

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 23. 06. 2021

36. Stück

- 300. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von FH-Prof. DI Dr. Birgit Plochberger; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 301. Institut für Bewegungswissenschaften, Sport und Gesundheit; Institutsleitung
 - 302. Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung; Institutsleitung
 - 303. Wegener Center für Klima und Globalen Wandel; Institutsleitung
 - 304. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Ergebnis der Wahlen für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023
 - 305. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Nominierung der Vertreterinnen und Vertreter der Studierenden für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023
 - 306. Diverse Universitätskurse; dauerhafte Einrichtung
 - 307. Mitteilungen
 - 308. Ausschreibung von Stellen
-

300. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von FH-Prof. DI Dr. Birgit Plochberger; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Frau FH-Prof. DI Dr. Birgit Plochberger an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

301. Institut für Bewegungswissenschaften, Sport und Gesundheit; Institutsleitung

Für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023 wird

Frau Univ.-Prof. Mireille Noline Maria **van Poppel**, PhD.
zur Leiterin

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Markus **Tilp**
zum stellvertretenden Leiter

Herr Univ.-Prof. Dr. Sebastian **Ruin**
zum stellvertretenden Leiter

bestellt.

Der Dekan:
Egger

302. Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung; Institutsleitung

Für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023 wird

Herr Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Tobias **Stern**
zum Leiter

Herr Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Rupert **Baumgartner**
zum stellvertretenden Leiter

bestellt.

Der Dekan:
Egger

303. Wegener Center für Klima und Globalen Wandel; Institutsleitung

Für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023 wird

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Andrea **Steiner**
zur Leiterin

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Steininger**
zum stellvertretenden Leiter

bestellt.

Der Dekan:
Egger

304. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät; Ergebnis der Wahlen für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023

In der am 15. und 16. Juni 2021 durchgeführten Wahl in das Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät wurden für eine Funktionsperiode von 2 Jahren folgende Mitglieder gewählt:

Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Mitglieder:

Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Rupert **Baumgartner**
Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**
Univ.-Prof. Dr. Manfred **Füllsack**
Univ.-Prof. Dr. Barbara **Gasteiger-Klicpera**
Univ.-Prof. Dr. Elke **Gruber**
Univ.-Prof. Dr. Arno **Heimgartner**
Univ.-Prof. Dr. Kathrin **Otrell-Cass**
Univ.-Prof. Dr. Sebastian **Ruin**
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Schöner**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Andrea **Steiner**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl **Steininger**
Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Markus **Tilp**
Univ.-Prof. Dr. Heike **Wendt**

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Agnieszka **Czejkowska**
Univ.-Prof. Dr. Rudolf **Egger**
Univ.-Prof. Dr. Johanna **Hopfner**
Univ.-Prof. Dr. Ilona M. **Otto**
Univ.-Prof. Dr. Martin **Mergili**
Univ.-Prof. PhD Mireille **van Poppel**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Gottfried **Kirchengast**
Univ.-Prof. Dr. Tobias **Stern**

Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb (kurz Mittelbau)

Mitglieder:

Ao.Univ.-Prof. Dr. Sigrid **Thaller**
Dipl.-Ing. Dr. Ralf **Aschemann**
MMag. Dr. Judith **Pizzera**
Assoz.-Prof. Mag. Dr. Maria **Anastasiadis**
Mag. Dr. Gabriel **Bachner**, BSc
Ass.-Prof. Dr. Fabian **Pettig**
Franziska **Reitegger**, MSc

Ersatzmitglieder:

Assoz.-Prof. Mag. Dr. Gerhard **Tschakert**
Assoz.-Prof. Mag. Dr. Angela **Pilch-Ortega Hernandez**
Mag. Dr. Ulrike **Gelbmann**
Ass.-Prof. Dr. M.A. Friederike **Gesing**
Mag. Dr. Ronald **Tuschl**
Ass.-Prof. Dr. Manuela **Hirschmugl**
Mag. Dr. Christoph **Kreinbacher-Bekerle**
Mag. Dr. Julia **Danzer**

Vertreterinnen und Vertreter des Allgemeinen Universitätspersonals

Mitglieder:

Anneliese **Pirs**
Mario **Perner**

Ersatzmitglieder:

