

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 03. 02. 2021

16. Stück

- 135. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Tenure Track-Professur „Fachdidaktik Mathematik“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder
 - 136. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Tenure Track-Professur „Oberflächen- und Grenzflächenphysik“; Mitglieder
 - 137. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Wolfgang Beck; Mitglieder
 - 138. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Sabine Bergner; Mitglieder
 - 139. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. MMMag. Dr. Silke Rüniger; Mitglieder
 - 140. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Hèlios Sanchis Alepuz; Mitglieder
 - 141. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Anouschka Foltz, M.A. M.A.; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 142. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Andreas Konrad, MSc, BSc; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 143. Curricula-Kommission für das Bachelorstudium Deutsch als Fremdsprache/Deutsch als Zweitsprache und transkulturelle Kommunikation; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 144. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Alte Geschichte und Altertumskunde; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 145. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Klassische Archäologie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 146. Interfakultäre Curricula-Kommission für die Studienrichtung Inter-American Studies, Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 147. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
 - 148. Mitteilungen
 - 149. Ausschreibung von Stellen
-

135. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Tenure Track-Professur „Fachdidaktik Mathematik“ gemäß § 99 Abs 5 UG; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Karin **Baur**
Univ.-Prof. Dr. Kristian **Bredies**
Univ.-Prof. Dr. Klemens **Fellner**
Univ.-Prof. Dr. Markus **Hohenwarter** (Johannes-Kepler-Universität Linz)
Univ.-Prof. Dr. Gunther **Leobacher**
Prof. Dr. Kristina **Reiss** (TU München)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Gundolf **Haase**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Dr. Wolfgang **Ring**
Dr. Bayram **Ülge**

Ersatzmitglied:

Mag. Evita **Hauke** (Inst. f. Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen)

Studierende

Jan **Kuzmits**
Annika **Mayr**

Ersatzmitglied:

David **Zangl**

In der konstituierenden Sitzung am 18.01.2021 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Kristian **Bredies**
zum Vorsitzenden

Herr Univ.-Prof. Dr. Klemens **Fellner**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Rektor:
Polaschek

Für das abgekürzte Berufungsverfahren gem § 99 Abs 5 UG für Fachdidaktik Mathematik an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

136. Auswahlkommission im Verfahren zur Besetzung der Tenure Track-Professur „Oberflächen- und Grenzflächenphysik“; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Leonhard **Grill**
Univ.-Prof. Dr. Peter **Banzer**
Univ.-Prof. Dr. Martin **Schultze** (TU Graz)
Univ.-Prof. Dr. Julia **Kunze-Liebhäuser** (Universität Innsbruck)
Univ.-Prof. Dr. Martin **Sterr**
O.Prof. Dr. Peter **Zeppenfeld** (Universität Linz)

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Daniel **Boese**

Mittelbau

Assoz. Prof. Dr. Andreas **Hohenau**
Assoz. Prof. Dr. Georg **Koller**

Ersatzmitglied:

Ao.Univ. Prof. Dr. Svetlozar **Surnev**

Studierende

Michael Stefan **Jöbstl**
Verena **Lipic**

Ersatzmitglieder:

Paul **Kothgasser**
Robert **Schwarzl**
Eva **Kogler**

In der konstituierenden Sitzung am 25.01.2021 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Martin **Sterrer**
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Julia **Kunze-Liebhäuser**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Rektor:
Polaschek

Für das abgekürzte Berufungsverfahren gem § 99 Abs 5 UG für Oberflächen- und Grenzflächenphysik an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gem § 3 Abs 2 der Richtlinie über die Einrichtung, Ausschreibung und Besetzung von Karrierestellen gem § 99 Abs 5 UG folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

137. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Wolfgang Beck; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. DDr. Pablo **Argárate**
Univ.-Prof. Dr. Ulrike **Bechmann**
Univ.-Prof. Dr. Rainer **Bucher**
Univ.-Prof. Dr. Andreas **Heller** M.A.
Univ.-Prof. Dr. Sabine **Konrad**
Univ.-Prof. Dr. Gunda **Werner**

