

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 10. 03. 2021

21. Stück

- 185. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Pastoraltheologie“; Mitglieder
- 186. Curricula-Kommission für das Masterstudium Digitale Geisteswissenschaften; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
- 187. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium der Naturwissenschaften; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
- 188. Interfakultäre Curricula-Kommission Doktoratsstudium für Fachdidaktik; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
- 189. Interfakultäre Curricula-Kommission Lehramtsstudium in den Unterrichtsfächern „Bewegung und Sport“, „Deutsch“, „Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung“, „Griechisch“ und „Latein“; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus) – Berichtigung
- 190. Center für Entrepreneurship und Angewandte Betriebswirtschaftslehre; stellvertretende Leitung
- 191. Aufnahmeverfahren für die englischsprachigen NAWI Graz-Masterstudien; Aussetzung im Studienjahr 2022/23
- 192. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
- 193. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Änderung des Anhangs A
- 194. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 11. Tranche
- 195. Mitteilungen
- 196. Ausschreibung von Stellen

185. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Pastoraltheologie“; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Sabine **Konrad**
Univ.-Prof. Dr. Gunda **Werner**
Univ.-Prof. Dr. Martina **Schmidhuber**
Univ.-Prof. DDr. Reinhold **Esterbauer**
Univ. Prof. Dr. Johann **Pock** (Universität Wien)
Prof. Dr. Dr. h.c. Klaus **Kießling**, PhD (Philologisch-Theologische Hochschule St. Georgen, Frankfurt/Main)

Ersatzmitglieder:

Prof. Dr. Manfred **Belok** (Theologische Hochschule Chur/CH)
Univ.-Prof. Dr. Ulrike **Bechmann**

Mittelbau

MMag. **Saskia Löser**
Assoz. Prof. Mag. Dr. **Klaus Wegleitner**

Ersatzmitglieder:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter **Ebenbauer**
Univ.-Ass. Mag. DDr. Christian **Feichtinger** MA, MA
Mag. Tanja **Grabovac**

Studierende

Helena Maria **Diez**
Lukas **Krobath**

Ersatzmitglied:

Christine Theresa **Tschuschnigg**

In der konstituierenden Sitzung am 22.11:2021 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Sabine **Konrad**
zur Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Gunda **Werner**
zur stellvertretenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

186. Curricula-Kommission für das Masterstudium Digitale Geisteswissenschaften; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 05.03.2021 scheidet Herr Franz Gregor Dörfler als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird

Frau Sina **Krottmaier**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

187. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium der Naturwissenschaften; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 05.03.2021 scheidet Frau Larissa Egger als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Herr Dario **Grimaldi**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

188. Interfakultäre Curricula-Kommission Doktoratsstudium für Fachdidaktik; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 05.03.2021 scheidet Frau Mag. Dr. Ingrid Krumphals als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Herr Mag. Thomas **Schubatzky**, PhD

als neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

189. Interfakultäre Curricula-Kommission Lehramtsstudium in den Unterrichtsfächern „Bewegung und Sport“, „Deutsch“, „Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung“, „Griechisch“ und „Latein“; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus) – Berichtigung

Frau ORätin Mag. Gertrude Pauritsch scheidet mit 01.03.2021, nicht wie ursprünglich veröffentlicht mit 19.02.2021, als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Frau Mag. Dr. Ulrike **Kaliwoda-Bauer**

ab 01.03.2021 als neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

190. Center für Entrepreneurship und Angewandte Betriebswirtschaftslehre; stellvertretende Leitung

Mit Beschluss des Rektorats vom 04.03.2021 wird

Herr Univ.-Prof. Dr. Thomas **Foscht**
zum stellvertretenden Leiter

bestellt.

Gleichzeitig wird Herrn Univ.-Prof. Dr. Thomas Foscht die Vollmacht gemäß § 28 UG erteilt.