Jasmin **Glettler-Feiertag**
Ulrike **Mayer**

Die Vorsitzende der Wahlkommission:
Gruber

**305. Fakultätsgremium der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät;
Nominierung der Vertreterinnen und Vertreter der Studierenden für die Funktionsperiode von
01.10.2021 bis 30.09.2023**

Hauptmitglieder:

Anna **Weinfurtner**
Lucienne **Trummer**
Marlene **Hausberger**
David **Brunnthaler**
Carmen **Pusch**
Barbara **Wrolich**
Andreas **Palenik**

Ersatzmitglieder:

Lisa Maria **Schuh**
Matthäus **Berger**

Der Vorsitzende des Fakultätsgremiums:
Schöner

306. Diverse Universitätskurse; dauerhafte Einrichtung

Universitätskurs „Klinische Psychologie“

Auf Ersuchen der Uni for Life GmbH vom 09.06.2021 und durchgeführter Evaluierung wird der Universitätskurs „Klinische Psychologie“ entsprechend der Verordnung des Rektorats über die Einrichtung und Durchführung von Universitätskursen dauerhaft eingerichtet.

Weiters wird die Beauftragung von Frau Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Anne **Schienie** als wissenschaftliche Leiterin sowie Frau Univ.-Prof. Dr.phil. Elfriede Renate **Greimel** als stellvertretende wissenschaftliche Leiterin in ihrem Verantwortungsbereich für die Lehre des Universitätskurses bestätigt.

Universitätskurs „ERP Professional“

Auf Ersuchen der Uni for Life GmbH vom 10.06.2021 und durchgeführter Evaluierung wird der Universitätskurs „ERP Professional“ entsprechend der Verordnung des Rektorats über die Einrichtung und Durchführung von Universitätskursen dauerhaft eingerichtet.

Weiters wird die Beauftragung von Herrn Ao.Univ.-Prof. Ing. Mag. Dr. Otto **Krickl** als wissenschaftlicher Leiter mit seinem Verantwortungsbereich für die Lehre des Universitätskurses bestätigt.

Universitätskurs „ERP Key-User“

Auf Ersuchen der Uni for Life GmbH vom 10.6.2021 und durchgeführter Evaluierung wird der Universitätskurs „ERP Key-User““ entsprechend der Verordnung des Rektorats über die Einrichtung und Durchführung von Universitätskursen dauerhaft eingerichtet.

Weiters wird die Beauftragung von Herrn Ao.Univ.-Prof. Ing. Mag. Dr. Otto **Krickl** als wissenschaftlicher Leiter mit seinem Verantwortungsbereich für die Lehre des Universitätskurses bestätigt.

Die Studiendirektorin
Walter-Laager

307. MITTEILUNGEN**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

308. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

308.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Wirtschafts-, Sozial- und Unternehmensgeschichte sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab 02. August 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben des Fachbereichs
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten (Schwerpunkt: Unternehmens-, Wirtschafts- und Sozialgeschichte)
- Mitwirkung an Lehrveranstaltungen (einschließlich Prüfungstätigkeit)
- Betreuung von Studierenden
- Betreuung und Reorganisation des Oral-History-Archives
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Erstellung einer Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium im Bereich der Ökonomie, Betriebswirtschaft oder Geschichte
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse (wünschenswert)
- Fähigkeit zum Ausdruck in Wort und Schrift auf hohem Niveau in deutscher Sprache
- Erfahrung in der Arbeit im wissenschaftlichen universitären Umfeld (wünschenswert)
- Erfahrung im Umgang mit Archiven (wünschenswert)
- Erfahrung mit einschlägigen EDV-Programmen
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit und Flexibilität
- Selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. Juli 2021**

