

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 21. 04. 2021

27. Stück

- 232. Beauftragungen in studienrechtlichen Angelegenheiten
 - 233. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Wissenschaftskommunikation“ gem § 99 Abs 4 UG; Mitglieder
 - 234. Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät; Institut für Operations and Information Systems; stellvertretende Institutsleitung
 - 235. Mitteilungen
 - 236. Ausschreibung von Stellen
-

232. Beauftragungen in studienrechtlichen Angelegenheiten

Beauftragungen der Vorsitzenden der Curricula-Kommission Wirtschaftspädagogik

Gemäß § 3 Abs. 2 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen der Universität Graz, Mitteilungsblatt vom 10.06.2020, 33.a Stück, 71. Sondernummer, wurde die Vorsitzende der Curricula-Kommission Wirtschaftspädagogik

Assoz.-Prof. Mag. Dr. Elisabeth **Riebenbauer**

mit der Anerkennung von Prüfungen gem. § 78 UG für das Masterstudium Wirtschaftspädagogik beauftragt.

Beauftragungen der Vorsitzenden der Curricula-Kommission Lehramtsstudium in den Unterrichtsfächern „Bewegung und Sport“, „Deutsch“, „Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung“, „Griechisch“ und „Latein“

Gemäß § 3 Abs. 2 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen der Universität Graz, Mitteilungsblatt vom 10.06.2020, 33.a Stück, 71. Sondernummer, wurde die Vorsitzende der Curricula-Kommission Lehramtsstudium in den Unterrichtsfächern „Bewegung und Sport“, „Deutsch“, „Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung“, „Griechisch“ und „Latein“

Mag. Dr. Ulrike **Kaliwoda-Bauer**

mit der Anerkennung von Prüfungen gem. § 78 UG, der Anerkennung von wissenschaftlichen Arbeiten gem. § 85 Abs. 2 UG und der Genehmigung der facheinschlägigen Praxis gem. § 11 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen für die folgenden Studien beauftragt:

- Diplomstudium Lehramt und Erweiterungsstudium zur Erweiterung des Diplomstudiums Lehramt in den Unterrichtsfächern

- Bewegung und Sport
- Deutsch
- Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung
- Griechisch
- Latein

Beauftragungen der Vorsitzenden der Curricula-Kommission Alte Geschichte und Altertumskunde

Gemäß § 3 Abs. 2 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen der Universität Graz, Mitteilungsblatt vom 10.06.2020, 33.a Stück, 71. Sondernummer, wurde die Vorsitzende der Curricula-Kommission Alte Geschichte und Altertumskunde

Assoz.-Prof. Mag. Dr. Margit **Linder**

mit der Anerkennung von Prüfungen gem. § 78 UG, der Anerkennung von wissenschaftlichen Arbeiten gem. § 85 Abs. 2 UG und der Genehmigung der facheinschlägigen Praxis gem. § 11 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen für das Bachelor- und Masterstudium Alte Geschichte und Altertumskunde beauftragt.

Beauftragungen der stellvertretenden Vorsitzenden der Curricula-Kommission Alte Geschichte und Altertumskunde

Gemäß § 3 Abs. 2 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen der Universität Graz, Mitteilungsblatt vom 10.06.2020, 33.a Stück, 71. Sondernummer, wurde die stellvertretende Vorsitzende der Curricula-Kommission Alte Geschichte und Altertumskunde

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine **Tausend**

mit der Stellvertretung der/des Vorsitzenden der Curricula-Kommission bei deren/dessen Abwesenheit in Angelegenheiten der Anerkennung von Prüfungen gem. § 78 UG, der Anerkennung von wissenschaftlichen Arbeiten gem. § 85 Abs. 2 UG und der Genehmigung der facheinschlägigen Praxis gem. § 11 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen für das Bachelor- und Masterstudium Alte Geschichte und Altertumskunde beauftragt.

