

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 16. 06. 2021

35. Stück

---

- 292. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Marketing and Business Analytics“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 293. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Priv.-Doz. Dr. Martin Holtz; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 294. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Deutsche Philologie; Wahl stellvertretender Vorsitz
  - 295. Datenschutzbeirat; Mitglieder und Konstituierung
  - 296. Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftswahlen 2021; Konstituierung und Wahl des Vorsitzenden sowie der beiden stellvertretenden Vorsitzenden
  - 297. Diverse Masterstudien; Auffassung
  - 298. Mitteilungen
  - 299. Ausschreibung von Stellen
- 

#### **292. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Marketing and Business Analytics“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Berufungsverfahren Marketing and Business Analytics an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**  
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

#### **293. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Priv.-Doz. Dr. Martin Holtz; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Priv.-Doz. Dr. Martin Holtz an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**  
Univ.-Prof. Dr. Florian **Bieber**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**294. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Deutsche Philologie; Wahl stellvertretender Vorsitz**

Mit Wirkung vom 03.05.2021 tritt Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Wernfried Hofmeister rückwirkend von seiner Funktion als stellvertretender Vorsitzender zurück. An seiner Stelle wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Victor Edgar **Onea Gaspar**

am 21.05.2021 zum neuen stellvertretenden Vorsitzenden gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**295. Datenschutzbeirat; Mitglieder und Konstituierung**

Folgende Mitglieder wurden vom Rektorat, vom Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal und vom Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal in den Datenschutzbeirat nominiert.

**Mitglieder des Rektorats**

**Hauptmitglieder:**

Mag. Christian **Marzluf**, MSc  
MMag. Nadine **Probst**  
Mag. Stefan **Pötsch**  
Mag. Ralph **Zettl**

**Ersatzmitglieder:**

Dr. Ulla **Tschida**  
Mag. Dr. Manuela **Postl**  
Mag. Dr. Michael **Kopp**  
Heinrich **Grillhofer**

Der Rektor:  
Polaschek

**Mitglieder des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal**

**Hauptmitglieder:**

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Ing. Christian **Wessely**  
Assoz. Prof. Mag. Dr. Yvonne **Karimi-Schmidt**

**Ersatzmitglieder:**

Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph **Hauzenberger**  
Assoz. Prof. Mag. Dr. Daniela **Holzer**

Der Vorsitzende des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal:  
Wohlfahrt

**Mitglieder des Betriebsrats für das allgemeine Universitätspersonal**

**Hauptmitglieder:**

Peter **Mayr**  
FOI Natascha **Druschowitz**

Ersatzmitglieder:

Ing. Sabine **Rostek**  
ADir. Daniela **Puehse**

Der Vorsitzende des Betriebsrats für das allgemeine Universitätspersonal:  
Neubauer

**Konstituierung und Wahlen für die Funktionsperiode 26.05.2021 bis 25.05.2023**

In der konstituierenden Sitzung des Datenschutzbeirats gemäß § 20 der Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019) am 26.05.2021 wurden folgende Personen für die aktuelle Funktionsperiode gewählt:

Vorsitzende:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Yvonne **Karimi-Schmidt** (Vertreterin des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal)

Stellvertreter:

Peter **Mayr** (Vertreter des Betriebsrats für das allgemeine Universitätspersonal)

Schriftführer:

Mag. Stefan **Pötsch** (Vertreter des Rektorats)

Die Vorsitzende des Datenschutzbeirats:  
Karimi-Schmidt

**296. Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftswahlen 2021; Konstituierung und Wahl des Vorsitzenden sowie der beiden stellvertretenden Vorsitzenden**

Die Hochschulvertretung der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Universität Graz hat sich am 15.06.2021 konstituiert und

Herrn Kilian **Posch**  
zum Vorsitzenden

Frau Karoline **Gürtl**  
zur 1. stellvertretenden Vorsitzenden

Herrn Michael **Pucher**  
zum 2. stellvertretenden Vorsitzenden gewählt.