Kennzahl: **MB/135/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Operations und Information Systems sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständig Forschungstätigkeiten und in Zusammenarbeit mit KollegInnen im Arbeitsbereich Professor Thalmann bzw. im Kontext des BANDAS-Centers
- Abhaltung von bzw. Mitarbeit bei Lehrveranstaltungen
- Verfassen einer Dissertation im Themengebiet eXplainable Artificial Intelligence innerhalb von 4 Jahren
- Konzipieren, erstellen und evaluieren von Forschungsprototypen mit Hilfe von existierenden Softwarepaketen
- Betreuung von Studierenden bei Projektarbeiten und Co-Betreuung von Abschlussarbeiten
- Einreichen von wissenschaftlichen Artikeln bei internationalen Fachzeitschriften und Konferenzen
- Teilnahme an und Vortragstätigkeit auf internationalen Kongressen
- Zusammenarbeit mit einem internationalen Netzwerk aus WissenschaftlerInnen im Bereich Business Analytics and Data Science
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abschluss eines für die in Betracht kommende Verwendung vorgesehenen Master-/Diplomstudiums wie Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaftliches Studium mit IT oder Data-Science-Schwerpunkt
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Data Science
- Fundierte Kenntnisse in R oder Python
- Interesse an der Umsetzung und der Erstellung von prototypischen Lösungen mit Hilfe von existierenden Softwarepaketen
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Begeisterung für das Erstellen technischer Lösungen
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse (Niveau C1)
- Begeisterung für wissenschaftliches Arbeiten
- Selbstmotivierte Arbeitsweise
- Großes Interesse an designorientierter Forschung
- Überdurchschnittliche Motivation

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. Juli 2021**

Kennzahl: **MB/17-1/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Bildungsforschung und PädagogInnenbildung sucht eine/n

Projektmitarbeiter/in ohne Doktorat

(10 Stunden/Woche; befristet bis 31. März 2023; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Forschungsprojekt „DigIDe – Entwicklung eines digitalen Tools zur Früherkennung von Demenz bei Menschen mit intellektueller Behinderung“
- Mitarbeit an Forschungsprojekten im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Inklusive Bildung"
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Verwaltung: Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Inklusiven Pädagogik, Psychologie oder ein für die Verwendung in Betracht kommender fachlicher gleich zu wertender Studienabschluss
- Dissertationsvorhaben
- Erfahrung in der Konzeption und Organisation empirischer Forschungsprojekte (wünschenswert)
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich Inklusive Bildung
- überdurchschnittliche Kenntnisse in Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- Sicherheit im Umgang mit Computerprogrammen zur Analyse quantitativer oder qualitativer empirischer Daten (z.B. SPSS)

- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der EDV-gestützten Literaturrecherche
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kooperationsbereitschaft
- Teamfähigkeit und Organisationsfähigkeit
- Interesse an digitalen Technologien und an den Themen "Intellektuelle Behinderung" und "Demenz"

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 742,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. Juli 2021**

Kennzahl: **MB/136/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Bildungsforschung und PädagogInnenbildung sucht eine/n

Projektassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet bis Dezember 2024; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit beim Aufbau des Forschungszentrums für Inklusive Bildung (FZIB)
- Mitarbeit an Forschungsprojekten im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Inklusive Bildung"
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Verwaltung: Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Inklusiven Pädagogik, Psychologie oder ein für die Verwendung in Betracht kommender fachlicher gleich zu wertender Studienabschluss
- Dissertationsvorhaben
- Erfahrung in der Konzeption und Organisation empirischer Forschungsprojekte (wünschenswert)
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich Inklusive Bildung
- überdurchschnittliche Kenntnisse in Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- Sicherheit im Umgang mit Computerprogrammen zur Analyse quantitativer oder qualitativer empirischer Daten (z.B. SPSS)
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der EDV-gestützten Literaturrecherche
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kooperationsbereitschaft
- Teamfähigkeit und Organisationsfähigkeit
- Interesse an digitalen Technologien
- Freude am Umgang mit Kindern

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. Juli 2021**

Kennzahl: **MB/137/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz sucht im Rahmen des Profildbildenden Bereiches COLIBRI für die Fächer Biologie/Mathematik eine/n

Universitätassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3,5 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Sie werden verschiedene Methoden für die Untersuchung eines vielgestaltigen zellulären Netzwerksystems (Physarum) einsetzen (insbesondere Bild- und Videoanalysen und Modellierung).
- Entsprechend ihrer Vorausbildung werden sie entweder an der biologischen oder der mathematischen Seite der Methoden verstärkt tätig sein.
- Sie werden an der Entwicklung eines viskoelastischen Modells zur Beschreibung der beobachteten biologischen Phänomene mitwirken.
- Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Die durchzuführenden Arbeiten sollen in einer Dissertation enden
- Mitwirkung in der Lehre

