

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2021/22

Ausgegeben am 06. 10. 2021

1. Stück

1. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 2. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Mathematik; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 3. Didaktikzentrum für Naturwissenschaften und Mathematik (DINAMA); Sprecherin und stellvertretender Sprecher
 4. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 5. Mitteilungen
 6. Ausschreibung von Stellen
-

1. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 30.09.2021 scheidet Herr Michael Ortner aus. An seiner Stelle wird

Herr Felix **Stingl**

als neues Hauptmitglied entsendet.

Weiters scheiden Herr Lorenz Stöckler und Frau Natali Lujic als Ersatzmitglieder aus. An Ihrer Stelle werden

Herr Sebastian **Panosch**

Frau Julija **Lugic**

entsendet.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

2. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Mathematik; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 28.09.2021 scheidet Frau Fatima Weiss als Hauptmitglied aus und fungiert zukünftig als Ersatzmitglied. An ihrer Stelle wird

Frau Susanna **Trampitsch**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

3. Didaktikzentrum für Naturwissenschaften und Mathematik (DINAMA); Sprecherin und stellvertretender Sprecher

Durch Beschluss des Rektorats vom 23.09.2021 wird

Herr Ass.-Prof. Dr. Philipp **Spitzer**
als Sprecher

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Claudia **Haagen-Schützenhöfer**
als stellvertretende Sprecherin

für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2022 bestellt.

Gleichzeitig wird Herrn Ass.-Prof. Dr. Philipp Spitzer und Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Claudia Haagen-Schützenhöfer die Vollmacht gemäß § 28 UG in Verbindung mit der Bevollmächtigungsrichtlinie-BV-RL erteilt.

Der Rektor:
Polaschek

4. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Egger, Rudolf; Univ.-Prof. Dr.phil.	Pandemieresiliente Steiermark	A28140100080
Bauer, Rudolf; Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Dr.h.c.	Untersuchungen zur Untersuchung von Grünteegerbstoffen in Mundabstrichen nach Anwendung eines Rachensprays	A28165200016
Winkler, Gerfried; Assoz. Prof. Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Quantitative Erfassung des Nährstoffpotentials in der Substratzone	A28165000009
Scholger, Walter; Mag.phil.	Digitale Edition Stefan Zweig	A28152200011
Niemann, Rainer, Univ.-Prof. Dipl.-Kfm. Dr.rer.pol.	CAR Symposium	A28134400003
Fischer, Wolfgang; Mag.phil. Dr.rer.nat.	Klimawandelanpassungsmodellregion Stiefingtal	A28140200105
Schmidhuber, Martina, Univ.-Prof. Dr.	Ethik im Krankenhaus organisieren. Von Modellen der Ethikberatung bis zur Alltagsethik in Pflegeheimen und in der Gemeinde. Interdisziplinäres Symposium	A28111400005
Baumgartner, Rupert, Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont.	Circular Economy - Digital Product Passport	A28140400107
Schweiger, Martina, Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Treatment of cancer associated cachexia	A28164700042

Stern, Tobias; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.nat.techn.	Brot-Papier-Verpackung	A28140400108
Kobl Müller, Stephan; Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Die Wenigfüßer (Paupoda) Österreichs – Update der Checkliste und DNA-Barcoding einer wenig bekannten Tiergruppe	A28164900056
Wessely, Christian, Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.theol. Ing.	Klimawissen, seine Bedeutung für die Region und der ethisch verantwortungsvolle regionale Umgang mit dem Klimawandel	A28111600003
Kobl Müller, Stephan; Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Inventorying biodiversity in the tropics: Establishing a DNA-barcoding pipeline for characterizing and monitoring Zambia's biodiversity	A28164900057
Sterr, Martin; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn.	Untersuchungen, Befundungen, Gutachten, Sonstige DL - Helium Infrastruktur	A28165301049
Quatember, Ursula; Mag. Dr.phil.	Die Architektur der Unteren Agora von Pergamon	A28156100010
Sturn, Richard, Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Forschungskonferenz von ESPAnet Austria 2021	A28132000019

