

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 04. 11. 2020

5. Stück

- 34. Beauftragungen in studienrechtlichen Angelegenheiten der Geisteswissenschaftlichen Fakultät
 - 35. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium Philosophie an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 36. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Pädagogik; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 37. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Leadership - eigenverantwortlich handeln in Gesellschaft und Wirtschaft; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 38. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Bestellung der Institutsleitung
 - 39. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 40. Betriebsvereinbarung betreffend „Befragung zur Feriarbeit 2020“
 - 41. Ergänzende Kundmachung für die Wahl des Betriebsrates für das Allgemeine Universitätspersonal und die Wahl der Behindertenvertrauensperson
 - 42. Mitteilungen
 - 43. Ausschreibung von Stellen
-

34. Beauftragungen in studienrechtlichen Angelegenheiten der Geisteswissenschaftlichen Fakultät

Beauftragungen des stellvertretenden Vorsitzenden der Curricula-Kommission Romanistik

Gemäß § 3 Abs. 2 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen der Universität Graz, Mitteilungsblatt vom 10.06.2020, 33.a Stück, 71. Sondernummer, wurde der stellvertretende Vorsitzende der Curricula-Kommission Romanistik

Assoz.-Prof. Mag.Dr. Steffen **Heidinger**

mit der Stellvertretung der/des Vorsitzenden der Curricula-Kommission bei deren/dessen Abwesenheit in Angelegenheiten der Anerkennung von Prüfungen gem. § 78 UG, der Anerkennung von wissenschaftlichen Arbeiten gem. § 85 Abs. 2 UG und der Genehmigung der facheinschlägigen Praxis gem. § 11 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen für die folgenden Studien beauftragt:

- Bachelor- und Masterstudium Romanistik Französisch
- Bachelor- und Masterstudium Romanistik Italienisch
- Bachelor- und Masterstudium Romanistik Spanisch

Beauftragungen der Vorsitzenden der Curricula-Kommission Slawistik

Gemäß § 3 Abs. 2 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen der Universität Graz, Mitteilungsblatt vom 10.06.2020, 33.a Stück, 71. Sondernummer, wurde die Vorsitzende der Curricula-Kommission Slawistik

Dr. Miriam **Finkelstein**, M.A.

mit der Anerkennung von Prüfungen gem. § 78 UG, der Anerkennung von wissenschaftlichen Arbeiten gem. § 85 Abs. 2 UG und der Genehmigung der facheinschlägigen Praxis gem. § 11 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen für die folgenden Studien beauftragt:

- Bachelorstudium Slawische Sprachen, Literaturen und Kulturen
- Bachelor- und Masterstudium Bosnisch/Kroatisch/Serbisch
- Bachelor- und Masterstudium Russisch
- Bachelor- und Masterstudium Slowenisch

Die Studiendirektorin:
Walter-Laager

35. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium Philosophie an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Mit Wirkung vom 28.10.2020 scheidet Herr Univ.-Prof. Dr. Marian David als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird

Frau Univ.-Prof. Dr. Christine **Abbt**

neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

36. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Pädagogik; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 28.10.2020 scheidet Frau Katharina Maitz, BA BA MA als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird das bisherige Ersatzmitglied

Frau Ass.-Prof. Susanne **Seifert**, PhD

als neues Hauptmitglied nominiert. Weiters wird

Frau Ass.-Prof. Dr. Eva **Pözl-Stefanec**

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

37. Curricula-Kommission für die Studienrichtung „Leadership - eigenverantwortlich handeln in Gesellschaft und Wirtschaft“; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Mit Wirkung vom 28.10.2020 scheidet Herr Univ.-Prof. DI Dr. Rupert Baumgartner als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird

Herr Univ.-Prof. MMag. Dr. Alfred **Gutschelhofer**

neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

38. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Bestellung der Institutsleitung

Das Dekanat der Geisteswissenschaftlichen Fakultät gibt eine Änderung der Institutsleitung für die Funktionsperiode vom 02.11.2020 bis 31.10.2021 bekannt:

