

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 26. 05. 2021

32. Stück

---

- 269. Naturwissenschaftliche Fakultät; Bestellung Dekan und Vizedekanin für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023
  - 270. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Christian Fridrich; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 271. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Benedikt Christoph Harzl, M.A.; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 272. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Norbert Paulo; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  - 273. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Romanistik; stellvertretender Vorsitz
  - 274. Vollmacht gemäß § 28 UG; Mag. Karl Riemer
  - 275. Mitteilungen
  - 276. Ausschreibung von Stellen
- 

#### **269. Naturwissenschaftliche Fakultät; Bestellung Dekan und Vizedekanin für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023**

Mit Beschluss des Rektorats vom 20.05.2021 wurde

Herr Univ.-Prof. DI Dr. Klemens **Fellner**  
zum Dekan der Naturwissenschaftlichen Fakultät

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Astrid **Veronig**  
zur Vizedekanin der Naturwissenschaftlichen Fakultät

für die Funktionsperiode von 01.10.2021 bis 30.09.2023 bestellt.

Der Rektor:  
Polaschek

#### **270. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Christian Fridrich; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Mag. Dr. Christian Fridrich an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. MPH Dr. Sylvia **Titze**  
Mag. Dr. Thomas **Schweitzer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**271. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Benedikt Christoph Harzl, M.A.; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Benedikt Christoph Harzl, M.A. an der Rechtswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

MMag. Dr. Marlene **Peinhopf**  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Walter **Doralt**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**272. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Norbert Paulo; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Dr. Norbert Paulo an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Ass.-Prof. Dr. Anouschka **Foltz**, M.A. M.A.  
O.Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**273. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Romanistik; stellvertretender Vorsitz**

Herr Assoz.-Prof. Mag. Dr. Steffen Heidinger tritt mit 30.06.2021 von seiner Funktion als stellvertretender Vorsitzender zurück. An seiner Stelle wurde am 15.04.2021

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Simona **Bartoli-Kucher**

zur neuen stellvertretenden Vorsitzenden ab 01.07.2021 gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**274. Vollmacht gemäß § 28 UG; Mag. Karl Riemer**

Der Rektor der Universität Graz, Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Martin Polaschek, 8010 Graz, Universitätsplatz 3, erteilt diese Vollmacht gem § 28 UG idjgF iVm der Richtlinie des Rektorats der Universität Graz für die Vergabe von Vollmachten gemäß § 28 UG (BV-RL 28), veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 14.04.2021, 26.a Stück, 66. Sondernummer, an

**Herrn Mag. Karl Riemer**  
**Leiter der Verwaltungseinheit Rechnungswesen und Controlling**  
**(im Folgenden: der Bevollmächtigte)**

Der Bevollmächtigte ist aufgrund dieser Vollmacht im Rahmen des ihm erteilten Auftrages bzw. innerhalb des ihm übertragenen Aufgabenbereiches berechtigt, unter Berücksichtigung der in der zugrunde liegenden Bevollmächtigungsrichtlinie angeführten Beschränkungen\*) selbständig im Namen und mit Rechtswirksamkeit für die Universität Graz Rechtsgeschäfte abzuschließen.

Die Vollmacht wird mit Wirksamkeit vom 01.06.2021 befristet für die Dauer der Funktion als Leiter der Verwaltungseinheit Rechnungswesen und Controlling erteilt und kann vom Rektor/von der Rektorin jederzeit einseitig widerrufen werden. Ein allfälliger Widerruf ist im Mitteilungsblatt der Universität Graz zu veröffentlichen.

Gleichzeitig wird die bestehende Vollmacht, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 11.11.2013, 6.d Stück, 6. Sondernummer, widerrufen.

