

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 24. 02. 2021

19. Stück

---

- 168. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Infektionsbiologie“ gem § 99 Abs 4 UG; Mitglieder
  - 169. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
  - 170. Interfakultäre Curricula-Kommission Lehramt Sekundarstufe; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
  - 171. Interfakultäre Curricula-Kommission Lehramtsstudium in den Unterrichtsfächern „Bewegung und Sport“, „Deutsch“, „Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung“, „Griechisch“ und „Latein“; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
  - 172. Doktoratschule Erziehungswissenschaften; Leitung
  - 173. Universitätslehrgang Mediation, Negotiation, Communication & Conflict Management; wissenschaftliche Leitung
  - 174. Diverse Universitätslehrgänge; Auflassung
  - 175. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
  - 176. Mitteilungen
  - 177. Ausschreibung von Stellen
- 

#### **168. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Professur „Infektionsbiologie“ gem § 99 Abs 4 UG; Mitglieder**

##### **Leiter der Auswahlkommission**

Vizerektor Univ.-Prof. Dr. Christof **Gattringer**

##### **Leiter der Organisationseinheit**

Dekan Assoz. Prof. Dr. Karl **Lohner**

##### **Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren**

Univ.-Prof. Dr. Christina **Moissl-Eichinger** (Medizinische Universität Graz)

Univ.-Prof. Dr. Joachim **Reidl**

Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Stelzl**

##### **Ersatzmitglieder:**

Univ.-Prof. Dr. Sandro **Keller**

Univ.-Prof. Dr. Dagmar **Kratky** (Medizinische Universität Graz)

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Kroutil**

Univ.-Prof. Dr. Karl **Gruber**

##### **Mittelbau**

Dr. Sabine **Kienesberger-Feist**

##### **Ersatzmitglied:**

Ao. Univ.-Prof. Dr. Helmut **Bergler**

##### **Studierende**

Alina **Brandlmayr**

##### **Ersatzmitglied:**

Johanna **Pirchner**

Der Rektor:  
Polaschek

Für das Auswahlverfahren gem § 99 Abs 4 UG für Infektionsbiologie an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 5 Abs 2 Satzungsteil Verfahren zur Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**169. Curricula-Kommission für das Doktoratsstudium an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftliche Fakultät; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**

Mit Wirkung vom 17.02.2021 scheidet Frau Univ.-Prof. Dr. Elke Gruber als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Anette **Sprung**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**170. Interfakultäre Curricula-Kommission Lehramt Sekundarstufe; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)**

Mit Wirkung vom 19.02.2021 scheidet Frau ORätin Mag. Gertrude Pauritsch als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Herr Mag. Dr. Georg **Marschnig**

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**171. Interfakultäre Curricula-Kommission Lehramtsstudium in den Unterrichtsfächern „Bewegung und Sport“, „Deutsch“, „Geschichte, Sozialkunde und Politische Bildung“, „Griechisch“ und „Latein“; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)**

Mit Wirkung vom 19.02.2021 scheidet Frau ORätin Mag. Gertrude Pauritsch als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Frau Mag. Dr. Ulrike **Kaliwoda-Bauer**

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

### **172. Doktoratsschule Erziehungswissenschaften; Leitung**

Mit Beschluss des Rektorats vom 18.02.2021 wird entsprechend § 3 Abs. 2 der Gründungserklärung für die Doktoratsschule Erziehungswissenschaften an der URBI-Fakultät mit Wirkung vom 01.03.2021

Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Annette **Sprung**  
zur Leiterin

Frau Univ.-Prof. Dr. Agnieszka **Czejkowska**  
zur Stellvertreterin bestellt.

Die Bestellung wird für 4 Jahre ausgesprochen, somit bis inkl. 28.02.2025. Das bisherige Leitungsteam bestehend aus Frau Univ.-Prof.in Dr.in Elke Gruber (Leitung) und Frau Ao.Univ.-Prof.in Dr.in Annette Sprung (Stellvertretung) wird mit Wirkung vom 28.02.2021 abberufen bzw. neu besetzt.

Die Vizerektorin für Studium und Lehre:  
Walter-Laager

### **173. Universitätslehrgang Mediation, Negotiation, Communication & Conflict Management; wissenschaftliche Leitung**

Entsprechend § 7 Abs. 5 des Satzungsteiles Universitätslehrgänge wird mitgeteilt, dass Herr Assoz. Prof. Mag. Dr. Sascha Ferz mit 28.02.2021 die wissenschaftliche Leitung des Universitätslehrgangs „Mediation, Negotiation, Communication & Conflict Management“ niedergelegt hat. Als neue wissenschaftliche Leiterinnen werden gem. § 7 Abs. 4 des genannten Satzungsteiles Frau Hon.-Prof. Dr. Cristina **Lenz** und Frau MMag. DDr. Karin **Sonnleitner**, M.A. bestellt. Frau Hon.-Prof. Dr. Cristina Lenz wird mit den fachlich-inhaltlichen Agenden, Frau MMag. DDr. Karin Sonnleitner, M.A. mit der Vollziehung der studienrechtlichen Agenden des genannten Universitätslehrganges betraut.

