

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 01. 09. 2021

45. Stück

- 358. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Ausscheiden eines Hauptmitgliedes und Nachrücken eines Ersatzmitgliedes (Kurie des Mittelbaus)
 - 359. Ethikkommission; Wahl eines neuen Mitglieds
 - 360. Fakultätsgremium der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Nominierung der Vertreterinnen und Vertreter der Studierenden für die Funktionsperiode 01.10.2021 bis 30.09.2023
 - 361. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 362. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 363. Mitteilungen
 - 364. Ausschreibung von Stellen
-

358. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen; Ausscheiden eines Hauptmitgliedes und Nachrücken eines Ersatzmitgliedes (Kurie des Mittelbaus)

Auf Grund des Endes der Mitgliedschaft von Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta Kreimer rückt mit Wirkung vom 20.08.2021 das derzeitige Ersatzmitglied

Frau Ao.Univ.Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

als Hauptmitglied nach.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Schustaczek

359. Ethikkommission; Wahl eines neuen Mitglieds

Der Universitätsrat hat in einer Umlaufabstimmung gemäß § 1 des Satzungsteils Ethikkommission über Vorschlag des Senats an Stelle von Frau Mag. Maria Weiß mit Wirkung vom 05.07.2021

Herrn Dr. Manfred **Scaria**

als externes Mitglied der Ethikkommission gewählt.

Der stellvertretende Vorsitzende:
Meyer

360. Fakultätsgremium der Rechtswissenschaftlichen Fakultät; Nominierung der Vertreterinnen und Vertreter der Studierenden für die Funktionsperiode 01.10.2021 bis 30.09.2023

Folgende Mitglieder und Ersatzmitglieder der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Karl-Franzens-Universität Graz wurden in das Fakultätsgremiums der Rechtswissenschaftlichen Fakultät für die Funktionsperiode 01.10.2021 bis 30.09.2023 nominiert:

Hauptmitglieder:

Stefan **Friedrich**
 Lisa **Haller**
 Katharina **Tscharnig**
 Silke **Ferstl**
 Laura **Mack**
 Lorenz **Tripp**
 Katja **Kruselburger**
 Laura **Müller**
 Michelle **Kumpfmüller**
 Simon **Aldrian**

Ersatzmitglieder:

Ines **Schnur**
 Valentina **Reindl**
 Tamara **Herzog**
 Jennifer **Fejan**
 Katharina **Pürrer**
 Kilian **Posch**
 Lisa **Almbauer**
 Nina **Hajdinyak**
 Lara **Haider**
 Isabella **Jacob**

Der Dekan:
 Bezemek

361. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Knaller, Susanne, Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Writing Facts	A28155100008
Gelbmann, Ulrike-Maria, Mag. Dr.rer.soc.oec.	Veranstaltungsreihe: Wirtschaft zum Wohle aller - Beitrag von Social Entrepreneurship und Social Businesses zur Lösung gesellschaftlicher und ökologischer Herausforderungen	A28140400104
Titze, Sylvia, Ao.Univ.-Prof. Mag.rer.nat. MPH Dr.phil.	„Gesundheitssystem und Sportverein – Auf- und Ausbau des standardisierten und qualitätsgesicherten Gesundheitssports für Erwachsene in Österreich - eine inhaltliche Erweiterung der bestehenden Evaluation von „HEPA Steiermark 2019 – 2022“	A28140300039
Weber, Bettina, Univ.-Prof. Dr.	Modelling contributions of reactive nitrogen emissions by microbial/cryptogamic communities on natural and human-made surfaces	A28164900055
Andenna, Cristina, Univ.-Prof. Dr.	Sorores. Les religieuses non cloîtrées en Europe du Sud, XIIe-XVIIIe siècles	A28150500020