Beauftragungen des Vorsitzenden der Curricula-Kommission Mathematik

Gemäß § 3 Abs. 2 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen der Universität Graz, Mitteilungsblatt vom 10.06.2020, 33.a Stück, 71. Sondernummer, wurde der Vorsitzende der Curricula-Kommission Mathematik

Ass.-Prof. Mag. Dr. Martin **Holler**

mit der Anerkennung von Prüfungen gem. § 78 UG, der Anerkennung von wissenschaftlichen Arbeiten gem. § 85 Abs. 2 UG und der Genehmigung der facheinschlägigen Praxis gem. § 11 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen für das Bachelorstudium Mathematik und das Masterstudium Mathematics beauftragt.

Beauftragungen des stellvertretenden Vorsitzenden der Curricula-Kommission Mathematik

Gemäß § 3 Abs. 2 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen der Universität Graz, Mitteilungsblatt vom 10.06.2020, 33.a Stück, 71. Sondernummer, wurde der stellvertretende Vorsitzende der Curricula-Kommission Mathematik

Univ.-Prof. Dr. Gunther **Leobacher**

mit der Stellvertretung der/des Vorsitzenden der Curricula-Kommission bei deren/dessen Abwesenheit in Angelegenheiten der Anerkennung von Prüfungen gem. § 78 UG, der Anerkennung von wissenschaftlichen Arbeiten gem. § 85 Abs. 2 UG und der Genehmigung der facheinschlägigen Praxis gem. § 11 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen für das Bachelorstudium Mathematik und das Masterstudium Mathematics beauftragt.

Die Studiendirektorin:
Walter-Laager

233. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Wissenschaftskommunikation“ gem § 99 Abs 4 UG; Mitglieder

Leiter der Auswahlkommission

Vizerektor für Forschung und Nachwuchsförderung

Leiter der Organisationseinheit

Rektor Ao.Univ.-Prof. Dr. Martin **Polaschek**

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Simone **De Angelis**

Univ.-Prof. Dr. Michaela **Stock**

Prof. Dr. Wolfgang **Heckl** (Technische Universität München)

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Bernd **Thaller**

Univ.-Prof. Dr. Sabine **Schmölzer-Eibinger**

Univ.-Prof. DDr. Matthias **Karmasin** (Universität Klagenfurt)

Mittelbau

Assoz. Prof. Dr. Peter **Slepcevic-Zach**

Ersatzmitglied:

Dr. Monika **Stromberger**

Studierende

Thomas **Langmann**

Ersatzmitglied:

Julia **Urabl**

Der Vizerektor für Finanzen, Personal und Standortentwicklung:
Riedler

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 4 UG für Wissenschaftskommunikation an der Siebenten Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 5 Abs 2 Satzungsteil Verfahren zur Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG folgende Mitglieder nominiert:

Herr Mag. Dr. Thomas **Schweitzer**

Frau Ass.-Prof. Dr. Anouschka **Foltz**, M.A. M.A.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Gößnitzer

234. Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät; Institut für Operations and Information Systems; stellvertretende Institutsleitung

Mit sofortiger Wirkung wird

Herr Univ.-Prof. Dr. Marc **Reimann**

zum stellvertretenden Institutsleiter des Instituts für Operations und Information Systems bestellt.

Der Dekan:
Foscht

235. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

236. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

236.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre zeichnet sich durch seine anwendungs- und praxisorientierte Lehre sowie Forschung in den Bereichen Leadership, Entrepreneurship und Public Management aus.

Die Universität Graz besetzt am Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Public- und Non-Profit Management mit der Spezialisierung auf Kulturmanagement

(5 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. September 2021)

