

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2021/22

Ausgegeben am 22. 12. 2021

12. Stück

- 127. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Bewegungswissenschaft und Biomechanik“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
- 128. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Benedikt Christoph Harzl, M.A.; Mitglieder
- 129. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Tobias Pfingstl; Mitglieder
- 130. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Ausschreibung für die Neukonstituierung
- 131. NAWI Graz Geozentrum; Bestellung der Leitung und stellvertretenden Leitung
- 132. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
- 133. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 17. Tranche
- 134. Mitteilungen
- 135. Ausschreibung von Stellen

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am 12.01.2022.

127. Auswahlkommission für die Tenure Track-Professur „Bewegungswissenschaft und Biomechanik“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Anja **Ischebeck**
Univ.-Prof. Dr. Mireille **van Poppel**
Univ.-Prof. Dr. Sebastian **Ruin**
Univ.-Prof. Dr. Andrea **Steiner**
Univ.-Prof. Dr. Markus **Tilp**
Prof. Dr. Heiko **Wagner** (Westfälische Wilhelms-Universität Münster)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Andreas **Fink**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Dr. Sylvia **Titze**
Ao.Univ.-Prof. Dr. Karl **Sudi**

Ersatzmitglied:

Dr. Annika **Kruse**

Studierende

Stefan **Baumgartner**
Maximilian **Zechner**

In der konstituierenden Sitzung am 09.12.2021 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Markus **Tilp**
zum Vorsitzenden

Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Sebastian **Ruin**
zum stellvertretenden Vorsitzenden gewählt.

Der geschäftsführende Rektor:
Riedler

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 5 UG für Bewegungswissenschaft und Biomechanik an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**
Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

128. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Benedikt Christoph Harzl, M.A.; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Florian **Bieber**
Univ.-Prof. Dr. Erika **De Wet**, LL.M.
Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Poier**
Univ.-Prof. Dr. Paulina **Starski-Lutoborski**, LL.B.
Univ.-Prof. Dr. Kirsten **Schmalenbach**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Dr. Bernd **Wieser**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Iris **Eisenberger**, MSc.

Mittelbau

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerd **Oberleitner**
Assoz. Prof. MMag. DDr. Jürgen **Pirker**

Ersatzmitglieder:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Emma **Lantschner**
Mag. Dr. Hedwig **Unger**

Studierende

Raimond **Nrecaj**
Ines **Schnur**

Ersatzmitglied:

Michelle **Kumpfmüller**

In der konstituierenden Sitzung vom 19.10.2021 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Poier**
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Erika **De Wet**, LL.M.
zur stellvertretenden Vorsitzenden bestimmt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

129. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Tobias Pfingstl; Mitglieder**Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. DI Dr. Kristina **Sefc**
 Assoz.Prof. Dr. Dalial **Freitak**
 Univ.-Prof. Dr. Bettina **Weber**
 Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin **Grube**
 Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Sturmbauer**
 Univ.-Prof. Dr. Ronald **Kühnlein**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Boris **Chagnaud**

Mittelbau

Priv.-Doz. Mag. Dr. Stephan **Koblmüller**
 Christoph **Hahn**, Ph.D

Ersatzmitglieder:

Dr. Michaela **Bodner**, Bakk. MSc

Studierende

Christina **Weissacher**
 Florian **Szemes**

Ersatzmitglied:

Ilija **Svetnik**

In der konstituierenden Sitzung vom 09.12.2021 wurde

Frau Univ.-Prof. DI Dr. Kristina Sefc
 zur Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Bettina Weber
 zur stellvertretenden Vorsitzenden bestimmt.

Der Vorsitzende des Senats:
 Niemann

130. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Ausschreibung für die Neukonstituierung

Der Senat der Universität Graz hat gemäß § 25 Abs 1 Z 18 UG iVm § 1 Satzungsteil „Einrichtung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (AKGL)“ den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen einzurichten. Die Funktionsperiode des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen beträgt drei Jahre (vom 01.10.2022 bis 30.09.2025).

Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen hat die Aufgabe, Diskriminierungen durch Universitätsorgane auf Grund des Geschlechts sowie auf Grund der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung entgegenzuwirken und die Angehörigen und Organe der Universität in diesen Angelegenheiten zu beraten und zu unterstützen (§ 42 Abs 1 UG). Ferner ist der AKGL mit Fragen der Frauenförderung befasst (§ 41 Abs 2 B-GIBG). Die Mitglieder nehmen in Erfüllung dieser Aufgaben u.a. an Sitzungen von Berufungs- und Habilitationskommissionen, Bewerbungsgesprächen und Hearings im Zuge von Personalaufnahmen und Informationsveranstaltungen teil. Für nähere Informationen verweisen wir auf die Homepage des AKGL:

<https://akgl.uni-graz.at/de/>

Die im Senat vertretenen Gruppen von Universitätsangehörigen entsenden gemäß § 2 Abs 2 Satzungsteil „Einrichtung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (AKGL)“ die Mitglieder bzw. die Ersatzmitglieder des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen wie folgt:

Die Gruppe der Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren (§ 94 Abs 2 Z 1 UG), die Gruppe der Universitätsdozentinnen/Universitätsdozenten sowie der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb, die Gruppe des allgemeinen Universitätspersonals und die Studierenden entsenden jeweils 6 Hauptmitglieder und 3 Ersatzmitglieder. Dabei muss (soweit möglich) eine gleichförmige Verteilung auf die Organisationseinheiten angestrebt werden. Die gleichzeitige Mitgliedschaft im Senat und im Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen ist unzulässig (§ 42 Abs 2 UG).

Alle Angehörigen dieser Gruppen haben die Möglichkeit, sich für die kommende Funktionsperiode des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen als Hauptmitglied oder Ersatzmitglied zu bewerben.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis **spätestens 2. Februar 2022** an

- für die **Kurie der Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren**
Herrn Univ.-Prof. Dr. Rudolf Bauer
Institut für Pharmazeutische Wissenschaften
E-Mail: rudolf.bauer@uni-graz.at
- für die **Kurie der Universitätsdozentinnen/Universitätsdozenten und wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb**
Frau Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith Gößnitzer
Institut für Pharmazeutische Wissenschaften
E-Mail: edith.goessnitzer@uni-graz.at
- für die **Kurie des allgemeinen Universitätspersonals**
Frau Sabine Habersack, MSc.
Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft
E-Mail: sabine.habersack@uni-graz.at
- für die **Kurie der Studierenden**
Frau Nadine Linschinger
Hochschüler*innenschaft an der Universität Graz
Schubertstraße 6
8010 Graz
E-Mail: nadine.linschinger@uni-graz.at

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

131. NAWI Graz Geozentrum; Bestellung der Leitung und stellvertretenden Leitung

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 16.12.2021

Herrn Univ.-Prof. Dr. Daniel Scott **Kieffer** (TU Graz)
zum Leiter

Herrn Univ.-Prof. Dr. Christoph **Hauzenberger** (Universität Graz)
zum stellvertretenden Leiter

für das NAWI Graz Geozentrum für die Funktionsperiode von 01.01.2022 bis 31.12.2023 bestellt.

Der geschäftsführende Rektor:
Riedler

132. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Mag.phil. Petra Wlasak, MA. MSc. PhD	Bildner*innen der Zukunft – Beziehungsarbeit als alltägliche Bildungsaufgabe	A28140100064

Der geschäftsführende Rektor:
Riedler

133. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 17. Tranche

Aufgrund zustimmender Beschlüsse der Betriebsräte zu Rektoratsbeschlüssen vom 21.10.2021 und vom 25.11.2021 und der am 13.12.2021 komplettierten Unterzeichnung durch den Rektor und die Vorsitzenden des Betriebsrats für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen dem Rektorat und den genannten Betriebsräten eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der die 17. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) in Kraft gesetzt wird.

Die 17. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) beinhaltet folgende Systembeschreibungen:

- Jira Software (Jira) / BetreiberIn: Informationsmanagement
- uniMEET BigBlueButton / BetreiberIn: Informationsmanagement
- MAG-Portal (Portal zur Erfassung der MitarbeiterInnengespräche) / BetreiberIn: Personalressort
- Meldung einer Zugriffsberechtigung im elektronischen BewerberInnen-System prescreen durch eine elektronische Maske im Intranet / BetreiberIn: Personalressort
- Progressive Web App zur Erfassung der mobilen Arbeitstage / BetreiberIn: Personalressort

Dieser Anhang wird gemäß § 15 ArbVG zur Einsicht durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal aufgelegt.