Vogeler, Georg; Univ.-Prof. Dr.phil. M.A.	Datenbank Höchstgerichtsbarkeit	A28156200014
Arendasy, Martin; Univ.-Prof. Mag.rer.nat. Dr.phil.	Talentcenter HK Bozen - Testkonstruktionsprojekt	A28160200181
Pavkov-Keller, Tea; Ass.-Prof. Mag. Dr.	Biomolecular Structures and Interactions	A28164700040
Kunert, Olaf; Ass.-Prof. Dr.phil.nat. Dipl.-Chem.	NMR-spekroskopische Messungen	A28165200014
Wendland, Matthias; Univ.-Prof. Dr. LL.M.(Harvard)	Greentech Living Labs als partizipative Forschungsinfrastrukturen zur nachhaltigen Energienutzung	A28120800009
Paleczek, Lisa; Ass.-Prof. Mag.phil. PhD	RegiNaDiff: Regional, Nachhaltig und Differenziert im Unterricht: Starting the green transformation in school.	A28142000026
Jäger, Georg; Ass.-Prof. Dr.rer.nat. BSc MSc	Charging Rushhour – Nezüberlastung durch gleichzeitiges Laden von Elektroautos: Betroffene Regionen und Gegenstrategien“	A28140400105
Ruin, Sebastian; Univ.-Prof. Dr.phil.	Diversitätssensible Unterrichtsentwicklung im Fach Bewegung und Sport	A28140300040
Kraemer, Klaus, Univ.-Prof. Dr.phil.	Solidaritätsbarometer Steiermark	A28131900046
Bauer, Rudolf; Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Dr.h.c.	Sino-Austrian Joint Research Project – Metabolic and pharmacological profiling of the TCM formula Hanshiyi used for the treatment of COVID-19	A28165200015
Albert, Dietrich; Em.Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Konzept für ein Personalisiertes, Adaptives Informations-System für ArbeitnehmerInnen zur Unterstützung von berufsrelevanten Entscheidungen II	A28160200182
Eisenberg, Tobias; Assoz. Prof. Dipl.-Biochem. Dr.rer.nat.	A phylogenetic approach to fighting obesity by futile cycling	A28164700041
Simon, Uwe; Univ.-Prof. Dipl.- Biol. Dr.	ASDEX: Students with Autism Spectrum Disorder and EXperiments in science - improving social inclusion and learning for students with Autism Spectrum Disorder through experimenting in natural science lessons	A28166600005
Schögler, Rafael Yann; Assoz. Prof. Mag.phil. Dr.rer.soc.oec. Bakk. MA	Towards a Cosmvision Turn - Challenging Basic Translation Theory	A28152000031
Göderle, Wolfgang; Mag. Dr.phil.	Reading the Past from the Surface of the Earth	A28150500021
Kubicek, Bettina; Univ.-Prof. MMag. Dr.phil.	Enabling and Assessing Trust when Cooperating with Robots in Disaster Response	A28160200183
Anzenberger, Philipp, Assoz. Prof. Mag.iur. Mag.rer.nat. Mag.rer.soc.oec. Dr.iur.	Tagung - Kollektiver Rechtsschutz im Europäischen Rechtsraum	A28121000017

Cwik, Christian, Mag. Dr.phil.	The many-faceted Independence. Independence of Central America in 1821 Revised. Commemorating the 200th anniversary of Central American Independence	A2815600016
Vogeler, Georg, Univ.-Prof. Dr.phil. M.A.	Internationale Konferenz "New ways to edit premodern parliamentary records – historical reconceptualisations and digital methods"	A28156200015
Hall, Melanie; Ass.-Prof. Priv.-Doz. Dr.rer.nat.	Enzymatic nitration strategies for the biocatalytic synthesis of nitrogen containing molecules	A28164600030
Fleiß, Eva; Bakk. MA. PhD	Identifikation von Meinungsbildern, Enabler-Technologien und Technologieadoptionen-pfaden smarter Energietechnologien	A28140400106

Der Rektor:
Polaschek

362. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 21.07.2021 wurde

Frau Assoz. Prof. Mag. Dr. Sabine **Bergner**
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach Betriebswirtschaft

Frau Ass.-Prof. Dr. Anouschka **Foltz**, M.A. M.A.
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach
Sprachwissenschaft mit besonderer Berücksichtigung der englischen Sprache

Frau Mag. Dr. Sharareh **Salar Behzadi**
die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach Pharmazeutische Technologie

verliehen.

Der Rektor:
Polaschek

363. MITTEILUNGEN**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

364. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

364.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Geschlechterstudien können an der Universität Graz seit Jahren in eine Reihe von Studien integriert und auch als Masterstudiengang absolviert werden. Durch die Aigner-Rollett-Gastprofessur werden einzelne Themenbereiche fokussiert. Die Gastprofessur soll einerseits Gender-Aspekte in die Lehre der Fakultät einbringen, andererseits das Lehrangebot des Masterstudiengangs Interdisziplinäre Geschlechterstudien (<http://koordination-gender.uni-graz.at/geschlechterstudien/>) bereichern.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Bildungsforschung und PädagogInnenbildung der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät eine

Aigner-Rollett-Gastprofessur für Geschlechterforschung

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 4 Monate befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz für das Wintersemester 2022/23: 01.10.2022 - 31.01.2023)

Thematisch in der Geschlechterforschung angesiedelt, soll die Gastprofessur im Wintersemester 2022/23 einen Schwerpunkt auf Gender- und Queeraspekte in Schule und Unterricht haben.

