

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 30. 06. 2021

37. Stück

- 309. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Sportwissenschaft; Vorsitz
 - 310. Fakultätsgremium der Katholisch-Theologischen Fakultät; Ergebnis der Wahlen für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023
 - 311. Verwaltungseinheit „Presse und Kommunikation“; Umbenennung
 - 312. Elisabeth-List-Fellowship-Programm für Geschlechterforschung der Universität Graz; Call 2022/2023
 - 313. Mitteilungen
 - 314. Ausschreibung von Stellen
-

309. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Sportwissenschaft; Vorsitz

Herr Ao.Univ.-Prof. DI Dr. Hans Holzer ist von seiner Funktion als Vorsitzender zurückgetreten und begleitet zukünftig bis Herbst 2021 das Amt des stellvertretenden Vorsitzenden. An seiner Stelle wurde in der Sitzung vom 18.06.2021

Herr Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Sudi**

zum neuen Vorsitzenden ab 01.07.2021 gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

310. Fakultätsgremium der Katholisch-Theologischen Fakultät; Ergebnis der Wahlen für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023

Am 15.06.2021 wurden die Wahlen in das Fakultätsgremium der Katholisch-Theologischen Fakultät für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023 ordnungsgemäß durchgeführt.

Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Mitglieder:

- O.Univ.-Prof. Dr. Hans-Ferdinand **Angel**
- Univ.-Prof. Dr. Ulrike **Bechmann** (für 1 Jahr)
- Univ.-Prof. DDr. Reinhold **Esterbauer**
- Univ.-Prof. Dr. Christoph **Heil**
- Univ.-Prof. Dr. Sabine **Konrad**
- Univ.-Prof. Dr. Martina **Schmidhuber**
- Univ.-Prof. Dr. Gunda **Werner**
- Univ.-Prof. DDr. Franz **Winter** (für 1 Jahr)

Ersatzmitglieder:

- Univ.-Prof. Dr. Pablo **Argárate**
- Univ.-Prof. Dr. Rainer **Bucher** (für 1 Jahr)
- Univ.-Prof. DDr. Irmtraud **Fischer** (für 1 Jahr)

Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (kurz Mittelbau)

Mitglieder:

MMag. Saskia **Löser**
 Mag. Dr. Rita **Perintfalvi**
 Ass.-Prof. Mag. Dr. Hans-Walter **Ruckenbauer**
 Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang **Weirer**

Ersatzmitglieder:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth **Aigner**
 Andreas **Burri**, MA
 Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter **Ebenbauer**
 Mag. DDr. Christian **Feichtinger**, MA MA
 Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Anneliese **Felber**
 MMag. Stephanie **Glück**, LL.M
 Mag. Agnes **Gmoser**
 Mag. Tanja **Grabovac**
 Mag. Dr. Thomas **Gremsl**
 Ao.Univ.-Prof. MMag. DDr. Theresia **Heimerl**
 Mag. Anna Maria **König**
 Mag. Michael **Kramer**
 Mag. Stefanie **Langbauer**
 Mag. Mevlida **Mesanovic**, BEd
 Daniel **Minch**, BA MA MA MA PhD
 Mag. Christof **Müller**
 Nicole **Navratil**, BA MA
 Ass.-Prof. Dr. Jochen **Ostheimer**
 Mag. Bernhard **Pesendorfer**
 MMag. Dr. Edith Erika **Petschnigg**
 Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Josef **Pichler**
 Mag. Dr. Johann **Platzer**
 Mag. Dr. Monika **Prettenthaler**
 Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Kurt **Remele**
 Valeryia **Saulevich**, MA.
 Ass.-Prof. Mag. Dr. Johannes **Schiller**
 Mag. Dr. Patrick **Schuchter**
 Mag. Halyna **Schweizer**
 Mag. Franziska **Seiler**
 Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela **Sohn-Kronthaler**
 Johanna **Spiegel**, BA
 Assoz. Prof. Mag. Dr. Klaus Jürgen **Wegleitner**
 Mag. Lukas **Weissensteiner**
 Mag. Eva **Wenig**
 Mag. Roman **Werner**
 Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Christian **Wessely**
 MMag. Dr. Senol **Yagdi**, MA MSc
 Christina Anna **Zisser**, BEd

Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals

Mitglieder:

Siegfried **Kager**
 Renate **Zmuck**

Ersatzmitglieder:

Gertraud **Blass**
 Cornelia **Flori**
 Andrea **Granitz**
 Ingrid **Hable**, Bakk. MA
 Elke **Handl-Prutsch**

Claudia **Haubehofer**
Bettina **Hochegger**
Maria **Lackner**
Mag. Dr. Patrick **Marko**
Mag. Ingrid **Nemecz-Hochwimmer**
Birgit **Roth**
Christine **Schönhuber**

Der Dekan:
Heil

311. Verwaltungseinheit „Presse und Kommunikation“; Umbenennung

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 17.06.2021 wird die Verwaltungseinheit „Presse und Kommunikation“ mit Wirkung vom 01.07.2021 in

Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit

umbenannt.

Der Rektor:
Polaschek

312. Elisabeth-List-Fellowship-Programm für Geschlechterforschung der Universität Graz; Call 2022/2023

Elisabeth-List-Fellowship-Programm für Geschlechterforschung der Universität Graz

Call for Applications für 2022/23

Projektstart: 01.01.2022 bis 30.09.2023
Antragstellung bis 08.09.2021

Das Programm

Das 2019 ins Leben gerufene und nach der Philosophin Ao.Univ.-Prof.ⁱⁿ Elisabeth List (1946-2019) benannte Fellowship-Programm bietet Forschenden der Universität Graz die Möglichkeit, in einem Kooperationsprojekt Geschlechterforschung zu betreiben, die (inter)nationale Vernetzung zu intensivieren sowie wissenschaftlichen Nachwuchs zu fördern. Mit einer* einem externen Senior Fellow und zwei bis drei Junior Fellows kann im Rahmen des Projektes z. B. an konkreter Forschung, einer größeren wissenschaftlichen Veranstaltung, Publikationen und/oder der Antragsstellung für eine Projektförderung gearbeitet werden.

Zielsetzungen

Mit dem Fellowship-Programm verfolgt die Universität Graz die drei Ziele Forschungsstärkung, Vernetzung und Nachwuchsförderung im Bereich der Geschlechterforschung.

Forschungsstärkung

Das Projektvorhaben ist als Kooperationsprojekt angelegt. Daher muss im Antrag ersichtlich werden, wie die zukünftige Zusammenarbeit zwischen den Kooperationspartner*innen zur Stärkung der Geschlechterforschung an der Universität Graz sowie (inter)national beisteuern wird, z. B. in Publikationen. Die Expertise der Kooperationspartner*innen leistet dazu einen wichtigen Beitrag. Vorangegangene Zusammenarbeit zwischen den Fellows kann von Vorteil sein, aber auch neue Kooperationen sind erwünscht. Interdisziplinäre Fellowship-Teams sind besonders willkommen, weil sie dem Charakter der Geschlechterforschung als interdisziplinäres Forschungsfeld entsprechen und Auseinandersetzungen mit innovativen Forschungsfragen vorantreiben. Es können Projekte aus allen

Fachrichtungen eingereicht werden, wobei die Einbettung des Forschungsthemas in den Stand der Forschung und seine Positionierung in der Geschlechterforschung erkenntlich gemacht werden müssen.

Als ein Element zur Stärkung der Geschlechterforschung dienen neben Publikationen wissenschaftliche Veranstaltungen, die zugleich das zweite Ziel der Vernetzung mitabdecken.

Vernetzung

Vernetzung wird per se durch die Struktur des Fellowship-Programms gefördert, denn vorgesehen sind Projekt-Teams bestehend aus Senior und Junior Fellows, die ihre Netzwerke allein schon durch die Zusammenarbeit miteinander ausbauen. Darüber hinaus tragen wissenschaftliche Veranstaltungen – unterschiedlich in Format – zur Vernetzung bei. Im Antrag muss gezeigt werden, wie auf das Ziel der Vernetzung in der (inter)nationalen Scientific Community hingearbeitet werden wird. Auch Science-to-Public-Veranstaltungen treiben Forschungsstärkung und Vernetzung voran – Aktivitäten über die Mauern der Wissenschaften bzw. Hochschulen hinaus sind für die Geschlechterforschung von großem Wert.

