

# MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2021/22

Ausgegeben am 02. 02. 2022

16. Stück

---

- 166. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Ausscheiden eines Ersatzmitgliedes (Kurie des Mittelbaus)
  - 167. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von FH-Prof. DI Dr. Birgit Plochberger; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 168. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Ursula Quatember; Mitglieder
  - 169. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Archäologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 170. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Musikologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  - 171. Vestigia - Zentrum für die Erforschung des Buch- und Schrifterbes; stellvertretende Leitung
  - 172. Profildbildender Bereich Smart Regulation; Bestellung der Sprecher
  - 173. Profildbildender Bereich COLIBRI - Complexity of Life in Basic Research and Innovation; Bestellung der Sprecher
  - 174. Profildbildender Bereich Dimensionen der Europäisierung; Bestellung der SprecherInnen
  - 175. Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Universität Graz; Rücktritt und Neuwahl des Vorsitzenden und der 1. stellvertretenden Vorsitzenden
  - 176. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
  - 177. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 18. Tranche
  - 178. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 19. Tranche
  - 179. Mitteilungen
  - 180. Ausschreibung von Stellen
- 

## **166. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Ausscheiden eines Ersatzmitgliedes (Kurie des Mittelbaus)**

Durch den Übertritt in die ProfessorInnenkurie mit 25.11.2021 ist Frau Assoz. Prof. Dr. Anouschka Foltz, M.A. M.A. als Ersatzmitglied aus dem Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen ausgeschieden.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

## **167. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von FH-Prof. DI Dr. Birgit Plochberger; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 31.01.2022 scheidet Frau Karin Otter, BSc, als Hauptmitglied aus. An ihre Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau Laura Rosanna **Brod**

als neues Hauptmitglied nach.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**168. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Ursula Quatember; Mitglieder**

**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Katharina **Eisch-Angus**  
Univ.-Prof. Dr. Ursula **Gärtner**  
Prof. Dr. Richard **Posamentir** (Universität Tübingen)  
Univ.-Prof. Laerke **Recht**, Ph.D.  
Univ.-Prof. Dr. Peter **Scherrer**  
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Spickermann**

**Ersatzmitglied:**

Univ.-Prof. Dr. Sabine **Flach**

**Mittelbau**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Gabriele **Koiner**  
PD Mag. Dr. Elisabeth **Trinkl**

**Ersatzmitglieder:**

PD Mag. Dr. Alice **Landskron**  
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Manfred **Lehner**

**Studierende**

Laura **Elmer**  
Tobias Emanuel **Welz**

In der konstituierenden Sitzung vom 25.01.2022 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Ursula **Gärtner**  
zur Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Peter **Scherrer**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

bestimmt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**169. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Archäologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 28.01.2022 scheidet Frau Laura Pösendorfer, Herr Stefan Kasic und Frau Marina Schutti als Hauptmitglieder aus. Frau Marian Schutti fungiert weiterhin als Ersatzmitglied. An ihrer Stelle werden

Frau Laura **Elmer**  
Frau Jennifer **Semler**  
Herr Tobias **Welz**

als neue Hauptmitglieder nominiert. Weiters scheidet Frau Martina Itzinger als Ersatzmitglied aus.

Frau Leona Elisabeth **Münzer**  
Frau Anna **Zelenka**

werden als neue Ersatzmitglieder nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**170. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Musikologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 26.01.2022 scheidet Herr Paul Lukas Köstner und Frau Jule Wiegmann als Hauptmitglieder aus. An ihrer Stelle werden

Herr Manuel **Kargl** (Universität Graz)  
Herr Nicolas **Müller-Lorenz** (Universität Graz)

als neue Hauptmitglieder nominiert.

Mit Wirkung vom 02.02.2022 scheidet Herr Kurt Rudolf Schatz (KUG) sowie Herr Simon Schwärzer (KUG) als Hauptmitglieder und Herr Christoph Pollhammer (KUG) sowie Herr Christopher Suppan (KUG) als Ersatzmitglieder aus. An ihrer Stelle werden

Josef **Böhm** (KUG)  
Marei **Weitzer** (KUG)

als neue Hauptmitglieder und

Ariane **Pakisch** (KUG)

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**171. Vestigia - Zentrum für die Erforschung des Buch- und Schrifterbes; stellvertretende Leitung**  
Durch Beschluss des Rektorats vom 27.01.2022 wird

Herr Dr. Ephrem Aboud **Ishac**  
zum stellvertretenden Leiter

bestellt.

Gleichzeitig wird Herrn Dr. Ephrem Aboud Ishac die Vollmacht gemäß § 28 UG erteilt.