Die Gastprofessur umfasst 6 Semesterwochenstunden Lehre aus dem Bereich Geschlechterstudien/Geschlechterforschung, davon sind 2 Semesterwochenstunden in Form einer Überblickslehreveranstaltung zum oben genannten Themenbereich abzuhalten. Erwartet wird auch die Mitarbeit im Dokoratsprogramm „Interdisziplinäre Geschlechterstudien“.

Beabsichtigt ist die Besetzung der Gastprofessur mit einer*m Forscher*in mit ausgewiesener Expertise, Publikationen und Lehrerfahrung aus dem oben genannten Bereich mit deutlichem Schwerpunkt auf Gender Studies/Geschlechterforschung.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Gender Studies und/oder Erziehungswissenschaft
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach (in Relation zum akademischen Alter)
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Es wird ein das kollektivvertragliche Mindestentgelt übersteigendes Gehalt in Höhe von monatlich EUR 5.970,- brutto geboten (das entspricht inklusive aller Sonderzahlungen für die gesamte Beschäftigungsdauer einem Betrag von insgesamt EUR 27.893,- brutto).

Ende der Bewerbungsfrist: **03. November 2021**

Kennzahl: **VV/8/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen sowie der spezifischen (nur für diese Professur definierten) Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Dr.in Barbara Hey, MBA unter der Telefonnummer +43 (0) 316 380 5722 oder per Mail (barbara.hey@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

364.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 4 Jahre mit der Möglichkeit einer Aufstockung auf 30h/Woche; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Durchführung von eigenständigen und kooperativen Forschungsarbeiten im Bereich der Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung, insbesondere zur Bewertung der Umweltauswirkungen biobasierter Produktionssysteme
- Durchführung von Lebenszyklusanalysen entsprechend den Vorgaben unterschiedlicher Forschungsprojekte und mit dem Ziel der Veröffentlichung relevanter Ergebnisse
- Förderung des Wissenstransfers zwischen verschiedenen ProjektpartnerInnen und Stakeholdern, Präsentation und Verbreitung der Ergebnisse in verschiedenen Formen
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Umweltsystemwissenschaften (alle Schwerpunkte) oder Abschluss eines anderen gleichwertigen umwelt- bzw. nachhaltigkeitsbezogenen Diplom- oder Masterstudiums
- Erfahrung in internationaler und/oder interdisziplinärer Forschung (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Erfahrung bei der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Publikationstätigkeit von Vorteil
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten und zum Abschluss des Doktoratsstudiums der Umweltsystemwissenschaften
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.485,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Oktober 2021**

Kennzahl: **MB/178/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Lebenslauf und relevanter (Dienst-) Zeugnisse innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 02. November 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Bereich der stetigen, unendlichdimensionalen Optimierung (Analysis und Numerik)
- Mitarbeit in Großprojekten des Instituts; ggf. eigene Einwerbung von Drittmitteln
- Durchführung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen, u.a. im Bereich Optimierung/Numerik
- Mitarbeit bei der Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Habilitation bzw. Qualifikation auf Professur

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorat in Mathematik
- Fundierte Kenntnisse aus unendlichdimensionaler und/oder stochastischer/statistischer Optimierung
- Praktische Kenntnisse in der algorithmischen Umsetzung von Optimierungsverfahren
- Gute Kenntnisse in einer modernen Programmiersprache (Python, Julia) (wünschenswert)
- Wissenschaftliche Exzellenz
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse
- Didaktische Eignung zu selbstständiger Lehre
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.945,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. September 2021**

Kennzahl: **MB/124-1/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Christian Clason unter c.clason@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 02. November 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Bereich der stetigen, unendlichdimensionalen Optimierung (Analysis und Numerik)
- Mitarbeit in Großprojekten des Instituts; ggf. eigene Einwerbung von Drittmitteln
- Durchführung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen, u.a. im Bereich Optimierung/Numerik
- Mitarbeit bei der Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Habilitation bzw. Qualifikation auf Professur