\*) § 10 Beschränkungen der Vollmacht

- (1) Vollmachten, die nicht an Vizerektor/innen, Leiter/innen von Organisationseinheiten oder gem § 9 dieser Richtlinie erteilt werden, sind in der nachfolgenden Weise zu beschränken:
  - a) Rechtsgeschäfte mit einer Laufzeit von mehr als drei Jahren oder einem Finanzvolumen von mehr als € 50.000,00 müssen dem sachlich zuständigen Rektoratsmitglied jedenfalls zur Genehmigung vorgelegt und von diesem mitunterfertigt werden. Im fakultären Bereich erfolgt die Mitunterfertigung durch den/die Leiter/in der Organisationseinheit.
  - b) Der Abschluss von Berater/innenverträgen jeglicher Art, die ein Finanzvolumen von € 10.000,00/Jahr übersteigen, bedarf jedenfalls der Genehmigung durch das sachlich zuständige Rektoratsmitglied.
  - c) Der Abschluss von Softwareverträgen und den damit im Zusammenhang stehenden datenschutzrechtlichen Verträgen bedarf jedenfalls auch der Unterschrift durch das sachlich zuständige Rektoratsmitglied.
- (2) Bei wirtschaftlicher Einheit von Rechtsgeschäften sind die Werte der einzelnen Rechtsgeschäfte zusammenzurechnen. Dieser Gesamtwert bildet die Basis für die in der Richtlinie genannten Wertgrenzen.
- (3) Die in der vorliegenden Richtlinie genannten Grenzen sind inkl. der gesetzlichen USt zu verstehen.

Der Rektor:  
Polaschek

## 275. MITTEILUNGEN

### MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Polaschek

## 276. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **276.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Unterstützung bei und Mitwirkung an Forschungs- und Lehrprojekten des Bereichs Verhandlungs- und Mediationsforschung
- Mitwirkung an der Drittmittelinwerbung sowie am Management laufender Projekte
- Selbstständige Forschung, insbesondere Erstellung einer Dissertation im Bereich der Außergerichtlichen Streitbeilegung (ADR)
- Koordinierung von Forschungsk Kooperationen und -netzwerken
- Mitwirkung an der Lehre und der Prüfungstätigkeit sowie Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Bereich ADR
- Übernahme von sonstigen Verwaltungstätigkeiten

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplomstudium der Rechtswissenschaften
- Gute Kenntnisse des Verfassungs- und Verwaltungsrechts
- Theoretische Kenntnisse im Bereich des Konfliktmanagements/Mediation (Praxiserfahrung von Vorteil)
- Kenntnisse von empirischen Methoden erwünscht
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Erfahrung in der Mitarbeit an einem wissenschaftlichen Institut von Vorteil (wünschenswert)
- Erste Erfahrungen in der täglichen juristischen Arbeit (zB Tätigkeiten bei Gericht oder in der Rechtsanwaltschaft) (wünschenswert)
- Erfahrung mit Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Bereitschaft, sich in den wissenschaftlichen Diskussionsprozess einbringen zu wollen
- Hohes Maß an Flexibilität
- Eigenverantwortungs- und Kooperationsfähigkeit

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **16. Juni 2021**  
 Kennzahl: **MB/86-1/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Soziologie sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Juli 2021)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Enge Zusammenarbeit mit der Professorin für Geschlechtersoziologie und Gender Studies
- Mitwirkung beim Forschungsschwerpunkt „Geschlechtersoziologie“ in Form von gemeinsamen Publikationen, der Entwicklung und Durchführung von Forschungsprojekten
- Mitwirkung am universitären profilbildenden Bereich "Dimensionen der Europäisierung"
- Selbständige Lehre am Institut für Soziologie, insbesondere im Bereich Geschlechtersoziologie sowie im Rahmen des überfakultären Masterstudiums "Gender Studies"
- Organisation von Gastvorträgen, Workshops, Konferenzen und anderen Veranstaltungen im Zusammenhang mit Lehre und Forschung der Geschlechtersoziologie
- Teilnahme an einschlägigen nationalen und internationalen Konferenzen sowie Veröffentlichung von Publikationen und anderer geeigneter Medien im Rahmen der Wissensdissemination innerhalb und außerhalb des universitären Bereichs
- Mitwirkung bei Prüfungen und Betreuung von Abschlussarbeiten
- Fortbildung hinsichtlich der Kompetenzen in Lehre und Forschung
- Bearbeitung und Wartung der Homepage der Geschlechtersoziologie und Gender Studies (in Zusammenarbeit mit den IT-Services)
- Mitarbeit bei Organisations-, Verwaltungs- und Evaluierungsmaßnahmen am Institut
- Die Möglichkeit einer Ausarbeitung einer Habilitation im Bereich der Soziologie oder einem ihrer Teilgebiete wird geboten.

