

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 31. 03. 2021

24. Stück

- 215. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Religionswissenschaft“; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 216. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Frithjof Nungesser, M.A.; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 217. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Suchita Kulkarni; Mitglieder
 - 218. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Cristina Scuderi; Mitglieder
 - 219. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Mathematik; Vorsitz und Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 220. Mitteilungen
 - 221. Ausschreibung von Stellen
-

215. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Religionswissenschaft“; Umnominierung von AKGL-Mitgliedern

Mit Wirkung vom 22.03.2021 scheidet Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Maria Elisabeth Aigner aus. An ihrer Stelle wird für den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

nominiert.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

216. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Frithjof Nungesser, M.A.; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Dr. Frithjof Nungesser, M.A. an der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

217. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Suchita Kulkarni; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Reinhard **Alkofer**
Univ.-Prof. Dr. Peter **Banzer**
Univ.-Prof. Dipl.-Phys. Dr. Axel Torsten **Maas**
Univ.-Prof. Dr. Arnold **Hanslmeier**
Univ.-Prof. Dr. Walter **Pötz**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Astrid **Veronig**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. DI Dr. Martin **Sterrer**

Mittelbau

Priv.-Doz. Dr. Denes **Sexty**, PhD
Ass.-Prof. DI Dr. Peter **Puschnig**

Ersatzmitglied:

Mag. Dr. Petra **Granitzer**

Studierende

Desmond **Grossmann**
Paul **Kothgasser**

Ersatzmitglied:

Markus **Baumgartner-Steinleitner**

In der konstituierenden Sitzung vom 01.03.2021 wurde

Herr Univ.-Prof. DI Dr. Axel Torsten **Maas**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Reinhard **Alkofer**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

bestimmt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

218. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Cristina Scuderi; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Simone **De Angelis**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Barbara **Hinger**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Susanne **Kogler**
Univ.-Prof. Dr. Richard **Parncutt**
Univ.-Prof. Dr. Steffen **Schneider**
Univ.-Prof. Dr. Michael **Walter**

Ersatzmitglied:

O.Univ.-Prof. Dr. Eveline **Krummen**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Fausto **De-Michele**
Ass.-Prof. Dr. Saskia **Jaszoltowski**

Ersatzmitglieder:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Simona **Bartoli-Kucher**
Andrea **Schiavio**, PhD

Studierende

Florian **Eder**
Jule **Wiegmann**

Ersatzmitglied:

Paul **Köstner**

In der konstituierenden Sitzung vom 18.02.2021 wurde

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Barbara **Hinger**
zum Vorsitzenden

Frau Ass.-Prof. Dr. Saskia **Jaszoltowski**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

bestimmt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

219. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Mathematik; Vorsitz und Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Herr Ao.Univ.-Prof. DI Dr. Günter Lettl ist von seiner Funktion als Vorsitzender zurückgetreten. An seiner Stelle wurde am 23.02.2021

Herr Ass.-Prof. Mag. Dr. Martin **Holler**

zum neuen Vorsitzenden gewählt.

Mit Wirkung vom 25.03.2021 scheidet Herr Tobias Antensteiner und Herr Mario Innerkofler als Hauptmitglieder aus. An ihrer Stelle werden

Frau Fatima **Weiß**
Herr Matthias **Höfler**

als neue Hauptmitglieder nominiert. Weiters scheidet das bisherige Ersatzmitglied Frau Christina Schaidreiter aus. Als neue Ersatzmitglieder wurden

Erika **Lavia**
Paul **Steinwender**
Nina **Schwaiger**
Philipp **Gaulhofer**
Annika **Mayr**
Dominik **Steiner**

als neue Ersatzmitglieder nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

220. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

221. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

221.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre zeichnet sich durch seine anwendungs- und praxisorientierte Lehre sowie Forschung in den Bereichen Leadership, Entrepreneurship und Public Management aus.