Institut für Geschichte

Leiter: Univ.-Prof. Dr. Christian **Heuer**

1. Stellvertreterin: Univ.-Prof. Dr. Christiane **Berth**

2. Stellvertreter: Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Nikolaus **Reisinger**

Der Dekan:
Walter

39. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Steininger, Karl; Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Die ökonomischen Effekte der Erreichung neuer EU-Klimaziele 2030 im Kontext der Coronakrise aus österreichischer Perspektive	A28141100647
Otto, Ilona M.; Univ.-Prof. Dr.	A Boost for Rural Lignite Regions	A28141100648
Schrittwieser, Jörg; Mag. Dr.rer.nat.	Construction, Characterisation, and Bioinformatics Analysis of an IRED Enzyme Panel for Biocatalytic Reductive Amination	A28164603138
Pferschy, Ulrich; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn.	Wissenschaftliche Dienstleistungen	A28135500001
Käfer, Kerstin; Mag.rer.nat.	Lehrlingsentwicklung	A28700210001
Weinelt, Beatrice	Berufs- und Karrieremesse EXCELLENCE	A28754000008
Ludescher, Marcus; Mag. Dr.phil.	Vita activa	A28709000006
Ferz, Sascha; Assoz. Prof. Mag. Dr.	Mediation	A28753000003
Ferz, Sascha; Assoz. Prof. Mag. Dr.	Kooperation TUG (Lehre)	A28753000002
Kastberger, Klaus; Univ.-Prof. Mag. Dr.	Tantiemen Franz Nabl	A27154100005
Kastberger, Klaus; Univ.-Prof. Mag. Dr.	Nabl-Institut	A27154100001
Waxenegger, Andrea; Hofrätin Mag. Dr.phil.	Veranstaltungsreihe Montagsakademie	A27709000001

Pendl, Sabine; Mag.	Sommerschule GUSEGG	A28702500069
Schulev-Steindl, Eva; Univ.-Prof. MMag. Dr.iur. LL.M. (LSE)	Grazer Energierechtstage	A28121600019
Auer, Gerald; Ass.-Prof. Dr.rer.nat. BSc MSc	Indian Ocean: Delving Into the Past	A28165002056
Reicher, Dieter, Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	WatchDog - Mobile Kommunikations- und Multi-Sensorlösung für Sicherheits- und Risikomanagement im Freiland und im Objektschutz	A28131900037
Reicher, Dieter, Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Simulation des Bedrohungs- und Schadenspotentials von Explosivkörpern auf städtischer Ebene	A28131900040
Reicher, Dieter, Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Echtzeit - Lagebild für effizientes Migrationsmanagement zur Gewährleistung humanitärer Sicherheit	A28131900039
Reicher, Dieter, Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Multimodale luftgestützte Sensorplattform, innovative Analyse- und Geo-Managementlösungen für Katastrophenmanagement	A28131900045
Birk, Steffen; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Groundwater flow and conservative transport in the Western Leibnitzer Feld	A28165002057
Ortner, Astrid; Ao.Univ.-Prof. Mag.pharm. Dr.rer.nat.	Analytische Untersuchungen	A28165201052
Walter-Laager, Catherine; Univ.-Prof. Dr.phil.habil.	Berufsbefähigung für Masterstudierende	A28142000018
Zangger, Klaus; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	NMR-Auftragsmessungen	A28164603139
Kellerer-Pirklbauer-Eulenstein, Andreas; MMag. Dr.	Langzeitmonitoring terrestrischer alpiner Ökosysteme im Nationalpark Hohe Tauern – Modul 07: Kryosphäre: Gletscher, Hydroklima, Permafrost	A28140200095

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftragsnummer
Otto, Ilona M.; Univ.-Prof. Dr.	Enhancing Belmont Research Action to support EU policy making on climate change and health	A28141100646
Corcoran, Katja; Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr.phil.	Aktive NutzerInnen-Partizipation für Smarte Energy Services	A28160200166
Banzer, Peter; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	SuperPixels	A28165301070