Die Vorsitzende der Wahlkommission:  
Hutter

**297. Diverse Masterstudien; Auflassung**

Das Rektorat hat gem. § 22 Abs. 1 Z 12 UG im Einvernehmen mit dem Senat die Auflassung der folgenden Studien beschlossen:

Masterstudien „Bosnisch/Kroatisch/Serbisch“, „Russisch“ und „Slowenisch“

Die Masterstudien „Bosnisch/Kroatisch/Serbisch“ (066 851), „Russisch“ (066 852) und „Slowenisch“ (066 891) werden mit Ablauf des 30.09.2021 aufgelassen. Ab dem Wintersemester 2021/22 erfolgen keine Zulassungen zu den Masterstudien „Bosnisch/Kroatisch/Serbisch“, „Russisch“ (066 852) und „Slowenisch“ mehr. Studierende, die mit Ablauf des 30.09.2021 zum Masterstudium „Bosnisch/Kroatisch/Serbisch“ (Curriculum in der Fassung 2017), zum Masterstudium „Russisch“ (Curriculum in der Fassung 2017) oder zum Masterstudium „Slowenisch“ (Curriculum in der Fassung 2017) zugelassen sind, sind berechtigt, ihr Studium bis zum 30.09.2024 abzuschließen.

Masterstudium „Religionswissenschaft“

Das Masterstudium „Religionswissenschaft“ (066 800) wird mit Ablauf des 30.09.2021 aufgelassen. Ab dem Wintersemester 2021/22 erfolgen keine Zulassungen zum Masterstudium „Religionswissenschaft“ mehr. Studierende, die mit Ablauf des 30.09.2021 zum Masterstudium „Religionswissenschaft“ (Curriculum in der Fassung 2016) zugelassen sind, sind berechtigt, ihr Studium bis zum 30.09.2024 abzuschließen.

Masterstudium „Theologische Wissenschaft im Kontext der Gegenwart“

Das Masterstudium „Theologische Wissenschaft im Kontext der Gegenwart“ (066 797) wird mit Ablauf des 30.09.2021 aufgelassen. Ab dem Wintersemester 2021 erfolgen keine Zulassungen zum Masterstudium „Theologische Wissenschaft im Kontext der Gegenwart“ mehr. Studierende, die mit Ablauf des 30.09.2021 zum Masterstudium „Theologische Wissenschaft im Kontext der Gegenwart“ (Curriculum in der Fassung 2019) zugelassen sind, sind berechtigt, ihr Studium bis zum 30.09.2024 abzuschließen.

Der Rektor:  
Polaschek

## 298. MITTEILUNGEN

### Ausschreibung des Josef Krainer-Förderungspreises für 2022

Das *Josef Krainer - Steirische Gedenkwerk* schreibt in Erinnerung an das Wirken des großen steirischen Landeshauptmanns von 1948 bis 1971 zur Würdigung hervorragender Leistungen junger Nachwuchswissenschaftler\*innen den „Josef Krainer-Förderungspreis 2022“ aus.

Der Preis wird jährlich um den 19. März, den steirischen Landesfeiertag, in feierlichem Rahmen überreicht. Die Dotation beträgt 2.000 €, wobei der Vorstand auch eine Teilung des Preises beschließen kann.

Der Förderungspreis stellt für junge Nachwuchswissenschaftler\*innen eine Anerkennung ihrer Leistungen dar und soll zu weiterer Arbeit auf wissenschaftlichem Gebiet ermuntern.

Die geforderte Qualifikation ist durch eine mit „Sehr gut“ beurteilte Dissertation zu dokumentieren. Die Dissertation muss 2020 oder 2021 approbiert worden sein.

Die Bewerbung erfolgt ausschließlich online über <http://www.steirisches-gedenkwerk.at/formular/>.