Der Rektor:
Polaschek

5. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

6. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

6.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Unterstützung bei der Mitwirkung an Forschungsprojekten im Bereich Rechtsgeschichte
- Mitwirkung an der Akquise von Drittmitteln
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgabe sowie an Evaluierungsmaßnahmen
- Mitwirkung an der Lehre und der Prüfungstätigkeit sowie Abhaltung von Lehre im Bereich Rechtsgeschichte
- Verfassen einer Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplomstudium der Rechtswissenschaften
- Abgeschlossenes Bachelor-/Masterstudium Geschichte (wünschenswert)
- Sehr gute Kenntnisse der Rechtsgeschichte
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Hohes Maß an Flexibilität
- Eigeninitiative
- Wissenschaftliche Neugierde vor allem im Bereich Rechtsgeschichte und Geschichte
- Selbständige und zielorientierte Arbeitsweise
- Eigenverantwortungs- und Kooperationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Oktober 2021**

Kennzahl: **MB/198/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung sucht eine/n

Wissenschaftliche/r Projektmitarbeiter/in ohne Doktorat

(24 Stunden/Woche; befristet auf die Dauer von zweieinhalb Jahren (30 Monaten); zu besetzen ab 03. Januar 2022)

TransFair ist ein vom Klima- und Energiefonds finanziertes Projekt an der Universität Graz, das die Struktur negativer sozialer Auswirkungen durch ehrgeizige Klimapolitik in Österreich erforscht. Das Projekt geht über traditionelle finanzielle Überlegungen hinaus und berücksichtigt explizit nicht-finanzielle Auswirkungen. Aktuell geplante und diskutierte Klimawandelmaßnahmen sollen analysiert, verwundbare Gruppen identifiziert und negative Nebenwirkungen untersucht werden. Methodisch bedient sich das Vorhaben an Methoden aus den Wirtschafts- und Sozialwissenschaften sowie der Philosophie (Diskursanalyse, CGE-Modellierung, Q-Sorting, Discrete Choice Experimente, normative Bewertungen). Am Projekt beteiligt sind das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung, das Wegener Center für Umwelt und globalen Wandel sowie das Institut für Philosophie.

Ihr Aufgabengebiet

- Durchführung von eigenständigen und kooperativen Forschungsarbeiten im Bereich der Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung, insbesondere zur Frage von Akzeptanz von Klimapolitik, Analyse des relevanten Diskurses und Kriterien für Fairness in Klimawandelmaßnahmen
- Durchführung von empirischen Studien einschließlich Datenerhebung und Datenanalyse gemäß den Projektvorgaben und mit dem Ziel der Veröffentlichung relevanter Ergebnisse
- Förderung des Wissenstransfers zwischen verschiedenen ProjektpartnerInnen und Stakeholdern; Präsentation und Verbreitung der Ergebnisse in verschiedenen Formen
- Organisation von Projekttreffen, Stakeholder-Workshops und wissenschaftlichen Workshops
- Koordination und Management der Projektzusammenarbeit im ACRP-Projekt TransFair

Ihr Profil

- Facheinschlägiges abgeschlossenes Masterstudium (Umweltsystemwissenschaften, Sustainable Development, Psychologie, Soziologie oder gleichwertiges Studium)
- Grundkenntnisse im Bereich Nachhaltigkeit und Klimawandel
- Kenntnisse einschlägiger Forschungsmethoden aus den empirischen Sozialwissenschaften
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Erfahrung im Projektmanagement (wünschenswert)
- Vorhandene Publikationserfahrung (wünschenswert)
- Fähigkeit zu selbständigem Arbeiten in einem angewandten Forschungskontext und in einem transdisziplinären Umfeld
- Persönliche und soziale Kompetenzen zur Arbeit in inter- und transdisziplinären Teams

- Bereitschaft zu Reisen innerhalb der Projektregion
- Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten und Motivation zum Abschluss einer Promotion in Umweltsystemwissenschaften (ggf. im Rahmen eines Nachfolgeprojekts)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.782,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Oktober 2021**

Kennzahl: **MB/195/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, etc. innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Die Bewerbungsgespräche finden im November statt.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an den Projektleiter Thomas Brudermann (thomas.brudermann@uni-graz.at).