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium mit Bestnote
- Gute Kenntnisse in Gendertheorie, Geschlechtersoziologie und Forschungsmethoden; bevorzugte Ausrichtung: soziale Bewegungen, qualitative Forschung, südosteuropäische Gender Studies und Feminismen (Ex-Jugoslawien)
- Einschlägige Vortrags-, Publikations- und Lehrerfahrung
- Interesse an interdisziplinärer Lehre und Forschung

- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift und die Fähigkeit, in deutscher Sprache zu arbeiten; Kenntnisse in mindestens einer mittelost-/südosteuropäischen Sprache (wünschenswert)
- Bereitschaft zur Mitwirkung bei der Einreichung von Drittmittelprojekten
- Eigeninitiative, Teamorientierung, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.945,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **16. Juni 2021**

Kennzahl: **MB/113/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. einem Motivationsschreiben (unter Anführung der oben angegebenen Kennzahl), eines Entwurfs eines möglichen Forschungsvorhabens (max. 500 Wörter ohne Bibliographie), zwei Entwürfe für mögliche Lehrveranstaltungen (jeweils eine Seite), des Lebenslaufs, der Angabe der Namen und Adressen zweier Gutachter sowie ferner Kopien der Abschlusszeugnisse des Hochschulstudiums in elektronischer Form (die übermittelten Unterlagen werden nicht retourniert) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Wirtschaftspädagogik sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2021)

### Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben des Instituts und eigenständige Forschung
- Mitarbeit in laufenden Forschungsprojekten des Instituts
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung und in der Verwaltung des Instituts sowie bei Veranstaltungen
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen, insbesondere im Bereich der Fachdidaktik, Entrepreneurship Education und Wirtschaftsethik
- Verfassen einer Dissertation

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom-/Masterstudium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften (vorzugsweise Wirtschaftspädagogik) bzw. ein vergleichbarer Abschluss
- Interesse und Freude an Forschung und Lehre
- Erfahrung im Bereich Fachdidaktik, Entrepreneurship Education und Wirtschaftsethik
- Bereitschaft und Erfahrung in der Mitarbeit und Koordination wissenschaftlicher Forschungsprojekte
- Erfahrungen im Bereich der empirischen Forschung
- Hohe Arbeitsbereitschaft und Selbstmotivation
- Hohe soziale Kompetenz, Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität
- Qualifikation und Freude am Umgang mit Studierenden
- Hohe Fremdsprachenkompetenz, insbesondere Wirtschaftssprache Englisch
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.971,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Juni 2021**

Kennzahl: **MB/126/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Wirtschaftspädagogik sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab 01. September 2021)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Eigenständige und kooperative Forschung im Bereich Wirtschaftspädagogik, insbesondere LehrerInnenbildungsforschung, Heterogenität und Diversität sowie Bildungsforschung
- Eigenständige Lehre im Bereich der Wirtschaftspädagogik
- Betreuung von Studierenden
- Organisatorische Tätigkeiten im Rahmen der universitären Selbstverwaltung sowie für wissenschaftliche Veranstaltungen
- Mitarbeit an laufenden Forschungsprojekten

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Doktorat der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Schwerpunkt Wirtschaftspädagogik oder vergleichbare wissenschaftliche Qualifikation
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation (Publikationen in entsprechenden nationalen und internationalen Fachzeitschriften)
- Erfahrung bei der Abwicklung von Drittmittelprojekten
- Kompetenz in nationalen und/oder internationalen Forschungsprojekten
- Erfahrung in der nationalen und internationalen Wirtschaftspädagogik-Community (z.B. Konferenzteilnahmen, Vorträge, Funktionen)
- Universitäre Lehrerfahrung, national und international
- Hervorragende fachdidaktische Qualifikation insbesondere im Bereich Bildungsforschung, Heterogenität und Diversität sowie Forschungsmethoden
- Erfahrung in der universitären Selbstverwaltung
- Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft
- Selbstständige Arbeitsweise
- Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit
- Innovationspotential und wissenschaftliche Neugier
- Hohe Fremdsprachenkompetenz, insbesondere Wirtschaftssprache Englisch
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.945,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Juni 2021**  
 Kennzahl: **MB/127/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Wirtschaftspädagogik sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2021)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben des Instituts und eigenständige Forschung
- Mitarbeit in laufenden Forschungsprojekten des Instituts
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung und in der Verwaltung des Instituts, sowie bei Veranstaltungen
- Mitwirkung an der Abhaltung von Lehrveranstaltungen, insbesondere im Bereich der handlungsorientierten Lehrmethoden (Lernfirmen)
- Verfassen einer Dissertation