Folgende Dokumente sind dort im PDF-Format hochzuladen:

- die Dissertation
- weitere Unterlagen in einem gemeinsamen PDF und in der angegebenen Reihenfolge:
  1. kurzes Bewerbungsschreiben um den Preis, einschließlich des Hinweises auf den Steiermark-Bezug (Forschungsstätte, Studium, Hauptwohnsitz oder Geburtsort)
  2. Lebenslauf (auf Deutsch) und Publikationsliste
  3. Nennung bereits zuerkannter Preise und Angabe anderer Preise, für die die betreffende Arbeit eingereicht wurde
  4. Nachweis der akademischen Grade (Sponsionsbescheid, Promotionsbescheid, etc)
  5. Zeugnisse des Doktoratsstudiums
  6. alle Dissertationsgutachten
  7. allenfalls sonstige Unterlagen.
- Datenschutzerklärung (unter [www.steirisches-gedenkwerk.at/wissenschaftspreis/](http://www.steirisches-gedenkwerk.at/wissenschaftspreis/))

Zusätzlich ist beim *Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft, z.H. Gudrun Bergmayer, Universitätsstraße 15/C3, 8010 Graz*, die Dissertation in (aus-)gedruckter Ausfertigung einzureichen.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. September 2021**

Die Zuerkennung des Josef Krainer-Förderungspreises erfolgt durch den Vorstand des Josef Krainer-Gedenkerks aufgrund der Bewertung und Reihung durch den Wissenschaftlichen Beirat. Ein Rechtsanspruch besteht dabei nicht. Auf die Rückerstattung der eingereichten Unterlagen besteht ebenso kein Anspruch. Falls keine auszeichnungswürdige Bewerbung einlangt, wird der Josef Krainer-Förderungspreis in diesem Jahr nicht verliehen.

### **Ausschreibung des Josef Krainer-Würdigungspreises für 2022**

Das *Josef Krainer - Steirische Gedenkerk* schreibt in Erinnerung an das Wirken des großen steirischen Landeshauptmanns von 1948 bis 1971 zur Würdigung hervorragender Leistungen junger Wissenschaftler\*innen den „Josef Krainer-Würdigungspreis 2022“ aus.

Der Preis wird jährlich um den 19. März, den steirischen Landesfeiertag, in feierlichem Rahmen überreicht. Die Dotation beträgt 3.000 €, wobei der Vorstand auch eine Teilung des Preises beschließen kann.

Der Würdigungspreis stellt für junge, jedoch bereits durch Forschungsleistungen ausgewiesene Wissenschaftler\*innen bei fortgeschrittener Laufbahn Anerkennung für bereits Geleistetes (insbesondere die Habilitation) und Ansporn zu weiteren Höchstleistungen dar.

Die geforderte Qualifikation ist durch eine auch nach internationalen Kriterien hervorragende wissenschaftliche Leistung zu dokumentieren.

Die Bewerbung erfolgt ausschließlich online über <http://www.steirisches-gedenkerk.at/formular/>.

Folgende Dokument sind dort im PDF-Format hochzuladen:

- die wissenschaftliche(n) Arbeit(en), mit der (denen) die Auszeichnungswürdigkeit dokumentiert wird
- weitere Unterlagen in einem gemeinsamen PDF und in der angegebenen Reihenfolge:
  1. kurzes Bewerbungsschreiben um den Preis, einschließlich des Hinweises auf den Steiermark-Bezug (Forschungsstätte, Studium, Hauptwohnsitz oder Geburtsort)
  2. Lebenslauf (auf Deutsch) und Publikationsliste
  3. Nennung bereits zuerkannter Preise und Angabe anderer Preise, für die die betreffende(n) Arbeit(en) eingereicht wurde(n)
  4. Nachweis der akademischen Grade (Sponsionsbescheid, Promotionsbescheid, etc)
  5. alle Habilitationsgutachten (Habilitationsverfahren müssen zur Gänze bis Ende der Einreichfrist abgeschlossen sein)
  6. allenfalls sonstige Unterlagen.
- Datenschutzerklärung (unter [www.steirisches-gedenkerk.at/wissenschaftspreis/](http://www.steirisches-gedenkerk.at/wissenschaftspreis/))