Die Universität Graz besetzt am Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Innovationsmanagement und öffentliche Institutionen

(10 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Juni 2021)

Die/Der StelleninhaberIn soll in Lehre und Forschung den Bereich Innovationsmanagement mit Schwerpunkt auf den öffentlichen Sektor vertreten. Auch weitere verwandte Teilbereiche wie Innovationscontrolling und Innovationspolitik sowie strategisches Management in öffentlichen Institutionen sollen abgedeckt werden. Anwendungsorientierte Forschung und Lehre sind zu initiieren, Kooperationen mit privaten und öffentlichen Organisationen sind erwünscht. Die/Der StelleninhaberIn soll in den genannten Bereichen bedarfsgerechte Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten betreuen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige fach einschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Betriebswirtschaft
- Erfahrung mit Innovations- und Technologietransfer in öffentlichen Institutionen
- Praktische Erfahrung mit Wissensmanagement und Wissenschaftsmanagement
- Erfahrung in der Einwerbung und Koordination von Forschungs- und anwendungsorientierten Projekten
- Fach einschlägige Lehr- und Forschungserfahrung im In- und Ausland
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kenntnisse in Hochschuldidaktik und Online - Unterricht

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 18.626,00 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. April 2021**

Kennzahl: **VV/5/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre zeichnet sich durch seine anwendungs- und praxisorientierte Lehre sowie hervorragende Forschung in den Bereichen Leadership, Entrepreneurship und Public Management aus.

Die Universität Graz besetzt am Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Strategisches Management und angewandte Unternehmensführung

(10 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Juni 2021)

Der Forschungsschwerpunkt dieser Stelle liegt auf der Ergründung der Zusammenhänge zwischen steigender Komplexität globaler Prozesse und Handlungsabläufe und der Optimierung sowie Weiterentwicklung angewandter Methoden der strategischen Entscheidungsfindung in Wirtschaft sowie Institutionen der öffentlichen Hand. Bestandteile des Forschungsprofils sollen auch Aspekte der Weiterentwicklung von Szenarioplanung und anderer geeigneter Methoden der Zukunftsforschung für die praktische Anwendung im Bereich des Risikomanagements sein. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Entwicklung von strategischen Führungssystemen im Schnittbereich von Privatwirtschaft, Gesellschaft (NGOs) und staatlichen AkteurInnen in Situationen großer Unsicherheit sowie Mehrdeutigkeit von vorhandenen Informationen.

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll das Fach Strategisches Management und angewandte Unternehmensführung in der Lehre vertreten und bedarfsgerechte Lehre für die angebotenen/betreuten Studien anbieten sowie Diplom-, Bachelor-, Masterarbeiten und Dissertationen betreuen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming

- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Strategischem Management und angewandter Unternehmensführung
- Facheinschlägige langjährige außeruniversitäre Praxis im Strategischen Management durch Erfahrungen in der globalen Wirtschaft auf höchstem Niveau
- Kenntnisse der globalen Unternehmensführung, der strategischen Analyse und Erfahrung in den Bereichen der Entwicklung, Implementierung und Kontrolle von Unternehmenszielstrategien
- Fähigkeit und Bereitschaft zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen in englischer Sprache
- Management und Führungserfahrung
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kenntnisse in Hochschuldidaktik und Online - Unterricht

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 18.626,00 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. April 2021**

Kennzahl: **VV/6/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften (IMB) ist ein international angesehenes Forschungszentrum. Es betreibt Grundlagenforschung auf international kompetitivem Niveau und bietet

mehrere Bachelor- und Masterstudien im Bereich der Molekularen Biowissenschaften an, wobei der forschungsgeleitete Lehre ein besonderes Augenmerk gewidmet wird. Die Forschungsschwerpunkte des IMB liegen im Bereich des Lipid- und Energiestoffwechsels, der Altersforschung, Infektionsbiologie, Biophysik und Strukturbiochemie. Damit ist es federführend im universitären Profilbildenden Bereich „BioHealth“. Das IMB ist Mitglied der interuniversitären Netzwerke NAWI Graz und BioTechMed-Graz, zweier strategischer Kooperationen in den Naturwissenschaften zwischen der Universität Graz und der Technischen Universität Graz bzw. der Medizinischen Universität Graz.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Molekulare Biowissenschaften der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Biochemie

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 98 Universitätsgesetz; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2022)

Der Schwerpunkt der zu besetzenden Professur soll auf der molekularen und zellulären Biochemie mit Fokus auf der (Patho)-Physiologie des Energie- und Lipidstoffwechsels in tierischen Organismen (bevorzugt Maus) liegen. Die Professur ist fachlich und organisatorisch im Bereich Biochemie 2 am Institut für Molekulare Biowissenschaften (IMB) eingebettet. Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll vornehmlich auf Basis von Drittmittelfinanzierungen eine eigene Arbeitsgruppe auf diesem Gebiet aufbauen und leiten. Das Forschungsprofil der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers soll zu den Forschungsaktivitäten am IMB und der Molekularen Biowissenschaften am Standort Graz (z.B. SFB Lipid Hydrolysis, Doktoratsprogramm Molecular Metabolism) passen und diese komplementieren und erweitern.