Die Studiendirektorin:  
Walter-Laager

### **174. Diverse Universitätslehrgänge; Auflassung**

Das Rektorat hat gem. § 22 Abs.1 Z 12 UG im Einvernehmen mit dem Senat die Auflassung der folgenden Studien beschlossen:

#### **Universitätslehrgang EAM - European Arts Management for Cultural Leaders and Entrepreneurs**

Der Universitätslehrgang „EAM - European Arts Management for Cultural Leaders and Entrepreneurs“ wird mit 01.03.2021 aufgelassen. Ab diesem Zeitpunkt erfolgen keine Zulassungen zum Universitätslehrgang „EAM - European Arts Management for Cultural Leaders and Entrepreneurs“ mehr.

#### **Universitätslehrgang Existenzielle Pädagogik. Starke Kinder – authentische Erwachsene:**

Der Universitätslehrgang „Existenzielle Pädagogik. Starke Kinder – authentische Erwachsene“ wird mit 01.03.2021 aufgelassen. Ab diesem Zeitpunkt erfolgen keine Zulassungen zum Universitätslehrgang „Existenzielle Pädagogik. Starke Kinder – authentische Erwachsene“ mehr.

Die Studiendirektorin:  
Walter-Laager

**175. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen****Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftrags- nummer</b>
Mag. Dr.phil. Sandra Hummel	Virtual Interface for Smart Interactions Online (VISION)	A28140100077
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Roberta Maierhofer, M.A.	Lit. Up Your Phones: A Digital Toolkit for ESL/EFL Classroom to Combat Social Inequalities in Times of Covid19 Crises (DigLit)	A28156000012

Der Rektor:  
Polaschek

**176. MITTEILUNGEN****MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

**NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Polaschek

## 177. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **177.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

### **NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Molekulare Biowissenschaften der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

#### **Professur für Infektionsbiologie**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 4 Universitätsgesetz; unbefristet; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2021)

Die Professur dient der Stärkung und Weiterentwicklung des Bereichs Infektionsbiologie am Institut für Molekulare Biowissenschaften. Der Forschungsschwerpunkt liegt auf der molekularen Charakterisierung von bakteriellen Anpassungsstrategien an den Wirt oder die Umwelt, unter besonderer Berücksichtigung von in vitro und in vivo Infektions- und Biofilmmodellen für humanpathogene Erreger und der Entwicklung möglicher antibakterieller Therapien. Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber soll vornehmlich auf Basis von Drittmittelfinanzierungen eine eigene Arbeitsgruppe auf diesem Gebiet aufbauen und leiten. Die Professur ist im Profilbildenden Bereich „BioHealth“ und den interuniversitären Netzwerken NAWI Graz und BioTechMed-Graz eingebunden. Der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin soll die Infektionsbiologie und angrenzende Gebiete in der Lehre vertreten und an der Durchführung der Grundlehre in den Molekularen Biowissenschaften mitwirken.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Die Ausschreibung richtet sich gem § 3 Abs 1 Satzungsteil „Besetzung von Professuren gem § 99 Abs 4 UG“ ausschließlich an Assoziierte Professor/innen gem § 27 Universitäten-KV der Universität Graz
- Mehrjährige Forschungs- und Lehrerfahrung als Assoziierte Professor/in
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Mikrobiologie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von NachwuchswissenschaftlerInnen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kompetenz in der Führung von MitarbeiterInnen

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 74.503,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. März 2021**

Kennzahl: **IBV/1/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Dekan Lohner unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5006 gerne zur Verfügung.

**177.2 Stellen für Tenure Track-Professuren****NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Physik der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

**Tenure Track-Professur für Oberflächen- und Grenzflächenphysik**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 5 Universitätsgesetz; zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung nach dem Angestelltengesetz; Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte/r Professor/in; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2021)

Gesucht wird eine junge, aufstrebende, und wissenschaftlich hervorragend ausgewiesene Persönlichkeit, welche die am Institut für Physik bestehende Expertise im Bereich Oberflächenphysik ergänzt und erweitert und das Fach Experimentalphysik in der Lehre vertritt.

Die Forschungsschwerpunkte der zukünftigen Stelleninhaberin/des zukünftigen Stelleninhabers sollen in einem experimentellen Gebiet der Oberflächen- und Grenzflächenphysik liegen. Enge Kooperation innerhalb der AG Oberflächenphysik in einem der bestehenden Forschungsfelder (ultradünne molekulare und Oxid-Schichten, Photoemissions-Tomographie, Modellkatalyse, Fest-flüssig-Grenzflächen) ist erwünscht. Es besteht die Möglichkeit zur Mitbenutzung vorhandener state-of-the-art Messanlagen der Oberflächenphysik.