Schaper-Rinkel, Petra; Univ.-Prof. Dr.	Arqus Research and Innovation	A28700167001
Lurger, Brigitta; Univ.-Prof. Mag. Dr.iur. LL.M.(Harvard)	Hexagonale EU Project - Justice without Litigation for Europe	A28120700020
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.iur. Gerd Oberleitner	Sports organizations Matching Social inclusion issues (SmatchS)	A28122900013

Der Rektor:
Polaschek

40. Betriebsvereinbarung betreffend „Befragung zur Ferialarbeit 2020“

Die Betriebsvereinbarung betreffend „Befragung zur Ferialarbeit 2020“ wurde am 29.10.2020 zwischen der Universität Graz und dem Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal sowie dem Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal abgeschlossen. Der Text zur Betriebsvereinbarung liegt sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch bei den beiden Betriebsräten zur Einsicht durch Angehörige des Universitätspersonals auf.

Der Rektor:
Polaschek

41. Ergänzende Kundmachung für die Wahl des Betriebsrates für das Allgemeine Universitätspersonal und die Wahl der Behindertenvertrauensperson

Der Wahlvorstand hat aufgrund der aktuellen COVID-19-Situation einstimmig beschlossen, allen Wahlberechtigten gemäß § 22 Abs. 1 Betriebsrats-Wahlordnung 1974 (BRWO) eine Wahlkarte auszustellen. **Wahlkarten müssen daher nicht gesondert beantragt werden.**

Trotz Ausstellung einer Wahlkarte bleiben alle auch zur persönlichen Stimmabgabe berechtigt, wenn die Wahlkarte dem Wahlvorstand im Wahllokal übergeben wird.

Der Versand der Wahlkarten erfolgt mittels eingeschriebenen Briefes an die bei der Universität Graz hinterlegte Adresse oder durch persönliche Übergabe durch ein Mitglied des Wahlvorstands. Soll die Wahlkarte an eine andere als die bei der Universität Graz hinterlegte Adresse erfolgen oder persönlich abgeholt werden, so ist dies dem Wahlvorstand per Email an braup-wahlkarte@uni-graz.at bis spätestens 11. November 2020 mitzuteilen.

Die Vorsitzende des Wahlvorstandes:
Stark

42. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

43. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

43.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Dezember 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Fachbereich Physische Geographie – Geomorphologie
- Mitarbeit bei der umfassenden Analyse geomorphologischer Prozesse in Gebirgsräumen, von der Geländeerhebung über die Datenaufbereitung bis zur Computermodellierung
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung von Computermodellen zur Simulation von geomorphologischen Prozessen (insbesondere Naturgefahren wie gravitativen Massenbewegungen, Gletscherseeausbrüchen und entsprechenden Prozessketten)
- Entwicklung und Anwendung innovativer Methoden der Wissenschaftskommunikation in den Bereichen Geomorphologie und Naturgefahren- und Risikoforschung, insbesondere in Bezug auf die Präsentation unterschiedlicher Arten von Modellergebnissen
- Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Verfassen wissenschaftlicher Publikationen und aktive Teilnahme an internationalen Tagungen
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung
- Eigenständige Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen im Umfang von 1,5 SWS

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium in Geographie oder einem vergleichbaren Fach
- Nachgewiesene Expertise im Bereich Geomorphologie, mit Schwerpunkt auf der Modellierung geomorphologischer Prozesse (insbesondere gravitativer Massenbewegungen) und/oder der Wissenschaftskommunikation
- Grundkenntnisse im Bereich der einschlägigen Geländemethoden
- Hervorragende GIS-Kenntnisse
- Sehr gute Programmierkenntnisse (z.B. Python, C) bzw. die Bereitschaft, solche zu erlernen
- Sehr gute Englischkenntnisse (in Wort und Schrift)
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre (wünschenswert)
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. November 2020**

Kennzahl: **MB/6/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Lebenslauf und Motivationsschreiben innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

Studentische/n Mitarbeiter/in in Forschung, Lehre und Verwaltung

(16 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab 01. Dezember 2020)