Nachwuchsförderung

Das dritte zentrale Ziel des Fellowship-Programms ist die Nachwuchsförderung. Im Antrag ist darzulegen, wie die Nachwuchsförderung im geplanten Projekt aussehen wird und wie die Junior Fellows in die Aktivitäten eingeplant werden. Gute Nachwuchsförderung profitiert von in Projekt- und Teamleitung erfahrenen Senior Fellows. Diesbezügliche Kompetenzen sind ebenso zu beschreiben wie die Überlegungen, was die Ausgestaltung der Junior Fellow-Stellen (Dauer, Umfang) in Zusammenhang mit den geplanten Aktivitäten anbelangt.

Auswahl und Qualitätssicherung:

Für die Auswahl der durch das Fellowship-Programm unterstützten Vorhaben wird eine international besetzte **Fachjury** eingesetzt. Die lokale Kooperation erfolgt über ein Scientific Board, umfassend Repräsentant*innen aus dem Cluster Gender, dem Forschungsnetzwerk Heterogenität und Kohäsion, dem Doktoratsprogramm Gender, dem wissenschaftlichen Beirat der Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung, dem Rektorat und der Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung.

Auswahlkriterien:

- thematischer Schwerpunkt, der durch Aktualität, Innovation und eine gute Anknüpfung an den Forschungsstand besticht;
- realistische(r) Teilschritt(e), erreichbar in der Laufzeit;
- Eignung der beiden Senior Fellows: Habilitation oder entsprechende Qualifikation, Genderbezug in Lehre, Forschung und Publikationen, Erfahrung in der Projektleitung und in der Nachwuchsförderung;
- geplante (inter)ationale Vernetzungstätigkeiten, z. B. Publikation und/oder Veranstaltung;
- Anschlussfähigkeit an die Geschlechterforschung sowie Forschungsschwerpunkte/-netzwerke der Universität Graz;
- hochwertige, konkrete Nachwuchsförderung.

Antragsstellung und Nachfragen

Einreichfrist für Projektstarts zwischen 01.01.2022 und 30.09.2023 ist **Mittwoch, 08.09.2021**.

Auf der Startseite des Fellowship-Programms unter <https://fellowship-geschlechterforschung.uni-graz.at> finden Sie das Antragsformular, weitere Informationen zur Ausschreibung sowie Kontaktmöglichkeiten bei Nachfragen.

Der Rektor:
Polaschek

313. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

314. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

314.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Der Arbeitsbereich Fundamentaltheologie am Institut für Systematische Theologie und Liturgiewissenschaft der Universität Graz ist spezialisiert auf Kunst, Medien und Religion in der gegenwärtigen Gesellschaft. Die Mitwirkung im internationalen Forschungsnetzwerk "Film und Religion" (www.religion-film-media.org) ist seit 1990 ein wesentlicher Bestandteil unserer Arbeit. Das "Journal for Religion, Film and Media" (www.jrfm.eu) wird in unserem Fachbereich herausgegeben.

Das Institut für Systematische Theologie und Liturgiewissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2021; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben und -projekten
- Verfassen einer Dissertation im Forschungsfeld Theologie und Medien
- Lehre und Prüfungen in Mitwirkung und Eigenverantwortung
- Technische Betreuung von Audio- und Videoaufzeichnungen und -übertragungen
- Mitarbeit in der Administration im Fach- und im Institutsbereich

Ihr Profil

- Abschluss eines Studiums der Katholischen Theologie auf Diplom/Master/Lizenziatslevel oder eines Studiums der Religionswissenschaft auf Masterlevel oder eines vergleichbaren kultur- und medienwissenschaftlichen Studiums auf Masterlevel
- Vertieftes Forschungsinteresse im Bereich aktuelle Filme, Serien und Computerspiele
- Theoretische und praktische Kenntnisse in Film- und Videoanalyse
- Fortgeschrittene Kenntnisse in MS Office
- Sprachkompetenz in Deutsch und Englisch (Level in Wort und Schrift B2/C1 oder besser)
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Serviceorientierung
- Eigeninitiative und Engagement
- Freude am wissenschaftlichen Arbeiten
- Belastbarkeit
- Flexibilität

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **11. August 2021**
 Kennzahl: **MB/61-2/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Motivationsschreiben, wissenschaftlichem Lebenslauf und zwei Empfehlungsschreiben innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre sucht eine/n

(Senior) Lecturer

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 4 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. Oktober 2021)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Lecturer mit Lehr- und Forschungsaufgaben (Teaching Scientist).