Eine aktive Mitarbeit im universitären Profilbildenden Bereich "BioHealth" sowie an den strategischen Standortkooperationen NAWI Graz und BioTechMed-Graz wird erwartet. Weiters soll die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber mit dem künftigen ÖAW-Institut CORI (Institute of Experimental and Computational Metabolism) zusammenarbeiten. Ebenso ist eine starke Einbindung in die Lehre des IMB, durch Durchführung eigener universitärer Lehrveranstaltungen und durch die Betreuung von Master- und Doktorarbeiten im Bereich Biochemie- und Molekularbiologie vorgesehen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in einem Fachgebiet passend zum Profil der zu besetzenden Professur
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von NachwuchswissenschaftlerInnen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Sehr gute Englischkenntnisse sowie englischsprachige Fachpublikationserfahrung

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 74.503,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **05. Mai 2021**

Kennzahl: **BV/1/98 ex 2020/21**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 17.11.2021 bis 19.11.2021

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

221.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Unterstützung bei und Mitwirkung an Forschungs- und Lehrprojekten des Bereichs Verhandlungs- und Mediationsforschung
- Mitwirkung an der Drittmittelinwerbung sowie am Management laufender Projekte
- Selbstständige Forschung, insbesondere Erstellung einer Dissertation im Bereich der Außergerichtlichen Streitbeilegung (ADR)
- Koordinierung von Forschungsk Kooperationen und -netzwerken
- Mitwirkung an der Lehre und der Prüfungstätigkeit sowie Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Bereich ADR
- Übernahme von sonstigen Verwaltungstätigkeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplomstudium der Rechtswissenschaften
- Gute Kenntnisse des Verfassungs- und Verwaltungsrechts
- Theoretische Kenntnisse im Bereich des Konfliktmanagements/Mediation (Praxiserfahrung von Vorteil)
- Kenntnisse von empirischen Methoden erwünscht
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse

- Erfahrung in der Mitarbeit an einem wissenschaftlichen Institut von Vorteil (wünschenswert)
- Erste Erfahrungen in der täglichen juristischen Arbeit (zB Tätigkeiten bei Gericht oder in der Rechtsanwaltschaft) (wünschenswert)
- Erfahrung mit Forschungsprojekten (wünschenswert)
- Bereitschaft, sich in den wissenschaftlichen Diskussionsprozess einbringen zu wollen
- Hohes Maß an Flexibilität
- Eigenverantwortungs- und Kooperationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. April 2021**

Kennzahl: **MB/86/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; ab 1.10.2021 Erhöhung auf 30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Juni 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Team von Univ.-Prof. Dr.iur. Matthias Klatt (Graz Jurisprudence)
- Mitwirkung bei nationalen und internationalen Forschungsprojekten
- Eigene Forschungstätigkeit (mit Gelegenheit zur Promotion)

- Eigene Lehrveranstaltungen (2 SWS jedes zweite Semester)
- Unterstützung bei administrativen Tätigkeiten

Ihr Profil

- überdurchschnittlich abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften (oder vergleichbarer ausländischer Abschluss)
- Interessenschwerpunkt in einem der sechs Forschungsschwerpunkte von Graz Jurisprudence
- Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Eigeninitiative und Engagement
- Wissenschaftliche Neugier
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.485,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. April 2021**

Kennzahl: **MB/87/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. iur. Matthias Klatt (matthias.klatt@uni-graz.at) gerne zur Verfügung.

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Operations und Information Systems sucht für den Bereich Supply Chain Management, Produktion und Logistik, eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Lehre und Forschung im Bereich der Produktion und Logistik
- Selbstverantwortliche Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen
- Studierendenbetreuung inklusive Betreuung von Abschlussarbeiten
- Eigenständige Forschung
- Mitwirkung bei der Institutsverwaltung und der universitären Selbstverwaltung

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften oder Abschluss in einem einschlägigen technischem Doktoratsstudium (z.B. Mathematik, Informatik)
- Interesse an Modellierung und quantitativer Optimierung
- Kenntnisse aus den Bereichen (Meta)Heuristiken und Algorithmus-Design
- EDV-Kenntnisse (im Speziellen Programmierkenntnisse aus C, Java oder Python; Latex und Standard-Office-Umgebungen)
- Allgemein Freude am wissenschaftlichen Arbeiten (Habilitationwunsch)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Gute Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten innerhalb eines Teams

