

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2021/22

Ausgegeben am 20. 10. 2021

3. Stück

- 27. Senat; Schriftführung
 - 28. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Katechetik und Religionspädagogik“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 29. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Christian Fridrich; Mitglieder
 - 30. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Philipp Hofeneder; Mitglieder
 - 31. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Saskia Jaszoltowski; Mitglieder
 - 32. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ferenc Kemény, PhD; Mitglieder
 - 33. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Frithjof Nungesser, M.A.; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern und Nominierung der Mitglieder
 - 34. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Norbert Paulo; Mitglieder
 - 35. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Catalin-Stefan Popa; Mitglieder
 - 36. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Etienne Skrzypek; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 37. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Global Studies; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 38. Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen und Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 39. Fakultätsgremium der Katholisch-Theologischen Fakultät; Vorsitz
 - 40. IDea_Lab - Das interdisziplinäre digitale Labor der Universität Graz; Leitung und Vollmacht
 - 41. Diverse Universitätskurse; Aufassung
 - 42. Betriebsvereinbarung über den Betrieb der Web- und Videokonferenzlösung „Cisco Webex Meetings“ (BV Webex Meetings)
 - 43. Mitteilungen
 - 44. Ausschreibung von Stellen
-

27. Senat; Schriftführung

Aufgrund des Ausscheidens von Herrn Michael Ortner aus dem Senat wurde in der Sitzung vom 13.10.2021

Herr Desmond **Grossmann**

zum neuen Schriftführer gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

28. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Katechetik und Religionspädagogik“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren Katechetik und Religionspädagogik gem. § 98 UG an der Katholisch-Theologischen Fakultät wird vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgendes Mitglied an 2. Stelle nominiert:

MMag. Dr. Marlene **Peinhopf**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

**29. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Christian Fridrich;
Mitglieder**

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**
Univ.-Prof. Dr. Max-Peter **Menzel**
Univ.-Prof. Dr. Martin **Mergili**
Prof. Dr. Christiane **Meyer**
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner**
Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela **Stock**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerhard **Lieb**
Ass.-Prof. Dr. Fabian **Pettig**

Ersatzmitglieder:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang **Sulzer**
MMag. Dr. Judith **Pizzera**

Studierende

Janka **Seidler**
Lisa **Walcher**

Ersatzmitglieder:

Thomas **Langmann**
Fabian **Wack**

In der konstituierenden Sitzung vom 15.08.2021 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

bestimmt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

**30. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Philipp Hofeneder;
Mitglieder**

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Sebnem **Bahadir-Berzig**
Univ.-Prof. Dr. Stefan **Baumgarten**
Univ.-Prof. Dr. Sonja **Koroliov**, BA, MA
Univ.-Prof. Dr. Pekka **Kujamäki**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Leben**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Barbara **Stelzl-Marx**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Nadja **Grbic**
Assoz. Prof. Mag. Dr. Rafael **Schögler**, Bakk, MA

Ersatzmitglieder:

Dr. Miriam **Finkelstein**, MA
PD Dr. Olaf **Terpitz**, MA

Studierende

Antonia **Baumann**
Sarah **Boscolo**

Ersatzmitglieder:

Sarah **Griessler**
Anna **Agabani**

In der konstituierenden Sitzung vom 07.10.2021 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Pekka **Kujamäki**
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Sonja **Koroliov**, BA, MA
zur stellvertretenden Vorsitzenden

bestimmt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

**31. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Saskia Jaszoltowski;
Mitglieder**

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Nassim Winnie **Balestrini**
Univ.-Prof. Dr. Simone **de Angelis**
Univ.-Prof. Dr. Sabine **Flach**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Susanne **Kogler**
Univ.-Prof. Dr. Richard **Parncutt**
Univ.-Prof. Dr. Michael **Walter**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Robert **Felfe**
Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Beatrix **Müller-Kampel**
Dr. Cristina **Scuderi**

Ersatzmitglieder:

PD Dr. Olaf **Terpitz**, MA
Dr. Ingeborg **Zechner**, MA

Studierende

Sandra **Hoffer**
Paul **Köstner**

Ersatzmitglied:

Jule **Wiegmann**

In der konstituierenden Sitzung vom 15.06.2021 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Nassim Winnie **Balestrini**
zur Vorsitzenden

bestimmt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

32. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ferenc Kemény, PhD; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas **Fink**
 Univ.-Prof. Dr. Barbara **Gasteiger-Klicpera**
 Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Anja **Ischebeck**
 Univ.-Prof. MMag. Dr. Bettina **Kubicek**
 Univ.-Prof. Dr. Karin **Landerl**
 Univ.-Prof. Dr. Guilherme **Maia de Oliveira Wood**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin **Arendasy**

Mittelbau

Mag. Dr. Christian **Rominger**
 PD Dr. Natalia **Zaretskaya**

Ersatzmitglied:

Mag. Dr. Martina **Feldhammer-Kahr**

Studierende

Verena **Lederer**
 Linda Alicia **Stolte**

In der konstituierenden Sitzung vom 20.05.2021 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Karin **Landerl**
 zur Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Anja **Ischebeck**
 zur stellvertretenden Vorsitzenden

bestimmt.

Der Vorsitzende des Senats:
 Niemann

33. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Frithjof Nungesser, M.A.; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern und Nominierung der Mitglieder

Mit Wirkung vom 07.07.2021 scheidet Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta Kreimer aus. An ihrer Stelle wird

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

nominiert.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
 Aigner

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Mag. Dr. Markus **Hadler**
 Univ.-Prof. Dr. Klaus **Kraemer**
 Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**
 Univ.-Prof. Dr. Libora **Oates-Indruchová**, PhD
 Univ.-Prof. Dr. Renate **Ortlieb**
 Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela **Stock**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Richard **Sturn**

Mittelbau

Assoz. Prof. Mag. Dr. Sabine **Haring-Mosbacher**

Assoz. Prof. Mag. Dr. Dieter **Reicher**

Ersatzmitglied:

Dr. Anja **Eder**, MA

Studierende

Anna **Schwarzl**, BA

Stefan **Reinisch**

Ersatzmitglied:

Laura **Wiesler**, BA

In der konstituierenden Sitzung vom 12.05.2021 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**
zum Vorsitzenden

Frau Assoz. Prof. Mag. Dr. Sabine **Haring-Mosbacher**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

bestimmt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

34. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Norbert Paulo; MitgliederUniversitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Christine **Abbt**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Marian **David**

Univ.-Prof. Dr. Lukas **Meyer**

Univ.-Prof. Dr. Ursula **Renz**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Sonja **Rinofner-Kreidl**

Univ.-Prof. Dr. Georg **Vogeler**, M.A.

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Kurt **Hahn**

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Spickermann**

Univ.-Prof. Dr. Julia **Zimmermann**

Mittelbau

Assoz. Prof. Mag. Dr. Harald **Berger**

Assoz. Prof. Dr. Pranay **Sanklecha** M.A.

Ersatzmitglieder:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Hiebaum**

Dr. Barbara **Reiter**

Studierende

Marlene **Kneidinger**

Benedikt **Namdar**

Ersatzmitglieder:

Henrike **Sannecke**

Katharina **Hiebaum**

In der konstituierenden Sitzung vom 07.10.2021 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Lukas **Meyer**
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Ursula **Renz**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

bestimmt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

35. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Catalin-Stefan Popa; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. DDr. Pablo **Argárate**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph **Heil**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Dr. h.c. Irmtraud **Fischer**
Univ.-Prof. DDr. Reinhold **Esterbauer**
Univ.-Prof. MMag. DDr. Franz **Winter**
Univ.-Prof. Dr. Sabine **Konrad**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Gunda **Werner**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela **Sohn-Kronthaler**
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Erich **Renhart**

Ersatzmitglieder:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Anneliese **Felber**
Daniel **Minch**, BA, MA, MA, MA, PhD

