

MITTEILUNGSBLATT DER KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 27. 01. 2021

15. Stück

- 125. Ethikkommission; Wahl der Mitglieder und Konstituierung
 - 126. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Pastoraltheologie“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 127. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Klassische Philologie; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 128. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Kunstgeschichte; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 129. Curricula-Kommission für das Studium Joint Master Degree „Deutsche Philologie des Mittelalters und der Frühen Neuzeit“; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
 - 130. Habilitationsforum Fachdidaktik & Unterrichtsforschung (HFDU); Leitung
 - 131. Universitätskurs Digitalisierungsmanagement und Universitätskurs Kreislaufwirtschaft und Nachhaltigkeitsmanagement; Leitung
 - 132. Universitätskurs Systemische Beratung; dauerhafte Einrichtung
 - 133. Mitteilungen
 - 134. Ausschreibung von Stellen
-

125. Ethikkommission; Wahl der Mitglieder und Konstituierung

Der Universitätsrat hat in seiner Sitzung am 03.12.2020 auf Vorschlag des Senats gemäß § 21 Abs 3 Organisationsplan der Universität Graz folgende Mitglieder der Ethikkommission für die Funktionsperiode vom 27.01.2021 bis 26.01.2025 gewählt:

- Assoz. Prof. Mag. Dr. Barbara **Gunacker-Slawitsch** (Fachgebiet Rechtswissenschaften)
- Univ.-Prof. Dr. Lukas **Meyer** (Fachgebiet Philosophie)
- Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius** (Fachgebiet Sozial- und Wirtschaftswissenschaften)
- Univ.-Prof. Dr. Martina **Schmidhuber** (Fachgebiet Theologie)
- Priv.-Doz. Mag. Dr. Martina **Schweiger** (Fachgebiet Naturwissenschaften)
- Mag. Renate **Skledar** (PatientInnen- und Pflegeombudsfrau Steiermark i.R.)
- Mag. Maria **Weiß** (Richterin am Oberlandesgericht Graz)

Die Vorsitzende des Universitätsrates:

List

In der konstituierenden Sitzung der Ethikkommission am 18.01.2021 wurden für die Funktionsperiode vom 27.01.2021 bis 26.01.2025

Frau Mag. Maria **Weiß**
zur Vorsitzenden

Univ.-Prof. Dr. Lukas **Meyer**
zum stellvertretenden Vorsitzenden

Univ.-Prof. Dr. Stephan **Moebius**
zum Schriftführer gewählt.

Die Vorsitzende der Ethikkommission:

Weiß

126. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Pastoraltheologie“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren Pastoraltheologie an der Katholisch Theologischen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau MMag. Dr. Marlene **Peinhopf**
Frau Mag. Sabine **Pendl**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
i.V. Schustaczek

127. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Klassische Philologie; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Mit Wirkung vom 19.01.2021 scheidet Herr Prof. Dr. Romedio Schmitz-Esser als bisheriges Ersatzmitglied aus. An seiner Stelle wird

Frau Univ.-Prof. Laerke **Recht**, Ph.D.

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

128. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Kunstgeschichte; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Mit Wirkung vom 19.01.2021 scheidet Herr Prof. Dr. Romedio Schmitz-Esser als bisheriges Ersatzmitglied aus. An seiner Stelle wird

Herr Univ.-Prof. Robert **Felfe**, Ph.D.

als neues Ersatzmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

129. Curricula-Kommission für das Studium Joint Master Degree „Deutsche Philologie des Mittelalters und der Frühen Neuzeit“; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)

Mit Wirkung vom 21.01.2021 scheidet Herr Prof. Dr. Romedio Schmitz-Esser als bisheriges Hautmitglied aus. An seine Stelle rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau Univ.-Prof. Dr. Anne-Kathrin **Reulecke**

als Hauptmitglied nach. Weiters scheidet Herr Univ.-Prof. Mag. Klaus-Dieter Ertler, Ph.D., als bisheriges Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird

Frau Univ.-Prof. Dr. Julia **Zimmermann**, Ph.D.,

nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

130. Habilitationsforum Fachdidaktik & Unterrichtsforschung (HFDU); Leitung

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 21.01.2021 wird

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine **Schmölzer-Eibinger**
als bevollmächtigte Leiterin

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Claudia **Haagen-Schützenhöfer**
als stellvertretende Leiterin

für die Funktionsperiode von 01.03.2021 bis 29.02.2024 bestellt.

Der Rektor:
Polaschek

131. Universitätskurs Digitalisierungsmanagement und Universitätskurs Kreislaufwirtschaft und Nachhaltigkeitsmanagement; Leitung

Mit der Leitung des Universitätskurses Digitalisierungsmanagement sowie Kreislaufwirtschaft und Nachhaltigkeitsmanagement wird

Herr Ao.Univ.-Prof. Ing. Mag. Dr. Otto **Krickl**

mit der Verantwortung für den Lehrbereich betraut.

