

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 28. 04. 2021

28. Stück

- 237. Vizerektor für Forschung und Nachwuchsförderung; Wahl
 - 238. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Joseph A. Schumpeter Professorship for Public Economics“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 239. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Anglistik/Amerikanistik; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 240. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Institut für Anglistik; Institutsleitung
 - 241. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 12. Tranche
 - 242. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
 - 243. Mitteilungen
 - 244. Ausschreibung von Stellen
-

237. Vizerektor für Forschung und Nachwuchsförderung; Wahl

Nach dem Rücktritt von Univ.-Prof. Dr. Christof Gattringer per 07.04.2021 hat der Universitätsrat in seiner Sitzung am 22.04.2021

Herrn Univ.-Prof. Mag. Dr. Joachim **Reidl**
zum Vizerektor für Forschung und Nachwuchsförderung

für die Funktionsperiode von 01.05.2021 bis 30.09.2023 gewählt.

Die Vorsitzende des Universitätsrats:
List

238. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Joseph A. Schumpeter Professorship for Public Economics“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren „Joseph A. Schumpeter Professorship for Public Economics“ an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**
Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

239. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Anglistik/Amerikanistik; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 26.04.2021 scheidet Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Silvia Schultermandl als Hauptmitglied und Frau Assoz.-Prof. Mag. Dr. Ulla Kribernegg als Ersatzmitglied aus. An ihrer Stelle werden

Frau Mag. Dr. Jennifer **Schumm Fauster**

als neues Hauptmitglied und

Frau Dr. Marie **Dücker**, BA. MA.

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

240. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Institut für Anglistik; Institutsleitung

Das Dekanat der Geisteswissenschaftlichen Fakultät gibt bekannt, dass mit Wirkung vom 23.04.2021

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Gunther **Kaltenböck**

interimistisch die Institutsleitung des Instituts für Anglistik für die Funktionsperiode vom 23.04.2021 bis 31.10.2021 übernimmt.

Der Dekan:
Walter

241. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 12. Tranche

Aufgrund eines zustimmenden Beschlusses des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal zu einem Rektoratsbeschluss vom 01.04.2021 und der am 20.04.2021 komplettierten Unterzeichnung durch den Rektor und den Betriebsratsvorsitzenden für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen dem Rektorat und dem genannten Betriebsrat eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der die 12. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) in Kraft gesetzt wird.

Die 12. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) besteht aus folgender Systembeschreibung:

- Auswahlhilfe – Ihr online Lehrlingstest - BetreiberIn: Personalressort/Personal- und Organisationsentwicklung

Dieser Anhang wird zur Einsichtnahme durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz (Personengruppe des Allgemeinen Universitätspersonals) sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal gemäß § 15 ArbVG aufgelegt.

Der Rektor:
Polaschek

242. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 23.03.2021 wurde

Herrn Mag. Dr. Alexander **Kollau**

die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach Pharmakologie und Toxikologie

verliehen.

Der Rektor:
Polaschek

243. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

244. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

244.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Centrum für Jüdische Studien der Karl-Franzens-Universität Graz schreibt die

Kurt-David-Brühl-Gastprofessur für Jüdische Studien für das Sommersemester 2022 (01.03.2022-30.06.2022) aus.

Ziel der seit dem Studienjahr 2001/02 alle zwei Semester ausgeschriebenen Kurt-David-Brühl-Gastprofessur für Jüdische Studien ist die Vermittlung von jüdischer Kultur und Geschichte sowie die Behandlung von ausgewählten Spezialthemen in Seminaren.

Die Lehrveranstaltungen der Kurt-David-Brühl-Gastprofessur sind Bestandteil des Joint-Degree-Masterstudiums „Jüdische Studien – Geschichte jüdischer Kulturen“ und werden zudem in weitere kultur- und geisteswissenschaftliche Studien der Karl-Franzens-Universität Graz integriert.

Durch die Gastprofessur soll das Lehrangebot im Bereich der Jüdischen Studien an der Karl-Franzens-Universität Graz erweitert werden. Die Gastprofessur umfasst insgesamt 6 Semesterwochenstunden Lehre, wovon 2 Semesterwochenstunden in Form einer Vorlesung und 4 Semesterwochenstunden in Seminaren abzuhalten sind.