Zusätzlich ist/sind beim *Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft, z.H. Gudrun Bergmayer, Universitätsstraße 15/C3, 8010 Graz*, die wissenschaftliche(n) Arbeit(en), in (aus-)gedruckter Ausfertigung einzureichen.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. September 2021**

Die Zuerkennung des Josef Krainer-Würdigungspreises erfolgt durch den Vorstand des Josef Krainer-Gedenkerks aufgrund der Bewertung und Reihung durch den Wissenschaftlichen Beirat. Ein Rechtsanspruch besteht dabei nicht. Auf die Rückerstattung der eingereichten Unterlagen besteht ebenso kein Anspruch. Falls keine auszeichnungswürdige Bewerbung einlangt, wird der Josef Krainer-Würdigungspreis in diesem Jahr nicht verliehen.

*Dr. Klaus Poier*  
Josef Krainer – Steirisches Gedenkerk

## **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

## **NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Polaschek

## 299. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **299.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Moraltheologie sucht eine/n

#### **(Senior) Lecturer**

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 4 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. Oktober 2021)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Lecturer.

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Selbständige Lehre im Rahmen des Masterstudiums „Angewandte Ethik“ und im Rahmen der Studiengänge Katholische Theologie (Schwerpunkte: Health Care /Medizinische Ethik, Wirtschafts- und Sozialethik sowie Theologische Ethik) im Ausmaß von 6 Semesterwochenstunden
- Betreuung von Studierenden (u.a. Abschlussarbeiten)
- Mitarbeit bei Forschungsvorhaben des künftigen „Instituts für Moraltheologie und Sozialethik“ und des Health-Care-Ethics-Schwerpunktes der Fakultät
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Doktorat in Katholischer Theologie im Fach Moraltheologie oder Sozialethik
- Universitäre Lehrerfahrung
- Erfahrungen in der Betreuung universitärer Abschlussarbeiten (wünschenswert)
- Bisherige Schwerpunktsetzungen in Ausbildung, Forschung und Lehre in den Bereichen Bioethik und/oder Wirtschafts- und Sozialethik sowie Theologische Ethik
- Hervorragende didaktische Qualifikation und Kompetenz im Umgang mit elektronischen Lernplattformen/E-Learning
- Ausgezeichnete Deutsch und sehr gute Englischkenntnisse
- Erfahrung in wissenschaftlicher Forschungstätigkeit und Projektarbeit
- Fähigkeit zu inter- und transdisziplinärem Lehren und Forschen
- Gender- und Diversitätskompetenz
- Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.973,00 brutto/Monat (20 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Juli 2021**  
 Kennzahl: **MB/92-1/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Cornelia Flori unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 6120 gerne zur Verfügung.

## **UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Bildungsforschung und PädagogInnenbildung sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. August 2021)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Inklusive Bildung" im Arbeitsbereich "Inklusive Bildung und Heilpädagogische Psychologie"
- Mitbetreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Lehre: Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen; Betreuung von Studierenden, insbesondere im Zusammenhang mit der Analyse quantitativer empirischer Daten; Beteiligung an Prüfungsaufgaben
- Verwaltung: Mitwirkung bei administrativen Aufgaben

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Inklusiven Pädagogik, Psychologie oder ein für die Verwendung in Betracht kommender fachlicher gleich zu wertender Studienabschluss
- Dissertationsvorhaben
- Erfahrung in der Konzeption und Organisation empirischer Forschungsprojekte (wünschenswert)
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich Integrationspädagogik/Heilpädagogische Psychologie
- überdurchschnittliche Kenntnisse in Bezug auf Methoden der empirischen Sozialforschung
- Sicherheit im Umgang mit Computerprogrammen zur Analyse quantitativer oder qualitativer empirischer Daten (z.B. SPSS)
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der EDV-gestützten Literaturrecherche
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kooperationsbereitschaft und Teamfähigkeit

- Organisationsfähigkeit
- Freude am Umgang mit Kindern
- Interesse an digitalen Technologien

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.971,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Juli 2021**

Kennzahl: **MB/138/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Geographie und Raumforschung sucht eine/n

#### **(Senior) Lecturer**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. September 2021)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Lecturer.