Die/Der StelleninhaberIn soll in Lehre und Forschung den Bereich Public- und Non-Profit Management mit dem Schwerpunkt auf Kulturmanagement vertreten. Auch weitere verwandte Teilbereiche wie Umstrukturierung, Vernetzung und Teambuilding sowie strategisches Management in öffentlichen Institutionen sollen abgedeckt werden. Kontakt zu einschlägigen Einrichtungen, Vernetzung zwischen Studierenden und Stakeholdern, Kooperationen mit privaten und öffentlichen Organisationen sind erwünscht. Die/Der StelleninhaberIn soll in den genannten Bereichen bedarfsgerechte Lehre für Studierende der sozial- und wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten betreuen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Kompetenz in Hochschuldidaktik mit Praxisbezug
- Erfahrung in der Organisation und Koordination von Kulturprojekten mit internationalen Partnern
- Facheinschlägige außeruniversitäre Praxis im den Bereich Kulturmanagement
- Kenntnisse über Schnittstellen zum außeruniversitären Bildungs- und Sozialbereich sowie Erfahrung in der Koordination von spartenübergreifenden Projekten
- Erfahrung in Organisations- und Umstrukturierungsprozessen sowie Vernetzungsaktivitäten in öffentlichen Institutionen
- Praktische Erfahrung in der Vernetzung von Privatwirtschaft mit öffentlichen Institutionen (wünschenswert)
- Kenntnisse der Förderlandschaft auf den Ebenen Stadt, Land, Bund
- Kenntnisse über lokale und regionale NGO, NPO und Kulturinstitutionen der freien Szene sowie Kontakte zu Stakeholdern aus den genannten Bereichen (wünschenswert)
- Management- und Führungserfahrung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 9.313,00 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Mai 2021**

Kennzahl: **VV/7/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt an der siebenten fakultät: Zentrum für Gesellschaft, Wissen und Kommunikation eine

Professur für Wissenschaftskommunikation

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 4 Universitätsgesetz; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2021)

Diese Professur etabliert langfristig das Fach Wissenschaftskommunikation an der Universität Graz. In der Forschung werden neue Formen der Kommunikation von Wissenschaft und Interaktion mit der Gesellschaft entwickelt und gemeinsam mit WissenschaftlerInnen der Universität Graz erprobt sowie im internationalen Kontext vertreten. In der Lehre werden die Erkenntnisse in spezifischen Lehrveranstaltungen an Studierende weitergegeben. Die Professur ist organisatorisch an der siebenten fakultät: Zentrum für Gesellschaft, Wissen und Kommunikation verankert.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungssteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Assoziierte Professor/innen gem § 27 Universitäten-KV der Universität Graz
- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerfahrung als Assoziierte Professor/in
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation

- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von NachwuchswissenschaftlerInnen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kompetenz zur Vermittlung wissenschaftlicher Inhalte

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 74.503,80 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Mai 2021**

Kennzahl: **IBV/2/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

236.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Der Arbeitsbereich Fundamentaltheologie am Institut für Systematische Theologie und Liturgiewissenschaft der Universität Graz ist spezialisiert auf Kunst, Medien und Religion in der gegenwärtigen Gesellschaft. Die Mitwirkung im internationalen Forschungsnetzwerk "Film und Religion"

(www.religion-film-media.org) ist seit 1990 ein wesentlicher Bestandteil unserer Arbeit. Das "Journal for Religion, Film and Media" (www.jrfm.eu) wird in unserem Fachbereich herausgegeben.

Das Institut für Systematische Theologie und Liturgiewissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Juni 2021; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben und -projekten
- Verfassen einer Dissertation im Forschungsfeld Theologie und Medien
- Lehre und Prüfungen in Mitwirkung und Eigenverantwortung
- Technische Betreuung von Audio- und Videoaufzeichnungen und -übertragungen
- Mitarbeit in der Administration im Fach- und im Institutsbereich

Ihr Profil

- Abschluss eines Studiums der Katholischen Theologie auf Diplom/Master/Lizenziatslevel
- Überblick über aktuelle Filme, Serien und Videospiele
- Kenntnisse in Film- und Videoanalyse
- Kenntnisse im Bereich der AV-Medientechnik
- Fortgeschrittene Kenntnisse in MS Office
- Sprachkompetenz in Deutsch und Englisch (Level in Wort und Schrift B2/C1 oder besser)
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Serviceorientierung
- Eigeninitiative und Engagement
- Freude am wissenschaftlichen Arbeiten
- Belastbarkeit
- Flexibilität

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Mai 2021**

Kennzahl: **MB/61-1/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Die Bewerbungsunterlagen haben Motivationsschreiben, wissenschaftlichen Lebenslauf und zwei Empfehlungsschreiben zu enthalten.