Die Kurt-David-Brühl-Gastprofessur für Jüdische Studien ist kulturwissenschaftlich ausgerichtet und steht daher explizit BewerberInnen unterschiedlicher wissenschaftlicher Disziplinen offen. Ein thematischer Schwerpunkt soll auf den mannigfaltigen jüdischen und nichtjüdischen (christlichen, muslimischen etc.) Beziehungen und Interaktionen vom 19. Jahrhundert bis zum 21. Jahrhundert liegen.

Die Anwesenheit in Graz während des Studienbetriebs wird erwartet.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Hervorragende einschlägige wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre
- Pädagogische und didaktische Eignung
- Facheinschlägige Auslandserfahrung
- Den Bewerbungsunterlagen sind Konzepte der projektierten Lehrveranstaltungen (2 Seminare und 1 Vorlesung) beizulegen. Diese sollen über Inhalte, Methoden und Ziele der jeweiligen Lehrveranstaltung Auskunft geben (max. 400 Wörter pro LV).
- Interesse an weiterführenden Kooperationen mit dem Centrum für Jüdische Studien (wünschenswert)
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming
- Bewerbungsvoraussetzungen: Publikationen und Lehrerfahrung aus dem Bereich „Jüdische Studien“.

Ende der Bewerbungsfrist: **09. Juni 2021**

Kennzahl: **GP/1/99 ex 2020/21**

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: I

Mindestgehalt

Es wird ein das kollektivvertragliche Mindestentgelt übersteigendes Gehalt in Höhe von monatlich EUR 3.612,86 brutto geboten.

Die Universität Graz strebt die Erhöhung des Frauenanteils unter ihren GastprofessorInnen an und lädt daher facheinschlägig qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Gerald Lamprecht unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 -8073 gerne zur Verfügung.

244.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Treffpunkt Sprachen sucht eine/n

ProjektassistentIn mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet bis 31. Juli 2022; zu besetzen ab 01. Juni 2021; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Ausbau des Anatolien-Iranistik-Schwerpunkts am Forschungsbereich Plurilingualismus
- Soziolinguistische Forschung bzgl. der kurdischstämmigen Bevölkerung in Graz
- Erstellung von einschlägigen Projektanträgen
- Koordination relevanter Kooperationen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Dissertationsstudium, bevorzugt im Bereich Kurdisch/Kurmanjî
- Gute Kenntnisse in Türkisch und Kurmanjî in Wort und Schrift
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Exzellente Deutschkenntnisse
- Projekt(management)erfahrung
- Feldforschungserfahrung
- Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten
- Kommunikative Fähigkeiten
- Interkulturelle Kompetenz
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.959,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Mai 2021**

Kennzahl: **MB/105/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Moraltheologie sucht eine/n

(Senior) Lecturer

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 4 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. Oktober 2021)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Lecturer.

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Lehre im Rahmen des Masterstudiums „Angewandte Ethik“ und im Rahmen der Studiengänge Katholische Theologie (Schwerpunkte: Health Care /Medizinische Ethik, Wirtschafts- und Sozialethik sowie Theologische Ethik) im Ausmaß von 6 Semesterwochenstunden
- Betreuung von Studierenden (u.a. Abschlussarbeiten)
- Mitarbeit bei Forschungsvorhaben des künftigen „Instituts für Moraltheologie und Sozialethik“ und des Health-Care-Ethics-Schwerpunktes der Fakultät
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorat in Katholischer Theologie im Fach Moraltheologie oder Sozialethik
- Universitäre Lehrerfahrung
- Erfahrungen in der Betreuung universitärer Abschlussarbeiten (wünschenswert)
- Bisherige Schwerpunktsetzungen in Ausbildung, Forschung und Lehre in den Bereichen Bioethik und/oder Wirtschafts- und Sozialethik sowie Theologische Ethik
- Hervorragende didaktische Qualifikation und Kompetenz im Umgang mit elektronischen Lernplattformen/E-Learning
- Ausgezeichnete Deutsch und sehr gute Englischkenntnisse
- Erfahrung in wissenschaftlicher Forschungstätigkeit und Projektarbeit

- Fähigkeit zu inter- und transdisziplinärem Lehren und Forschen
- Gender- und Diversitätskompetenz
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.973,00 brutto/Monat (20 Stunden/Woche). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Ein darüber hinaus gehendes höheres Entgelt kann im Einzelfall vereinbart werden.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Mai 2021**

Kennzahl: **MB/92/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Cornelia Flori unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 6120 gerne zur Verfügung.