Der Rektor:
Polaschek

191. Aufnahmeverfahren für die englischsprachigen NAWI Graz-Masterstudien; Aussetzung im Studienjahr 2022/23

Mit Beschluss vom 04.03.2021 hat das Rektorat in Übereinstimmung mit dem Rektorat der Technischen Universität Graz beschlossen, die Aufnahmeverfahren gemäß § 63a Abs. 8 UG für die englischsprachigen NAWI Graz-Masterstudien (Verordnung des Rektorats veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 18.03.2020, 23.c Stück, 41. Sondernummer) für die Zulassung zu den Studien im Studienjahr 2022/23 auszusetzen.

Der Rektor:
Polaschek

192. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Ass.-Prof. Mag.phil. Lisa Paleczek, PhD	Digital Competences Unleashed: Education and Training of Digital Competences in the era of CoVid-19 (DIGIVID)	A28142000023

Der Rektor:
Polaschek

193. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Änderung des Anhangs A

Aufgrund zustimmender Beschlüsse der Betriebsräte zu einem Rektoratsbeschluss vom 21.01.2021 und der am 25.02.2021 komplettierten Unterzeichnung durch den Rektor und die Vorsitzenden des Betriebsrats für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen dem Rektorat und den genannten Betriebsräten eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der der Anhang A (Datenflüsse) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) geändert wird.

Dieser Anhang wird zur Einsichtnahme durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal gemäß § 15 ArbVG aufgelegt.

Der Rektor:
Polaschek

194. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 11. Tranche

Aufgrund zustimmender Beschlüsse der Betriebsräte zu einem Rektoratsbeschluss vom 21.01.2021 und der am 25.02.2021 komplettierten Unterzeichnung durch den Rektor und die Vorsitzenden des Betriebsrats für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen dem Rektorat und den genannten Betriebsräten eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der die 11. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) in Kraft gesetzt wird.

Die 11. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) beinhaltet folgende Systembeschreibungen:

- Personalkosten-Datenbank für Istkosten (BetreiberIn: Rechnungswesen und Controlling, Abteilung für Personalcontrolling)
- Personalkosten-Datenbank für Plankosten (BetreiberIn: Rechnungswesen und Controlling, Abteilung für Personalcontrolling)
- VZÄ-Datenbank (Vollzeitäquivalente) (BetreiberIn: Rechnungswesen und Controlling, Abteilung für Personalcontrolling)

Dieser Anhang wird zur Einsichtnahme durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal gemäß § 15 ArbVG aufgelegt.

Der Rektor:
Polaschek

195. MITTEILUNGEN**MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN****Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

196. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

196.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre zeichnet sich durch seine anwendungs- und praxisorientierte Lehre sowie hervorragende Forschung in den Bereichen Leadership, Entrepreneurship und Public Management aus.

Die Universität Graz besetzt am Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für angewandte Unternehmensführung im Bereich Medienmanagement und Medienentwicklung

(10 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2021)

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll die Bereiche Medienmanagement und -entwicklung in Forschung und Lehre vertreten. Das Forschungs- und Lehrprofil soll insbesondere die zweifellos disruptive Entwicklung der klassischen analogen Medienwelt hin zu einer plattformagnostischen multianalogen und multidigitalen Medienwelt abbilden. Anwendungsorientierte Forschung und Lehre sind zu initiieren, der Austausch und Kooperationen mit Unternehmen und wirtschaftsnahen Einrichtungen sind ausdrücklich erwünscht, wobei in allen genannten Bereichen der gesamtuniversitäre Forschungsschwerpunkt Südosteuropa berücksichtigt werden soll. Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll aus den Forschungsthemen heraus bedarfsgerechte Lehre für Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät anbieten sowie Bachelor-, Master- und Doktoratsarbeiten betreuen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige facheinschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in angewandter Unternehmensführung in den Bereichen Medienmanagement und Medienentwicklung (einschließlich Unternehmensgründungen)
- Facheinschlägige außeruniversitäre Praxis in den Bereichen Medienmanagement und -entwicklung
- Management- und Führungserfahrung
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 18.626,00 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **31. März 2021**

Kennzahl: **VV/3/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre zeichnet sich durch seine anwendungs- und praxisorientierte Lehre sowie hervorragende Forschung in den Bereichen Leadership, Entrepreneurship und Public Management aus.