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Strafrecht, Strafprozessrecht und Kriminologie sucht eine/n

Projektassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Aktive Mitwirkung an der Konzeption und Durchführung von Forschungsvorhaben im Bereich der interdisziplinären Kriminalwissenschaften in Hinblick auf den Aufbau eines Forschungszentrums
- Publikation und Dissemination der Forschungsergebnisse in wissenschaftlichen Fachzeitschriften sowie im Rahmen von Wissenstransfer und Öffentlichkeitsarbeit
- Verantwortliche Mitwirkung bei der Beantragung und Durchführung von drittmittelfinanzierten Forschungsprojekten
- Absolvierung von Forschungsaufenthalten im In- und Ausland, aktive Einbindung in (inter-) nationale Kooperationen und Netzwerke im Fach sowie Anbahnung neuer Kooperationen und Netzwerke
- Bei Bedarf Konzeption und Abhaltung von Speziallehrveranstaltungen im Bereich interdisziplinärer Kriminalwissenschaften
- Durchführung von (inter-)nationalen und interdisziplinären Veranstaltungen
- Konzeption, Organisation und Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Bereich interdisziplinärer Kriminalwissenschaften
- Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Rechtswissenschaften
- Abgeschlossene Gerichtspraxis
- Wissenschaftliche Tätigkeiten einschließlich Publikationen im Bereich interdisziplinärer Kriminalwissenschaften
- Fähigkeit zur Durchführung interdisziplinärer Forschungsprojekte (wünschenswert)
- Vortrags- und Lehrerfahrung im Bereich Strafrecht und Strafprozessrecht
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbständige und strukturierte Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.959,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Mai 2021**

Kennzahl: **MB/60/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Strafrecht, Strafprozessrecht und Kriminologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschungstätigkeiten
- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungstätigkeiten
- Verfassen einer Dissertation

Ihr Profil

- Abschluss eines für die in Betracht kommende Verwendung vorgesehenen Diplom- oder Magister-/Masterstudiums der Rechtswissenschaften
- Gute Prüfungsergebnisse, vor allem im Fach Strafrecht
- Sehr gute MS-Office-Anwendungskenntnisse
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Selbständige Arbeitsweise
- Wissenschaftliche Neugier
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.485,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Mai 2021**
 Kennzahl: **MB/95/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Veröffentlichung der Ausschreibung im Mitteilungsblatt vom 24.03.2021; Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 05.05.2021

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Unternehmens- und Wirtschaftsrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an und selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen (insb. Gestaltung von Lehrunterlagen, Folien, EDV-Präsentationen)
- Betreuung von Studierenden
- Wissenschaftliche Mitarbeit
- Eigenständige Forschung
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Bereitschaft zur Verfassung einer Dissertation
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich des österreichischen Unternehmens- und Wirtschaftsrechts und den angrenzenden Rechtsgebieten
- Interessen an der Mitarbeit am Profilbildenden Bereich „Smart Regulation“ erwünscht
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Kommunikationsfähigkeit
- Wissenschaftliche Neugier
- Zielgerichtetheit
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.485,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Mai 2021**

Kennzahl: **MB/81/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Unternehmens- und Wirtschaftsrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an und selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen (insbesondere Gestaltung von Lehrunterlagen, Folien, EDV-Präsentationen)
- Betreuung von Studierenden
- Wissenschaftliche Mitarbeit
- Eigenständige Forschung
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Bereitschaft zur Verfassung einer Dissertation
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich des Unternehmens- und Wirtschaftsrechts
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Eigenverantwortliches und selbstständiges Arbeiten
- Kommunikationsfähigkeit
- Wissenschaftliche Neugier
- Zielgerichtetheit
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.485,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Mai 2021**