Der geschäftsführende Rektor:  
Riedler

**172. Profilbildender Bereich Smart Regulation; Bestellung der Sprecher**

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 27.01.2022 wird für die Periode von 01.01.2022 bis 31.12.2024

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Johannes **Zollner**  
als Sprecher

Herr Univ.-Prof. Dr. Rainer **Niemann**  
als stellvertretender Sprecher

bestellt.

Gleichzeitig wird Herrn Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Johannes Zollner die Vollmacht gemäß § 28 UG erteilt und jene von Frau Univ.-Prof. Dr. Iris Eisenberger widerrufen.

Der geschäftsführende Rektor:  
Riedler

**173. Profilbildender Bereich COLIBRI - Complexity of Life in Basic Research and Innovation; Bestellung der Sprecher**

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 27.01.2022 wird für die Periode von 01.01.2022 bis 31.12.2024

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas **Schmickl**  
als Sprecher

Herr Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Gundolf **Haase**  
Herr Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Christoph **Kuzmics**, PhD

als stellvertretende Sprecher bestellt.

Der geschäftsführende Rektor:  
Riedler

**174. Profilbildender Bereich Dimensionen der Europäisierung; Bestellung der SprecherInnen**

Mit Beschluss des Rektorats vom 27.01.2022 wird für die Periode von 01.01.2022 bis 31.12.2024

Herr Univ.-Prof. Florian **Bieber**  
als Sprecher

Frau Univ.-Prof. Dr. Libora **Oates-Indruchová**, PhD  
Herr Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Spickermann**  
Herrn O.Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**

als stellvertretender SprecherInnen bestellt.

Gleichzeitig werden Frau Univ.-Prof. Dr. Libora Oates-Indruchová, PhD und Herrn O.Univ.-Prof. Dr. Karl Kaser die Vollmacht gemäß § 28 UG erteilt und jene von Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Katharina Scherke widerrufen.

Der geschäftsführende Rektor:  
Riedler

**175. Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Universität Graz; Rücktritt und Neuwahl des Vorsitzenden und der 1. stellvertretenden Vorsitzenden**

Aufgrund des Rücktrittes des Vorsitzenden Kilian Posch und der 1. stellvertretenden Vorsitzenden Karoline Gürtl wurden in der ordentlichen Sitzung der Universitätsvertretung am 11.01.2022

Herr Christoph **Pail**  
zum Vorsitzenden

Frau Sarah **Rossmann**  
zur 1. stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende der ständigen Wahlkommission:  
Hutter

**176. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen****Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftrags- nummer</b>
Roblegg, Eva; Univ.-Prof. Mag.pharm. Dr.rer.nat.	Analytische Untersuchungen von Caricol-Gastro	A28165200022
Schöner, Wolfgang; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Kryosphärenmonitoring Österreich	A28140200110
Stelzl-Marx, Barbara; Univ.-Prof. Mag. Dr.	Die Polizei in Österreich: Brüche und Kontinuitäten 1938-1945	A28150500006
Kappe, Christian Oliver; Univ.- Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Intelligente Betriebsstrategien für integrierte pharmazeutische Produktionslinien	A28164600020
Paltauf, Guenther Josef; Ao.Univ.- Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Photoakustische UV-Mikroskopie	A28165300017
Gasteiger-Klicpera, Barbara; Univ.-Prof. Dr.phil.	Entwicklung und Evaluierung eines Förderprogramms zur Förderung der sozial- emotionalen Entwicklung bei Kindern mit Leseschwierigkeiten	A28142000032
Brugger, Katrin; MMag. Bakk.	CCCA Disseminierungsaktivitäten	A28150100073
Bierbauer, David; Mag.iur. LL.M.	Digitale Grundrechte Karten	A28123200015
Freitak, Dalial; Assoz. Prof. Dr.rer.nat.	Honeybee immunity	A28164900068
Ruin, Sebastian, Univ.-Prof. Dr.phil.	DGE/ÖSG-Jahrestagung Sportpädagogik 2022	A28140300041
Winkler, Gerfried; Assoz. Prof. Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Erarbeitung der ökologischen Grundlagen für eine dynamische Waldtypisierung in Oberösterreich, Niederösterreich und im Burgenland	A28165000012

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-  
Richtlinie**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftrags- nummer</b>
Brodtschneider, Robert; Mag. Dr.rer.nat.	INSIGNIA-EU	A28164900067

Der geschäftsführende Rektor:  
Riedler

**177. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 18. Tranche**

Aufgrund zustimmender Beschlüsse der Betriebsräte zu einem Rektoratsbeschluss vom 16.12.2021 und der am 21.01.2022 komplettierten Unterzeichnung durch den geschäftsführenden Rektor und die Vorsitzenden des Betriebsrats für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen dem Rektorat und den genannten Betriebsräten eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der die 18. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) in Kraft gesetzt wird.

