

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 28. 07. 2021

41. Stück

- 338. Fakultätsgremium der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
- 339. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
- 340. Mitteilungen
- 341. Ausschreibung von Stellen

338. Fakultätsgremium der Geisteswissenschaftlichen Fakultät; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Mit Wirkung vom 26.07.2021 scheidet Herr O.Univ.-Prof. Mag. Dr. Werner Wolf als Hauptmitglied aus dem Fakultätsgremium für die Funktionsperiode 01.10.2021 bis 30.09.2023 aus. An seiner Stelle wird

Frau Univ.-Prof. Dr. Sabine **Heinemann**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Die Vorsitzende der Wahlkommission:
Hörzer

339. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Mag.rer.nat. Julia Anna Wlasak	Bildner*innen der Zukunft – Beziehungsarbeit als alltägliche Bildungsaufgabe	A28140100064

Der Rektor:
Polaschek

340. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

341. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

341.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Marketing sucht eine/n

Projektassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 20. September 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Durchführung von Forschungstätigkeiten in Business-to-Business Marketing and Interorganizational Relationship areas
- Teilnahme an Forschungsprojekten: Customer Training and Multinational Corporation Plural Form Governance
- Mitwirkung bei Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abschluss eines für die in Betracht kommende Verwendung vorgesehenen Master-/Diplomstudiums aus den Bereichen Marketing, Wirtschaftswissenschaften, Management oder aus einem verwandten Gebiet
- Gute Statistikenkenntnisse (z.B. Multivariate Datenanalyse) und Vertrautheit mit statistischer Anwendungssoftware (z.B. SPSS, Stata Mplus, R)
- Begeisterung für empirisches wissenschaftliches Arbeiten
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse
- Sehr gute Deutschkenntnisse (Niveau C1)
- Selbstmotivierte Arbeitsweise
- Überdurchschnittliche Motivation

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. August 2021**

Kennzahl: **MB/159/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Diese Stelle ist dem Profilbildenden Bereich COLIBRI (<http://colibri.uni-graz.at/>) zugeordnet. Sie ist Teil des Rektoratsprojekts "Unkonventionelle Forschung" mit dem ausdrücklichen Ziel, die Forschung in den Säulen der COLIBRI Initiative interdisziplinär zu vernetzen. Die Betreuung der Doktorarbeit erfolgt kollaborativ durch VertreterInnen der beteiligten COLIBRI-Säulen (Bio-/ Sozialwissenschaften: Bewegungswissenschaften, Sport und Gesundheit und Psychologie).

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

UniversitätsassistentIn ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3,5 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige und kooperative Forschung mit dem Schwerpunkt auf der Programmierung und Evaluierung von Gehirn-Computer-Schnittstellen (Brain-Computer-Interface, BCI) sowie der Modellierung künstlicher neuronaler Netzwerke mit entsprechender Möglichkeit zur Erstellung einer Dissertation
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und deren Anbahnung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden im Rahmen des Profilbildenden Bereiches COLIBRI
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben der Institute für Bewegungswissenschaften, Sport und Gesundheit und Psychologie
- Gesucht ist ein/e PhD KandidatIn mit Interesse an neurowissenschaftlicher Forschung, im Speziellen Gehirn-Computer-Schnittstellen, sowie sportwissenschaftlichen Fragestellungen. Im Projekt soll ein Schwerpunkt darauf gelegt werden, mit der Kombination neurowissenschaftlicher und sportwissenschaftlicher Methoden taktische Prozesse im Sport (v.a. Teamsport) zu optimieren. Dazu werden neuronale Grundlagen optimaler taktischer Performanz identifiziert und neuronale Netzwerkanalysen zur Identifikation dieser Prozesse durchgeführt. Im Anschluss soll mittels Echt-Zeit-Rückmeldung optimaler neuronaler Prozesse unter der Verwendung von BCI-Technologie versucht werden, die taktische Leistung zu verbessern. Mithilfe der im Zuge der PhD Arbeit erstellten und evaluierten neuronalen Netzwerke soll untersucht werden, ob die Analyse sport-bezogener Phänomene mittels neuronaler und behavioraler Methoden komplexe Systeme im Sport besser vorhersagen und optimieren kann.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Psychologie, Sportwissenschaften, Informatik, Mathematik oder eines verwandten Faches
- Kenntnisse im Forschungsbereich der Sportwissenschaften und/oder Psychologie und einem oder mehreren der folgenden Bereiche: Brain-Computer Interface Technologie, Machine Learning, Neurowissenschaften (v.a. Forschung mit dem Elektroenzephalogramm, EEG) neuronale Netzwerkanalyse, Programmierung
- Sehr gute Englischkenntnisse erforderlich, Deutschkenntnisse wünschenswert
- Hohe Computeraffinität (Programmierkenntnisse erforderlich)
- Kompetenz in der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Publikationstätigkeit (wünschenswert)
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre (wünschenswert)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **18. August 2021**

Kennzahl: **MB/162/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Susanne Roßkogler unter der Nummer + 43 (0)316 380 - 8495 oder per Email susanne.rosskogler@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Physik sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Dezember 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Bereich der theoretischen Physik, insbesondere in der theoretischen Nanophysik (Prof. Weiss) mit Schwerpunkt auf Epsilon-Near-Zero-Materialien
- Mitwirkung in der Lehre, insbesondere im Übungsbetrieb
- Mithilfe bei Outreachaktivitäten des Instituts im Bereich Optik
- Mitarbeit in Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts
- Erstellung einer Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Physik oder verwandter Fachbereiche
- Kenntnisse der Elektrodynamik und der Optik
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Vorteilhaft, aber nicht notwendig, sind Grundkenntnisse in der theoretischen und numerischen Nanooptik
- Fähigkeiten zum selbstständigen Arbeiten
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **29. September 2021**

Kennzahl: **MB/163/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Rückfragen steht Ihnen Herr Prof. Thomas Weiss (thomas.weiss@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.