Zu den Lehraufgaben der Stelleninhaberin / des Stelleninhabers zählen die Vermittlung der Grundlagen der Experimentalphysik und von forschungsgeleiteten Spezialthemen im Bachelor-, Master- und Doktoratsstudium, sowie die Betreuung oder Mitbetreuung von Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten.

Die Universität Graz und die TU Graz streben an, im Rahmen von NAWI Graz ihre Physikfachbereiche unter einem gemeinsamen Dach, dem Graz Centre of Physics (GCP), zusammen zu führen. Es wird erwartet, dass sich die zukünftige Stelleninhaberin/der zukünftige Stelleninhaber aktiv in dieses Zentrum einbringt und darüber hinaus bereit ist, interdisziplinär mit Gruppen am Forschungsstandort Graz zu kooperieren.

**Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich Physik/Chemie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 55.242,60 brutto/Jahr bzw. € 65.328,20 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Ende der Bewerbungsfrist: **26. April 2021**

Kennzahl: **KS/2/99 ex 2020/21**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 30.06.-02.07.2021

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Tenure-Track>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.tenure-track@uni-graz.at](mailto:bewerbung.tenure-track@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Prof. Martin Sterrer unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1620 gerne zur Verfügung.

---

### **177.3 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

#### **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Entrepreneurship und angewandte Betriebswirtschaftslehre sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. Juni 2021; Ersatzkraft)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit bei Forschungs- und Projektvorhaben des Zentrums
- Verfassen einer Dissertation oder einschlägige Forschungstätigkeit im Bereich Unternehmensführung und Entrepreneurship
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Abhaltung von Prüfungen
- Mitarbeit bei Lehraufgaben des Zentrums und der Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei und Organisation von Veranstaltungen des Zentrums
- Mitarbeit in Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Zentrums

#### **Ihr Profil**

- Abschluss eines Master-(Diplom-)Studiums in Wirtschaftswissenschaften
- Spezialisierung auf Leadership, international Business oder Cultural Business (wünschenswert)
- Praktische Erfahrung in den Bereichen Product Development und Projektmanagement (Scrum, agile sowie klassische Projektmanagement Methoden)
- Management- und Teamleitungskompetenzen
- Praxiserfahrung in der Gründung und/oder Führung von Unternehmen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Erfahrung in Entrepreneurship Themen wie beispielsweise business model canvas, market research, prototyping oder brand development (wünschenswert)
- Praxiserfahrung im Bereich Online Marketing und Usability Optimierung
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.971,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. März 2021**

Kennzahl: **MB/63/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## **NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Biologie sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Sie werden verschiedene Methoden der Insektenimmunität anwenden (Bioassays mit Insekten und Pflanzen, Infektionsversuche mit Insekten-Pathogenen, Enzymatische Assays, Gen-Expression, Histologie), um Fragen zur Adaptionen der Ernährung und Immunität zwischen sozialen Insekten und ihren Pathogene zu beantworten. Die Ergebnisse dieser Studie werden dazu beitragen ein besseres Verständnis über die unterschiedlichen Verhaltensweisen von Insekten zu erlangen, welche Ihnen helfen besser mit Krankheiten umzugehen oder diese komplett zu umgehen. Die Stelle ist in der Arbeitsgruppe von Prof.in Freitag angesiedelt.
- Eigenständige und kooperative Forschung mit dem Schwerpunkt der Immunität sozialer Insekten
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden
- Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Masterstudium der Evolutionsbiologie (wünschenswert) oder der Biologie oder eines verwandten Faches
- Großes Interesse an der Biologie sozialer Insekten und der Immunbiologie
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Statistikkenntnisse sind erwünscht
- Gute Englischkenntnisse
- Deutschkenntnisse
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre (wünschenswert)
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten innerhalb eines internationalen Teams

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. März 2021**

Kennzahl: **MB/57/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Kornschöber Valerie unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5597 gerne zur Verfügung. Bei Fragen zur Forschung und zu Projekten kontaktieren Sie bitte Frau Prof.in Dalial Freitag unter [dalial.freitag@uni-graz.at](mailto:dalial.freitag@uni-graz.at).

## 177.4 Stellen für Allgemeines Personal

### VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung Support und Informationsdienste, sucht eine/n

#### **Advanced Systems Engineer (m/w/d)**

(30 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Sie sind verantwortlich für Konzeption, Betreuung und Weiterentwicklung unseres Content Management Systems auf der Basis von dzt. TYPO3
- Sie schaffen im Zuge von Projekten mit internen und externen PartnerInnen ausgezeichnete Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität, die unsere KundInnen nachhaltig überzeugen.