Ihr Aufgabengebiet

- Sie unterstützen die Forschungsgruppe „Didaktik der Geographie und sozioökonomischen Bildung“ in unterschiedlichen Projekten mit den Schwerpunkten Bildung, Digitalität und Nachhaltigkeit
- Sie unterstützen die Vorbereitung und Organisation von Lehrveranstaltungen, Prüfungen und Fortbildungen
- Sie unterstützen den Aufbau und die Pflege von Kontakten zu schulischen Praxispartner/innen

Ihr Profil

- Sie begeistern sich für fachdidaktische Fragestellungen und interessieren sich für deren erziehungs- sowie bildungswissenschaftliche Bezugstheorien
- Sie sind in das Lehramtsstudium Geographie und Wirtschaftskunde inskribiert
- Sie besitzen gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sie können sicher mit Microsoft Office umgehen (v.a. Word, Excel, Powerpoint)
- Sie sind bereit dazu, sich mittelfristig mit Unterstützung in forschungsrelevante Software einzuarbeiten (v.a. zur Grafikbearbeitung bzw. Visualisierung, zur Transkription und zur Datenauswertung)
- Sie arbeiten zuverlässig, sorgfältig und selbstständig

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: C

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 846,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. November 2020**

Kennzahl: **MB/8/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

Studentische/r Mitarbeiter/in in Forschung, Lehre und Verwaltung

(16 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit in der Forschungsgruppe „Geospatial Technologies“ (Ass.-Prof. M. Hirschmugl)
- Unterstützung bei der Vorbereitung und Organisation von Lehrveranstaltungen und Prüfungen
- Unterstützung bei der Beantragung von Forschungsprojekten
- Unterstützung bei der Abwicklung von Forschungsprojekten sowie bei wissenschaftliche Analysen und Auswertungen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Bachelor Studium
- Erfahrung in der Mitarbeit in Forschungsprojekten, idealerweise im Bereich Fernerkundung
- Sehr gute EDV Kenntnisse
- Gute Kenntnisse in Python & R sowie in ArcGis und die Bereitschaft, sich hier weiterzuentwickeln
- Gute Kenntnisse im Bereich GIS & Fernerkundung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Hohes Maß an Zuverlässigkeit und Eigenverantwortung
- Teamgeist und Begeisterungsfähigkeit
- Selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: C

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 846,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. November 2020**

Kennzahl: **MB/9/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Wissenschaftliche/r Projektmitarbeiter/in mit Doktorat
(40 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Hauptverantwortliche Mitarbeit in den Forschungsprojekten I-Greta (FFG, ERA-Net) und ANSERS (Zukunftsfond Steiermark)
- Forschung zu psychologischen Aspekten der NutzerInnen-Partizipation an smarten Energiesystemen und -services in einem interdisziplinären und internationalen Projektkonsortium
- Forschung zur Entwicklung und Evaluierung von Gamification (z.B. Badges) und Behavioral Change Elementen (z.B. Feedback) in Mensch-Maschine Interfaces von digitalen Energiesystemen
- Konzeption und eigenverantwortliche Umsetzung von user-centered Designprozessen, NutzerInnen-Befragungen und Stakeholder-Workshops sowie empirischen (Feld-) Studien
- Aktive Beteiligung am Profilbildenden Bereich „Smart Regulation“