Die Studiendirektorin:
Walter-Laager

132. Universitätskurs Systemische Beratung; dauerhafte Einrichtung

Der im Mitteilungsblatt vom 05.07.2017 veröffentlichte Universitätskurs Systemische Beratung wird aufgrund einer entsprechenden Evaluierung auf Dauer eingerichtet.

Die Studiendirektorin
Walter-Laager

133. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

134. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschriebenen Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

134.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren

KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Religionswissenschaft vertritt im Rahmen der Katholisch-Theologischen Fakultät und der Universität das Fach Religionswissenschaft in seiner ganzen Breite und in verschiedenen interdisziplinären Forschungs- und Studienkontexten. Der Fokus liegt dementsprechend auf einem vergleichend-systematischen Ansatz in (Religions)Geschichte und Gegenwart mit vielfältigen Anschlussmöglichkeiten an aktuelle wissenschaftliche Diskurse.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Religionswissenschaft der Katholisch-Theologischen Fakultät eine

Professur für Religionswissenschaft

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 98 Universitätsgesetz; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2022)

Die Professur ist dem Profildbildenden Bereich „Dimensionen der Europäisierung“ und dem Forschungsnetzwerk „The Human Factor in Digital Transformation“ zugewiesen.

Strategische Positionierung der Professur in der Fakultät: Die Professur vertritt das Fach Religionswissenschaft in seiner gesamten Breite. Sie bietet vielfältige Anschlussmöglichkeiten für unterschiedliche Wissenschaftsdisziplinen inner- und außerhalb der Fakultät, die sich mit Religion aus einer kulturwissenschaftlichen Perspektive beschäftigen.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Religionswissenschaft
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von NachwuchswissenschaftlerInnen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Akademische katholisch-theologische Grundausbildung; Dr.theol. (wünschenswert)
- Schwerpunkt im Bereich der asiatischen Religionen und deren vielfältiger Interaktion mit europäischer Religionsgeschichte
- Ausgewiesene Kompetenz in der vergleichend-systematischen Religionswissenschaft
- Kenntnis weiterer facheinschlägig relevanter Sprachen, soweit diese für die verschiedenen inhaltlichen Schwerpunkte relevant sind
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 74.503,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **26. Februar 2021**

Kennzahl: **BV/9/98 ex 2019/20**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 14.10.2021 bis 15.10.2021

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.professur@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Christoph Heil unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 6051 gerne zur Verfügung.

134.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet bis 28.02.2022; zu besetzen ab 01. März 2021; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige Forschung
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten
- Abhaltung von und Mitwirkung an Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei Prüfungen und bei der Studierendenbetreuung
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Sehr gute Kenntnisse im Öffentlichen Recht
- Kenntnisse der Rechtsvergleichung (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Weiter Fremdsprachenkenntnisse (zB Französisch oder eine osteuropäische Sprache) (wünschenswert)
- Umfassende EDV-Kenntnisse
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und hohe kommunikative Kompetenz

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/40/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen das Sekretariat des Arbeitsbereiches Prof. Wieser unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 3367 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft sucht eine/n

Projektassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 18 Monate; zu besetzen ab 01. März 2021)

Das Projekt "DiGrenz" beschäftigt sich mit der Frage, ob und wie Asylverfahren durch den Einsatz digitaler Technologien verbessert werden können. Das Projekt ist Teil des Profilbildenden Bereichs „Smart Regulation“. Die Stelle ist dem Arbeitsbereich von Frau Professorin Eisenberger zugeordnet und ermöglicht eine Mitarbeit im interdisziplinären Forschungsprojekt „DiGrenz – Potenzial und Grenzen der Digitalisierung im Asylverfahren“.

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenständige Bearbeitung von Forschungsfragen im Projekt „DiGrenz – Potenzial und Grenzen der Digitalisierung im Asylverfahren“
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit im Rahmen des Projektes (Kooperation mit FH Joanneum)
- Verfassen einer einschlägigen Dissertation im Rahmen des Projektes
- Eigenständige Forschung und Publikationstätigkeit im Rahmen des Projektes
- Organisatorische und inhaltliche Mitarbeit im Arbeitsbereich Eisenberger
- Einbindung Doktoratskolleg Smart Regulation