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Informationsmodellierung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Juli 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung und Lehre im Fachbereich Digital Humanities
- Mitwirkung an Forschungsvorhaben des Fachbereichs
- Die im Rahmen der Stelle durchgeführte Forschungsarbeit soll in einer Dissertation im Fachbereich Digital Humanities münden (wünschenswert)

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium in Digital Humanities oder einem anderen geisteswissenschaftlichen Fach, oder einem Fach mit Informatikbezug, im Zuge dessen Sie sich auch mit geisteswissenschaftlichen Fragen und Methoden beschäftigt haben
- Sicherer Umgang mit komplexen Anwendungen zur Erzeugung, Verwaltung, Auswertung oder Visualisierung von geisteswissenschaftlichen Daten
- Fließende Sprachkenntnisse in Englisch oder Deutsch. Falls Sie zum Zeitpunkt der Einstellung noch unzureichende Deutschkenntnisse besitzen, beabsichtigen Sie im Laufe Ihrer Tätigkeit, Ihre deutschen Sprachkenntnisse auf Niveau C1 auszubauen
- Kenntnisse in mindestens einer der folgenden Technologien, nachgewiesen durch Beispiele selbstgeschriebenen Codes (X-Technologien, Python, HTML/CSS/JavaScript, Semantic Web Stack, R, Java)
- Erfahrung in der Umsetzung und Durchführung von Projekten aus dem Fachbereich der Digital Humanities (wünschenswert)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Mai 2021**

Kennzahl: **MB/100/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Lebenslauf und einer Skizze Ihres Forschungsvorhabens (max. 500 Wörter) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Walter Scholger unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2292 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Informationsmodellierung ist eines der führenden Institute im Bereich "Digital Humanities" in Österreich. Es betreibt eine erfolgreiche digitale Infrastruktur zur langzeitorientierten Realisierung von geisteswissenschaftlichen Projekten (GAMS) und realisiert Forschungsprojekte in allen Bereichen der Digital Humanities mit internationalen Partnern.

Das Zentrum für Informationsmodellierung sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. Juli 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung und Lehre im Fachbereich Digital Humanities
- Mitarbeit bei Prüfungen und bei der Studierendenbetreuung
- Mitwirkung an Forschungsvorhaben des Fachbereichs
- Mitwirkung an der Formulierung von Drittmittelanträgen
- Die selbständige Forschungs- und Publikationstätigkeit soll nach 6 Jahren in eine Habilitation im Fachbereich Digital Humanities münden (wünschenswert)

Ihr Profil

- Doktorat in a) Digital Humanities oder b) einem anderen geisteswissenschaftlichen Fach, im Zuge dessen Sie sich auch mit informationstechnologischen Fragen und Methoden beschäftigt haben, oder c) einem Fach mit Informatikbezug, im Zuge dessen Sie sich auch mit geisteswissenschaftlichen Fragen und Methoden beschäftigt haben
- Kenntnisse in mindestens einer der folgenden Technologien, nachgewiesen durch Beispiele selbstgeschriebenen Codes (X-Technologien, Python, HTML/CSS/JavaScript, Semantic Web Stack, R, Java)
- Fließende Sprachkenntnisse in Englisch und Deutsch. Falls Sie zum Zeitpunkt der Einstellung noch unzureichende Deutschkenntnisse besitzen, beabsichtigen Sie im Laufe Ihrer Tätigkeit Ihre deutschen Sprachkenntnisse auf Niveau C1 auszubauen
- Erfahrung in der Konzeption, Umsetzung und Durchführung von Forschungsprojekten aus dem Fachbereich der Digital Humanities (wünschenswert)
- Erfahrung in der Beantragung und Abwicklung von Drittmittelprojekten (wünschenswert)
- Wissenschaftliche Publikationstätigkeit (wünschenswert)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.945,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Mai 2021**