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom-/Masterstudium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften (vorzugsweise Wirtschaftspädagogik) bzw. ein vergleichbarer Abschluss
- Interesse und Freude an Forschung und Lehre
- Erfahrung bei der Mitwirkung und Weiterentwicklung von Lernfirmen, insbesondere einer englischsprachig geführten Lernfirmen (wünschenswert)
- Entsprechende facheinschlägige Softwarekenntnisse (z.B. BMD, SAP, Typo3) (wünschenswert)
- Bereitschaft und Erfahrung in der Mitarbeit und Koordination wissenschaftlicher Forschungsprojekte
- Erfahrungen im Bereich der empirischen Forschung und Umgang mit SPSS und MAXQDA
- Hohe Arbeitsbereitschaft und Selbstmotivation
- Hohe soziale Kompetenz, Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität
- Qualifikation und Freude am Umgang mit Studierenden
- Hohe Fremdsprachenkompetenz, insbesondere Wirtschaftssprache Englisch
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.971,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Juni 2021**

Kennzahl: **MB/128/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Bildungsforschung und PädagogInnenbildung sucht eine/n

### Lecturer

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2021)

### Ihr Aufgabengebiet

- Abhaltung von Lehrveranstaltungen lt. Studienplan Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung BA und MA im Bereich der Bildungswissenschaftlichen Grundlagen (vorrangig in deutscher Sprache) im Ausmaß von durchschnittlich sechs Semesterwochenstunden
- Mitwirkung bei Prüfungen und Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an Forschungstätigkeiten, die an die eigene forschungs- und praxisgeleitete Lehre gebunden sind
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Lehramtsstudium (Diplom - oder Magister/Masterstudium)
- Exzellentes (wissenschaftliches) Deutsch und Englisch in Wort und Schrift
- Diversitäts- und gendersensible Unterrichtserfahrung

- Schwerpunkt in Schulentwicklung mit besonderer Berücksichtigung der Diversität und Inklusion erwünscht
- Vertiefung im Arbeitsbereichsschwerpunkt pädagogische Evaluationsforschung erwünscht
- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Eigeninitiative

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.485,80 brutto/Monat (20 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **16. Juni 2021**

Kennzahl: **MB/108/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Bewegungswissenschaften, Sport und Gesundheit sucht eine/n

#### **Projektmitarbeiter/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. Juli 2021)

In diesem Projekt wird eine Intervention zur Prävention von ungesunder Gewichtszunahme während der Schwangerschaft und in der post-partum Periode entwickelt und getestet. Die Intervention wird bereits existierende Beratungstechniken und Apps verwenden, die noch an das konkrete Projekt angepasst werden müssen. Dazu werden die Bedürfnisse der Zielgruppen erhoben. Dabei handelt es sich um besonders vulnerable Familien mit niedrigem sozio-ökonomischen Status. In einer randomisierten Studie wird die Wirksamkeit der Intervention auf die Gewichtszunahme von Mutter, Vater und Kind(ern) gemessen.

**Ihr Aufgabengebiet**

- Eigenständige Durchführung von und Mitarbeit am I-PREGNO Projekt
- Eigenständige Forschungs- und Publikationstätigkeit
- Studierendenbetreuung

**Ihr Profil**

- Diplom- oder Masterstudium Sportwissenschaft/Human Movement Science, Health Science, Psychologie oder verwandte Studienrichtungen
- Kenntnisse im Bereich SPSS & MS Office
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kommunikationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit

**Unser Angebot****Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **23. Juni 2021**

Kennzahl: **MB/120/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Univ.-Prof. PhD Mireille van Poppel (mireille.van-poppel@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

---

**GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Germanistik sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 02. August 2021)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Eigenständige Forschungsarbeit im Bereich „Künstliche Intelligenz/Menschen in der Literatur“, „Literatur und Medizin“ oder „Theorien der Autorschaft“
- Unterstützung der Professur bei der Erarbeitung, Beantragung und Betreuung von wissenschaftlichen Forschungsprojekten
- Inhaltliche und administrative Unterstützung der Professur bei der Durchführung von Publikationsvorhaben und Konferenzen sowie bei Aufbau und Pflege interdisziplinärer und internationaler Kooperationen
- Lehrtätigkeit im Bereich „Neuere deutschsprachige Literatur“ (im vom Kollektivvertrag vorgegebenen Ausmaß) im Bereich der literaturwissenschaftlichen Grundausbildung der Bachelor-Studien
- Studierendenbetreuung und Prüfungstätigkeit und Betreuung von Bachelor-Arbeiten
- Mitwirkung bei der Administration und Selbstorganisation des Instituts