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Ausschreibung erfolgt im Rahmen des BMBWF-geförderten Projektes "Digitale Transformation der österreichischen Geisteswissenschaften" und des FWF-geförderten Projektes "Die keltischen Götternamen in den lateinischen Inschriften im linksrheinischen Militärgelände der Germania Superior".

Das Zentrum für Informationsmodellierung sucht eine/n

Projektassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Konzeption und Entwicklung eines Workflows zur Erfassung antiker Inschriften in Zusammenarbeit mit der technischen Projektleitung und den fachwissenschaftlichen Projektverantwortlichen
- Selbstständige Anpassung und Weiterentwicklung einer entsprechenden Erfassungsumgebung in Front- und Backend (eXist-db, JavaScript)
- Betreuung und Einschulung der fachwissenschaftlichen ProjektmitarbeiterInnen
- Unterstützung bei Datenmanagement und Verbesserung der Datenqualität durch automatisierte Verfahren
- Mitentwicklung der Publikationsumgebung im institutionellen Repository GAMS

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium im Bereich der Geistes-/Kulturwissenschaften, Informationswissenschaft oder Informatik, idealerweise mit Schwerpunkt Digital Humanities
- Nachgewiesene Erfahrung im Umgang mit X-Technologien (XQuery, XSLT, XPath)
- Nachgewiesene Erfahrung mit der Frontend-Entwicklung und Kenntnisse aktueller Webtechnologien und Frameworks (HTML5, JavaScript, CSS, Bootstrap)
- Kenntnisse in der Modellierung geisteswissenschaftlicher Daten mit TEI/XML (wünschenswert)
- Erfahrung auf dem Gebiet der Softwareentwicklung (wünschenswert)
- Erfahrung im Umgang mit XML-Datenbanken und deren Abfrage (wünschenswert)
- Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke
- Bereitschaft zur selbstständigen Einarbeitung in die eingesetzten Technologien und Werkzeuge
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse von Vorteil

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.485,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Oktober 2021**

Kennzahl: **MB/1/99_GEWI ex 2021/22**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Geisteswissenschaftliche Fakultät der Universität Graz sucht zwei

ProjektassistentInnen ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 01. Dezember 2021)

Die Geisteswissenschaftliche Fakultät schreibt im Zuge einer Förderinitiative zwei Stellen für exzellente DissertantInnen aus. Die ProjektassistentInnen schließen im Rahmen ihrer Anstellung ihr Doktoratsstudium an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät der Universität Graz mit einem Forschungsprojekt (Dissertation) ab, welches direkt an aktuelle Forschungsthemen/-projekte der Betreuerin bzw. des Betreuers anschließt, und unterstützen als MentorInnen ihre StudienkollegInnen im Masterstudium.

Ihr Aufgabengebiet

- Abschluss des Doktoratsstudiums an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät der Universität Graz
- Mentoring: Unterstützung von Masterstudierenden, insbesondere bei der Masterarbeit

Ihr Profil

- Sehr gute Leistungen im Diplom- bzw. Masterstudium (Abschluss mit Auszeichnung oder Notendurchschnitt besser als 2.0)
- Aufrechte Meldung (= Inskription) zum Doktoratsstudium an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät (während des gesamten Arbeitsverhältnisses)
- Erste Zulassung zum Doktoratsstudium im WS 2018/19 oder später
- Nachweisbare wissenschaftliche Exzellenz in der jeweiligen Fachdisziplin
- Kommunikative und soziale Kompetenzen
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Eigenverantwortung
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. November 2021**

Kennzahl: **MB/190/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inklusive

- Lebenslauf (inkl. wissenschaftlicher Karriere, Publikationsliste)
- Studienabschlusszeugnis (Diplom- bzw. Masterstudium)
- Bekanntgabe Thema/BetreuerIn (Unterlagen: Anmeldung Dissertationsthema, Betreuungsvereinbarung) ODER Erklärung der Bereitschaft zur Betreuung durch eine/n DozentIn bzw. ProfessorIn der Geisteswissenschaftlichen Fakultät der Universität Graz
- Empfehlungsschreiben der Betreuerin bzw. des Betreuers (inkl. Bestätigung zur Anbindung des Dissertationsprojekts an aktuelle Forschungsthemen/-projekte der Betreuerin bzw. des Betreuers)
- Anonymisiertes Exposé des Dissertationsprojekts (max. 10 Seiten, inkl. Zeitplan, Nachweis der wissenschaftlichen Vorarbeiten, Literaturangaben). Das Exposé darf keine Rückschlüsse auf den Antragssteller bzw. die Antragstellerin zulassen (d. h. keine Fotos, keine Namen, keine E-Mail-Adressen mit Namen etc.). Das Exposé ist als Einzeldokument (pdf) einzureichen
- Darstellung der Vorstellungen zur Mentoringtätigkeit (max. 2 Seiten)

unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau MMag. Susanne Sumer (susanne.sumer@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 10. Januar 2022)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Bereich der Berechnung von Molekülkristallen
- Anwendung von Programmen mit periodischen Randbedingungen, quantenchemischen Randbedingungen sowie eingebetteten (QM/MM bzw. QM/QM)-Methoden zur Beschreibung der chemischen Fragestellung
- Verfassen von wissenschaftlichen Publikationen
- Die eigenen Forschungsarbeiten sollen in einer Dissertation münden
- Mitwirkung an Lehr-, Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium Chemie
- Kenntnisse in elektronischer Strukturtheorie und schwachen intermolekularen Wechselwirkungen
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sind von Vorteil
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Oktober 2021**

Kennzahl: **MB/192/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Entwicklung von biokatalytischen Methoden zur Herstellung von bioaktiven Molekülen
- Herstellung und Charakterisierung von Biokatalysepräparationen
- Dokumentation der Herstellungsprozesse
- Etablierung eines Optimierungsworkflows für Mehrstufen-Prozesse
- Mitarbeit in der Lehre
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Doktorat aus Chemie/Biokatalyse
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Bereich der Biokatalyse
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Bereich der organischen Synthese (wünschenswert Alkaloid-Synthese)
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Enzymexpression und Klonierung

- Grundkenntnisse der Fermentation
- Ausgezeichnete Kenntnisse mit der Isolierung von Produkten (z.B. präparative HPLC)
- Technische Versiertheit im Umgang mit modernen Analysegeräten (GC, HPLC, NMR, Plate Reader)
- Gute Englischkenntnisse
- Deutschkenntnisse (B1)
- Erfolgreiche einschlägige internationale Publikationstätigkeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Freude an der Arbeit mit Menschen in einem international orientierten Umfeld
- Selbständige Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.945,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Oktober 2021**

Kennzahl: **MB/194/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

6.2 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Personalcontrolling sucht eine/n

ControllerIn

(10 Stunden/Woche; unbefristet; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Planungs- und Budgetierungsprozess der KFUG
- Operatives Personalcontrolling, Kontrolle des Budgetvollzugs, Erfassen von Buchungen, etc
- Erstellen von Berichten und Adhoc-Auswertungen
- Mitarbeit bei internen Projekten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium oder vergleichbare Ausbildung
- Profunde MS-Office-Kenntnisse, besonders Excel und Access
- Berufserfahrung im Bereich Controlling (wünschenswert)
- Kenntnis der Struktur von Universitäten oder ähnlichen Einrichtungen (wünschenswert)
- SAP-Anwenderkenntnisse (wünschenswert)
- Kenntnisse in VBA-Programmierung (wünschenswert)
- Sehr gute Deutschkenntnisse und gute Englischkenntnisse
- Gutes Zahlenverständnis
- Sorgfältige Arbeitsweise, Flexibilität und Belastbarkeit
- Vernetztes Denken, Eigeninitiative, selbständiges Agieren
- Teamgeist und Kommunikationsstärke

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 678,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Oktober 2021**

Kennzahl: **AB/122/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Schroller unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1880 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur

Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Leistungs- und Qualitätsmanagement sucht eine/n

Datenbank-EntwicklerIn im Bereich Datawarehouse

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet bis 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 03. Januar 2022)