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit bei der Konzeption und Durchführung von Forschungsvorhaben des Zentrums sowie eigenständige Forschung im Bereich Entrepreneurship
- Aufbau und strukturelle Implementierung eines regionalen Netzwerks an der Schnittstelle Wissenschaft und Wirtschaft im Bereich Entrepreneurship
- Konzeption und Durchführung unterschiedlicher Veranstaltungsformate des Zentrums
- Selbstständige Lehrtätigkeit im Ausmaß von durchschnittlich acht Semesterwochenstunden, Koordination und Weiterentwicklung bestehender Programme sowie Konzeption neuer Lehrangebote im Bereich Entrepreneurship
- Studierendenbetreuung, insb. (Mit-)Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten im Gebiet Unternehmensführung und Entrepreneurship
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorat/PhD in Betriebswirtschaftslehre
- Forschungs- und Publikationserfahrung im Bereich Entrepreneurship, Unternehmensführung oder Public Management sowie insb. bei der Konzeption und Durchführung von (interdisziplinären) Studien
- Universitäre Lehrerfahrung im Bereich Entrepreneurship
- Kenntnis des regionalen Wirtschaftsraumes sowie der bestehenden Kooperations- und Förderlandschaften (wünschenswert)
- Wirtschaftliche Praxiserfahrung im mittleren Management (wünschenswert)

- Sehr gute Kenntnisse in der Universitätsstruktur (wünschenswert)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Engagement und selbständige Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.945,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **25. August 2021**

Kennzahl: **MB/132/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Bildungsforschung und PädagogInnenbildung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 10. September 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Elementarpädagogik"
- Konzeption einschlägiger Forschungsprojekte im Arbeitsbereich "Elementarpädagogik"
- Verfassen einer Dissertation (Beginn möglich)
- Selbstständige Publikationstätigkeit
- Teilnahme an (inter)nationalen Tagungen
- Mitarbeit an Tagungen, Workshops und Konferenzen
- Betreuung von Studierenden und Mitbetreuung wissenschaftlicher Abschlussarbeiten
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Pädagogik, Sozialpädagogik (Schwerpunkt Elementarpädagogik wünschenswert)
- Profunde Kenntnisse im Bereich empirisch-wissenschaftlicher Forschung
- Forschungserfahrung im Bereich Elementarpädagogik (wünschenswert)
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit sowie die Bereitschaft zur engagierten Teilnahme an der akademischen Organisation des Instituts
- Erfahrung in der Konzeption und Organisation empirischer Forschungsprojekte (wünschenswert)
- Sehr gute Kenntnisse in Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- Sicherheit im Umgang mit statistischen Methoden und Computerprogrammen zur Analyse quantitativer und qualitativer empirischer Daten (z.B. SPSS, MAXQDA) (wünschenswert)
- Didaktische Eignung
- Exzellentes (wissenschaftliches) Deutsch und Englisch in Wort und Schrift
- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.971,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. Juli 2021**

Kennzahl: **MB/140/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Bildungsforschung und PädagogInnenbildung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; Erhöhung um 10 Stunden optional; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 09. September 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Elementarpädagogik"
- Konzeption einschlägiger Forschungsprojekte im Arbeitsbereich "Elementarpädagogik"
- Verfassen einer Dissertation (Beginn möglich)
- Selbstständige Publikationstätigkeit
- Teilnahme an (inter)nationalen Tagungen
- Mitarbeit an Tagungen, Workshops und Konferenzen
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen
- Betreuung von Studierenden und Mitbetreuung wissenschaftlicher Abschlussarbeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Pädagogik, Sozialpädagogik (Schwerpunkt Elementarpädagogik von Vorteil)
- Profunde Kenntnisse im Bereich empirisch-wissenschaftlicher Forschung (wünschenswert)
- Forschungserfahrung im Bereich Elementarpädagogik (wünschenswert)
- Eigeninitiative und Zuverlässigkeit sowie die Bereitschaft zur engagierten Teilnahme an der akademischen Organisation des Instituts
- Exzellentes (wissenschaftliches) Deutsch und Englisch in Wort und Schrift
- Praktische Erfahrung in der Elementarpädagogik
- Kooperationsbereitschaft sowie Team- und Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.485,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. Juli 2021**

Kennzahl: **MB/141/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung sucht eine/n

(Senior) Lecturer

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. Oktober 2021)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Lecturer.