#### **Ihr Profil**

- Studienabschluss in Neuerer Deutsch(sprachig)er Literatur
- Vor Stellenantritt abgeschlossenes Doktorat im Bereich der Neueren deutsch(sprachig)en Literatur
- Lehrerfahrung an einer Hochschule oder Universität
- Forschung im Bereich „Literatur und Wissen“, „Literatur und Medizin“ oder „Theorien der Autorschaft“
- Nachweis wissenschaftlicher Publikationen
- Erfahrungen mit der Organisation wissenschaftlicher Veranstaltungen
- Erfahrungen mit wissenschaftlicher Herausgeberschaft (wünschenswert)
- Exzellente Deutsch- und Englischkenntnisse
- EDV-Kenntnisse (souveräner Umgang mit MS-Office-Programmen, Adobe-Acrobat und Lehrplattformen), InDesign (wünschenswert)
- Zuverlässigkeit; Teamfähigkeit sowie Fähigkeit zu selbständiger und eigenverantwortlicher Arbeit
- Kreativität, Innovationskraft und kritisches Denken

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.959,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **16. Juni 2021**

Kennzahl: **MB/118/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. CV mit Liste der Publikationen und Lehrerfahrung, Textprobe max. 30 Seiten (z.B. Kapitel aus der Diss. oder Aufsatz) jeweils als PDF-Datei innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 02. August 2021)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Selbständige Forschung und wissenschaftliche Mitarbeit am Forschungsschwerpunkt „Translation, Migration und Minderheiten“
- Konzeption und Durchführung einer Dissertation mit einem klaren Bezug zu den Themenfeldern Translation, Migration, Minderheiten; ein Fokus auf Dolmetschen und/oder Auswirkungen von Digitalisierung auf Mehrsprachigkeit und interkulturelle Kommunikation in Migrationskontexten wäre wünschenswert
- Publikationen in wissenschaftlichen Fachzeitschriften und/oder in einer anderen Form der Wissensvermittlung (Wissenstransfer z.B. auch in gesellschaftsrelevanten Aktivitäten)
- Teilnahme an und Mitorganisation von Workshops, Fachtagungen und Konferenzen
- Abhaltung von BA-Lehrveranstaltungen
- Studierendenbetreuung
- Mitwirkung bei der forschungs- und lehrbezogenen Institutsadministration

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium im Bereich der Translationswissenschaft und/oder der Sozialwissenschaften
- Vertrautheit mit translationswissenschaftlichen und/oder sozialwissenschaftlichen Theorien und Forschungsmethoden
- Forschungsinteresse an verschiedenen Realisierungsformen, Akteur\*innen und Institutionen der Translation in Migrationskontexten
- Aufgeschlossenheit für das Beschreiten neuer Wege in der Beforschung der Wechselbeziehungen zwischen Migration und Translation
- Solide Deutsch- und Englischkenntnisse sowie Kenntnisse einer weiteren am Institut gelehrtten Sprache
- Wissenschaftliche Neugier
- Kreatives und kritisches Denken
- Interkulturelle Kompetenz
- Kommunikations-, Organisations- und vor allem Teamfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise, Eigeninitiative und proaktives Handeln
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Juni 2021**

Kennzahl: **MB/122/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. eines Konzeptes für ein Dissertationsprojekt mit einem Bezug zum Themenfeld Translation, Migration und Minderheiten (1-2 Seiten) sowie einem Motivationsschreiben, dem Lebenslauf und Kopien aller universitären Abschlusszeugnisse innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Prof. Dr. Şebnem Bahadır ([sebnem.bahadir-berzig@uni-graz.at](mailto:sebnem.bahadir-berzig@uni-graz.at)) gerne zur Verfügung.

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. Oktober 2021)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Entwicklung neuer lichtabhängiger biokatalytischer Reaktionen (Photobiokatalyse)
- Organische Synthese und Analytik
- Durchführen von Biotransformationen
- Klonierung, Evolution und Expression von Enzymen
- Arbeit an einer High Throughput Plattform
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Mitwirkung an Lehr-, Organisations- und Verwaltungsaufgaben

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Masterstudium in Chemie oder Biochemie (oder einem vergleichbaren Studium)
- Ausgezeichnete Kenntnisse der Biokatalyse und organischen Synthese
- Kenntnisse in einem oder mehreren der folgenden Gebiete: Molekularbiologie, Photochemie, organische Analytik (HPLC, GC, NMR), Bioinformatik (Pymol, Yasara, BLAST)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Grundlegende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (wünschenswert)
- Didaktische Eignung zur Lehre
- Teamfähigkeit und selbstständige Arbeitsweise