Ersatzmitglieder:

O.Univ.-Prof. Dr. Hans-Ferdinand **Angel**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph **Heil**

Mittelbau

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter **Ebenbauer**
Mag. Tanja **Grabovac**

Ersatzmitglied:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Klaus **Wegleitner**

Studierende

Anna **Westreicher**
Eugen **Dolezal**

Ersatzmitglied:

Lukas **Krobath**

In der konstituierenden Sitzung vom 25.01.2021 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Andreas **Heller** M.A.
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Sabine **Konrad**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

**138. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Mag. Dr. Sabine Bergner;
Mitglieder**

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

O. Univ.-Prof. Mag. Dr. Edwin **Fischer**
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Michael **Kopel**
Univ.-Prof. Dr. Renate **Ortlieb**
Univ.-Prof. Dr. Andrea **Schertler**
Univ.-Prof. Mag. DDr. Georg **Schneider**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela **Stock**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dr. Marc **Reimann**

Mittelbau

Assoz. Prof. Mag. Dr. Robert **Rybnicek**
MMag. Dr. Martina **Rechbauer**

Ersatzmitglieder:

Assoz. Prof. MMMag. Dr. Silke **Rünger**
Assoz. Prof. Mag. Dr. Sabine **Haring-Mosbacher**

Studierende

Viktoria **Hödl**, Bsc
Sabrina **Schönfelder**

Ersatzmitglied:

Tatjana **Tripic**

In der konstituierenden Sitzung vom 26.01.2021 wurde

Herr Univ.-Prof. Mag. DDr. Georg **Schneider**
zum Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

139. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. MMMag. Dr. Silke Rünger; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Ralf **Ewert**
Univ.-Prof. Dr. Sabine **Kanduth-Kristen**
Univ.-Prof. Dr. Andrea **Schertler**
Univ.-Prof. DDr. Georg **Schneider**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela **Stock**
O.Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. Alfred **Wagenhofer**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. Dipl.-Ing Dr. Michael **Kopel**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margit **Sommersguter-Reichmann**
Thomas **Kourouxous**, PhD

Ersatzmitglieder:

Ass.-Prof. Mag. Dr. Elisabeth **Riebenbauer**
Ass.-Prof. Mag. Dr. Sabine **Bergner**

Studierende

Sabrina **Edelsbrunner**, BSc
Tamara **Laßnig**

Ersatzmitglied:

Eva-Maria **Mastnak**

In der konstituierenden Sitzung vom 20.01.2021 wurde

Herr Univ.-Prof. Dr. Ralf **Ewert**
zum Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela **Stock**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

140. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Helios Sanchis Alepuz; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. DI Dr. Klemens **Fellner**
Univ.-Prof. Dr. Christof **Gattringer**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Claudia **Haagen-Schützenhöfer**
Univ.-Prof. Dr. Arnold **Hanslmeier**
Univ.-Prof. Dipl.-Phys. Dr. Axel Torsten **Maas**
Univ.-Prof. Dr. Walter **Potz**

Ersatzmitglied:

Univ.-Prof. DI Dr. Martin **Sterrer**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Ulrich **Hohenester**
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang **Schweiger**

Ersatzmitglied:

Assoz. Prof. Mag. Dr. Manuela **Temmer**

Studierende

Eva **Kogler**
Daniele **Corrias**

Ersatzmitglied:

Dominic **Hirtler**

In der konstituierenden Sitzung vom 25.01.2021 wurde

Herr Univ.-Prof. Dipl.-Phys. Dr. Axel Torsten **Maas**
zum Vorsitzenden

Herr Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Ulrich **Hohenester**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

141. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. Dr. Anouschka Foltz, M.A. M.A.; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Frau Ass.-Prof. Dr. Anouschka Foltz, M.A. M.A. an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**
Herr O.Univ.-Prof. Dr. Karl **Kaser**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

142. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Andreas Konrad, MSc, BSc; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Mag. Dr. Andreas Konrad, MSc, BSc an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. MPH Dr. Sylvia **Titze**
Frau Univ.-Prof. Dr. Anke **Strüver**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

143. Curricula-Kommission für das Bachelorstudium Deutsch als Fremdsprache/Deutsch als Zweitsprache und transkulturelle Kommunikation; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Mit Wirkung vom 26.01.2021 scheidet Frau Univ.-Prof. Dr. Cornelia Zwischenberger als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Herr Univ.-Prof. Dr.phil. Victor E. **Onea Gaspar**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

144. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Alte Geschichte und Altertumskunde; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 25.01.2021 scheidet Herr Ass.-Prof. Dr. Peter Mauritsch als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird das bisherige Ersatzmitglied

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine **Tausend**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

145. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Klassische Archäologie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 25.01.2021 scheidet Herr Ass.-Prof. Dr. Peter Mauritsch als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird das bisherige Ersatzmitglied

Frau Assoz.-Prof. Mag. Dr. Margit **Linder**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

146. Interfakultäre Curricula-Kommission für die Studienrichtung Inter-American Studies, Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Mit Wirkung vom 27.01.2021 scheidet Herr Univ.-Prof. Dr. Klaus-Dieter Ertler als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird

Herr Univ.-Prof. Dr. Stefan **Brandt**, MA

als neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

147. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Meyer, Lukas; Univ.-Prof. Dr.phil.	International Workshop on: "Legitimacy: The Right to Rule in a Wanton World and Legitimacy beyond the State"	A28150100069
Feldmann, Jörg; Univ.-Prof. Dipl.-Chem. Dr.rer.nat. PhD	PFAS and other organofluorinated compounds in sewage sludge and soil	A28164600009
Zimmer, Andreas; Univ.-Prof. Dr.phil.nat.	Particle Lab Graz	A28165200004
Forstner, Veronika; MSc	Einfluss unterschiedlicher Bewirtschaftung auf Wasser- und Kohlenstoff-/Stickstoffflüsse im inneralpinen Dauergrünland	A28165000006
Nuster, Robert; Mag. Dr.rer.nat.	Auftragsmessungen	A28165300006
Strüver, Anke; Univ.-Prof. Dr.	Diverse Economies of Sustainable Food: Von Mainstream-Alternativen zum alternativen Mainstream	A28141500027
Baumgartner, Rupert; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont.	Strategisches Nachhaltigkeitsmanagement für einen Logistikdienstleister	A28140400096
Garber, Thomas; Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	Die Revision in der ZPO.	A28121000011
Nuster, Robert; Mag. Dr.rer.nat.	Inline Monitoring und Prozessmodellierung zur Qualitätsoptimierung bei der Fertigung von Statoren für Elektromotoren	A28165300007
Schmidhuber, Martina; Univ.-Prof. Dr.	Young Carers in Graz - Digitale Transformation als Fluch oder Segen?	A28111400004

Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie

bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin	Projektname	Innenauftrags- nummer
Berg, Christian; Dipl.-Biol. Dr.rer.nat.habil.	Erarbeitung und Herausgabe einer "Bestimmungsflora der Laub-, Leber- und Hornmoose Österreichs"	A28164900042
Phillips, Birgit; Prof.(FH)	DIGITAL LITERACY IM TOURISMUS	A28140100069

Der Rektor:
Polaschek

148. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

149. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

149.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Unternehmens- und Wirtschaftsrecht sucht zwei

