

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 04. 08. 2021

42. Stück

- 342. Rechtswissenschaftliche Fakultät; Bestellung Dekan und Vizedekanin für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023
 - 343. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Marketing and Business Analytics“; Mitglieder
 - 344. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 345. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 14. Tranche
 - 346. Mitteilungen
 - 347. Ausschreibung von Stellen
-

342. Rechtswissenschaftliche Fakultät; Bestellung Dekan und Vizedekanin für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023

Mit Beschluss des Rektorats vom 15.07.2021 wird

Herr Univ.-Prof. Dr. Christoph **Bezemek**, B.A. LL.M.
zum Dekan der Rechtswissenschaftlichen Fakultät

Frau Univ.-Prof. MMag. Dr. Eva **Schulev-Steindl**, LL.M.
zur Vizedekanin der Rechtswissenschaftlichen Fakultät

für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023 bestellt.

Der Rektor:
Polaschek

343. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Marketing and Business Analytics“; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Michael **Ehret**
Univ.-Prof. MMag. Dr. Alfred **Gutschelhofer**
Univ.-Prof. Dr. Vishal **Kashyap**, PhD
Univ.-Prof. Dr. Maria **Madlberger** (Webster University Vienna)
Univ.-Prof. Dr. Hanna **Schramm-Klein** (Universität Siegen)
Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela **Stock**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Andrea **Schertler**
Univ.-Prof. Mag. DDr. Georg **Schneider**

Mittelbau

MMag. Dr. Judith **Schloffer**
Ao.Univ.-Prof. Mag. DI Dr. Christian **Schlögl**

Ersatzmitglied:Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margit **Sommersguter-Reichmann**StudierendePhilipp **Seidl**Tatjana Katharina **Brandner**Ersatzmitglied:Theresa **Neuhold**

In der konstituierenden Sitzung am 14.07.2021 wurde

Herr Univ.-Prof. MMag. Dr. Alfred **Gutschelhofer**
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela **Stock**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

344. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Feldmann, Jörg; Univ.-Prof. Dipl.- Chem. Dr.rer.nat. PhD	LBV_Wi_TESLA	A28164600015
Bieber, David Florian; Univ.-Prof. Dr.phil.	The Testimonies of State Reprisals: Experiences of Imprisonment, Work Dismissals, and Social Exclusion. Narratives of Kosovan Educators, Students, and Artists between 1989 and 1999	A28790500033
Exner, Andreas; Mag.rer.nat. Dr.phil.	Diverse Economies of Sustainable Food: Von Mainstream-Alternativen zum alternativen Mainstream	A28141500027
Oberleitner, Gerd; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	HERAS: Building a post-war justice system in Kosovo: The independence, impartiality, fairness and accountability of the internationalized judiciary	A28122900014
Koschutnig, Karl; Mag. Dr.rer.nat.	MR-Scanner	A28160200178
Koschutnig, Karl; Mag. Dr.rer.nat.	MRI-Lab	A28160200179
Brudermann, Thomas; Ass.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.rer.nat.	Low-carbon transition in Austria: Exploring strategies to mitigate adverse effects of ambitious climate policy	A28140400102
Posch, Alfred Franz; Ao.Univ.- Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Shaping the future of air travel	A28140400103

Bieber, David Florian, Univ.-Prof. Dr.phil.	Arqus Research Focus Forum "Changing Societies - Dimensions of Europeanization"	A28790500034
Meyer, Lukas; Univ.-Prof. Dr.phil.	Low-carbon transition in Austria: Exploring social, financial and ethical dimensions of ambitious climate policy	A28150100071
Steiner, Michael; Univ.-Prof.i.R. Mag. Dr. Dr.	Städtischer Finanzweisenrat	A28132000021
Weiss, Steven; Assoz. Univ.-Prof. Dr.	Genotypisierungen von Fischotter (Lutra lutra) Kotproben	A28164900054
Gießauf, Johannes Manfred; Ass.-Prof. Mag. Dr.phil.	Schriftenreihe	A28150500019
Bednar-Friedl, Birgit; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Low-carbon transition in Austria: Exploring strategies to mitigate adverse effects of ambitious climate policy	A28141100650
Gruber, Elke; Univ.-Prof. Dr.	Trainingsfeedback im Bereich der Flugsimulation zur Aus- und Weiterbildung von Piloten	A28140100079
Habersack, Andreas; BSc MSc	Influence of immobilisation, stretching and activity on morphological and mechanical properties of spastic muscle	A28140300038
Kungl, Andreas; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Evaluierung der potentiell anti-inflammatorischen und anti-tumorigenen Wirkung von Astaxanthin in Zell-Mobilisierungsexperimenten	A28165200012
Zimmer, Andreas; Univ.-Prof. Dr.phil.nat.	Investigation and preparation of incretin coupled nanoemulsions as targeted drug delivery systems	A28165200013
Bauer, Christian; Mag. Dr.rer.nat.	Wissenschaftliche Begleitung GK-Steiermark	A28140200104
Sterrerr, Martin; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn.	Low-temperature STM/STS investigations of the catalytic action of supported gold islands	A28165300013
Maierhofer, Roberta Patricia; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. M.A.	Digital Americas (Conference)	A28156000015
Jimenez, Paulino; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Familienstudie 2021	A28160200180