**Unser Angebot****Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **04. August 2021**

Kennzahl: **MB/119/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## **276.2 Stellen für Allgemeines Personal**

### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

#### **Advanced Web-Entwickler Frontend (m/w/d)**

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2024; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Product Ownern und KundInnen
- Integration universitär eingesetzter Systeme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse in der Programmierung von Web-Frontends (HTML, CSS, JavaScript) und in der Verwendung moderner Frameworks (Angular, React, Flutter, SASS, etc.)
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **16. Juni 2021**

Kennzahl: **AB/113/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

### **Advanced Fullstack Web-Entwickler (m/w/d)**

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2024; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen vorwiegend in den Bereichen Wissensmanagement und unternehmensweiter Suche unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Product Ownern und KundInnen
- Integration universitär eingesetzter Systeme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Gute Kenntnisse über Suchmaschinentechnologien und Indizierung, praktische Erfahrung in Konfiguration, Anwendung und Weiterentwicklung von Suchsystemen, vorzugsweise Apache Solr
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse in der Programmierung von Web-Frontends (HTML, CSS, JavaScript) und in der Verwendung moderner Frameworks (Angular, React, Flutter, SASS, etc.)
- Erfahrung in der Programmierung von Backendsystemen. Sicherer Umgang mit Data Management und Data Provider Systemen und Frameworks. Kenntnisse in Laravel von Vorteil

- Gute Kenntnisse in Datenbankdesign und -entwicklung, vorzugsweise PostgreSQL
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **16. Juni 2021**

Kennzahl: **AB/115/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

### **Advanced Web-Entwickler Frontend (m/w/d)**

(35 Stunden/Woche; befristet bis 30.06.2023; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Product Ownern und KundInnen
- Integration universitär eingesetzter Systeme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

#### **Ihr Profil**

- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse in der Programmierung von Web-Frontends (HTML, CSS, JavaScript) und in der Verwendung moderner Frameworks (Angular, React, Flutter, SASS, etc.)
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.372,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **16. Juni 2021**

Kennzahl: **AB/128/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

### **Junior Webentwickler/in (m/w/d)**

(25 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Schaffen einer unternehmensweiten internen Web-Suche unter Einbindung relevanter universitärer Informationssysteme. Dies inkludiert u.a. die Implementierung von Volltextsuche, Indizierung und Datenbank-Integration
- Planung und Betreuung von Lösungen im Webbereich (primär TYPO3)

#### **Ihr Profil**

- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Kenntnisse in der Frontend-Entwicklung: HTML, CSS, JavaScript und PHP
- Kenntnisse von Suchmaschinentechnologien und Indizierung, Anwendung von Suchsystemen, vorzugsweise Apache Solr
- Kenntnisse der für die TYPO3-Entwicklung relevanten Technologien: TypoScript, Extbase, Fluid
- Programmiersprachenkenntnisse: Java und Python (wünschenswert)
- Datenbankkenntnisse: MariaDB bevorzugt, PostgreSQL, Oracle
- Erfahrung mit TDD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Git (CI/CD)
- Interesse an innovativen Technologien
- Eigenverantwortliche, selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und gute Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben
- Sorgfältige und konsequente Arbeitsweise
- Serviceorientierung

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.535,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **16. Juni 2021**

Kennzahl: **AB/138/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Leistungs- und Qualitätsmanagement sucht eine/n

### **MitarbeiterIn für Strategische Datenanalysen**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Erstellung und Implementierung von strategischen Analysen und Berichten zu Forschung und Lehre (u. a. Effizienz- und Netzwerkanalysen, etc.)
- Datenmanagement und -aufbereitung
- Betrieb und Weiterentwicklung bestehender Analyseinstrumente
- Betreuung von und Mitarbeit in universitätsübergreifenden nationalen Projekten

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Studium mit quantitativen Schwerpunkt
- Sehr gute Kenntnisse in explorativer bzw multivariater Statistik und Tools (wie z. B. RStudio, SPSS)
- Erfahrung im Umgang mit relationalen Datenbanken und SQL-Abfragen (wünschenswert)
- Ausbildung oder Erfahrung im Projektmanagement (wünschenswert)
- Sprachkenntnisse in Englisch und Deutsch (mindestens C1)
- Kenntnisse des Universitätssystems (wünschenswert)
- Datenaffinität und Interesse an eigenständigem Arbeiten in agilen Projekten
- Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten
- Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **16. Juni 2021**  
Kennzahl: **AB/66/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Der Rektor:  
Polaschek

---

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.  
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.  
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.