Kennzahl: **MB/96/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilrecht, Ausländisches und Internationales Privatrecht sucht eine/n

Projektmitarbeiter/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet auf drei Jahre; zu besetzen ab sofort)

Das Projekt-Team untersucht neue Ideen über Energiekonsum und -produktion; Universitäten Graz, Leipzig, Groningen, Wroclaw sowie zahlreiche Institutionen und Unternehmen aus EU-Mitgliedstaaten; Fördersumme: 3 Millionen EUR

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit an einem internationalen EU-Forschungsprojekt (Bereich Energie- und Verbraucherrecht: Horizon 2020-Projekt: EC2 – Energy Citizenship and Energy Communities <https://zivilrecht.uni-graz.at/de/institut/wissenschaftliche-mitarbeiterinnen/prof-dr-brigitta-lurjer-ilm-harvard/werden-wir-energy-citizens/>)
- Verfassen einer Dissertation in dem Bereich Energierecht und Verbraucherschutz
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den weiteren Projektmitarbeiter/innen aus dem Bereich öffentliches Recht, Ökonomie, Psychologie
- Teilnahme an Netzwerktreffen innerhalb des Projekts

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister/Masterstudium der Rechtswissenschaften mit überdurchschnittlichem Erfolg
- Gute Kenntnisse im Bürgerlichen Recht und im Europarecht
- Interesse für wissenschaftliches Arbeiten und internationale Kontakte
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Mai 2021**

Kennzahl: **MB/97/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Erziehungs- und Bildungswissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 28. Juni 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Forschungs- und Publikationstätigkeit im Bereich Migration, Diversität und Bildung
- Mitwirkung bei Erstellung, Einreichung und Umsetzung von Forschungsanträgen und Entwicklungsprojekten
- Aktive Teilnahme an nationalen und internationalen Tagungen
- Mitarbeit im Arbeitsbereich "Migration - Diversität - Bildung"
- Regionale, nationale und internationale Kooperationen mit Forschungs- und Praxisinstitutionen

- Selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen, Beteiligung an Prüfungsaufgaben
- Mitbetreuung von Studierenden und wissenschaftlichen Abschlussarbeiten
- Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorat eines erziehungs- und bildungswissenschaftlichen oder gleichwertigen sozialwissenschaftlichen Studiums
- Fachlicher Schwerpunkt im Bereich Migration, Diversität und Bildung
- Erfahrung in der Konzeption, Organisation und Durchführung von empirischen Forschungsprojekten
- Hervorragende Kenntnisse von Methoden der empirischen Sozialforschung
- Erfahrung mit und Bereitschaft zu inter- und transdisziplinärer sowie internationaler Zusammenarbeit
- Internationale Kongresserfahrung und Publikationstätigkeit
- Lehrerfahrung im Hochschulkontext
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Soziale und kommunikative Kompetenz, Teamfähigkeit, Selbständigkeit
- Interesse und Engagement für Kooperationen mit außerwissenschaftlichen Akteur*innen

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.973,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Mai 2021**

Kennzahl: **MB/94/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Wissenschaftliche/r Projektmitarbeiter/in ohne Doktorat
(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. Juni 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im H2020 Projekt „Energy Citizenship and Energy Communities for a Clean Energy Transition“ innerhalb eines internationalen und transdisziplinären Projektkonsortiums
- Selbständige Forschung zur psychologischen Konzeptionierung und empirischen Erfassung des Konstruktes „Energy Citizenship“ und der empirischen Evaluation von unterstützenden Tools oder Maßnahmen für Energy Communities
- Mitwirkung an dem Profilbildenden Bereich „Smart Regulation“
- Internationale Publikationstätigkeit
- Vortragstätigkeit
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Verfassen einer Dissertation