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorat in Mathematik
- Fundierte Kenntnisse aus unendlichdimensionaler und/oder nichtglatter mathematischer Optimierung
- Praktische Kenntnisse in der algorithmischen Umsetzung von Optimierungsverfahren
- Gute Kenntnisse in einer modernen Programmiersprache (Python, Julia) (wünschenswert)
- Wissenschaftliche Exzellenz
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse
- Didaktische Eignung zu selbstständiger Lehre
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.945,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. September 2021**

Kennzahl: **MB/125-1/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Christian Clason unter c.clason@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Forschung und Mitwirkung an Forschungsprojekten auf dem Gebiet der Wirkstoffentwicklung
- Einreichung von Forschungsprojekten
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen des Bachelorstudiums Pharmazeutische Wissenschaften (v.a. Laborübungen aus Arzneistoffsynthese)
- Betreuung von Bachelorarbeiten
- Mitbetreuung von Abschlussarbeiten (Masterarbeiten und Dissertationen)
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Doktorat der Naturwissenschaften mit Schwerpunkt Wirkstoffsynthese, Fach Pharmazie oder Chemie
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Nachweis der didaktischen Fähigkeit zur selbstständigen Lehre
- Publikationstätigkeit in einschlägigen internationalen Fachzeitschriften
- Kenntnisse in der Einwerbung von Drittmitteln (wünschenswert)
- Selbstständige Arbeitsweise
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Freude am wissenschaftlichen Arbeiten und am Umgang mit Studierenden

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.973,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. September 2021**
 Kennzahl: **MB/179/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

364.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung uniIT: assistance, sucht eine/n

MitarbeiterIn im First Level Support (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab 01. Oktober 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit am Servicedesk der uniIT mit Bediensteten, Lehrenden und Studierenden als KundInnen
- Vertretung aller Services der uniIT
- Besondere Unterstützung der Lehrenden im Bereich Online-Prüfungen und Online-Lehre
- Vermittlung und Verbesserung der Serviceorientierung
- Korrekte, verständliche, nachvollziehbare und effiziente Behandlung aller Anfragen mit maximaler Fachkompetenz
- Erfassung aller Anfragen im Ticketsystem
- Durchführung erster Problemanalysen
- Professioneller Sofort-Support (ggf. unter Zuhilfenahme von Fernwartung bzw. Weiterleitung an den 2nd-Level-Support)
- Sofort-Support für das an der Universität verwendete Veranstaltungstool
- AnsprechpartnerIn für KundInnen
- Kontrolle der Lösungen sowie der Einhaltung der Vorgabezeiten und Kommunikationswege
- Die zu unterstützenden Services sind auf unserer Homepage (it.uni-graz.at) einsehbar

Ihr Profil

- Matura, vorzüglich mit IT-Zusatzqualifikation (wünschenswert)
- Erfahrung im 1st Levelsupport
- Ausgezeichnete Kenntnisse von MS-Office-Anwendungen
- Sehr gute Kenntnisse im Support von PC-Betriebssystemen (Windows, MacOS, Linux) mit Schwerpunkt auf Windows-Systemen
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit Informationssystemen

- Gute Kenntnisse im Bereich PC-Hardware und im Bereich Netzwerk-Technologien
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Ausgezeichnete soziale Kompetenz und sprachliche Ausdrucksfähigkeit
- Sehr gute Kompetenzen in der Informationsbeschaffung und Informationsverarbeitung
- Sehr gut ausgebildete Fähigkeiten in Problemlösung und Problemmanagement
- Kenntnisse von Universitätsstrukturen sowie des Systems „Campus Online“ (wünschenswert)
- Interesse an neuen Technologien
- Bereitschaft zu selbständiger Arbeit
- Teamfähigkeit
- KundInnenorientierung und Eingehen auf die Wünsche als Grundlage für erfolgreichen IT-Support

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.023,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. September 2021**

Kennzahl: **AB/112/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung uniIT: infrastructure, sucht eine/n

Advanced DevOps Engineer (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Analyse der IT Bedarfe für Lehre und Forschung gemeinsam mit den ForscherInnen und Lehrenden, sowie internen Produkt Ownern
- Konzeption, Implementierung, Betrieb und Optimierung der dafür notwendigen Infrastruktur und Software
- Erstellen und Implementieren von Continuous-Integration- und Deployment-Methoden für Softwareprojekte
- Integration universitär eingesetzter Informationssysteme, Technologien und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen PartnerInnen
- Mitarbeit in agilen Softwareprojekten (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