Die Universität Graz besetzt am Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät eine

Professur für Entrepreneurship und Unternehmensgründung

(10 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 1 Universitätsgesetz; auf 5 Jahre befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2021)

Der Forschungsschwerpunkt dieser Stelle beschäftigt sich mit Entrepreneurship und Unternehmensgründung aus betriebswirtschaftlicher und volkswirtschaftlicher Sicht mit Schwerpunkt auf Trend- und KonsumentenInnenforschung. Im Mittelpunkt stehen die anwendungsorientierte Entrepreneurship-Forschung sowie deren Umsetzbarkeit in die Praxis, vor allem in der Vorgründungsphase. Bestandteile des Forschungsprofils sollen Gründungsfinanzierung, Gründungsmarketing sowie Trend- und KonsumentInnenforschung sein. Der/Die Stelleninhaber/in soll Forschung auf anwendungsorientiertem Niveau betreiben und innovative Ansätze im interdisziplinären Kontext der Unternehmensgründung durchführen.

Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber soll den Schwerpunkt Unternehmensgründung, Entrepreneurship und Start-up Business in der Lehre vertreten, sodass die Studierenden in der Lage sind, Kenntnisse über wesentliche Bestandteile von Unternehmensgründung und Business Development vorzuweisen und in die Praxis umzusetzen. Weiters soll die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber Bachelor-, Master- und Doktoratsarbeiten betreuen. Ein Engagement in der öffentlichen Kommunikation auf breiterer Basis wird erwartet.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach sowie langjährige fach einschlägige außeruniversitäre Praxis
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Entrepreneurship und Unternehmensgründung
- Erfahrungen und Kompetenzen im praktischen Aufbau und Mentoring von jungen Unternehmen sowie Kenntnisse des österreichischen Start-up-Ecosystems insbesondere der Unterstützungsmöglichkeiten von JungunternehmerInnen
- Management- und Führungserfahrung
- Einschlägige praxisorientierte Publikationen
- Einschlägige Lehrerfahrung an österreichischen Hochschulen in deutscher und englischer Sprache
- Praktische Erfahrung und ausgezeichnete Kenntnisse im e-learning und blended learning
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 18.626,00 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **31. März 2021**

Kennzahl: **VV/4/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

196.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Europarecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 22. April 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Wissenschaftliche Mitarbeit an diversen Forschungsvorhaben des Instituts
- Unterstützung des Lehr- und Prüfungsbetriebes des Instituts
- Selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Bereich des Europarechts
- Mitwirkung an der Durchführung und am Management eines laufenden Horizon2020 Projektes
- Unterstützung weiterer Projektanträge des Institutes
- Mitarbeit bei der Planung und Organisation wissenschaftlicher Veranstaltungen
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Arbeit an einem allfälligen Dissertationsvorhaben im Bereich des Europarechts

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplomstudium der Rechtswissenschaften (oder gleichwertiges Studium im Ausland)
- Einschlägige Erfahrung im wissenschaftlichen Projektmanagement wünschenswert
- Einschlägige Erfahrung in der rechtswissenschaftlichen Lehre und Forschung wünschenswert
- Absolvierte hochschuldidaktische Ausbildung wünschenswert
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Europarecht und der Grund- und Menschenrechte
- Gute Kenntnisse im Bereich Strafrecht
- Erfahrung in wissenschaftlicher (europarechtlicher) Literaturrecherche und in der Benutzung juristischer Datenbanken
- Ausgezeichnete und nachgewiesene Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Lösungsorientiertes Arbeiten
- Interkulturelle Kommunikationsfähigkeit und Kooperationsverständnis
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität
- Freude am wissenschaftlichen Arbeiten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **31. März 2021**
 Kennzahl: **MB/72/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Mag. Amon unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3630 gerne zur Verfügung.