Ihr Aufgabengebiet

- Bedarfsorientierte Lehre im Ausmaß von durchschnittlich 8 Semesterwochenstunden in den Umweltsystemwissenschaften mit Schwerpunkt auf quantitative Methoden der empirischen Sozialforschung
- Forschungstätigkeit (eigenverantwortlich und mitwirkend) in der Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung
- Mitarbeit bei der Koordination und Weiterentwicklung bestehender Studienprogramme im Fachbereich der Umweltsystemwissenschaften
- Stärkung der Internationalisierung der Lehre im Fachbereich der Umweltsystemwissenschaften
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium (PhD) der Umweltsystemwissenschaften oder gleichwertige fachnahe Ausbildung
- Lehrerfahrung in den Umweltsystemwissenschaften mit Schwerpunkt auf quantitative Methoden der empirischen Sozialforschung
- Wissenschaftliche Qualifikation in der Forschung in den oben genannten Fachgebieten (Publikationen in referierten Journalen)
- Erfahrungen bei der Akquise und Abwicklung von drittmittelfinanzierten Forschungsprojekten
- Gute Deutschkenntnisse und fließendes Englisch in Wort und Schrift
- Internationale Vortrags- und Lehrerfahrung (wünschenswert)
- Auslandserfahrung an einer Forschungseinrichtung (wünschenswert)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.945,90 brutto/Monat (40 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. Juli 2021**

Kennzahl: **MB/139/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Philosophie sucht eine/n

Universitätsassistent/In mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab 01. Oktober 2021; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige Forschung im Bereich "Praktische Philosophie"
- Selbständige Abhaltung von Lehre
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung bei bestehenden und Entwicklung neuer Forschungsprojekte
- Mitwirkung bei administrativen Aufgaben des Instituts und an der universitären Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium und Doktorat (oder PhD) in Philosophie
- Internationale Erfahrung
- Einschlägige Lehrerfahrung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit (z.B. zu Fragen der Klimagerechtigkeit, der Tierethik, der internationalen Gerechtigkeit und Legitimität)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Freude an der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.973,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. Juli 2021**

Kennzahl: **MB/143/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Fachdidaktikzentrum Deutsch als Zweitsprache & Sprachliche Bildung sucht eine/n

(Senior) Scientist

(20 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. September 2021)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Forschungs-, Vortrags- und Publikationstätigkeit im Bereich Didaktik Deutsch als Erst- und Zweitsprache und Sprachdidaktik
- Konzeption und Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Bereich Didaktik Deutsch als Erst-/Zweitsprache
- Mitwirkung an laufenden Forschungsprojekten
- Eigenständige Entwicklung und Durchführung von Forschungsvorhaben
- Ausbau und Betreuung internationaler Kooperationen und Netzwerke
- Ausbau der Vernetzung zwischen Forschung und Schulen, Hochschulen und der Schulverwaltung (national und am Standort)
- Etablierung und Koordination der Querschnittsmaterie Sprachliche Bildung in der Zusammenarbeit mit anderen Unterrichtsfächern und Institutionen
- Entwicklung, Qualitätssicherung und Evaluierung curricularer Konzepte in der PädagogInnenbildung
- Mitarbeit beim Aufbau bzw. der Organisation des Zentrums
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben
- Betreuung von Studierenden

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Germanistik- bzw. Fachdidaktikstudium (Promotion) an einer in-oder ausländischen Universität (erwünscht im Bereich DaZ und Sprachliche Bildung)
- Universitäre DaZ-Ausbildung
- Mehrjährige Unterrichtstätigkeit an Schulen (mind. 5 Jahre)

- Einschlägige Forschungs- und Publikationstätigkeit im Bereich Didaktik Deutsch als Erst- und Zweitsprache (Schwerpunkt im Bereich Schreiberwerbsforschung und Schreibdidaktik, Sprachstandsdiagnostik bzw. empirische Unterrichtsforschung erwünscht)
- Erfahrung in der Mitarbeit in (Forschungs)Projekten
- Erfahrung in internationalen Projekten zur Schulbildung
- Erfahrung im Transfer von Forschungserkenntnissen in die schulische Praxis
- Universitäre Lehrerfahrung (Schwerpunkt im Bereich Sprachdidaktik Deutsch)
- Erfahrung in der Konzeption und Weiterentwicklung von Curricula
- Erfahrung in der Koordination fachdidaktischer Lehre
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse (C 2)
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse, weitere Sprachkenntnisse von Vorteil
- Hohe organisatorische Kompetenz
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Freude am Umgang mit Studierenden