Ihr Profil

- Studium im Bereich Informatik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Sehr gute Kenntnisse in der Administration von Linux und Windows Serversysteme
- Ausgezeichnete Kenntnisse in Scripting-Sprachen wie Bash, Python oder PowerShell
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Implementierung und Administration von Webserver-Technologien (Beispiele: Apache, nginx, Varnish) und Datenbanken wie beispielsweise MariaDB oder PostgreSQL
- Ausgezeichnete Kenntnisse von Server Konfigurations- und Automatisierungstools, vorzugsweise Ansible
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git, und mit CI/CD Build Pipelines
- Gute Kenntnisse von Containertechnologien und Implementierungen, beispielsweise Docker und Kubernetes
- Kenntnisse von verschiedenen Authentifizierungs- und Authorisierungstechniken wie beispielsweise LDAP, Shibboleth, SAML, openID oder Keycloak
- Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP, Java und JavaScript/TypeScript
- Mehrjährige Erfahrungen bei Firmen oder Einrichtungen der IT-Branche in einer ähnlichen Position
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. September 2021**

Kennzahl: **AB/75/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für PädagogInnenbildung sucht eine/n

Mitarbeiter/in für das Programm Future Education – Bereich Wissenschaftskommunikation
(40 Stunden/Woche; befristet auf 5 Jahre; zu besetzen ab 01. November 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Programmbeschreibung: Durch das Programm Future Education werden die bereits bestehenden Leistungen der einzelnen Forschungsbereiche des Lehrens und Lernens an der Universität Graz gebündelt und zusätzlich neue, innovative Formate für einen inter- und transdisziplinären Forschungsdiskurs mit internationaler Ausrichtung geschaffen. Neben dieser Synergiebildung ist auch eine erhöhte Sichtbarkeit der Forschung nach außen ein wesentliches Ziel von Future Education
- Entwicklung einer Kommunikations- und Marketingstrategie für das Programm
- Entwicklung und Umsetzung eines visuellen Konzeptes und einer spezifischen Bildersprache für das Programm
- Selbstständige Konzeption, Umsetzung und Verwaltung von digitalen Auftritten (Website, Portal, Blog, Newsletter und div. Social-Media-Plattformen) und Etablierung der unterschiedlichen Kommunikationskanäle
- Eigenständiges Erkennen von Storys und Content-Erstellung für die unterschiedlichen Kommunikationskanäle
- Konzeption von und Mitwirken an Science2Public-Formaten (textliche und digitale Umsetzungen)
- Redaktionelle Tätigkeiten am ZfP
- Organisation von Coachingformaten im Bereich Medientraining und Wissenschaftskommunikation
- Entwicklung und Abwicklung von programmspezifischen Kooperationen mit Kommunikations-, Medien- und Marketingpartnern
- Enge Zusammenarbeit mit der Projektkoordinatorin am ZfP (der die Umsetzungsorganisation des Programmes Future Education obliegt) und dem wissenschaftlichen Board von Future Education (das für die inhaltliche Ausgestaltung zuständig ist)
- Intensive Zusammenarbeit mit Forschenden und Abteilungen der Uni Graz (Presseabteilung und UniIT) sowie externen Dienstleistern

Ihr Profil

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium und einschlägige Berufserfahrung in Online-Kommunikation, Öffentlichkeitsarbeit oder Journalismus
- Content-Erstellung und Verbreitung sind Ihre Spezialität
- Sie haben umfassende Social-Media-Expertise und sind mit gängigen Grafikprogrammen, CMS-Systemen, Typo 3, WordPress etc. sehr gut vertraut
- Sie verfügen über technische Grundkenntnisse im Bereich der Film- und Videoproduktion, um eine qualifizierte Zusammenarbeit mit in Frage kommenden Dienstleistern gewährleisten zu können (wünschenswert)
- Sie haben sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, hohe Textkompetenz und redaktionelle Tätigkeiten fallen Ihnen leicht
- Sie können sehr gut fristgerecht und ergebnisorientiert, auch unter Zeitdruck, arbeiten
- Sie arbeiten sehr gerne im Team, haben eine offene, kommunikative, flexible und selbstständige Persönlichkeit und strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **22. September 2021**

Kennzahl: **AB/109/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Mag. Dr. Selina Weigl gerne zur Verfügung.

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.