- Die Planung und Betreuung von herausfordernden Lösungen im Webbereich außerhalb von TYPO3 gehört ebenfalls zu Ihrem Aufgabengebiet
- Verständliche, nachvollziehbare und effiziente Bearbeitung aller Anfragen zu den Services
- Sie arbeiten gemeinsam mit Ihren KollegInnen in agiler Softwareentwicklung (SCRUM)

### Ihr Profil

- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung im Bereich Website-Entwicklung
- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Frontend-Entwicklung (HTML/CSS/JavaScript) für große Websites unter Verwendung von Template-Engines (vorzugsweise Fluid).
- Erfahrung in der Verwendung von Build-Tools (vorzugsweise Webpack und CI/CD mit GitLab) und modernen Web-Technologien (WebComponents)
- Kenntnisse der für die TYPO3-Entwicklung relevanten Technologien (TypoScript, Extbase, Fluid), Programmiersprachen (PHP bevorzugt, Java und Python wünschenswert) und relationalen Datenbanken (MariaDB bevorzugt, PostgreSQL und Oracle) (wünschenswert)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Eigenverantwortliche, selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM)
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz sowie gute Kommunikationsfähigkeit gegenüber den KundInnen
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben
- Sorgfältige und konsequente Arbeitsweise
- Serviceorientierung

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.004,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. März 2021**

Kennzahl: **AB/91/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## **RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen sucht eine/n

### **Projektmitarbeiter/in für osteuropäische, eurasische und asiatische Forschungs- und Kooperationsvorhaben**

(20 Stunden/Woche; befristet auf drei Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben des Fachbereichs Rechts- und Politikwissenschaftliche Systemvergleichung/Global Governance
- Mitarbeit an (Drittmittel-)Forschungsprojekten (Mitantragstellung und Projektmanagement)
- Mitarbeit an Kooperationen mit Universitäten im Osteuropäischen, Eurasischen und Asiatischen Raum (Anbahnung, Vorbereitung, Organisation, Begleitung gemeinsamer Initiativen)
- Lektorat und Korrektorat von Projektanträgen und wissenschaftlichen Beiträgen im Rahmen dieser Vorhaben
- Betreuung von Kooperationspartnern, Lehrenden und Studierenden im Rahmen der Kooperationen mit ausländischen Universitäten
- Fallweise Übersetzungstätigkeiten im Zusammenhang mit Projektanträgen, der Betreuung und Koordination von Kooperationen und wissenschaftlichen Beiträgen in diesem Zusammenhang, sowie in der Betreuung von Kooperationspartnern
- Fallweise Abhaltung von Workshops und Veranstaltungen zur sprachlichen und interkulturellen Vorbereitung auf Studierenden- und/oder Lehrenden-Austauschprogramme oder von Kooperationen mit Universitäten im Osteuropäischen, Eurasischen und Asiatischen Raum

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Master-/Magisterstudium im Bereich der Rechts-, Geistes-, Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften
- Interesse an rechts- und politikwissenschaftlicher bzw. interdisziplinärer Forschung, allenfalls entsprechende Vorkenntnisse
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse der Chinesischen und/oder der Russischen Sprache
- Übersetzungserfahrungen in Chinesisch und/oder Russisch (wünschenswert)
- Interkulturelle Kompetenz
- Kompetenzen im Management und der Organisation von Kooperationen
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Fähigkeit zu eigenverantwortlichem Arbeiten, hohe Problemlösungskompetenz
- Präzision und Verlässlichkeit
- Belastbarkeit und Einsatzfreude

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.356,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. März 2021**  
Kennzahl: **AB/42/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

**NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

**ChemielabortechnikerIn**

(40 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab 10. Mai 2021; Ersatzkraft)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Praktische Laborarbeiten im Bereich Anorganische Chemie
- Mitarbeit an nationalen und internationalen Forschungsprojekten
- Organisation und Bereitstellung von Laborplätzen für diverse studentische Laborübungen
- Durchführung von Untersuchungen sowie Betreuung von modernen Analysengeräten
- Verwaltung der Chemikaliendatenbank und Organisation des Laborbedarf-Einkaufs

**Ihr Profil**

- Abgeschlossene Ausbildung als ChemielabortechnikerIn, Chemie-IngenieurIn oder ähnliche Ausbildung
- Gute MS Office Kenntnisse
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse
- Kenntnisse in synthetischer Chemie sind von Vorteil
- Teamfähigkeit und hohe soziale Kompetenz
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Zuverlässigkeit

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.023,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. März 2021**

Kennzahl: **AB/44/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Der Rektor:  
Polaschek

---

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

### Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.