

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 21. 07. 2021

40. Stück

- 330. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Bestellung Dekan und Vizedekanin für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023
 - 331. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Katechetik und Religionspädagogik“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 332. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Markus Hafner; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 333. Betriebsausschuss; Konstituierung
 - 334. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 13. Tranche
 - 335. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 336. Mitteilungen
 - 337. Ausschreibung von Stellen
-

330. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Bestellung Dekan und Vizedekanin für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023

Mit Beschluss des Rektorats vom 08.07.2021 wird

Herr Univ.-Prof. Dr. Michael **Walter**
zum Dekan der Geisteswissenschaftlichen Fakultät

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Sonja **Rinofner-Kreidl**
zur Vizedekanin der Geisteswissenschaftlichen Fakultät

für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023 bestellt.

Der Rektor:
Polaschek

331. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Katechetik und Religionspädagogik“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren Katechetik und Religionspädagogik gem. § 98 UG an der Katholisch-Theologischen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**
N.N.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Gößnitzer

332. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Markus Hafner; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Markus Hafner an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Univ.-Prof. Dr. Florian **Bieber**
Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Gößnitzer

333. Betriebsausschuss; Konstituierung

In der konstituierenden Sitzung des Betriebsausschusses der Universität Graz, bestehend aus Mitgliedern des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal und des Betriebsrats für das allgemeine Universitätspersonal, wurden am 06.07.2021

Frau Assoz.-Prof. Mag. Dr. Yvonne **Karimi-Schmidt**
zur Vorsitzenden

Herr Peter **Mayr**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Die Vorsitzende des Betriebsausschusses:
Karimi-Schmidt

334. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 13. Tranche

Aufgrund eines zustimmenden Beschlusses des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal zu einem Rektoratsbeschluss vom 20.05.2021 und der am 15.07.2021 komplettierten Unterzeichnung durch den Rektor und die stellvertretende Betriebsratsvorsitzende für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen dem Rektorat und dem genannten Betriebsrat eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der die 13. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) in Kraft gesetzt wird.

Die 13. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) besteht aus folgender Systembeschreibung:

- Elektronische Antragsstellung der Anträge für mobiles Arbeiten mittels Sharepoint – BetreiberIn: Personalressort / Personal- und Organisationsentwicklung

Dieser Anhang wird zur Einsichtnahme durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz (Personengruppe des Allgemeinen Universitätspersonals) sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal gemäß § 15 ArbVG aufgelegt.

Der Rektor:
Polaschek

335. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 15.06.2021 wurde

Frau Dr. Suchita **Kulkarni**

die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach Theoretische Physik

verliehen.

Der Rektor:
Polaschek

336. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

337. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

337.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Finanzwissenschaft und Öffentliche Wirtschaft der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

Joseph A. Schumpeter Professur für Public Economics

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 98 Universitätsgesetz; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2022)

Die Professur hat eine Ausrichtung im Bereich der Finanzwissenschaften und soll im Fachbereich Volkswirtschaftslehre anschlussfähig sein. Insbesondere deckt die Professur die finanzwissenschaftlichen Teile in den wirtschaftswissenschaftlichen Curricula ab und ist zur Mitarbeit im Profilbildenden Bereich Smart Regulation bereit. In der Forschung ist sowohl eine empirische als auch theoretische Fokussierung möglich. Ein starkes international ausgerichtetes Forschungsprofil und Publikationen auf höchstem Niveau werden erwartet.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Volkswirtschaftslehre
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von NachwuchswissenschaftlerInnen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Bereitschaft zur Mitbeteiligung an der Administration und Weiterentwicklung des Fachbereichs Volkswirtschaftslehre
- Bereitschaft zur Mitarbeit im profilbildenden Bereich Smart Regulation
- Grundsätzliche Bereitschaft zur Übernahme der Leitung und Entwicklung des Schumpeter Centers
- Fähigkeit auf Englisch und / oder Deutsch zu unterrichten (idealerweise beides)

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 74.503,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. September 2021**

Kennzahl: **BV/2/98 ex 2020/21**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 14.02.2022 bis 18.02.2022

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Prof. Christoph Kuzmics unter Email-Adresse christoph.kuzmics@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

337.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben von Prof. Hinteregger
- Verfassen einer Dissertation, allenfalls zusätzliche eigenständige Forschung
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei Prüfungen und Studierendenbetreuung
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften mit überdurchschnittlichem Erfolg
- Gute Kenntnisse im Bürgerlichen Recht und den angrenzenden Rechtsgebieten
- Sehr gute Englischkenntnisse (eine weitere Fremdsprache erwünscht)
- Kompetenz zur Beurteilung fremder Leistungen