Ihr Profil

- Sehr gut abgeschlossenes Master-/Diplomstudium der Psychologie, vorzugsweise im Bereich Sozialpsychologie oder Umweltpsychologie
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an psychologischen Determinanten von nachhaltigem Verhalten
- Interesse an inter- und transdisziplinärer Forschung an der Schnittstelle zur Psychologie, Ökonomie und zu den Rechtswissenschaften
- Kompetenz in der Konzeption, Durchführung und Auswertung von Experimenten
- Kenntnisse von Open Science Praktiken und von Erhebungssoftware (z.B.: Unipark, Limesurvey)
- Umfangreiche Kenntnisse über psychologische Methoden und statistische Analyseverfahren
- Sehr gute Kenntnisse von Statistiksoftware (z.B.: R, SPSS)
- Hohe persönliche Motivation nach akademischer Exzellenz
- Hohe soziale und kommunikative Fähigkeiten
- Fähigkeit in Teams zu arbeiten
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Mai 2021**

Kennzahl: **MB/98/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat der Abteilung Sozialpsychologie unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8549 gerne zur Verfügung.

236.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Direktion für Ressourcen und Planung sucht eine/n

SAP Advanced Application Manager*in

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Betreuung und Support von SAP Modulen im ERP sowie im SAP Business Warehouse
- Selbstständige Analyse, Weiterentwicklung und Verbesserung der SAP Module durch Programmierungen und Systemeinstellungen
- Erstellung von Lösungskonzepten mit den Fachbereichen und deren Umsetzung
- Eigenverantwortliche Durchführung von Tests und Unterstützung des Fachbereichs bei der Abnahme
- Projektleitung bei SAP Implementierungen
- Wahrnehmung aller notwendigen Maßnahmen zur Aufrechterhaltung eines ordnungsgemäßen SAP-Betriebes

Ihr Profil

- Abgeschlossenes kaufmännisches und/oder technisches Studium
- Ausgezeichnete Excel-Kenntnisse
- Erfahrung im Umgang mit Datenbanken (zB HANA) und/oder Programmiersprachen wie SAP ABAP
- Mind. 3 Jahre Anwendungskennnisse bezüglich SAP inkl. BW
- Mehrjährige Erfahrung im Rechnungswesen (FI/CO) (wünschenswert)
- Erfahrung in der Bereitstellung von Fiori Apps (wünschenswert)
- Hohe kommunikative Kompetenz und Wort und Schrift
- Hohe Einsatz- und Lernbereitschaft
- Analytisches Denkvermögen
- Strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Teamfähigkeit
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Mai 2021**
Kennzahl: **AB/68/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Fachdidaktikzentrum Deutsch als Zweitsprache & Sprachliche Bildung sucht eine/n

ReferentIn im Bereich der allgemeinen Verwaltung für das Habilitationsforum Fachdidaktik & Unterrichtsforschung (15 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Büroorganisation und Koordination
- Veranstaltungsmanagement (Workshops, Tagungen etc.) und Betreuung von Vortragenden/ReferentInnen
- Fördermanagement (Ausschreibung und Abwicklung von Habilitationsstipendien und anderen Förderschienen; organisatorische Abwicklung von Begutachtungsverfahren)
- Projektmanagement (Erstellen von Projekt- und Zeitplänen, Arbeitspaketen)
- Habilitierendenbetreuung
- Budgetverwaltung (Durchführung der Budgetplanung, Abrechnungen)
- Medien- und Pressearbeit, Homepagebetreuung, Newsletter

Ihr Profil

- Abgeschlossene einschlägige Berufsausbildung (z.B. im kaufmännischen, organisatorischen Bereich)
- Matura/Fachmatura (wünschenswert)
- Erfahrung im Office-Bereich (wünschenswert)
- Anwendungskennntnisse IT (MS-Office, Internet, Typo3)

- Anwendungskennnisse der SAP-Module MM und SD (wünschenswert)
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse
- Kenntnisse der Universitätsstruktur (wünschenswert)
- Selbstständige, verantwortliche Arbeitsweise
- Bereitschaft zur fachlichen Weiterentwicklung
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Zuverlässigkeit
- Flexibilität & Einsatzbereitschaft

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 758,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Mai 2021**

Kennzahl: **AB/52/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.