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.973,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. Juli 2021**

Kennzahl: **MB/144/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr/Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine Schmolzer-Eibinger (sabine.schmoelzer@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft sucht eine/n

Lecturer

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 15. September 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschungsbasierte Lehre im Bereich der Sprache, Kultur und Translation (Englisch) im Ausmaß von 12 Semesterwochenstunden
- Beteiligung an den damit verbundenen administrativen und Prüfungsaufgaben
- Koordinationsaufgaben im Fachbereich Englisch
- Mitarbeit an Forschungsaktivitäten des Instituts insbesondere im Bereich der Sprach-, Kultur- und Translationsdidaktik
- Betreuung von Studierenden

Ihr Profil

- Abgeschlossene translationswissenschaftliche oder fachverwandte Hochschulausbildung mit Doktorat
- Mindestens 3-jährige Erfahrung in der Lehre auf Hochschulebene
- Kenntnisse der für die Lehre relevanten translationswissenschaftlichen Forschung
- Hervorragende didaktische Qualifikation
- Kompetenz im Umgang mit digitalen Medien
- Bereitschaft zur Erprobung neuer Lehrformate
- Berufserfahrung als ÜbersetzerIn und/oder DolmetscherIn
- Ausgezeichnete Sprach- und Kulturkompetenz in Deutsch und Englisch
- Fähigkeit zur wissenschaftlichen Reflexion (einschlägige Forschungstätigkeit wünschenswert)
- Team- und Motivationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.945,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **04. August 2021**

Kennzahl: **MB/147/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Bereich der Umweltanalytik, insbesondere hinsichtlich der Elementspeziationsanalytik und bildgebenden Verfahren von Spurenelementen
- Verfassen von wissenschaftlichen Publikationen
- Kollaboration in existierenden Projekten innerhalb der TESLA Gruppe in der Umweltanalytik
- Mitarbeit in der Lehre
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- PhD oder Doktorat in Analytischer Chemie, Umweltchemie oder vergleichbaren Studien
- Vertiefte Kenntnisse quantitativer Methoden zur Elementspeziationsanalytik insbesondere chromatographische Trennmethode die mit ICPMS und ESMS gekoppelt sind
- Kenntnisse über die Verwendung von Laserablation zu bildgebenden Methoden von Spurenelementen (wünschenswert)
- Kenntnisse der Grundlagen der Analytischen Chemie
- Technische Kenntnisse im Umgang mit modernen Analysegeräten (ICPMS, ESMS und Laserablation)
- Erfolgreiche einschlägige internationale Publikationstätigkeit
- Erfolgreiche Projektantragstellung und Projektkoordination (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (wünschenswert)
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Selbständige Arbeitsweise und die Fähigkeit, wissenschaftliche Resultate verständlich zu kommunizieren
- Fähigkeit, Präsentationen vorzubereiten und an internationalen Konferenzen zu präsentieren
- Teamfähigkeit
- Freude an der Arbeit mit Menschen in einem international orientierten Umfeld

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.945,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. Juli 2021**
 Kennzahl: **MB/148/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Südosteuropastudien sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet bis 31.08.2025; zu besetzen ab 01. September 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Verfassen einer Dissertation im Bereich Politikwissenschaft oder Soziologie, mit Schwerpunkt Migration in Europa
- Mitarbeit an (Drittmittel-) Forschungsprojekten (Antragstellung, Projektmanagement, Forschung, Publikationen)
- Lehre und Mitwirkung bei der Lehre
- Mitarbeit in Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Teamkoordination und Projektmanagement
- Mitarbeit im Bereich Sozialer Medien und Wissenschaftskommunikation