UniversitätsassistentInnen ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet bis 30.9.2021; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an den Forschungsprojekten von Prof. Wendland in den Themenbereichen Unternehmens- und Gesellschaftsrecht mit besonderem Fokus auf Smart Regulation, IT-Recht und Fragen des Rechts der Digitalisierung, insbesondere zu den folgenden Forschungsthemen: Digitale Transformation in Unternehmen – Haftung für Algorithmen und Künstliche Intelligenz – Vertragsgestaltung im IT-Recht – Datenschutzrecht – Rechtsfragen im Kontext von Big Data und Data Science – Einbindung von Künstlicher Intelligenz in die Unternehmensführung – Digitales Vertragsrecht und Umsetzung der Digitale Inhalte-Richtlinie.
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen, Prüfungen und der Studierendenbetreuung
- Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften mit überdurchschnittlichem Erfolg
- Kenntnisse in den Hauptthemengebieten der oben beschriebenen Aufgabenbereiche (Unternehmens- und Gesellschaftsrecht, Grundzüge des IT-Rechts)
- Interesse an Rechtsfragen der Digitalisierung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse mit mündlicher und schriftlicher Ausdrucksfähigkeit
- Didaktische Kompetenz zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen (wünschenswert)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- EDV-Kenntnisse
- Freude an der Arbeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.485,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/48/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Zentrum für Informationsmodellierung sucht eine/n

Projektassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 1 Jahr; zu besetzen ab 01. April 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Anpassung und Weiterentwicklung eines Transkriptionsworkflows für hyperdiplomatische Transkription
- Weiterentwicklung eines Datenmodells für hyperdiplomatische Transkriptionen
- Entwurf und Entwicklung einer Publikationsumgebung für mediävistische Forschungsdaten im institutionellen Repository GAMS
- Erstellung von Dokumentationen und Tutorials
- Beratung und Mitarbeit bei der Umsetzung editorischer Projekte
- Die Ausschreibung erfolgt im Rahmen des BMBWF-geförderten Projektes "Digitale Transformation der österreichischen Geisteswissenschaften" für das mediävistische Teilprojekt "Digitalisierung und Didaktisierung von hyperdiplomatischer Transkription".

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Germanistik oder eines vergleichbaren Faches, mit Schwerpunkt Mediävistik
- Nachgewiesene Erfahrung im editorischen Bereich
- Nachgewiesene Erfahrung im Umgang mit X-Technologien (XML, XSLT, XPath)
- Sehr gute Kommunikationskompetenz und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Erfahrung im Erstellen von Dokumentationen und fachlichen Texten (wünschenswert)
- Fundierte Kenntnisse in der Modellierung geisteswissenschaftlicher Daten mit TEI/XML
- Kenntnisse aktueller Webtechnologien (HTML5, JavaScript, CSS, Bootstrap)
- Erfahrung in universitärer Projektarbeit
- Erfahrung mit Transkribus (wünschenswert)
- Kenntnisse im Bereich der Anwendung von Technologien zur semantischen Anreicherung und Abfrage von Daten (RDF, SPARQL) (wünschenswert)
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.485,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/52/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

149.2 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Advanced Fullstack Web-Entwickler (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2024; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen vorwiegend in den Bereichen Wissensmanagement und unternehmensweiter Suche unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Product Ownern und KundInnen
- Integration universitär eingesetzter Systeme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Gute Kenntnisse über Suchmaschinentechnologien und Indizierung, praktische Erfahrung in Konfiguration, Anwendung und Weiterentwicklung von Suchsystemen, vorzugsweise Apache Solr
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse in der Programmierung von Web-Frontends (HTML, CSS, JavaScript) und in der Verwendung moderner Frameworks (Angular, React, Flutter, SASS, etc.)
- Erfahrung in der Programmierung von Backendsystemen. Sicherer Umgang mit Data Management und Data Provider Systemen und Frameworks. Kenntnisse in Laravel von Vorteil
- Gute Kenntnisse in Datenbankdesign und -entwicklung, vorzugsweise PostgreSQL
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2021**

Kennzahl: **AB/115/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Advanced Web-Entwickler Frontend (m/w/d)