Kennzahl: **MB/101/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Lebenslauf und einer Skizze eines Forschungsvorhabens (max. 500 Wörter) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Walter Scholger unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2292 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Informationsmodellierung sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Juli 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung und Lehre im Fachbereich Digital Humanities
- Mitwirkung an Forschungsvorhaben des Fachbereichs
- Die im Rahmen der Stelle durchgeführte Forschungsarbeit soll in einer Dissertation im Fachbereich Digital Humanities münden (wünschenswert)

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium in Digital Humanities oder einem anderen geisteswissenschaftlichen Fach, oder einem Fach mit Informatikbezug, im Zuge dessen Sie sich auch mit geisteswissenschaftlichen Fragen und Methoden beschäftigt haben
- Sicherer Umgang mit komplexen Anwendungen zur Erzeugung, Verwaltung, Auswertung oder Visualisierung von geisteswissenschaftlichen Daten
- Fließende Sprachkenntnisse in Englisch und Deutsch. Falls Sie zum Zeitpunkt der Einstellung noch unzureichende Deutschkenntnisse besitzen, beabsichtigen Sie im Laufe Ihrer Tätigkeit Ihre deutschen Sprachkenntnisse auf Niveau C1 auszubauen
- Grundlegende Kenntnisse in mindestens einer der folgenden Technologien, nachgewiesen durch Beispiele selbstgeschriebenen Codes (X-Technologien, Python, HTML/CSS/JavaScript, Semantic Web Stack, R, Java)
- Erfahrung in der Umsetzung und Durchführung von Projekten aus dem Fachbereich der Digital Humanities (wünschenswert)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Mai 2021**

Kennzahl: **MB/99/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Lebenslauf und einer Skizze ihres Forschungsvorhabens (max. 500 Wörter) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Walter Scholger unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2292 gerne zur Verfügung.

244.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

MitarbeiterIn zur Betreuung und Durchführung von digitalen Prüfungen

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit bei Umsetzung und konzeptioneller Weiterentwicklung des Systems für digitale Prüfungen
- Unterstützung von Lehrenden bei der didaktischen und statistischen Aufarbeitung und Analyse von Prüfungen und deren Inhalten
- Mitarbeit und Konzeption des Fragenpools in methodischer und didaktischer Hinsicht
- Unterstützung der Lehrenden bei der Konzeption, Erstellung und Abhaltung von digitalen Prüfungen
- Unterstützung und Mitarbeit bei der Qualitätssicherung von Prüfungsfragen
- Erstellung und technische Umsetzung von Prüfungsfragen
- Technischer und administrativer Support bei der Prüfungsvorbereitung
- Aufarbeitung und Erstellung von Informationsmaterialien und Anleitungen
- Analyse bestehender Prozesse sowie selbstständige Ausarbeitung deren Optimierungsmöglichkeiten

- Begleitung bei Transformationsprozessen
- Beurteilung von Prüfungssystemen hinsichtlich der didaktischen Eignung
- Aufbereitung und Ausarbeitung von Integrationsprozessen in bestehende Systeme

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium - Masterniveau - im Bereich Pädagogik oder Lehramt
- Didaktischer Schwerpunkt im Studium oder im Beruf
- Sehr gute Kenntnisse von Prüfungs- und Lernplattformen (wünschenswert)
- Analytisches Denken und Kreativität bei der Erarbeitung von technischen Lösungen
- Fähigkeit, komplexe Inhalte klar zu strukturieren und mündlich und schriftlich präzise zu kommunizieren
- Schnelle Auffassungsgabe, hoher eigener Qualitätsanspruch
- Hohe Belastbarkeit bei kurzfristig wechselnden Prioritäten
- Service- und bedarfsorientierte Einstellung
- Organisationstalent, strukturierte und problemlösungsorientierte Arbeitsweise
- Hohe Lernbereitschaft und soziale Kompetenz
- Kenntnisse der Universitätsstruktur und deren rechtlichen Rahmenbedingungen (wünschenswert)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Mai 2021**