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Wissenschaftsgeschichte sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 03. September 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Verfassen einer Dissertation (PhD) im Bereich der Wissenschafts- oder Medizingeschichte
- Konzeptualisierung und Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Bereich der Wissenschaftsgeschichte
- Mitwirkung in der Forschung im Bereich der Wissenschaftsgeschichte, der Geschichte der Naturwissenschaften oder Geschichte der Medizin; erwünscht ist ein Schwerpunkt in der Frühen Neuzeit
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Sehr guter Abschluss eines geistes- und/oder naturwissenschaftlichen Master-(Diplom-) Studiums
- Fremdsprachenkenntnisse (sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch, Englisch sowie mind. einer weiteren Fremdsprache ab Niveau B2)
- Interesse an interdisziplinärer Forschung mit historischem Schwerpunkt
- Persönliche und soziale Kompetenzen für das Arbeiten im Team

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.485,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **21. April 2021**

Kennzahl: **MB/67/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Kopien der Abschlusszeugnisse des Hochschulstudiums, zwei Empfehlungsschreiben (mind. eines vom Betreuer/von der Betreuerin der Master- bzw. Diplomarbeit), eines kurzen Motivationsschreibens mit der Begründung für die Bewerbung, eines tabellarischen Lebenslaufes (CV) inkl. Ausbildungscurriculum, eines A4-seitigen Exposés des Forschungsvorhabens innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Germanistik sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 31.01.2022; zu besetzen ab 01. Juni 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit an Forschungsprojekten (Antragstellung, Projektmanagement und Durchführung)
- Selbstständige Forschung
- Abhaltung von eigenen und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

Ihr Profil

- Magister/Master in einem Sprachwissenschaftlichen Fach (insbesondere Germanistik oder allgemeine Sprachwissenschaft)
- Erfahrungen mit den folgenden wissenschaftlichen Methoden werden vorausgesetzt: Experimentelle Linguistik und Korpuslinguistik
- Gute Statistikkenntnisse werden vorausgesetzt
- Gute Kenntnisse in Grammatik, Syntax, formaler Semantik und Pragmatik sind erwünscht

- Expertise in der Semantik von Fragen
- Sehr gute Englischkenntnisse und Deutschkenntnisse werden vorausgesetzt
- Innovationsfähigkeit und selbstständiges Arbeiten
- Offenheit gegenüber neuen Forschungsfragen und -methoden
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Soziale Kompetenz, insbesondere Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.485,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **31. März 2021**

Kennzahl: **MB/68/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

Wissenschaftliche/n ProjektmitarbeiterIn (DoktorandIn)

(30 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet auf 1 Jahr mit der Option einer Verlängerung bis Ende August 2023; zu besetzen ab sofort)

für das FWF-Projekt

„The effect of interruption in visual search “
(Projektleitung: Mag.a Dr.in Margit Höfler; Prof. Dr. Christof Körner)

Ihr Aufgabengebiet

- Arbeit an einer einschlägigen Dissertation im Rahmen des oben angeführten Forschungsprojekts, das im Arbeitsbereich Allgemeine Psychologie, am Institut für Psychologie, durchgeführt wird
- Planung, Durchführung und Auswertung von experimentellen Eye-Tracking -Untersuchungen
- Teilnahme an Konferenzen und Vorbereitung von Publikationen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom-/Masterstudium der Psychologie
- Sehr gute methodische und statistische Kenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Interesse an grundlagenorientierter Forschung im Bereich der Allgemeinen Psychologie
- Fähigkeit zur selbstständigen Planung und Durchführung von (Eye-Tracking) Untersuchungen
- Vorzugsweise Programmierkenntnisse (z.B. C/C++, Matlab, Python, R)
- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Verlässlichkeit, Eigeninitiative und Engagement
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit

Entlohnung nach FWF-Personalkostensatz für DoktorandInnen € 2.237,60 brutto für 30h

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **31. März 2021**

Kennzahl: **MB/62/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

196.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung Publikationsservices sucht eine/n

Bibliothekarin höher qualifizierter Tätigkeitsbereich - Schwerpunkt Library Publishing (m/w/d)

