

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 07. 04. 2021

25. Stück

- 222. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
- 223. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
- 224. Mitteilungen
- 225. Ausschreibung von Stellen

222. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Haring-Mosbacher, Sabine; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Suchtbiographien: Rekonstruktion von Lebensläufen und Analyse emotionaler Faktoren von Raucherinnen und Rauchern	A28131900054
Otti, Michael, Mag.iur.	Österreichische Assistententagung zum Zivilverfahrensrecht 2021	A28121000012
Albert, Dietrich; Em.Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Human-Centered Interactive Adaptive Visual Approaches in High-Quality Health Information	A28160200170
Thalmann, Stefan; Univ.-Prof. Dr.	Innovative Data Enviroment @ Styria - IDE@S	A28135300004
Schellnast, Eva; Hofrätin	Fakultätstag URBI	A28140000001
Gärtner, Ursula; Univ.-Prof. Dr.phil.	Et in cothurnis prodit Aesopus nouis. On the interaction between ancient fable and literary genres International Conference	A28156100008
Walter-Laager, Catherine; Univ.- Prof. Dr.phil.habil.	Fortbildung „Erster Einstieg in KiDiT“	A28142200004
Nunner-Krautgasser, Bettina; Univ.-Prof. Dr.iur.	Grazer Insolvenzrechtspraxis-Symposium	A28121000013
Garber, Thomas Franz Josef; Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	Zugangsbeschränkungen zum OGH	A28121000014
Ziegerhofer, Anita; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	Tiefkühlhäuser in der Steiermark	A28123200012

Mergili, Martin; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Making r.slope.stability fit for earthquake induced landslides	A28140200098
Temmer, Manuela; Assoz. Prof. Mag. Dr.rer.nat.	ESA/SSA Heliospheric and Ionospheric Weather ESC - P4	A28165300010
Bletsas, Marina, Dr.phil. Dott.ssa	Metaphor and WOMAN	A28155100007
Schulev-Steindl, Eva; Univ.-Prof. MMag. Dr.iur. LL.M. (LSE)	Studie zur Erarbeitung eines Mobilitätsgesetzes für die Umsetzung klimaschutzfreundlicher Normen im österreichischen Verkehrsrecht	A28121600079
Laister, Judith; Ass.-Prof. Mag. Dr.phil.	Breaking Art Rules? Neue Auftraggeber und die alten Regeln der Kunst	A28151700020
Malanovic, Nermina; Mag. Dr.rer.nat.	Effect of (lipo)-teichoic acid on antimicrobial activity of octenidine	A28164700031
Lamprecht, Gerald, Univ.-Prof. Mag. Dr.phil	Digital Memory – Digital History – Digital Mapping Transformationen von Erinnerungskulturen und Holocaust-Education	A28155700025
Posch, Alfred, Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.soc.oec.	Veranstaltungen Umweltsystemwissenschaften und Global Studies	A28140400097
Gasteiger-Klicpera, Barbara; Univ.-Prof. Dr.phil.	DigiDe– Digitales Tool zur Früherkennung von Demenz bei Menschen mit intellektueller Behinderung	A28142000024
Neubauer, Aljoscha; Univ.-Prof. Dr.phil.	Nachhaltige Interdisziplinarität bei Komplexen Einsätzen unter Tage - Subsurface Movement Control (Masterarbeit)	A28160200172
Garber, Thomas; Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	Handbuch und Tagung zur Brüssel IIb-VO	A28121000015

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Geroldinger, Alfred; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dipl.-Ing. Dr.	Factorization Theory in Matrix Rings	A28162100054
Bieber, David Florian; Univ.-Prof. Dr.phil.	Female Paid Domestic Care Work: A Node of Changing Social Relationships in Bosnia and Herzegovina	A28790500030
van Poppel, Mireille Nicoline Maria; Univ.-Prof. PhD	A proposal to optimise postprandial glycaemic control and prevent maternal and neonatal complications: timing of acute exercise and underlying mechanisms in healthy, obese and T1DM pregnant women.	A28140300037
Bieber, David Florian; Univ.-Prof. Dr.phil.	SPATIALITIES OF EUROPEANIZATION IN THE WESTERN BALKANS	A28790500031

Der Rektor:
Polaschek

223. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG

Am 03.03.2021 wurde

Herrn Prof. Dr. Veit **Neumann**
die Lehrbefugnis als Privatdozent für das Habilitationsfach Pastoraltheologie

verliehen.