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.959,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **12. Mai 2021**

Kennzahl: **MB/246-1/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Greistorfer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 7244 bzw. per E-Mail unter peter.greistorfer@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mikroskopische und spektroskopische Charakterisierung einzelner Moleküle auf Oberflächen
- Manipulation von Einzelmolekülen mit Rastertunnelmikroskopie
- Untersuchung physikalischer und chemischer Prozesse funktionaler Moleküle an Oberflächen
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Lehre im Bereich Physikalische Chemie
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium in Chemie oder Physik (oder einem vergleichbaren Studium)
- Kenntnisse in mindestens einem der folgenden Gebiete ist wünschenswert: Oberflächenphysik/-chemie, Rastersondenmikroskopie, Ultrahochvakuum oder Tieftemperaturtechniken
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Grundlegende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (wünschenswert)
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Teamfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise
- Hohe Motivation

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. April 2021**

Kennzahl: **MB/47-1/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Erdwissenschaften sucht eine/n

(Senior) Scientist mit Doktorat

(20 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. Juni 2021)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

Ihr Aufgabengebiet

- Management von geowissenschaftlichen Forschungsdaten am Institut
- Koordination des Datenaustausches innerhalb des NAWI Graz Geozentrums und mit anderen Instituten an der Universität Graz, insbesondere im Profilbildenden Bereich Climate Change Graz
- Mitwirkung bei der Datengewinnung und -aufbereitung in hydrogeologischen Felduntersuchungen
- Selbständige Forschung und Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitarbeit in Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktorat in Erd-/Geowissenschaften
- Fundierte Kenntnisse in GIS und geowissenschaftlichen Datenbanken
- Fundierte Kenntnisse in hydrogeologischen Geländemethoden
- Wissenschaftliche Publikationstätigkeit
- Kompetenz in der Beantragung und Durchführung von Drittmittelprojekten (wünschenswert)
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten innerhalb eines Teams

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.973,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **28. April 2021**
 Kennzahl: **MB/70/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet bis 18 Monate; zu besetzen ab 01. Juli 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Bereich der Faktorisierungstheorie
- Mitarbeit in der Algebra und Zahlentheorie Arbeitsgruppe
- Mitwirkung an Forschungsprojekten sowie Durchführung eigenständiger Forschung
- Mitarbeit in der Lehre im Mathematikstudium und Mitbetreuung von Studierenden
- Mitarbeit in Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium/PhD im Bereich der Mathematik mit Schwerpunkt Algebra
- Einschlägige Publikationen in Algebra, insbesondere zu Quaternionenalgebren
- Fähigkeit zur Integration in das Forschungsprofil am Institut, insbesondere Anknüpfungspunkte an die Faktorisierungstheorie
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Englischkenntnisse C1
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Team- und Organisationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.959,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. April 2021**
 Kennzahl: **MB/83/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

221.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Personalressort, Abteilung Personalmanagement, sucht eine/n

Personalreferent/in

(25 Stunden/Woche; vorerst befristet; zu besetzen ab 01. Juli 2021; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Betreuung der Beschäftigungsverhältnisse unterschiedlicher MitarbeiterInnengruppen des Wissenschaftlichen Universitätspersonals
- Erstellung und Anpassung von Arbeitsverträgen anhand von Standards
- Administration der laufenden Beschäftigungsverhältnisse, eigenverantwortliche Erfassung insb. aller für die Gehaltsabrechnung relevanten Daten in SAP
- Beratung von Vorgesetzten und MitarbeiterInnen in arbeitsrechtlichen und abgabenrechtlichen Fragestellungen

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im HR-Bereich sowie einschlägige Berufserfahrung
- Sehr gute MS Office Kenntnisse sowie Erfahrung mit SAP-HR (letzteres wünschenswert)
- Sehr gutes sprachliches Ausdrucksvermögen in Wort und Schrift sowie sehr gute Englischkenntnisse
- Universitätserfahrung (wünschenswert)
- Serviceorientierung, Teamfähigkeit und Freude am Umgang mit Menschen

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.535,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. April 2021**
Kennzahl: **AB/58/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Mag. Sabrina Lueger unter sabrina.lueger@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.
Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.
Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.