#### Ihr Aufgabengebiet

- Lehre im Ausmaß von durchschnittlich 6 Semesterwochenstunden in den Geospatial Technologies mit Schwerpunkt auf GIS / Geovisualisierung
- Forschungstätigkeit (eigenverantwortlich und mitwirkend) in den Geospatial Technologies mit Schwerpunkt auf GIS / Geovisualisierung

- Weiterentwicklung bestehender Studien-Programme im Fachbereich der Geospatial Technologies
- Stärkung in der der Forschungs- und Lehrkooperation im Rahmen von NAWI GRAZ (<https://www.nawigraz.at>)
- Unterstützung bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium (PhD) der Geographie mit Schwerpunkt in den Geospatial Technologies (GIS / Geovisualisierung) oder gleichwertige fachnahe Ausbildung
- Lehrerfahrung in Geospatial Technologies (primär im Bereich GIS / Geovisualisierung)
- Wissenschaftliche Qualifikation in der Forschung in den oben genannten Fachgebieten (Publikationen in referierten Journalen)
- Erfahrungen im Bereich Projektmanagement (wünschenswert)
- Gute Deutschkenntnisse (wünschenswert) und fließendes Englisch in Wort und Schrift
- Internationale Vortrags- und Lehrerfahrung (wünschenswert)
- Auslandserfahrung an einer Forschungseinrichtung außerhalb des Heimatlandes (wünschenswert)
- Erfahrung im Rahmen von interdisziplinären Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.959,40 brutto/Monat (30 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. Juli 2021**

Kennzahl: **MB/73-1/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## **299.2 Stellen für Allgemeines Personal**

### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung uniIT: solutions, sucht eine/n

#### **Advanced Web-EntwicklerIn (Front-/Backend)**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Sie arbeiten gemeinsam mit Ihren KollegInnen in agiler Softwareentwicklung (SCRUM)
- In Ihr Tätigkeitsfeld fallen die Neuentwicklung einer Buchungsplattform (Moodle) für Universitätssportkurse.

#### **Ihr Profil**

- Technische Ausbildung oder IT-spezifische Berufserfahrung
- Gute Kenntnisse in der Administration von Betriebssystemen (Linux)
- Gute Kenntnisse in PHP, JavaScript. In Ajax, SQL, Shell-Scripting (wünschenswert)
- Gute Kenntnisse im Bereich relationaler Datenbanken (vorzugsweise PostgreSQL)
- Erfahrung mit REST/SOAP-Schnittstellen (wünschenswert)
- Kenntnisse in der Anbindung mit Zahlungsdienstleistern (wünschenswert)
- Gute Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit und Flexibilität
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise sowie Problemlösungskompetenz
- Überdurchschnittliche Einsatz- sowie Lernbereitschaft
- Verlässlichkeit und Loyalität
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Juli 2021**

Kennzahl: **AB/85/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Gebäude und Technik sucht eine/n