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf ein Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Beratung von WissenschaftlerInnen bei Open-Access-Publikationsvorhaben
- Projektkonzeption und AutorInnenakquise, Abklärung geeigneter Publikationsstrategien
- Projektmanagement bei der Abwicklung von Publikationsvorhaben
- Unterstützung der WissenschaftlerInnen bei der Erstellung des Manuskripts
- Hilfestellungen für selbständiges Publizieren erarbeiten
- Prozesse des Publizierens automatisieren und vereinheitlichen
- Qualitätskontrolle der Veröffentlichungen: Kontroll-Lektorat, Überprüfung von Satz und Cover-Gestaltung, Abwicklung der ISBN und DOI Vergabe
- Weiterentwicklung des Library Publishing Angebots durch Teilnahme an nationalen und internationalen Arbeitsgruppen und Vereinigungen (z.B. VÖB, AG Universitätsverlage)
- Kontinuierliche Beobachtung von internationalen Entwicklungen im Bereich Library Publishing, Scholarly Publishing und Scholarly Communication
- Entwicklung von Marketingstrategien zur Erhöhung der nationalen und internationalen Sichtbarkeit von Forschungspublikationen der Universität Graz

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Sehr gute Kenntnisse in aktuellen Trends wissenschaftlicher Kommunikation
- Gute Kenntnisse der Herstellungsprozedere von gedruckten und elektronischen Veröffentlichungen, inkl. Metadaten-Management
- Gute Kenntnisse in den Prozessen des elektronischen Publizierens
- Grundkenntnisse im Marketing von wissenschaftlichen Publikationen
- Deutsch und Englisch in Wort und Schrift, Kommunikationssicherheit
- Gute Kenntnisse im Bereich Barrierefreiheit bei Büchern (wünschenswert)
- Erfahrung im Bereich wissenschaftlicher Publikationskultur sowie crossmediales Publizieren
- Mehrjährige Erfahrung in den Bereichen Lektorat, Korrektorat und Satz wissenschaftlicher Literatur (im Sinne von Copy Editing, Mikrotypographie, gute wissenschaftliche Praxis, Zitation, Nomenklatur)
- Praktische Erfahrung mit Satz- und Layoutprogrammen
- Erfahrung mit den Programmen Open Journals Systems, Open Monograph Press (wünschenswert)
- Dienstleistungsorientierung
- Teamfähigkeit
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Selbständiges Arbeiten und Eigenverantwortung
- Analytische Fähigkeiten
- Flexibilität und Belastbarkeit
- Kreativität und Innovationsbereitschaft
- Hohe Bereitschaft zu kontinuierlicher Weiterbildung
- Dienstreisebereitschaft

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.356,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **31. März 2021**

Kennzahl: **AB/25/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Abteilung für Buchhaltung und Bilanzierung sucht eine/n

MitarbeiterIn für den Bereich Rechnungswesen

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit im Quartals- und Jahresabschluss
- Aufbereitung von Daten und Analyse für das Berichtswesen an den Bund
- Mitarbeit bei steuerlichen Themen (USt/KÖSt)
- Aufbereitung von Daten in MS-Excel/MS-Access
- Mitarbeit in laufenden Projekten
- Dokumentation der Ergebnisse als Grundlage zum Wissenstransfer
- Option einer Anstellung auch mit 20 oder 30 Stunden/Woche

Ihr Profil

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium (Bachelorniveau) oder vergleichbare Ausbildung
- Sehr gute Kenntnisse des externen Rechnungswesens/Bilanzierung (UGB)

- Bilanzbuchhalterlehrgang mit positiv abgeschlossener Prüfung
- Berufserfahrung im Bereich externes Rechnungswesen
- Profunde MS-Office Kenntnisse, besonders Excel und Access (wünschenswert)
- SAP-Anwendungskenntnisse (wünschenswert)
- Kenntnis der Struktur von Universitäten oder anderen Forschungs- und Bildungseinrichtungen (wünschenswert)
- Gutes Zahlenverständnis
- Sorgfältige Arbeitsweise, Flexibilität und Belastbarkeit
- Vernetztes Denken, Eigeninitiative
- Teamgeist und Kommunikationsstärke