(35 Stunden/Woche; befristet bis 30.06.2023; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Product Ownern und KundInnen
- Integration universitär eingesetzter Systeme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

Ihr Profil

- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position

- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse in der Programmierung von Web-Frontends (HTML, CSS, JavaScript) und in der Verwendung moderner Frameworks (Angular, React, Flutter, SASS, etc.)
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.372,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2021**

Kennzahl: **AB/128/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung Business Applications, sucht eine/n

Junior Full-Stack-WebentwicklerIn (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2024; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Verantwortliche Mitwirkung bei Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen PartnerInnen
- Integration universitär eingesetzter Informationssysteme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

Ihr Profil

- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Kenntnisse in Datenbankdesign und -entwicklung, vorzugsweise PostgreSQL
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Sehr gute Kenntnisse in der Programmierung von Web-Frontends (HTML, CSS, JavaScript) und in der Verwendung moderner Frameworks (Angular, React, Flutter, SASS, etc.)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Sicherer Umgang mit UNIX/Linux, Kenntnisse in Docker und Kubernetes
- Erfahrung in (automatisierter) Softwareinstallation, -bereitstellung und -betrieb (DevOps)
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.456,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2021**

Kennzahl: **AB/39/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, die Abteilung Business Applications sucht eine/n

Advanced Systems Engineer (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Sie sind verantwortlich für Konzeption, Betreuung und Weiterentwicklung unseres Content Management Systems auf der Basis von dzt. TYPO3
- Sie schaffen im Zuge von Projekten mit internen und externen PartnerInnen ausgezeichnete Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität, die unsere KundInnen nachhaltig überzeugen.
- Die Planung und Betreuung von herausfordernden Lösungen im Webbereich außerhalb von TYPO3 gehört ebenfalls zu Ihrem Aufgabengebiet
- Verständliche, nachvollziehbare und effiziente Bearbeitung aller Anfragen zu den Services
- Sie arbeiten gemeinsam mit Ihren KollegInnen in agiler Softwareentwicklung (SCRUM)

Ihr Profil

- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung im Bereich Website-Entwicklung
- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Frontend-Entwicklung (HTML/CSS/JavaScript) für große Websites unter Verwendung von Template-Engines (vorzugsweise Fluid).
- Erfahrung in der Verwendung von Build-Tools (vorzugsweise Webpack und CI/CD mit GitLab) und modernen Web-Technologien (WebComponents).
- Von Vorteil sind Kenntnisse der für die TYPO3-Entwicklung relevanten Technologien (TypoScript, Extbase, Fluid), Programmiersprachen (PHP bevorzugt, Java und Python wünschenswert) und relationalen Datenbanken (MariaDB bevorzugt, PostgreSQL und Oracle wünschenswert).
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Eigenverantwortliche, selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM).
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz sowie gute Kommunikationsfähigkeit gegenüber den KundInnen.
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben
- Sorgfältige und konsequente Arbeitsweise
- Serviceorientierung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2021**

Kennzahl: **AB/67/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Zivilverfahrensrecht und Insolvenzrecht sucht eine/n

Office Manager/in

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige und unterstützende administrative Tätigkeit im Forschungs- und Lehrbetrieb des Instituts (Lehrplanung, Raumbuchung, Benotung etc.)
- Allgemeine Sekretariatstätigkeiten (Korrespondenz, Ablage, Postabwicklung, Terminkoordinationen, Reisemanagement, Personalagenden etc.)
- Budgetplanung und Budgetverwaltung des Institutsbudgets sowie die Abrechnung von Drittmittelprojekten
- Parteienverkehr
- Organisation von Veranstaltungen
- Betreuung, Aktualisierung und Wartung der Homepage

Ihr Profil

- Abgeschlossene Schul- bzw. Berufsausbildung im kaufmännischen Bereich
- Berufserfahrung im Office Management
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office, Typo3, SAP)
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit
- Belastbarkeit
- Einsatzfreude
- Organisationstalent
- Pflichtbewusstsein

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 936,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2021**

Kennzahl: **AB/36/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Frühwirt unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3342 gerne zur Verfügung.