- Internationale Publikationstätigkeit in Zeitschriften mit peer-review
- Mitwirkung bei organisatorischen und administrativen Aufgaben
- Mitwirkung bei der Betreuung von Masterarbeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossene Promotion in Psychologie (bevorzugt im Bereich Sozialpsychologie oder Umweltpsychologie) oder einer anderen, nahestehenden empirischen Sozialwissenschaft
- Fundierte Kenntnisse der und Interesse an Forschung zum Digitalisierungsprozess (z.B. Maschine-Learning), bevorzugt im Energiesektor
- Fähigkeit zur interdisziplinären Forschung (bevorzugt Psychologie und Technologie) (wünschenswert)
- Sehr gute Kenntnisse von komplexen, quantitativen, statistischen Methoden (Analyse von Längsschnittdaten und Mehr-Ebene-Modelle)
- Kenntnisse der qualitativen Methoden und ‚Responsible Research and Innovation‘ Praktiken (wünschenswert)
- Fundierte Kenntnisse der Open Science Praktiken (Pre-Registrierung, Power-Analysen, etc.)
- Gute Kenntnisse der Umfragesoftware (Unipark, Limesurvey, etc.)
- Basale Programmierkenntnisse (Python etc.) (wünschenswert)
- Publikationen in Zeitschriften mit peer-review Verfahren
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Fähigkeit in interdisziplinären Teams zu arbeiten
- Hohes Ausmaß an sozialen und kommunikativen Fähigkeiten
- Hohe persönliche Motivation nach akademischer Exzellenz
- Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. November 2020**

Kennzahl: **MB/5/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Arbeitsbereiches Sozialpsychologie unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8549 gerne zur Verfügung.

Veröffentlichung der Ausschreibung im Mitteilungsblatt vom 14.10.2020; Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 25.11.2020:

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Basierend auf der Ausschreibung "Unkonventionelle Forschung zu digitalen Technologien" soll im Rahmen einer Promotionsarbeit eine Methode entwickelt werden, anhand derer Oberflächengemeinschaften von Pflanzen (sogenannte Biologische Bodenkrusten) identifiziert werden, die in allen Trockengebieten der Erde wachsen. Der Algorithmus soll eine Identifikation von Organismengemeinschaften in unterschiedlichen Habitaten ermöglichen.

Das Institut für Biologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Entwicklung eines digitalen Bestimmungswerkzeugs, basierend auf künstlicher Intelligenz und "Deep Learning"-Methoden
- Entwicklung einer App, die eine Nutzung des Bodenkrusten-Bestimmungstools anhand von Fotos auf dem Mobiltelefon ermöglicht
- Teilnahme an Forschungsprojekten und deren Initiierung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden in Bezug auf das Forschungsprojekt
- Mitwirkung bei organisatorischen Aufgaben des Institutes
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium im Bereich der Naturwissenschaften
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Bildanalyse
- Kenntnisse im Bereich der künstlichen Intelligenz und im Bereich "Deep Learning" (wünschenswert)
- Kenntnisse in Computerprogrammierung und App-Entwicklung (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Fähigkeit zur selbständigen Forschungsarbeit
- Organisatorische Fähigkeiten
- Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams
- Starkes Engagement und Motivation zur wissenschaftlichen Arbeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. November 2020**

Kennzahl: **MB/164-1/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Prof. Dr. Bettina Weber unter der Email-Adresse bettina.weber@uni-graz.at oder unter der Telefonnummer +43 (0) 316/380 - 5694 gerne zur Verfügung.

43.2 Stellen für Allgemeines Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft sucht im Rahmen des Profilbildenden Bereiches Smart Regulation eine/n

Mitarbeiter/in für Wissenschaftskommunikation und Wissenschaftsmanagement

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 2 Jahre - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Wissenschaftskommunikation und Öffentlichkeitsarbeit für den profilbildenden Bereich Smart Regulation: Betreuung der Homepage sowie des Social Media Profils, Mitwirkung an Veranstaltungen
- Wissenschaftsmanagement: Mitwirkung an Projekten für den profilbildenden Bereich Smart Regulation
- Unterstützung bei der langfristigen Weiterentwicklung des profilbildenden Bereich Smart Regulation

Ihr Profil

- Eine dem Anforderungsprofil entsprechende Ausbildung bzw. Vorerfahrung
- Sehr gute EDV-Kenntnisse mit dem Schwerpunkt Projektmanagement, Web- und Social Media
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Soziale Kompetenz
- Eigenständiges Arbeiten
- Praxiserfahrung
- Interesse für interdisziplinäre Forschung im Bereich Technologie- und Innovationsrecht
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.336,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. November 2020**

Kennzahl: **AB/1/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Mag. Amon unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3383 gerne zur Verfügung.

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.