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Biologie, Biophysik oder Mathematik, Biomathematik
- Großes Interesse an Fragestellungen der Biomathematik und Biophysik
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Vorzugsweise Programmierkenntnisse (z.B. C/C++, Matlab, Python, R)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre (wünschenswert)
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten innerhalb eines internationalen Teams

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. Juli 2021**

Kennzahl: **MB/145/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Martin Grube unter martin.grube@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

308.2 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Gebäude und Technik sucht eine/n

Technische(r) SachbearbeiterIn

(40 Stunden/Woche; befristet auf 36 Monate; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Bedarfsunterstützung im Bereich der technischen Gebäudeausstattung und allen dort angesiedelten Agenden: Kontrolle und Abnahme von erbrachten Fremddienstleistungen samt Unterschriftenberechtigung (Schnittstelle zu Auftragnehmern/Firmen), Vor Ort Begehungen im Zuge der im Tagesgeschäft anfallenden Bedarfe. Auch Status Quo Erhebungen vor Ort oder Begleitung bei der Auslieferung und Platzierung von bestellten Produkten. Alles in Zusammenarbeit mit den einzelnen BereichsleiterInnen.
- Bedarfsunterstützung des Bereichs Reinigungsmanagement bei allen dort angesiedelten Agenden: Durchführung von Qualitätskontrollen in Anlehnung an die vertraglich festgelegten Grundlagen, Begutachtung von Sonderreinigungen inkl. Fotodokumentation, Teilnahme an Reinigungsaudits, regelmäßiger Kontakt mit der zuständigen Reinigungsfirma sowie dem Reinigungspersonal vor Ort, Abnahme von erbrachten Reinigungsdienstleistungen samt Unterschriftenberechtigung.
- Bedarfsunterstützung des Bereichs Störmanagement: Begutachtung bzw. Klärung vor Ort von nicht genau definierten Aufträgen, welche über das CAFM Ticketsystem eingehen. Erstellen von Fotodokus und anschließende Koordination mit den Fachbereichen.
- Bedarfsunterstützung des Bereiches bauliche Maßnahmen: Begutachtung vor Ort bei Kleinadaptierungen, Kontrolle und Abnahme von erbrachten Fremddienstleistungen samt Unterschriftenberechtigung (Schnittstelle zu Auftragnehmer/Firmen), Führen von Gewährleistungslisten und Koordination der darin abzuhandelnden Mängel. Koordination von Wartungstätigkeiten. Überblick und Zusammenführung aller von Fremdfirmen, der BIG und anderen Hausverwaltungen zu vollführenden Dienstleistungen in einem "Baustellenkalender". Anmeldestelle für Firmen (z.B. BIG Services). Alles in Zusammenarbeit mit den einzelnen BereichsleiterInnen.

Ihr Profil

- Abgeschlossene handwerkliche / technische Ausbildung
- Führerschein 'B'
- Gute EDV-Kenntnisse (Windows, MS-Office)
- Sehr gute Deutschkenntnisse (C1)
- Kenntnisse der Universität (örtlich) (wünschenswert)
- Uni Graz Online (UGO) Kenntnisse (wünschenswert)
- CAFM Kenntnisse (wünschenswert)
- Gute Organisationsfähigkeiten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.023,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. Juli 2021**

Kennzahl: **AB/53/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau DI (FH) Nicole Spannring unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2149 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Forschungsmanagement sucht eine/n

ProjektcontrollerIn

(20 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2022; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Betriebswirtschaftliche Betreuung und Bearbeitung von Drittmittelprojekten
- Unterstützung und Beratung von WissenschaftlerInnen der Universität Graz hinsichtlich Projektkalkulation unter Berücksichtigung der internen Bestimmungen und der externen Förderbedingungen
- Finanzielles Projektcontrolling (Budgetüberwachung, Budgetumbuchungen etc.)
- Durchführung der jährlichen Finanzplanung von Drittmittelprojekten
- Koordination der Audits von EU-Projekten
- Erstellung von regelmäßigen Finanzberichten im Drittmittelbereich