- Didaktische Kompetenz zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen (wünschenswert)
- Umfassende EDV-Kenntnisse
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.485,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. August 2021**

Kennzahl: **MB/160/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 10 Monate; zu besetzen ab 01. September 2021; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige Forschung im Bereich "Praktische Philosophie"
- Selbständige Abhaltung von Lehre
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei bestehenden und Entwicklung neuer Forschungsprojekte
- Mitwirkung bei administrativen Aufgaben des Instituts und an der universitären Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium und Doktorat (oder PhD) in Philosophie
- Internationale Erfahrung
- Einschlägige Lehrerfahrung
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit (z.B. zu Fragen der Klimagerechtigkeit, der Tierethik, der internationalen Gerechtigkeit und Legitimität)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Freude an der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.973,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. August 2021**

Kennzahl: **MB/164/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Wissenschaftliche/r Projektmitarbeiter/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung zu den Mechanismen des beobachtenden Lernens
- Internationale Publikationstätigkeit
- Vortragstätigkeit
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Verfassen einer Dissertation

Ihr Profil

- Sehr gut abgeschlossenes Master-/Diplomstudium der Psychologie, vorzugsweise im Bereich Sozialpsychologie oder Neurowissenschaft
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit
- Starke analytische Fähigkeiten, mit Erfahrung in statistischen Softwarepaketen (z.B. SPSS, R)
- Hohe Motivation und Kreativität mit starkem Interesse am Projektthema
- Organisiert und selbständig

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat (30 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. August 2021**

Kennzahl: **MB/158/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Informationen zum Projekt finden Sie unter <https://psychologie.uni-graz.at/de/sozialpsychologie/forschung/the-mechanisms-of-observational-learning/> Für Fragen steht Ihnen das Sekretariat der Abteilung Sozialpsychologie unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8549 gerne zur Verfügung.

337.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Personalressort, Abteilung Personalmanagement, sucht eine/n

Personalreferent*in

(40 Stunden/Woche, alternativ zu besetzen als zwei Stellen mit jeweils 20 Stunden/Woche; vorerst befristet; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige arbeits- und abgabenrechtliche Betreuung der Beschäftigungsverhältnisse unterschiedlicher Mitarbeiter*innengruppen der Universität
- Erstellung und Anpassung von Arbeitsverträgen anhand von Standards
- Administration der laufenden Beschäftigungsverhältnisse, eigenverantwortliche Erfassung insb. aller für die Gehaltsabrechnung relevanten Daten in SAP
- Beratung von Vorgesetzten und MitarbeiterInnen in arbeitsrechtlichen und abgabenrechtlichen Fragestellungen

Ihr Profil

- Abgeschlossener Personalverrechner-Lehrgang und/oder einschlägige Berufserfahrung.
- Sehr gute MS Office Kenntnisse sowie Erfahrung mit SAP-HR (letzteres wünschenswert)
- Sehr gutes sprachliches Ausdrucksvermögen in Wort und Schrift sowie gute Englischkenntnisse
- Serviceorientierung, Teamfähigkeit und Freude am Umgang mit Menschen

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.147,30 brutto/Monat bei 40 Std/Wo bzw. € 1.073,70 brutto/Monat bei 20 Std/Wo. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. August 2021**

Kennzahl: **AB/77/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Mag. Claudia Heinrich-Rainer gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

Office ManagerIn

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Führung und Verwaltung des Sekretariats
- Mitarbeit in der Administration des Forschungs-, Lehr- und Verwaltungsbetriebes des Instituts
- Betreuung von ProjektmitarbeiterInnen in administrativer und personeller Hinsicht, überwiegend in englischer Sprache
- Administration von Drittmittelprojekten
- Unterstützung des wissenschaftlichen Personals bei der Organisation von Gastaufenthalten und Betreuung von Gastvortragenden am Institut
- Mitwirkung bei organisatorischen Tätigkeiten im Rahmen der Institutsverwaltung (u.a. Studierendenbetreuung, Raumverwaltung, Homepagebetreuung, Organisation und Betreuung von Workshops etc)

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung (Kaufmännischer Abschluss oder Matura)
- Praktische Kenntnisse im administrativen Bereich
- Sehr gute MS Office Kenntnisse
- Fähigkeit sich in neue Programme (z.B. SAP, LaTeX) und Online-EDV-Systeme (Campus-Online, Typo3) einarbeiten zu können
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Engagement und selbständige Arbeitsweise
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.073,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. August 2021**

Kennzahl: **AB/96/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.