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/4

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.456,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **31. März 2021**

Kennzahl: **AB/51/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die siebente fakultät: Zentrum für Gesellschaft, Wissen und Kommunikation sucht eine/n

Office ManagerIn mit Schwerpunkt Veranstaltungsmanagement
(20 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige, organisatorische Abwicklung und Abrechnung von bereichsübergreifenden, zum Teil drittmittelfinanzierten Projekten; Einreichung und Abwicklung von Förderprüfungen; Erstellung von Projektberichten
- Eigenständiges Organisieren und Koordinieren von Veranstaltungen des Bereichs Wissenschaftskommunikation der 7. fakultät, im Rahmen der Veranstaltungen ;Zusammenarbeit mit internen Institutionen der Universität Graz
- Bearbeitung und regelmäßige Wartung der Homepage (Typo3)
- Selbständige Terminverwaltung der Kurse der 7. fakultät mittels ESRA
- Office Management
- Unterstützung der Mitmachlabore
- Umgang mit gängigen Social Media Formaten

Ihr Profil

- Abgeschlossene einschlägige Berufsausbildung (z.B. Lehre als Bürokauffrau/-mann oder Verwaltungsassistent/in) oder HAK-Matura oder Berufsreifeprüfung mit betriebswirtschaftlichem Hintergrund
- Sehr gute Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Sehr gutes englisches Sprachniveau (mind. B1)
- Aus- und Weiterbildungen in Projektmanagement und/oder Veranstaltungsmanagement
- Min. 3 Jahre einschlägige Berufserfahrung im Bereich Administration und Verwaltung
- Min. 3 Jahre einschlägige Berufserfahrung im Veranstaltungsmanagement
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit und soziale Kompetenz, Genauigkeit, Belastbarkeit und Verlässlichkeit
- Fähigkeit, komplexe Inhalte klar zu strukturieren und zu kommunizieren
- Kenntnisse der Universitätsstruktur (wünschenswert)
- Eigeninitiative und selbständige Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.073,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **31. März 2021**

Kennzahl: **AB/47/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Sernetz unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1503 gerne zur Verfügung.

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

Chemisch-technische/n Assistentin/Assistenten

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Aktive Mitarbeit in Forschung und Lehre
- Aufarbeitung von Zellen, Geweben, Plasma und anderen biologischen Materialien als Vorbereitung für diverse pharmakologische Untersuchungen
- Durchführung proteinbiochemischer Analyseverfahren (z.B. Gelelektrophorese, Westernblot, Enzymassays), molekularbiologischer Methoden (z.B. PCR, Agarosegelelektrophorese) und zellbiologischer Techniken (z.B. Färbungen, FACS) sowie Arbeiten mit radioaktiv markierten Substanzen
- Analytische und präparative Chromatographie mit Fokus auf HPLC
- Dokumentation, Auswertung und Interpretation von Versuchsdaten
- Bestellung und Evidenthaltung von Chemikalien

Ihr Profil

- Matura
- Ausbildung zum/zur Chemotechniker/in, biomedizinischen Analytiker/in oder abgeschlossene Lehre als Chemielabortechniker/in
- Einschlägige Kenntnisse in der Durchführung proteinbiochemischer Techniken (wünschenswert)
- Praktische Kenntnisse der analytischen Methoden (wünschenswert)
- Einschlägige Kenntnisse der HPLC
- Gute Englischkenntnisse (Maturaniveau) sowie EDV-Kenntnisse (MS Word, Excel, Powerpoint)
- Selbständiges Planen und Arbeiten
- Präzise Durchführung der Experimente
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur fachlichen Weiterbildung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.147,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **31. März 2021**

Kennzahl: **AB/45/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen O.Univ.-Prof. Dr. Bernhard-Michael Mayer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5567 gerne zur Verfügung.

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.