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Wirtschaftsstudium ab Masterniveau (Uni oder FH; Schwerpunkt Controlling wünschenswert)
- Mehrjährige Berufserfahrung im Controlling, idealerweise im universitären oder Forschungsbereich
- SAP-Anwendungskenntnisse
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten und gutes Zahlenverständnis
- Zuverlässigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit, selbstständiges, eigenverantwortliches Arbeiten
- Kommunikations- und Teamfähigkeit, Serviceorientierung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.356,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. Juli 2021**

Kennzahl: **AB/60/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung uniIT: infrastructure, sucht eine/n

Advanced System Engineer Infrastructure (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Bereich Infrastruktur des Informationsmanagements mit den Schwerpunkten Virtualisierung, Storage-Systeme und Identity und Access Management
- Planung, Implementierung, Konfiguration und Administration dieser Systeme

- Performance- und Verfügbarkeits-Monitoring, sowie -Optimierung dieser Systeme
- Durchführung von Rollouts und Wartungsarbeiten
- Umsetzung und Aufrechterhaltung der Sicherheitsstandards
- Erstellen und Wartung der technischen Dokumentation
- Mitgestaltung der Systemarchitektur und Optimierung der Systeme hinsichtlich Kosten-Nutzen
- Erarbeitung von Strategien im Rahmen der Systemarchitektur (Storage, Backup, Virtualisierung, Betriebssysteme)
- Technische Verantwortung in Projekten der Universität betreffend eingesetzter Systemkomponenten und Services

Ihr Profil

- Studium im Bereich Informatik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Sehr gute Kenntnisse in der Administration von Linux und Windows Serversysteme
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Server-Netzwerken und Administrationswerkzeugen (Scripting)
- Sehr gute Kenntnisse von Virtualisierungslösungen wie beispielsweise VMware oder Hyper-V und von Containervirtualisierung wie z.B. Docker
- Sehr gute Kenntnisse im Betrieb von Storage-Systemen
- Erfahrungen mit Microsoft Active Directory und mit dem Einsatz von Gruppenrichtlinien
- Erfahrungen im Umgang mit Informationssystemen, Webservern und Datenbanken
- Mehrjährige Erfahrungen bei Firmen oder Einrichtungen der IT-Branche
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. Juli 2021**

Kennzahl: **AB/74/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung uniIT: infrastructure, sucht eine/n

Advanced DevOps Engineer (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Analyse der IT Bedarfe für Lehre und Forschung gemeinsam mit den ForscherInnen und Lehrenden, sowie internen Produkt Ownern
- Konzeption, Implementierung, Betrieb und Optimierung der dafür notwendigen Infrastruktur und Software
- Erstellen und Implementieren von Continuous-Integration- und Deployment-Methoden für Softwareprojekte
- Integration universitär eingesetzter Informationssysteme, Technologien und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen PartnerInnen
- Mitarbeit in agilen Softwareprojekten (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

Ihr Profil

- Studium im Bereich Informatik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Sehr gute Kenntnisse in der Administration von Linux und Windows Serversysteme
- Ausgezeichnete Kenntnisse in Scripting-Sprachen wie Bash, Python oder PowerShell
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Implementierung und Administration von Webserver-Technologien (Beispiele: Apache, nginx, Varnish) und Datenbanken wie beispielsweise MariaDB oder PostgreSQL
- Ausgezeichnete Kenntnisse von Server Konfigurations- und Automatisierungstools, vorzugsweise Ansible
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git, und mit CI/CD Build Pipelines
- Gute Kenntnisse von Containertechnologien und Implementierungen, beispielsweise Docker und Kubernetes
- Kenntnisse von verschiedenen Authentifizierungs- und Authorisierungstechniken wie beispielsweise LDAP, Shibboleth, SAML, openID oder Keycloak
- Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP, Java und JavaScript/TypeScript
- Mehrjährige Erfahrungen bei Firmen oder Einrichtungen der IT-Branche in einer ähnlichen Position
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. Juli 2021**

Kennzahl: **AB/75/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Fundraising und Alumni sucht eine/n