Der Rektor:
Polaschek

224. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

225. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

225.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Professur vertritt das Fach Pastoraltheologie umfassend in Forschung und Lehre. Das Fach analysiert im Rahmen des Fakultätsprofils „Theologie in den Kontexten der Gegenwart“ die gesellschaftlichen und individuellen Bedingungen kirchlichen Handelns in seinen Dimensionen Diakonie, Verkündigung und Kirchenentwicklung und entfaltet hierfür zukunftsfähige Optionen. Es arbeitet dabei eng mit anderen Wissenschaftsdisziplinen inner- und außerhalb der Fakultät zusammen. Damit wird das am Institut für Pastoraltheologie und Pastoralpsychologie etablierte Profil des Faches Pastoraltheologie zukunftsorientiert fortgeschrieben. Das interdisziplinäre Team des Institutes engagiert sich in Lehre und Forschung für die Bereiche der Pastoraltheologie, Pastoralpsychologie und für die Fragen der gesellschaftlichen Organisation von Sorge (Public Care). Die Bezugnahme auf aktuelle gesellschaftliche Entwicklungen (Rolle von Kirche im Kapitalismus, Gender usw.) steht dabei ebenso im Mittelpunkt wie das Anliegen, im Dialog von Theorie und Praxis Transformationsprozesse von Kirchen- und Sorge(Care)-Kontexten zu reflektieren und mitzugestalten.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Pastoraltheologie und Pastoralpsychologie der Katholisch-Theologischen Fakultät eine

Professur für Pastoraltheologie

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 98 Universitätsgesetz; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2022)

Die Professur für Pastoraltheologie übernimmt eine wichtige Brückenfunktion von wissenschaftlicher Theologie zu Kirche und Gesellschaft.

Der Beitrag zur Schärfung des Fakultätsprofils „Theologie in den Kontexten der Gegenwart“ liegt darin, dass sie sich mit den Aufgaben des Volkes Gottes in den rasanten gesellschaftlichen Modernisierungsprozessen und der sich daraus entwickelnden Notwendigkeit neuer Sozialformen von Kirche auseinandersetzt.

Die Professur reflektiert die für die Pastoral notwendigen Kompetenzen, die Verkündigungspraktiken sowie die seelsorglichen Erfordernisse inmitten einer sich permanent wandelnden Gesellschaft.

Die Professur wirkt am Profilbildenden Bereich „Dimensionen der Europäisierung“ und/oder am universitären Forschungsschwerpunkt „Heterogenität und Kohäsion“ mit.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Pastoraltheologie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von NachwuchswissenschaftlerInnen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Erfahrung in neuen Lehrformaten (z.B. digitale Lehre)
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit und Flexibilität

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 74.503,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Mai 2021**

Kennzahl: **BV/8/98 ex 2019/20**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 15.11.2021 bis 16.11.2021

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

225.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet bis 31.07.2022; zu besetzen ab 01. Juli 2021; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Abhaltung von Lehre im Römischen Recht
- Selbstständige Forschung, insbesondere Verfassung einer Dissertation in den Forschungsbereichen des Fachbereichs (Römisches Recht, antike und moderne Rechtsgeschichten, Legal Gender Studies, Kulturanthropologie, Rhetorik und Recht)
- Mitwirkung in Forschung, Lehre und Administration am Fachbereich

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Magistra-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Interesse an den Gebieten der antiken Rechtsgeschichte, der diachronen Rechtsvergleichung und der Geschlechterforschung
- Fremdsprachenkenntnisse: Vorrangig Latein und Italienisch, willkommen sind auch Französisch, Spanisch, Englisch und Altgriechisch
- Bereitschaft zur Abhaltung von selbstständiger Lehre
- Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit
- Flexibilität
- Soziale Kompetenzen

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.485,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. April 2021**

Kennzahl: **MB/90/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Fachbereichs unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3270 gerne zur Verfügung.