Ihr Aufgabengebiet

- Verantwortliche Mitwirkung bei Entwicklung und Anpassung von Beladungs-Prozessen, Kennzahlen, Analysen und Berichten im Rahmen des DWH der Uni Graz
- Verantwortliche Mitwirkung bei der Planung, Entwicklung und Betreuung des zentralen DWH Datenmodels und allen notwendigen Objekten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes, technisches Universitäts- oder FH-Studium oder HTL-Abschluss
- Fundierte Fachkenntnisse in SQL
- Erfahrungen in Software-Programmierung, ETL-Entwicklung und im Umgang mit DWH-Architekturen
- Kenntnisse mit einem BI-Tool im Bereich Berichterstellung und Analytics
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Sehr gute analytische Fähigkeiten, Team- und Kooperationsfähigkeit, Flexibilität
- Potenzial zur Führung von Projekten und Teams (wünschenswert)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Oktober 2021**

Kennzahl: **AB/123/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Büro des Rektors sucht eine/n

Referentin/Referenten im Büro des Rektors

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Konzeption, Organisation und Management von Veranstaltungen
- Vorausschauende und aktive Mitarbeit in organisatorischen und operativen Belangen
- Selbstständige Erstellung und textliche Aufbereitung von Unterlagen (für die interne sowie externe Kommunikation)
- Generierung und Bereitstellung von zielgruppenspezifischen Informationen
- Projektmanagement und -koordination

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Universitätsstudium
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Erfahrung mit und großes Interesse an Veranstaltungsorganisation
- Erfahrung mit Berichtslegung und Schreiben von Texten
- Erfahrung mit universitären Abläufen (wünschenswert)
- Zuverlässigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Oktober 2021**

Kennzahl: **AB/124/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Beate Bayer unter der Telefonnummer 380-2201 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Büro des Rektors sucht eine/n

Referentin/Referenten im Büro des Rektors

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Unterstützung des Rektors und seines Büros in organisatorischen und operativen Belangen
- Koordination und Abwicklung von Angelegenheiten des Rektors (mit internen Einheiten und Externen)
- Selbstständige Erarbeitung von Entscheidungsgrundlagen
- Mitwirkung an der Erstellung und Umsetzung von periodisch wiederkehrenden Berichten (wie z.B. Entwicklungsplan, Organisationsplan, Ziel- und Leistungsvereinbarungen)
- Kommunikation und Information: Ansprechstelle für Fachabteilungen, externe Personen, Ämter und Behörden, Aufbereitung und Beantwortung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Universitätsstudium
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kenntnisse des Universitätsrechts (wünschenswert)
- Lösungsorientierte Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.356,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Oktober 2021**

Kennzahl: **AB/125/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Software-Engineer (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2024; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit an Konzeption und Entwicklung einer BIDS-konformen Datenstruktur für die Speicherung von neurowissenschaftlichen Daten im Rahmen des Austrian Neurocloud (ANC) Projekts
- Mitarbeit an Konzeption und Entwicklung einer anwenderorientierten Datenstruktur nach eingehender Anforderungsanalyse in Zusammenarbeit mit PsychologInnen und NeurowissenschaftlerInnen
- Anpassung und Modifizierung von Preprocessing-Pipelines für neurowissenschaftliche Fragestellungen in Zusammenarbeit mit PsychologInnen und NeurowissenschaftlerInnen der Universitäten Graz, Salzburg und Innsbruck (Python)
- Zur Verfügung stellen von Pipelines und Datenüberprüfungen (Validators) als Container (Docker, Singularity)
- Mitarbeit an Konzeption und Entwicklung einer benutzerfreundlichen Webseite für die ANC zum Upload und zur Validierung von MRT-bezogenen Daten
- Gewissenhafte und lückenlose Dokumentation bzw. Miterstellung einer Informationsseite (z.B. readTheDocs)

Ihr Profil

- Studium im Bereich Informatik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Sehr gute Kenntnisse im Software Engineering
- Gute Kenntnisse von Virtualisierungslösungen wie beispielsweise Docker
- Gute Kenntnisse im Betrieb von Server-Netzwerken und Administrationswerkzeugen (Linux, Scripting mit Bash u.a.)
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Webentwicklung
- Sehr gute Kenntnisse in Python und GIT
- Kenntnisse in Matlab, Django, REST API (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an der Zusammenarbeit mit WissenschaftlerInnen aus Psychologie und Neurowissenschaften in einem interuniversitären Umfeld
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Oktober 2021**

Kennzahl: **AB/101/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.