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Volkswirtschaftslehre sucht eine/n

Office ManagerIn

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Allgemeine Sekretariatsarbeit
- Parteienverkehr - Auskünfte an Studierende
- Administration von Prüfungen und Lehrveranstaltungen
- Unterstützung des wissenschaftlichen Personals bei der Organisation der Lehre
- Termin- und Raumkoordination mit allen Lehrenden
- Inventarverwaltung

Ihr Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (wünschenswert)
- Erfahrung im administrativen Bereich mit hohem Kommunikationsbedarf
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse
- EDV-Kenntnisse (MS Office, Typo 3)
- Grundkenntnisse in SAP (wünschenswert)
- Belastbarkeit
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 949,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2021**

Kennzahl: **AB/34/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Manner unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3446 gerne zur Verfügung.

GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Musikwissenschaft sucht eine/n

Institutsmanager/in

(30 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Abwicklung aller Verwaltungsaufgaben des Instituts, im Besonderen: Büroorganisation (Schriftverkehr, Bestellwesen, Telefondienst, Ablage, Inventarverwaltung etc.)
- Unterstützung der Institutsleitung (Vorbereitung von Entscheidungsgrundlagen, Vor- und Nachbearbeitung von Besprechungen, Terminkoordination etc.)
- Unterstützung der Institutsleitung bei Personal- und Budgetagenden
- Budgetverwaltung (Planung, Koordination und Abrechnung des gesamten Institutsbudgets inklusive Abrechnung von Förderungen und Drittmittelprojekten)
- Betreuung der gesamten Lehrverwaltung inklusive Eingabe in UGO und instituts- und universitätsübergreifende Unterstützung bei der Koordination der Lehrplanung
- Studierendenbetreuung
- Raumorganisation- und verwaltung am gesamten Institut
- Bibliotheksbetreuung inklusive Betreuung der Archivbestände des Instituts (RARA)
- Unterstützung der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts (u.a. Homepagebetreuung, Veranstaltungsankündigung etc.)
- Organisation von (internationalen) Veranstaltungen und Konferenzen
- Koordination und Betreuung von interuniversitären und internationalen Agenden, beispielsweise im Rahmen des Musikologie-Studiums und im Rahmen der Zusammenarbeit mit PartnerInnen im Ausland sowie außeruniversitären Institutionen
- Unterstützung des wissenschaftlichen Personals bei der Akquise von Drittmittelprojekten
- Unterstützung des wissenschaftlichen Personals bei der Herausgabe von Publikationen
- Organisatorische Unterstützung inkl. Kommunikation im Bereich der südosteuropäischen Kooperationen des Instituts

Ihr Profil

- Fachlich relevantes bzw. einschlägiges abgeschlossenes Universitätsstudium
- Ausgezeichnete EDV-Kenntnisse im Office Bereich inkl. Excel und Typo 3 sowie Grundkenntnisse in SAP und UGO
- Einschlägige Berufserfahrung im universitären oder vergleichbarem Bereich
- Kenntnisse und Erfahrung mit (universitärem) Projektmanagement
- Beratungserfahrung im Parteienverkehr
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse sowie einer südosteuropäischen Sprache
- Kenntnisse der Universitätsstrukturen
- Erfahrung in Drittmittelprojekten
- Erfahrung in Veranstaltungsorganisation (wünschenswert)
- Erfahrung in MitarbeiterInnenführung (wünschenswert)
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Konfliktlösungskompetenz und Stressresistenz

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.004,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2021**

Kennzahl: **AB/30/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Univ.-Prof. Dr. Susanne Kogler unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 2409 gerne zur Verfügung.

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.