Studierende

Michael **Rodler**
Elisabeth **Grangl**

Ersatzmitglied:

Anna **Westreicher**

In der konstituierenden Sitzung vom 30.06.2021 wurde

Herr Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Erich **Renhart**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. DDr. Pablo **Argárate**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

bestimmt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

36. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Etienne Skrzypek; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Dr. Etienne Skrzypek an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

37. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Global Studies; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 13.10.2021 scheidet Herr Roman Fürnschuß, Herr Bernhard Lugger und Herr Ivan Matic als Hauptmitglieder aus. An ihrer Stelle werden

Frau Kornelia **Vogl**
Herr Michael **Schabhüttl**
Herr Philipp **Wilfinger**

als neue Hauptmitglieder nominiert. Weiters wurde

Herr Matthias **Gorgomiti**

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

38. Curricula-Kommission für Universitätslehrgänge aus dem Bereich der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen und Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 13.10.2021 ist Herr Armin Amiryousofi als Hauptmitglied ausgeschieden. An seiner Stelle wurde

Herr Simon **Aldrian**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

39. Fakultätsgremium der Katholisch-Theologischen Fakultät; Vorsitz

In der konstituierenden Sitzung am 12.10.2021 wurde für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023

Herr Univ.-Prof. DDr. Franz **Winter**
zum Vorsitzenden

Herr Ass.-Prof. Dr. Hans-Walter **Ruckenbauer**
zum stellvertretenden Vorsitzenden gewählt.

Der Dekan:
Argárate

40. IDea_Lab - Das interdisziplinäre digitale Labor der Universität Graz; Leitung und Vollmacht

Mit Beschluss des Rektorats vom 14.10.2021 wird

Frau Vizerektorin Univ.-Prof. Dr. Petra **Schaper-Rinkel**
als Leiterin bestellt.

Gleichzeitig wird Frau Univ.-Prof. Dr. Petra Schaper-Rinkel die Vollmacht gemäß § 28 UG erteilt.

Der Rektor:
Polaschek

41. Diverse Universitätskurse; Auflassung

Entsprechend dem Ansuchen der Uni for Life GmbH vom 12.10.2021 werden die Universitätskurse

Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie

Mitteilungsblatt Stück 39.a vom 05.07.2017

**Krisenmanagement und Krisenkommunikation/Unternehmenskommunikation und
Krisenmanagement** (Umbenennung 2011)

Mitteilungsblatt Stück 48.a vom 31.08.2011

Medizinrecht für Ärztinnen und Ärzte

Mitteilungsblatt Stück 36.e vom 08.06.2016

Stressmanagement am Arbeitsplatz

Mitteilungsblatt Stück 33.a vom 20.05.2015

im Einvernehmen mit den wissenschaftlichen Leiterinnen/Leitern bzw. dem zuständigen Institut mit sofortiger Wirkung aufgelassen.

Die Studiendirektorin
Walter-Laager

42. Betriebsvereinbarung über den Betrieb der Web- und Videokonferenzlösung „Cisco Webex Meetings“ (BV Webex Meetings)

Die Betriebsvereinbarung über den Betrieb der Web- und Videokonferenzlösung „Cisco Webex Meetings“ (BV Webex Meetings) wurde am 14.10.2021 zwischen der Universität Graz und dem Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal sowie dem Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal abgeschlossen. Der Text zur Betriebsvereinbarung wird sowohl in der Zentralen Registratur als auch bei den beiden Betriebsräten zur Einsicht durch Angehörige des Universitätspersonals aufgelegt.