Die 18. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) beinhaltet folgende Systembeschreibungen:

- PSP-HR (Profilbildung durch Strukturplanung) / BetreiberIn: HR-Applications/Personalressort
- Elektronische Stellenausschreibung – Jobportal / BetreiberIn: Personalressort
- LimeSurvey – Online-Umfragen / BetreiberIn: Informationsmanagement
- Bedarfsmeldung einer Ferrialpraktikumsstelle sowie Zugriffsberechtigung von BewerberInnenunterlagen für Ferrialjobs im elektronischen BewerberInnen-System prescreen durch eine elektronische Maske im Intranet / BetreiberIn: Personalressort/Personal- und Organisationsentwicklung
- Fernwartung mit TeamViewer / BetreiberIn: Informationsmanagement

Dieser Anhang wird gemäß § 15 ArbVG zur Einsicht durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal aufgelegt.

Der geschäftsführende Rektor:  
Riedler

**178. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 19. Tranche**

Aufgrund eines zustimmenden Beschlusses des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal zu einem Rektoratsbeschluss vom 13.01.2022 und der am 19.01.2022 komplettierten Unterzeichnung durch den gf. Rektor und den Vorsitzenden des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen dem Rektorat und dem genannten Betriebsrat eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der die 19. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) in Kraft gesetzt wird.

Die 19. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) beinhaltet folgende Systembeschreibung:

- CareerFairy Portal/webEXCELLENCE21 / BetreiberIn: Career Center, Abteilung Fundraising und Alumni

Dieser Anhang wird gemäß § 15 ArbVG zur Einsicht durch die Personengruppe des Allgemeinen Universitätspersonals der Universität Graz sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal aufgelegt.

Der geschäftsführende Rektor:  
Riedler

**179. MITTEILUNGEN****MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE****Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der geschäftsführende Rektor:  
Riedler

## 180. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

BewerberInnen mit Nachweis einer COVID-19-Schutzimpfung wird bei gleicher fachlicher Eignung der Vorzug gegeben. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte den Allgemeinen Bewerbungsbestimmungen: <http://jobs.uni-graz.at/de/FAQ/>

Ihre Bewerbungsunterlagen laden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Anschreiben und relevanter (Dienst-)Zeugnisse über den jeweils angegebenen Link hoch. Bei Stellen für Professorinnen und Professoren nehmen wir Ihre Bewerbung gerne per E-Mail unter [bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at) entgegen. Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserer Karriereseite unter <http://jobs.uni-graz.at/>

Bitte beachten Sie, dass wir bei unseren Ausschreibungen – um datenschutzrechtlich den höchsten Standards zu entsprechen – Bewerbungen ausschließlich über unser webbasiertes BewerberInnen-Tool entgegennehmen können. Die Datenschutzerklärung finden Sie hier: <http://uni-graz.jobbase.io/policy>

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, wird die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte BewerberInnen, per E-Mail abgewickelt. Daher bitten wir Sie im Rahmen des Bewerbungsprozesses auch um Ihre E-Mail-Adresse. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

### **Wichtiger Hinweis:**

Die Stellen des allgemeinen Universitätspersonals (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt zunächst in der Internen Jobbörse ausgeschrieben, zu der ausschließlich MitarbeiterInnen der Universität Graz Zugang haben. Externe BewerberInnen können im internen Auswahlverfahren NICHT berücksichtigt werden.

Hier gelangen Sie zur Plattform der Internen Jobbörse, wo Sie neben den aktuell ausgeschriebenen Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **180.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

### **KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Ethik und Gesellschaftslehre der Katholisch-Theologischen Fakultät eine

#### **Professur für Ethik und Gesellschaftslehre**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf vier Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. April 2022)