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Anglistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. September 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Konzeption und Durchführung einer Dissertation im Bereich der kognitiv-funktionalen Grammatikforschung zum Englischen
- Eigenständige Forschung und Publikationstätigkeit
- Teilnahme an und Mitorganisation von Workshops und Konferenzen
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen
- Mitwirkung an der forschungs- und lehrbezogenen Institutsadministration

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Magister- bzw. Masterstudium in englischer Sprachwissenschaft, vorzugsweise mit einem Bezug zur englischen Grammatik
- Erfahrung mit oder Bereitschaft zur Verwendung von Computerkorpora und korpusbasierter Forschungsmethoden
- Vertrautheit mit kognitiv-funktionalen Grammatiktheorien
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Computerkenntnisse
- Teamfähigkeit und Bereitschaft zur Zusammenarbeit, hohe soziale und kommunikative Kompetenz, selbstständige und zielorientierte Arbeitsweise
- Erfahrung in der Lehre (wünschenswert)

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Mai 2021**

Kennzahl: **MB/78/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Motivationsschreiben und Kurzdarstellung eines möglichen Forschungsprojektes innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet bis 30.09.2024; zu besetzen ab 01. Juli 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen in Pharmakognosie und Abhaltung von Prüfungen sowie Mitwirkung bei der Betreuung von Bachelor-, Master- und Diplomarbeiten
- Mitarbeit in der Forschung in den Bereichen phytochemische Analytik, aktivitätsgerichtete Naturstoffisolierung und Strukturaufklärung
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Instituts

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Pharmazie; Abgeschlossenes Doktorat in Pharmakognosie oder verwandtem Gebiet
- Vertiefte Kenntnisse in phytochemischer Analytik (LC-MS), aktivitätsgerichteter Naturstoffisolierung und Strukturaufklärung
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen; Statistikprogramme)
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Team- und Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.945,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. April 2021**

Kennzahl: **MB/59-1/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof.Dr.Dr.h.c. Rudolf Bauer unter rudolf.bauer@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet bis 13.06.2022; zu besetzen ab 14. Juni 2021; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbständige Lehre in Pharmakognosie am Institut für Pharmazeutische Wissenschaften - Bereich Pharmakognosie
- Mitarbeit in der Forschung sowie selbstständige Forschung in den Bereichen phytochemische Analytik, aktivitätsgerichtete Naturstoffisolierung und pharmakologische Testung (Zellkultur)
- Mitarbeit in Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Pharmazie oder Biologie; abgeschlossenes Doktorat auf dem Gebiet der Pharmakognosie oder einem verwandten Gebiet
- Vertiefte Kenntnisse in phytochemischer Analytik, aktivitätsgerichteter Naturstoffisolierung und pharmakologischer Testung (Zellkultur)
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen; Statistikprogramme)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit
- Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.945,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. April 2021**

Kennzahl: **MB/88/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof.Dr.Dr.h.c. Rudolf Bauer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 8700 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Biologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. Juli 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Bereich transatlantischer Bioaerosoltransport
- Teilnahme an Forschungsprojekten und deren Initiierung
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden in Bezug auf das Forschungsprojekt
- Mitwirkung bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium im Bereich der Naturwissenschaften
- Praktische Kenntnisse im Bereich der Bioaerosolforschung
- Praktische Kenntnisse zu molekularbiologischen und mikrobiologischen Methoden
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Fähigkeit zur selbständigen Forschungsarbeit
- Didaktische Fähigkeit zur selbständigen Lehre (wünschenswert)
- Organisatorische Fähigkeiten
- Kompetenzen im Arbeiten in internationalen und interdisziplinären Teams
- Starkes Engagement und Motivation zur wissenschaftlichen Arbeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. April 2021**

Kennzahl: **MB/89/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Prof. Dr. Bettina Weber unter der Email-Adresse bettina.weber@uni-graz.at oder unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - +43 (0) 316 / 380 5694 gerne zur Verfügung.

225.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Advanced Fullstack Web-Entwickler (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2024; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen vorwiegend in den Bereichen Wissensmanagement und unternehmensweiter Suche unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Product Ownern und KundInnen
- Integration universitär eingesetzter Systeme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Gute Kenntnisse über Suchmaschinentechologien und Indizierung, praktische Erfahrung in Konfiguration, Anwendung und Weiterentwicklung von Suchsystemen, vorzugsweise Apache Solr
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse in der Programmierung von Web-Frontends (HTML, CSS, JavaScript) und in der Verwendung moderner Frameworks (Angular, React, Flutter, SASS, etc.)
- Erfahrung in der Programmierung von Backendsystemen. Sicherer Umgang mit Data Management und Data Provider Systemen und Frameworks. Kenntnisse in Laravel von Vorteil
- Gute Kenntnisse in Datenbankdesign und -entwicklung, vorzugsweise PostgreSQL
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. April 2021**

Kennzahl: **AB/115/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.