Der geschäftsführende Rektor:
Riedler

134. MITTEILUNGEN**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der geschäftsführende Rektor:
Riedler

135. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50 % beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Die Universität Graz sieht es als ihren Auftrag, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen Chancengleichheit in der Arbeitswelt einzuräumen und zu ermöglichen, im Berufsalltag ein selbstbestimmtes Leben führen zu können. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

BewerberInnen mit Nachweis einer COVID-19-Schutzimpfung wird bei gleicher fachlicher Eignung der Vorzug gegeben. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte den Allgemeinen Bewerbungsbestimmungen: <http://jobs.uni-graz.at/de/FAQ/>

Ihre Bewerbungsunterlagen laden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Anschreiben und relevanter (Dienst-)Zeugnisse über den jeweils angegebenen Link hoch. Bei Stellen für Professorinnen und Professoren nehmen wir Ihre Bewerbung gerne per E-Mail unter bewerbung.professur@uni-graz.at entgegen. Eine Übersicht über alle aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserer Karriereseite unter <http://jobs.uni-graz.at/>

Bitte beachten Sie, dass wir bei unseren Ausschreibungen – um datenschutzrechtlich den höchsten Standards zu entsprechen – Bewerbungen ausschließlich über unser webbasiertes BewerberInnen-Tool entgegennehmen können. Die Datenschutzerklärung finden Sie hier: <http://uni-graz.jobbase.io/policy>

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, wird die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte BewerberInnen, per E-Mail abgewickelt. Daher bitten wir Sie im Rahmen des Bewerbungsprozesses auch um Ihre E-Mail-Adresse. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die Stellen des allgemeinen Universitätspersonals (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt zunächst in der Internen Jobbörse ausgeschrieben, zu der ausschließlich MitarbeiterInnen der Universität Graz Zugang haben. Externe BewerberInnen können im internen Auswahlverfahren NICHT berücksichtigt werden.

Hier gelangen Sie zur Plattform der Internen Jobbörse, wo Sie neben den aktuell ausgeschriebenen Stellen auch detaillierte Informationen finden: <http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

135.1 Stellen für wissenschaftliches Universitätspersonal

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft sucht eine/n

Lecturer mit Doktorat für den Fachbereich Englisch

40 Wochenstunden | befristet auf 6 Jahre | Einstufung B1: 3.945,90 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 12.01.2022 auf unserer Karriereseite.

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Institut für Anglistik sucht eine/n

UniversitätsassistentIn mit Doktorat

40 Wochenstunden | befristet auf 5 Jahre | Einstufung B1: 3.945,90 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 12.01.2022 auf unserer Karriereseite.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Institut für Chemie sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

30 Wochenstunden | befristet auf 4 Jahre | Einstufung B1: 2.971,50 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 12.01.2022 auf unserer Karriereseite.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Institut für Erdwissenschaften sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat in Geologie / Oberflächenprozesse

30 Wochenstunden | befristet bis 28.02.2026 | Einstufung B1: 2.971,50 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 19.01.2022 auf unserer Karriereseite.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Institut für Psychologie sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

20 Wochenstunden | befristet bis 30.09.2023 | Einstufung B1: 2.971,50 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 12.01.2022 auf unserer Karriereseite.

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

30 Wochenstunden | befristet auf 3 Jahre | Einstufung B1: 2.971,50 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 12.01.2022 auf unserer Karriereseite.

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Zentrum für Sozialforschung sucht eine/n

ProjektassistentIn ohne Doktorat

30 Wochenstunden | befristet bis 31.12.2024 | Einstufung B1: 2.971,50 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 12.01.2022 auf unserer Karriereseite.

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Institut für Organisation und Institutionenökonomik sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

30 Wochenstunden | befristet auf 4 Jahre | Einstufung B1: 2.971,50 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 19.01.2022 auf unserer Karriereseite.

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Institut für Marketing sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

30 Wochenstunden | befristet auf 4 Jahre | Einstufung B1: 2.971,50 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 12.01.2022 auf unserer Karriereseite.

UMWELT-, REGIONAL- und BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

UniversitätsassistentIn mit Doktorat

20 Wochenstunden | befristet auf 31.12.2022 | Einstufung B1: 3.945,90 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 12.01.2022 auf unserer Karriereseite.

UMWELT-, REGIONAL- und BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT | Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

20 Wochenstunden | befristet auf bis 31.12.2022 | Einstufung B1: 2.971,50 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 12.01.2022 auf unserer Karriereseite.

135.2 Stellen für allgemeines Universitätspersonal

VERWALTUNGSEINHEITEN | Die Abteilung Lehr- und Studienservices sucht eine/n

MitarbeiterIn Lehr- und Studienservices

40 Wochenstunden | befristet auf Ende Elternkarenz | Einstufung IVa: 2.711,90 €

[Detaillierte Informationen](#) finden Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist am 12.01.2022 auf unserer Karriereseite.

Der geschäftsführende Rektor:
Riedler

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.