Der Stelleninhaber / Die Stelleninhaberin hat das Fach Ethik und Gesellschaftslehre in seiner ganzen Breite in den Studien der katholischen Theologie (Fachtheologie, Lehramt katholische Religion, Grundlagen theologischer Wissenschaft) sowie den von der Kath.-Theol. Fakultät betreuten und mitverantworteten human- und kulturwissenschaftlichen Studien (Angewandte Ethik, Lehramt Ethik sowie Religion Kultur Gesellschaft) in Forschung und Lehre zu vertreten. Es wird erwartet, dass bestehende Forschungsschwerpunkte des Instituts – insbesondere im Bereich (Sozial-)Ethik mit Fokus auf Digitalisierung und digitale Transformation in interdisziplinärer Zusammenarbeit – weiter fortgeführt und ausgebaut werden. Dies soll ausdrücklich im Kontext des Fakultätsschwerpunkts „Ethik“ geschehen. Darüber hinaus wird vor diesem Hintergrund eine aktive Beteiligung im europäischen Universitätsnetzwerk ARQUS gewünscht. Erwünscht ist ebenfalls die Bereitschaft zu interdisziplinär übergreifendem Forschen und Lehren, die Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung (Gremienarbeit) und die Betreuung von Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten. Vom Bewerber / von der Bewerberin wird weiters ein hohes Interesse und Kompetenzen im Bereich der Wissenschaftskommunikation erwartet.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Ethik und Gesellschaftslehre / Kath. Sozialethik
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Doktorat in der katholischen Theologie (Dr. theol.) im Fach Ethik und Gesellschaftslehre / Sozialethik
- Bisheriger Schwerpunkt in Forschung und Lehre im Bereich Sozialethik unter besonderer Berücksichtigung von Aspekten der Digitalisierung und der digitalen Transformation
- Erfahrung in der Erstellung von Forschungsanträgen und der Einwerbung von (kompetitiven) Drittmitteln
- Erfahrung in der Leitung von und Mitwirkung an drittmittelfinanzierten Forschungsprojekten
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfahrung und Interesse an der Bearbeitung inter- und transdisziplinärer Fragestellungen (v.a. im Kontext des ausgeschriebenen Profils)
- Erfahrung und Kompetenzen im Bereich der akademischen Lehre (inkl. Erfahrung mit digitaler Lehre und Bereitschaft zur Lehre in Englisch) und Erfahrung in der Betreuung wissenschaftlicher Abschlussarbeiten
- Bereitschaft und Engagement zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen in sämtlichen theologischen Studienrichtungen sowie im Rahmen des Masterstudiums Angewandte Ethik und des neuen Lehramtstudiums Ethik

- Erfahrung in der akademischen Selbstverwaltung (u.a. Gremienarbeit)
- (Interdisziplinäre) internationale Erfahrung und Vernetzung
- Erfahrung, überdurchschnittliches Interesse und hohe Kompetenz im Bereich der Wissenschaftskommunikation (inkl. im Umgang mit Social Media)
- Hohe Management- und Führungskompetenzen (einschlägige Fortbildungen wünschenswert)
- Hohe soziale Kompetenzen, Teamfähigkeit und Flexibilität
- Hervorragende Deutsch- sowie gute Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 74.503,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. Februar 2022**

Kennzahl: **VV/7/99 ex 2021/22**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Cornelia Flori unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 -3185 gerne zur Verfügung.

---

## **180.2 Stellen für wissenschaftliches Universitätspersonal**

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Institut für Biologie sucht eine/n

**Universitätsassistent mit Doktorat**

40 Wochenstunden | Einstufung B1: 4.061,50 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 23.02.2022 auf unserer Karriereseite.

---

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

**Wissenschaftliche/r AssistentIn**

30 Wochenstunden | Einstufung B1: 3.058,60 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 23.02.22 auf unserer Karriereseite.

---

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht sucht eine/n

**UniversitätsassistentIn ohne Doktorat**

30 Wochenstunden | befristet auf 4 Jahre | Einstufung B1: 3.058,60 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am auf unserer Karriereseite.

---

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Institut für Wirtschaftspädagogik sucht eine/n

**UniversitätsassistentIn mit Doktorat**

40 Wochenstunden | befristet auf 6 Jahre | Einstufung B1: 4.061,50 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 23.02.2022 auf unserer Karriereseite.

---

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Institut für Unternehmensrechnung und Reporting sucht eine/n

**UniversitätsassistentIn ohne Doktorat**

40 Wochenstunden | befristet auf 4 Jahre | Einstufung B1: 3.058,60 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 23.02.2022 auf unserer Karriereseite.

---

UMELT-, REGIONAL- und BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Institut für Bildungsforschung und PädagogInnenbildung sucht eine/n

**UniversitätsassistentIn mit Doktorat**

40 Wochenstunden | befristet Ersatzkraftstelle | Einstufung B1: 4.061,50 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 23.02.2022 auf unserer Karriereseite.

---

VIZEREKTORAT FÜR FORSCHUNG UND NACHWUCHSFÖRDERUNG | Das Zentrum für Südosteuropastudien sucht eine/n

**UniversitätsassistentIn ohne Doktorat**

20 Wochenstunden | befristet auf 30.03.2026 | Einstufung B1: 3.058,60 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 23.02.2022 auf unserer Karriereseite.

---

### **180.3 Stellen für allgemeines Universitätspersonal**

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

**ChemotechnikerIn/ Chemisch-technische/r AssistentIn**

20 Wochenstunden | Einstufung IIIa: 2.210,20 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 23.02.2022 auf unserer Karriereseite.

Der geschäftsführende Rektor:  
Riedler

---

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.