Ihr Profil

- Ein ausgezeichneter Abschluss des Master- oder Diplomstudiums der Sozial-, Geistes- oder Rechtswissenschaften
- Inhaltliche Auseinandersetzung mit der EU und ihren Nachbarregionen in Studium oder Forschung (insbesondere Südosteuropa, Türkei)
- Forschungsinteresse und Studienschwerpunkt in mindestens einem der Forschungsfelder Migration und Grenzregime; Affekt- und Emotion; Postkoloniale Studien, Intersektionalität; Digitalisierung
- Solide Kenntnisse in qualitativer empirischer Sozialforschung und mixed methods
- Erfahrung in der Umsetzung von Drittmittelprojekten von Vorteil
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse; Kenntnisse von einer Sprache im Südosteuropäischen Raum (insbesondere Türkisch oder Griechisch) von Vorteil
- Lehrerfahrung (wünschenswert)
- Solide Erfahrung mit digitalen Technologien in Lehre, Forschung und/oder Wissenschaftskommunikation
- Fähigkeit im Team, aber auch selbstständig, zu arbeiten
- Kommunikationsfähigkeit
- Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. Juli 2021**

Kennzahl: **MB/149/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

314.2 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Advanced Web-Entwickler Frontend (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2024; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Product Ownern und KundInnen
- Integration universitär eingesetzter Systeme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse in der Programmierung von Web-Frontends (HTML, CSS, JavaScript) und in der Verwendung moderner Frameworks (Angular, React, Flutter, SASS, etc.)
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. Juli 2021**

Kennzahl: **AB/113/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, die Abteilung Business Applications sucht eine/n

Advanced Webentwickler (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Ihr Hauptaugenmerk liegt auf Konzeption, Betreuung und Weiterentwicklung unseres Content Management Systems auf der Basis von derzeit TYPO3.
- Außerhalb des Content Management Systems unterstützen Sie agile Entwicklungsteams bei der Umsetzung integrierter universitärer Softwarelösungen.

Ihr Profil

- Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder haben eine vergleichbare Qualifikation?
- Sie verfügen über relevante Berufs- oder Projekterfahrung im Bereich der Entwicklung von Websites für große Unternehmen?
- Sie sind vertraut mit modernen Technologien zur Entwicklung und Verwaltung umfangreicher Lösungen für das Web? Template-Engines, Webpack, CI/CD und WebComponents sind für Sie keine Fremdworte?
- Sie haben idealerweise Kenntnisse der für die TYPO3-Entwicklung relevanten Technologien (TypoScript, Extbase, Fluid), Programmiersprachen (PHP bevorzugt, Java wünschenswert) und relationalen Datenbanken (MariaDB bevorzugt, PostgreSQL und Oracle wünschenswert)?
- Sie haben Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen und sind es gewohnt, eigenverantwortlich und lösungsorientiert zu arbeiten?
- Teamfähigkeit und Serviceorientierung gehört zu Ihren Stärken?
- Sie verfügen über sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse?

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. Juli 2021**

Kennzahl: **AB/67/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum Integriert Studieren sucht eine/n

Fachreferenten/Fachreferentin für barrierefreien Studienzugang

(30 Stunden/Woche; befristet bis 23.05.2022 mit Option auf Verlängerung; zu besetzen ab 02. August 2021; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Serviceleistungen für Studierende mit Behinderung/chronischer Erkrankung zur Gewährleistung eines barrierefreien Zugangs zum Studium; dazu zählen die Organisation und Adaptierung von Studienunterlagen in barrierefreie Formate, die Koordination, Adaptierung und Aufsicht von Prüfungen in barrierefrei angepasstem Prüfungsmodus sowie die Organisation und Koordination von Assistenz in Lehrveranstaltungen für Studierende mit Behinderung.
- Sie beraten Lehrende und Studierende zu den genannten Bereiche.
- Sie suchen geeignete Personen für die Adaptierung von Studienmaterial in barrierefreie Formate und für die Assistenz für Studierende mit Behinderung in Lehrveranstaltungen und koordinieren deren Tätigkeit inkl. Erstellung von Werkverträgen.
- Sie evaluieren und aktualisieren die Datenbank und die Online-Formulare des Zentrum Integriert Studieren.

Ihr Profil

- Sie verfügen über sehr gute Office-Kenntnisse und Kenntnisse betr. Barrierefreiheit von Dokumenten und Websites.
- Sie haben Erfahrung mit dem Universitätsbetrieb.
- Sie haben Erfahrungen in der Koordination von Mitarbeiter_innen.
- Sie sind kontaktfreudig, verfügen über ein hohes Maß an Flexibilität und die Bereitschaft zur Weiterbildung.

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.610,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. Juli 2021**

Kennzahl: **AB/91/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.