

Der Vorsitzende des Stiftungsausschusses:
Weiss

310. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufhalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der geschäftsführende Rektor:
Riedler

311. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

BewerberInnen mit Nachweis einer COVID-19-Schutzimpfung wird bei gleicher fachlicher Eignung der Vorzug gegeben. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte den Allgemeinen Bewerbungsbestimmungen: <http://jobs.uni-graz.at/de/FAQ/>

Ihre Bewerbungsunterlagen laden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Anschreiben und relevanter (Dienst-)Zeugnisse über den jeweils angegebenen Link hoch. Bei Stellen für Professorinnen und Professoren nehmen wir Ihre Bewerbung gerne per E-Mail unter bewerbung.professur@uni-graz.at entgegen. Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserer Karriereseite unter <http://jobs.uni-graz.at/>

Bitte beachten Sie, dass wir bei unseren Ausschreibungen – um datenschutzrechtlich den höchsten Standards zu entsprechen – Bewerbungen ausschließlich über unser webbasiertes BewerberInnen-Tool entgegennehmen können. Die Datenschutzerklärung finden Sie hier: <http://uni-graz.jobbase.io/policy>

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, wird die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte BewerberInnen, per E-Mail abgewickelt. Daher bitten wir Sie im Rahmen des Bewerbungsprozesses auch um Ihre E-Mail-Adresse. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die Stellen des allgemeinen Universitätspersonals (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt zunächst in der Internen Jobbörse ausgeschrieben, zu der ausschließlich MitarbeiterInnen der Universität Graz Zugang haben. Externe BewerberInnen können im internen Auswahlverfahren NICHT berücksichtigt werden.

Hier gelangen Sie zur Plattform der Internen Jobbörse, wo Sie neben den aktuell ausgeschriebenen Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

311.1 Stellen für Tenure Track-Professuren

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Biologie der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

Tenure Track-Professur für Pflanzliche Zellbiologie

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 5 Universitätsgesetz; zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung nach dem Angestelltengesetz; Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte/r Professor/in; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Januar 2023)

Die Tenure Track-Professur für Pflanzliche Zellbiologie ist dem Fachbereich Pflanzenphysiologie am Institut für Biologie in Forschung und Lehre zugeordnet. Die Tenure Track-Professur ist in der Grundlagenforschung angesiedelt, wobei auch anwendungsrelevante Forschungsziele verfolgt werden können.

Die fachliche Ausrichtung dieser Stelle liegt in einem zukunftssträchtigen, experimentellen Gebiet der pflanzlichen Zellbiologie unter Einbeziehung vorhandener elektronenmikroskopischer Techniken (TEM/REM) mit möglichem Bezug zu Umweltfaktoren. Eine Unterstützung des Profilbildenden Bereiches Climate Change Graz ist erwünscht.

Wichtige Aufgabenbereiche der Tenure Track-Professur werden der Aufbau eines eigenständigen Forschungsbereiches, sowie die Einwerbung und Leitung von Drittmittelprojekten sein. Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber wird die Lehre aus pflanzlicher Zellbiologie vertreten und die Studierenden betreuen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich Biologie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Auslandserfahrung nach Abschluss des Masterstudiums (wünschenswert)
- Deutsch- und Englischkenntnisse
- Erfahrung in der Drittmittelinwerbung

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 56861.00 brutto/Jahr bzw. € 66952.20 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Ende der Bewerbungsfrist: **29. Juni 2022**

Kennzahl: **KS/4/99 ex 2021/22**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 10.11.-11.10.2022

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Tenure-Track>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.tenure-track@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Martin Grube unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5655 gerne zur Verfügung.

311.2 Stellen für wissenschaftliches Universitätspersonal

Geisteswissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Anglistik sucht eine/n

UniversitätsassistentIn mit Doktorat

40 Wochenstunden | befristete Ersatzkraftstelle | Einstufung B1: 4.061,50 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 22.06.2022 auf unserer Karriereseite.

Geisteswissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Germanistik sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

40 Wochenstunden | befristet auf 4 Jahre | Einstufung B1: 3.058,60 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 22.06.2022 auf unserer Karriereseite.

Naturwissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Physik sucht eine/n

UniversitätassistentIn ohne Doktorat

30 Wochenstunden | befristet auf 4 Jahre | Einstufung B1: 3.058,60 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 13.07.2022 auf unserer Karriereseite.

Naturwissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

30 Wochenstunden | befristet auf 3 Jahre | Einstufung B1: 3.058,60 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 22.06.2022 auf unserer Karriereseite.

Naturwissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

UniversitätsassistentIn mit Doktorat

40 Wochenstunden | befristet auf 1 Jahre | Einstufung B1: 4.061,50 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 29.06.2022 auf unserer Karriereseite.

Naturwissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

40 Wochenstunden | befristete Ersatzkraftstelle | Einstufung B1: 3.058,60 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 22.06.2022 auf unserer Karriereseite.

Naturwissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

(Senior) Lecturer mit Doktorat

40 Wochenstunden | befristet auf 6 Jahre mit EV | Einstufung B1: 4.061,50 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 22.06.2022 auf unserer Karriereseite.

Rechtswissenschaftliche Fakultät | Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

30 Wochenstunden | befristete Ersatzkraftstelle | Einstufung B1: 3.058,60 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 22.06.2022 auf unserer Karriereseite.

Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät | Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

40 Wochenstunden | befristet auf 4 Jahre | Einstufung B1: 3.058,60 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 22.06.2022 auf unserer Karriereseite.

311.3 Stellen für allgemeines Universitätspersonal

Universitäts- und fakultätsübergreifende Leistungsbereiche | IDEa_Lab - Das interdisziplinäre digitale Labor der Universität Graz sucht eine/n

Office KoordinatorIn

40 Wochenstunden | vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle | Einstufung IIIa:
2.210,20 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 29.06.2022 auf unserer Karriereseite.

Verwaltungseinheiten | treffpunkt sprachen - Zentrum für Sprache, Plurilingualismus und Fachdidaktik sucht eine/n

AssistentIn der Bereichsleitung Lehre

20 Wochenstunden | vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle | Einstufung IVa:
2.791,40 € (bei Vollzeitbeschäftigung)

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 22.06.2022 auf unserer Karriereseite.

Der geschäftsführende Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.