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Mag. Sabine Pendl	Higher Education Student and Staff Mobility between Programme Countries - Call 2021 (E+ KA131 2021)	A28702500073

Der Rektor:
Polaschek

345. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 14. Tranche

Aufgrund zustimmender Beschlüsse der beiden Betriebsräte zu einem Rektoratsbeschluss vom 15.07.2021 und der am 26.07.2021 komplettierten Unterzeichnung durch den Rektor, den Betriebsratsvorsitzenden für das Wissenschaftliche Universitätspersonal und die stellvertretende Betriebsratsvorsitzende für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen dem Rektorat und den Betriebsräten eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der die 14. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) in Kraft gesetzt wird.

Die 14. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) besteht aus folgender Systembeschreibung:

- Sharepoint (zur Verwaltung der internen EMAS-Audits [Checklisten]) – BetreiberIn: Direktion für Ressourcen und Planung

Dieser Anhang wird gemäß § 15 ArbVG zur Einsichtnahme durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch in den Büros der beiden Betriebsräte aufgelegt.

Der Rektor:
Polaschek

346. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

347. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

347.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche, mit Option auf Erhöhung auf 30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben im Forschungsfeld Recht und IT bzw. der Digitalen Transformation
- Selbständige Forschung entsprechend den Themen des Fachbereichs Recht und IT
- Mitarbeit im Projekt- und Veranstaltungsmanagement
- Übernahme von diversen Verwaltungstätigkeiten
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen im Bereich der Rechtsinformatik

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplomstudium der Rechtswissenschaften oder fachlich nahestehender Disziplinen entsprechend den Themen des Fachbereichs Recht und IT
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Bereich des IT-Rechts und der Rechtsinformatik bzw. der Digitalen Transformation
- Souveräne Beherrschung der einschlägigen Rechtsdatenbanken (RIS, EUR-Lex, RIDA, RDB, LexisNexis, beck-online usw.)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Eigeninitiative und Engagement

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. August 2021**

Kennzahl: **MB/165/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Univ.-Prof. Mag. Dr.iur. Elisabeth Staudegger per Email an elisabeth.staudegger@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Volkswirtschaftslehre sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 15. September 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Unterstützung und Bereicherung der Forschung und der Lehre am Institut für Volkswirtschaftslehre, Forschungsschwerpunkt: "Internationale Ökonomik"
- Verfassen einer Dissertation
- Lehrtätigkeit im Bereich Volkswirtschaftslehre
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts

Ihr Profil

- Sehr guter Masterabschluss in Volkswirtschaftslehre mit Schwerpunkt in "Internationaler Volkswirtschaftslehre" (Reine Außenwirtschaftstheorie und/oder Internationale Makroökonomik)
- Ökonometriekenntnisse (wünschenswert)
- Bereitschaft zur Mitarbeit bei drittmittelfinanzierten Forschungsprojekten
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute facheinschlägige Software-Kenntnisse (z.B. R, STATA, Mathematica, Matlab)
- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten
- Teamfähigkeit und Motivationsvermögen
- Didaktische Eignung zur selbstständigen Lehre (wünschenswert)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.971,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. August 2021**

Kennzahl: **MB/169/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

347.2 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universitätsbibliothek sucht bis zu 15

Studierende Mitarbeiter*innen im Bereich der Bibliotheksaufsicht

(von 6 bis 10 Stunden/Woche; befristet auf bis zu zwei Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2021)

- **Fakultätsbibliothek RESOWI:** Kennzahl 39/104/99 ex 2020/21
- **Bibliothekszentrum Heinrichstraße mit den Fachbibliotheken Geographie, Mathematik sowie Anglistik/Amerikanistik:** Kennzahl 39/105/99 ex 2020/21
- **Fachbibliothek Geschichte:** Kennzahl 39/106/99 ex 2020/21
- **Fachbibliothek Germanistik:** Kennzahl 39/107/99 ex 2020/21
- **Benützung der Hauptbibliothek:** Kennzahl 39/108/99 ex 2020/21

Durch den Einsatz studierender Mitarbeiter*innen im Bereich der Bibliotheksaufsicht fördert die Universität Graz gezielt engagierte prüfungsaktive Studierende, indem Ihnen eine mit dem Studium vereinbare Berufstätigkeit am Campus ermöglicht wird.