ProjektmitarbeiterIn Career Center

(40 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet bis 31.12.2022; zu besetzen ab 16. August 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Durchführung von Beratungsgesprächen – persönlich, telefonisch und per Mail (Zielgruppe sind Studierende und AbsolventInnen)
- Planung und Durchführung von Karriere-Veranstaltungen und Vorträgen
- Betreuung von Jobportal sowie Unternehmensbuchungen
- Betreuung der Website
- Mitarbeit in der Organisation der Berufs- und Karrieremesse EXCELLENCE
- Newsletter-Erstellung und Verwaltung
- Verfassen von Artikeln
- Durchführung von werbebezogenen Tätigkeiten
- Allgemeine Assistenz- und Berichtstätigkeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium an der Universität Graz (Bachelorniveau) oder gleichwertige berufliche Qualifikation
- 1-2 Jahre Berufserfahrung im universitären Bereich sind wünschenswert
- 1-2 Jahre Berufserfahrung in beratender Tätigkeit und/oder im Personalbereich sind von Vorteil
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse

- Sehr gute MS-Office Kenntnisse
- Ausgeprägte organisatorische und kommunikative Fähigkeiten, hohe soziale Kompetenz, Teamfähigkeit und Präsentationsfähigkeit vor Publikum
- Offen für Reisetätigkeit und Abendveranstaltungen
- Selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.456,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. Juli 2021**

Kennzahl: **AB/90/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Mag. Kathrin Neumann unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1039 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Büro für Internationale Beziehungen sucht eine/n

ReferentIn für Finanzen und internationale Studierendenpraktika

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.10.2022; zu besetzen ab 26. Juli 2021; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Sicherstellung eines reibungslosen Ablaufs im Bereich der Finanzverwaltung der internationalen Kooperationen
- Bearbeitung sämtlicher Rechnungen und Durchführung bzw. Unterstützung bei der Finanzplanung sowie Gewährleistung eines umfassenden Berichtswesens des Budgetbereichs
- Gewährleistung und Sicherstellung von reibungslosen Abläufen im Bereich der Studierendenmobilität (Praktika) mit dem Ziel der Optimierung der Internationalisierung

Ihr Profil

- Matura
- Finanztechnische Erfahrung (einschlägige Ausbildung oder mind. 1 Jahr Berufserfahrung)
- Sehr gute MS-Office- und SAP-Kenntnisse
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (Niveau C1)
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Niveau B2)
- Kenntnisse einer weiteren Fremdsprache (wünschenswert)
- Erfahrung in der Betreuung von Datenbanken sowie der Erstellung von Statistiken und im exakten Umgang mit Daten
- Erfahrung in professioneller Beratungstätigkeit
- Erfahrung im Umgang mit universitären Einrichtungen (wünschenswert)
- Erfahrung im Bereich Büroorganisation
- Fähigkeit zum genauen und gewissenhaften Arbeiten
- Entscheidungskompetenz und Freude am Umgang mit Menschen
- Hohe Belastbarkeit in Stresssituationen, Flexibilität und problemlösungsorientiertes Denken

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.147,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. Juli 2021**

Kennzahl: **AB/92/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Sabine Pendl unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2211 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung Lehr- und Studienservices sucht eine/n

**ProjektkoordinatorIn für die Implementierung
eines virtuellen Orientierungs- und Informationstools an der Universität Graz**
(40 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab 02. August 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Projektmanagement
- Inhaltliche Entwicklung eines Informations- und Orientierungstools für die Universität
- Weiterentwicklung bestehender OSAs (Unigate) und Koordination bei der Entwicklung spezifischer Module (zB für Aufnahmeverfahren)
- Schnittstelle zu internen Stakeholdern (UniIT, Fakultäten und Servicestellen)
- Einpflegung der Inhalte in die technische Umgebung
- Marketing und PR

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Universitätsstudium
- Erfahrung und fundierte Kenntnisse im Bereich des Projektmanagements
- Erfahrung im Bereich der qualitativen und quantitativen empirischen Sozialforschung bzw. mit Testverfahren
- Sehr gute EDV-Kenntnisse und Erfahrungen mit virtuellen Lernumgebungen
- Erfahrung im Umgang mit universitären Strukturen (wünschenswert)
- Erfahrung in der Öffentlichkeitsarbeit und im (Bildungs-)Marketing (wünschenswert)
- Präsentations- und Moderationskompetenz
- Ausgezeichnetes schriftliches Ausdrucksvermögen in Deutsch und Englisch
- Hohe kommunikative Fähigkeit
- Eigeninitiative, Kreativität, Organisationstalent

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **14. Juli 2021**

Kennzahl: **AB/94/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.