Der Rektor:
Polaschek

Der Vorsitzende des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal:
Wohlfahrt

Der Vorsitzende des Betriebsrats für das allgemeine Universitätspersonal:
Neubauer

43. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

44. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

44.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben von Prof. Christandl
- Verfassen einer Dissertation, allenfalls zusätzliche eigenständige Forschung
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei Prüfungen und der Studierendenbetreuung
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes in- oder ausländisches Studium der Rechtswissenschaften mit überdurchschnittlichem Erfolg
- Gute Kenntnisse im Privatrecht, insbesondere mit rechtsvergleichenden Bezügen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, sowie sehr gute Kenntnisse zumindest einer weiteren Fremdsprache (vorzugsweise Italienisch, Französisch, Spanisch)
- Bereitschaft zum Verfassen einer englischsprachigen Dissertation
- Erfahrung im universitären Lehr- und Forschungsbetrieb (wünschenswert)
- Didaktische Kompetenz zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen (wünschenswert)
- Umfassende EDV-Kenntnisse
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. November 2021**

Kennzahl: **MB/197/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

44.2 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung unilT: solutions, sucht eine/n

Advanced Frontend Entwickler iOS (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Sie sind Teil eines agilen Teams und arbeiten mit uns an Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation nativer mobiler Apps für iOS.
- Sie leiten iOS Entwickler*innen Ihres Teams und unterstützen diese bei der Programmierung und Lösen von herausfordernden Aufgaben.
- Sie stehen in direktem Austausch mit Team-Mitgliedern, internen und externen Product Ownern sowie Stakeholdern.
- Sie beziehen Daten aus verschiedensten universitär eingesetzten Systemen und integrieren diese in mobilen Apps.
- Sie schaffen Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität.

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik bzw. Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Entwicklung von mobilen Apps für iOS; Kenntnis der Entwicklung für Android sind von Vorteil
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung mit Swift
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD sowie Fähigkeiten zum Schreiben von Unittests
- Vertrauter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Ihre Entwicklungen folgen den gängigen Richtlinien und neuesten Trends für mobile Apps.
- Fähigkeit, Ihren Kolleg*innen Ihr Wissen und Ihre Erfahrung zu vermitteln und sie durch wertschätzendes Feedback in ihren Aufgaben zu unterstützen
- Lösungsorientiert und offen für Feedback
- Strukturiert, zuverlässig und engagiert
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Sie sind kommunikativ, arbeiten gerne im Team und verinnerlichen die agile Arbeitsweise.

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. November 2021**

Kennzahl: **AB/130/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Personalressort, Abteilung Service und Organisation, sucht eine/n

LeiterIn des Bereichs Service & Organisation im Personalressort

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Leitung des Bereichs Service & Organisation inklusive des Drittmittelbereichs KinderUniGraz
- Assistenz des Leiters des Personalressorts
- Organisatorische Begleitung von Großprojekten im Personalressort
- Koordination und Optimierung der Serviceleistungen
- Organisatorische Verantwortung für die Planung und Abwicklung von Veranstaltungen des Personalressorts
- Sachmittelbudgetplanung und Controlling sowie Personalstrukturplanung
- Lehrlingsausbildung für die Lehrberufe Bürokauffrau/mann und VerwaltungsassistentIn sowie Einarbeitung neuer MitarbeiterInnen

Ihr Profil

- Abgeschlossene Berufsausbildung (HAK)
- Abgeschlossene Hochschulausbildung (wünschenswert)
- Hohe kommunikative und soziale Kompetenz
- Managementkompetenzen und Motivationsvermögen
- Hohe Präsentationskompetenz und Service Orientierung
- Organisationstalent mit überdurchschnittlicher Leistungsbereitschaft und Eigeninitiative
- Sehr gute EDV Kenntnisse
- Gute SAP-Kenntnisse (wünschenswert)
- Belastbarkeit, Durchsetzungsfähigkeit, Fähigkeit zur Teamarbeit, Kompetenzen im Umgang mit hohen Konfliktpotentialen
- Kenntnisse universitärer Organisationsstrukturen (wünschenswert)
- Als familienfreundlicher Betrieb freuen wir uns auch über WiedereinsteigerInnen (wünschenswert)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/4

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.456,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. November 2021**

Kennzahl: **AB/135/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Eva Regele unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1855 gerne zur Verfügung.