### **Office-ManagerIn der Abteilung Gebäude und Technik**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Selbstständige und eigenverantwortliche Entgegennahme und Zuteilung aller telefonisch und schriftlich einlangender Störmeldungen/Beschwerden/Anfragen/Bedarfe; Hauptverantwortliche für das Stör- und Reparaturmanagement im CAFM System - Annahme der Tickets, Koordinierung der Teilbereiche, Abstimmung mit den BereichsleiterInnen, etc.
- Selbstständige und eigenverantwortliche Durchführung der allgemeinen Sekretariatsarbeiten (Postabwicklung, Parteienverkehr, Aussendungen von bevorstehenden Baustellen/Reparaturarbeiten etc.). Beschaffung der Büromaterialien, Bestellung von PCs/Handys/Arbeitskleidung, etc.
- Unterstützung bzw. Vertretung bei Bestellungen jeglicher Art für die Abteilungskostenstelle und zugehörige Innenaufträge bzw. für HofarbeiterInnen und deren Bereichsleitung; Datenbanken - und Listen pflegen z.B. SharePoint, Uni Graz Online, Personalkalender SAP & Outlook, Baustellenkalender
- Hauptverantwortliche(r) für den Bereich des elektronischen Schließmanagements; Vergabe von Berechtigungen und Verwaltung derselben
- Selbstständige Führung der Personalakten für alle ~ 40 MitarbeiterInnen der Abteilung Gebäude und Technik: Verwaltung und selbstständige Administration von jeglichen Abwesenheiten (Urlaub, Krankenstände, Gesundheitsmeldungen, Pflegefreistellungen, Karenzen, Dienstreisen, etc.)
- Betreuung neuer MitarbeiterInnen der Abteilung Gebäude und Technik: Vergabe einer E-Mail Adresse, Durchwahl, Schlüssel, Gleitzeitdatei.
- Unterstützung bei sämtlichen relevanten Agenden des Lohn- und Sozialdumpings: Abfrage (2x im Jahr) bei der Finanzpolizei und dem Kompetenzzentrum LSDB über sämtliche (Bau)firmen der Universität und Verwaltung derselben
- Unterstützung bei Datenschutzangelegenheiten der Abteilung Gebäude und Technik (Wartung und Pflege der Phoenix-Datenbank, Kontrolle aller Personalordner der Abteilung in Hinblick auf die datenschutzrelevanten Bestimmungen).

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, Bürokauffrau/mann, Verwaltungsassistent/in oder berufsbildende mittlere Schule (z.B. HAS etc.)
- Sehr gute EDV Kenntnisse (Windows, Word, Excel, Outlook, SAP, Uni Graz Online, Internet, SharePoint, CAFM, Software für elektronische Schließsysteme)
- Sehr gute Deutschkenntnisse C2
- Datenschutzkenntnisse (wünschenswert)
- Mind. 3 Jahre Berufs- bzw. Büroerfahrung

- Kenntnisse der Universität (wünschenswert)
- Selbstständigkeit
- Eigenverantwortung
- Genauigkeit
- Flexibilität
- Belastbarkeit
- Teamfähigkeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.899,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Juli 2021**

Kennzahl: **AB/88/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Personalressort sucht eine/n

#### Jurist/in

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Bearbeitung arbeits-, sozialversicherungs- und abgabenrechtlicher Anfragen von MitarbeiterInnen und Führungskräften
- Verantwortliche Koordination der personalrechtlichen Betreuung internationaler MitarbeiterInnen (Steuer- und Sozialversicherungsrecht, Fremdenrecht)

- Juristische und koordinierende Begleitung der Auswahlverfahren gem. § 99 Abs 5 UG sowie der Qualifizierungs- und Entwicklungsverfahren an der Universität
- Aufbereitung personalrechtlicher Fragestellungen sowie Mitarbeit bei der Ausarbeitung universitätsinterner Rechtsgrundlagen (Betriebsvereinbarungen, Richtlinien) sowie in Projekten der Abteilung
- Vortragstätigkeit im Rahmen universitätsinterner Weiterbildungsformate in deutscher und englischer Sprache

### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften mit Schwerpunkt im Bereich des Arbeits- und Sozialrechts
- Erste einschlägige Berufserfahrung, idealerweise in einem universitären Umfeld
- Sehr gutes sprachliches Ausdrucksvermögen sowie hervorragende Englischkenntnisse
- Serviceorientierung, sehr gute kommunikative Fähigkeiten sowie Freude am Umgang mit Menschen
- Teamfähigkeit

### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **07. Juli 2021**

Kennzahl: **AB/93/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Der Rektor:  
Polaschek

---

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.