Ihr Aufgabengebiet

- Bibliotheksaufsicht und Erteilen von Erstkünten im Fachbereich der jeweiligen Fakultäts- bzw. Fachbibliothek sowie der Hauptbibliothek
- Entlehnung, Rücknahme und Rückstellen von Medien
- Übernahme des Schließdienstes

Ihr Profil

- Laufendes Studium an der Universität Graz, idealerweise im Fachbereich der jeweiligen Fakultäts- bzw. Fachbibliothek
- Aktueller Nachweis des Studienerfolges
- Sehr gute kommunikative Fähigkeiten in deutscher und englischer Sprache
- Serviceorientierung und Freude am Umgang mit Menschen

Unser Angebot

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein universitäres Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: I

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v4/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt für 10 Stunden/Woche € 444,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) bis spätestens **25.08.2021 unter Angabe der jeweiligen Kennzahl** bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Gebäude und Technik sucht eine/n

Office-ManagerIn der Abteilung Gebäude und Technik (40 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige und eigenverantwortliche Entgegennahme und Zuteilung aller telefonisch und schriftlich einlangender Störmeldungen/Beschwerden/Anfragen/Bedarfe; Hauptverantwortliche für das Stör- und Reparaturmanagement im CAFM System - Annahme der Tickets, Koordinierung der Teilbereiche, Abstimmung mit den BereichsleiterInnen, etc.
- Selbstständige und eigenverantwortliche Durchführung der allgemeinen Sekretariatsarbeiten (Postabwicklung, Parteienverkehr, Aussendungen von bevorstehenden Baustellen/Reparaturarbeiten etc.). Beschaffung der Büromaterialien, Bestellung von PCs/Handys/Arbeitskleidung, etc.
- Unterstützung bzw. Vertretung bei Bestellungen jeglicher Art für die Abteilungskostenstelle und zugehörige Innenaufträge bzw. für HofarbeiterInnen und deren Bereichsleitung; Datenbanken - und Listen pflegen z.B. SharePoint, Uni Graz Online, Personalkalender SAP & Outlook, Baustellenkalender

- Hauptverantwortliche(r) für den Bereich des elektronischen Schließmanagements; Vergabe von Berechtigungen und Verwaltung derselben
- Selbständige Führung der Personalakten für alle ~ 40 MitarbeiterInnen der Abteilung Gebäude und Technik: Verwaltung und selbstständige Administration von jeglichen Abwesenheiten (Urlaub, Krankenstände, Gesundheitsmeldungen, Pflegefreistellungen, Karenzen, Dienstreisen, etc.)
- Betreuung neuer MitarbeiterInnen der Abteilung Gebäude und Technik: Vergabe einer E-Mail Adresse, Durchwahl, Schlüssel, Gleitzeitdatei.
- Unterstützung bei sämtlichen relevanten Agenden des Lohn- und Sozialdumpings: Abfrage (2x im Jahr) bei der Finanzpolizei und dem Kompetenzzentrum LSDB über sämtliche (Bau)firmen der Universität und Verwaltung derselben
- Unterstützung bei Datenschutzangelegenheiten der Abteilung Gebäude und Technik (Wartung und Pflege der Phoenix-Datenbank, Kontrolle aller Personalordner der Abteilung in Hinblick auf die datenschutzrelevanten Bestimmungen).

Ihr Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, Bürokauffrau/mann, Verwaltungsassistent/in oder berufsbildende mittlere Schule (z.B. HAS etc.)
- Sehr gute EDV Kenntnisse (Windows, Word, Excel, Outlook, SAP, Uni Graz Online, Internet, SharePoint, CAFM, Software für elektronische Schließsysteme)
- Sehr gute Deutschkenntnisse C2
- Datenschutzkenntnisse (wünschenswert)
- Mind. 3 Jahre Berufs- bzw. Büroerfahrung
- Kenntnisse der Universität (wünschenswert)
- Selbstständigkeit
- Eigenverantwortung
- Genauigkeit
- Flexibilität
- Belastbarkeit
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.899,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. August 2021**

Kennzahl: **AB/88/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.