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für PädagogInnenbildung sucht eine/n

Koordinator/in für die Schnittstelle Universität und Schule

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 3 Jahre - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Stellenbeschreibung: Der persönliche Austausch und die partnerschaftliche Zusammenarbeit – sowohl im Bereich der Forschung, der Lehre als auch für die Gestaltung der Studienpläne – zwischen den Akteur/innen der Universität Graz und den Schulleiter/innen, Lehrer/innen und Schüler/innen stellen ein Herzstück der PädagogInnenbildung an der Universität Graz dar. Für die strukturierte Vernetzung der Universität mit der Schule ist diese zentrale Stelle eingerichtet.
- Sie entwickeln und koordinieren den Arbeitsbereich „Schulpraxis“ an der Universität Graz.
- Sie konzipieren den Schnittstellenbereich zwischen der Universität und den Schulen, in enger Abstimmung mit den beteiligten Personen, und koordinieren anschließend die entsprechenden Umsetzungen.
- Sie arbeiten an der Qualitätssicherung und Weiterentwicklung der Pädagogisch-Praktischen Studien (PPS) im Lehramtsstudium Sek AB mit, richten dafür Expert/innengruppen ein, koordinieren diese und stehen im Austausch mit dem Zentrum für Pädagogisch-Praktische Studien Graz (verortet an der PH Steiermark).
- Sie organisieren und moderieren Workshops und Veranstaltungen und bereiten Arbeitssitzungen vor und nach bzw. leiten diese.
- Sie arbeiten eng mit dem/der Mitarbeiter/in der Universität Graz am Zentrum für Pädagogisch-Praktische Studien Graz, dem/der CuKo-Vorsitzenden des Lehramtsstudiums und dem/der Anerkennungsbeauftragten für PPS zusammen.
- Sie arbeiten eng mit dem Bereich zur Vernetzung der Lehrenden am ZfP zusammen bzw. wirken dort mit.

Ihr Profil

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium (Lehramtsstudium von Vorteil) und verfügen über relevante Berufserfahrung (bevorzugt in Bildungseinrichtungen).
- Sie verfügen über die nötige inhaltliche Expertise (waren bzw. sind bspw. Lehrer/in), um an der Weiterentwicklung der PPS selbstständig und eigeninitiativ arbeiten zu können.
- Sie finden eine gelungene Zusammenarbeit von Universität und Schule in der Pädagog/innenbildung wichtig und haben Freude an der Zusammenführung unterschiedlicher Perspektiven.
- Sie moderieren sehr gerne und äußerst souverän Besprechungen, Workshops sowie Veranstaltungen.
- Das strukturierte Vernetzen von Personen(gruppen) fällt Ihnen durch Ihre offene, kommunikative und lösungsorientierte Persönlichkeit leicht.
- Sie können sehr gut fristgerecht und ergebnisorientiert, auch unter Zeitdruck, arbeiten.
- Sie arbeiten gerne im Team und verfügen über eine strukturierte, von hoher Eigeninitiative geprägten, Arbeitsweise.

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.356,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. November 2021**
 Kennzahl: **AB/133/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Mag. Dr. Selina Weigl gerne zur Verfügung.

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht sucht eine/n

Office Manager/in

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Administrative Tätigkeiten bei Personalangelegenheiten
- Büroorganisation (Terminkoordination, Schriftverkehr, Erledigung Posteingang)
- Parteienverkehr und Beantwortung von Studierendenanfragen
- Administrative Unterstützung im wissenschaftlichen Bereich (Layout, Literaturrecherche etc.)
- Administrative Unterstützung bei der Lehre (Prüfungsverwaltung, UNIGRAZonline)
- Mitwirkung bei der Organisation von Veranstaltungen

Ihr Profil

- Abgeschlossene Schul- bzw. Berufsausbildung (zB. bürokaufmännische Ausbildung/Lehre)
- Erfahrung im administrativen Bereich (wünschenswert)
- Gute Deutschkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse
- Fundierte EDV-Kenntnisse
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 949,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. November 2021**

Kennzahl: **AB/134/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.