Kennzahl: **AB/57/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Forschungsmanagement sucht eine/n

ProjektcontrollerIn

(20 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2022; zu besetzen ab 01. Juni 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Betriebswirtschaftliche Betreuung und Bearbeitung von Drittmittelprojekten
- Unterstützung und Beratung von WissenschaftlerInnen der Universität Graz hinsichtlich Projektkalkulation unter Berücksichtigung der internen Bestimmungen und der externen Förderbedingungen
- Finanzielles Projektcontrolling (Budgetüberwachung, Budgetumbuchungen etc.)
- Durchführung der jährlichen Finanzplanung von Drittmittelprojekten
- Koordination der Audits von EU-Projekten
- Erstellung von regelmäßigen Finanzberichten im Drittmittelbereich

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Wirtschaftsstudium ab Masterniveau (Uni oder FH; Schwerpunkt Controlling wünschenswert)
- Mehrjährige Berufserfahrung im Controlling, idealerweise im universitären oder Forschungsbereich
- SAP-Anwendungskennntnisse
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten und gutes Zahlenverständnis
- Zuverlässigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit, selbstständiges, eigenverantwortliches Arbeiten
- Kommunikations- und Teamfähigkeit, Serviceorientierung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.356,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Mai 2021**

Kennzahl: **AB/60/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Personalressort, Abteilung Amt der Universität und Reisemanagement, sucht eine/n

PersonalreferentIn für Personaladministration und Reisen
(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige und eigenverantwortliche Abrechnung von Dienstreisen und Reisekostenzuschüssen
- Lehradministration
- Personaladministration und administrative Tätigkeiten im BeamtInnenbereich
- Abwicklung des Schriftverkehrs und aller mit den Tätigkeiten des Arbeitsplatzes verbundenen Korrespondenz

Ihr Profil

- Büroausbildung, Handelsschule oder ähnliches
- Ausgezeichnete IKT-Kenntnisse
- Erfahrung in der Personaladministration (wünschenswert)
- Aus- und Weiterbildungen im HR-Management bzw. im Arbeitsrecht (wünschenswert)
- PersonalverrechnerInnenlehrgang (wünschenswert)
- Erfahrung im Universitätsbetrieb (wünschenswert)
- Erfahrung im Reisemanagement (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Gutes mündliches sowie schriftliches Ausdrucksvermögen
- Bereitschaft zur beruflichen Weiterbildung
- Sorgfältige und selbständige Arbeitsweise
- Serviceorientierung
- Flexibilität, Belastbarkeit und Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.073,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Mai 2021**

Kennzahl: **AB/65/99 ex 2020/2021**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Mag. Ralph Duschek, BA unter der Telefonnummer 0316 380 1868 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Leistungs- und Qualitätsmanagement sucht eine/n

MitarbeiterIn für Strategische Datenanalysen

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Erstellung und Implementierung von strategischen Analysen und Berichten zu Forschung und Lehre (u. a. Effizienz- und Netzwerkanalysen, etc.)
- Datenmanagement und -aufbereitung
- Betrieb und Weiterentwicklung bestehender Analyseinstrumente
- Betreuung von und Mitarbeit in universitätsübergreifenden nationalen Projekten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium mit quantitativen Schwerpunkt
- Sehr gute Kenntnisse in explorativer bzw. multivariater Statistik und Tools (wie z. B. RStudio, SPSS)
- Erfahrung im Umgang mit relationalen Datenbanken und SQL-Abfragen (wünschenswert)
- Ausbildung oder Erfahrung im Projektmanagement (wünschenswert)
- Sprachkenntnisse in Englisch und Deutsch (mindestens C1)
- Kenntnisse des Universitätssystems (wünschenswert)
- Datenaffinität und Interesse an eigenständigem Arbeiten in agilen Projekten
- Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Mai 2021**

Kennzahl: **AB/66/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.