Ihr Profil

- Sehr gut abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Bereich der Grund- und Menschenrechte
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Bereich Digitalisierung und Recht
- Gute Kenntnisse im Bereich Strafrecht und Kriminologie
- Bereitschaft zur Verfassung einer Dissertation
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Fähigkeit zum eigenständigen Arbeiten
- Lösungsorientiertes Arbeiten
- Kooperationsverständnis
- Teamfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/49/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Rechtswissenschaftliche Grundlagen sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an Forschungsvorhaben sowie Publikationen des Arbeitsbereiches in den Forschungsfeldern Recht und Technologie sowie Rechtsvergleichung (Univ.-Prof. Dr. Bilyana Petkova)
- Mitwirkung an der Lehre und der Prüfungstätigkeit sowie Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Selbständige Forschung, insbesondere Erstellung einer Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Interesse an interdisziplinärer Forschung und Recht und Technologie; Vorkenntnisse erwünscht
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse; sehr gutes sprachliches Ausdrucksvermögen in Englisch
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Vorzugsweise Technikaffinität
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Fähigkeit zu eigenverantwortlichem Arbeiten, hohe Problemlösungskompetenz
- Präzision und Verlässlichkeit
- Belastbarkeit und Einsatzfreude

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/50/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Please send your application in ENGLISH only! Für weitere Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Claudia Namesnik: claudia.namesnik@uni-graz.at

SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Soziologie sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 5 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2021; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden auf Bachelor-, Master- und gegebenenfalls Dokornatsniveau (insbesondere in den Bereichen: Theorie und Geschichte der Soziologie, Historische Soziologie, Sozialwissenschaftliche Methodologie, Hauptbereiche der Soziologie/Spezielle Soziologien, Forschungspraktika und -werkstätten)
- Selbstständige Forschungs-, Publikations- und Vortragstätigkeit auf dem Gebiet der Theorie und Geschichte der Soziologie, der historischen Soziologie (historisch-vergleichende Studien) und vergleichbarer Gebiete
- Mitarbeit bei der Beantragung und Durchführung von kompetitiven drittmittelfinanzierten Forschungsprojekten (gegebenenfalls auch im Bereich angewandter Sozialforschung)
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung sowie bei organisatorischen Aufgaben des Institutes

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Soziologie (oder in einem vergleichbaren Fach)
- Einschlägige Publikationen und Forschungserfahrungen
- Erfahrungen im Bereich qualitativer und/oder quantitativer Sozialforschung
- Einschlägige Lehrerfahrung
- Erfahrungen in der Mitwirkung bei Projektantragsstellung und/oder Projektdurchführung
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

- Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Eigenverantwortliche Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.959,40 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/46/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. April 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Mikroskopische und spektroskopische Charakterisierung einzelner Moleküle auf Oberflächen
- Manipulation von Einzelmolekülen mit Rastertunnelmikroskopie
- Untersuchung physikalischer und chemischer Prozesse funktionaler Moleküle an Oberflächen
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Lehre im Bereich Physikalische Chemie
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium in Chemie oder Physik (oder einem vergleichbaren Studium)
- Kenntnisse in mindestens einem der folgenden Gebiete ist wünschenswert: Oberflächenphysik/-chemie, Rastersondenmikroskopie, Ultrahochvakuum oder Tieftemperaturtechniken
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Grundlegende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (wünschenswert)
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Teamfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise
- Hohe Motivation

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.228,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/47/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

134.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

Advanced Web-Entwickler Frontend (m/w/d)

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2024; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Product Ownern und KundInnen
- Integration universitär eingesetzter Systeme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse in der Programmierung von Web-Frontends (HTML, CSS, JavaScript) und in der Verwendung moderner Frameworks (Angular, React, Flutter, SASS, etc.)
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Februar 2021**

Kennzahl: **AB/113/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Büro für Internationale Beziehungen sucht eine/n

Referent/in für Joint Programmes

(40 Stunden/Woche; befristet bis 31.12.2021; zu besetzen ab sofort; Ersatzkraft)

Ihr Aufgabengebiet

- Eigenverantwortliche Organisation einzelner Joint Degree Programme
- Unterstützung von FachbereichskoordinatorInnen und Programmbeauftragten an den jeweiligen Fakultäten
- Unterstützung bei der Kommunikation mit den Partneruniversitäten
- Assistenz bei Anpassungen von Curricula oder von Kooperationsverträgen
- Administrative Betreuung und Beratung von interessierten und nominierten Studierenden
- Organisation und administrative Abwicklung der Aufenthalte von Studierenden
- Datenverwaltung und -aufbereitung
- Erstellung diverser Statistiken

Ihr Profil

- Einschlägiges abgeschlossenes Hochschulstudium oder vergleichbare Ausbildung
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Niveau C1)
- Kenntnisse weiterer Fremdsprachen (wünschenswert)
- Umfassende EDV Kenntnisse (MS Office, Textverarbeitung, Excel, Grafik)
- Erfahrung im Umgang mit Datenbanken
- Erfahrung im Projektmanagement
- Kenntnisse der internationalen und europäischen Bildungslandschaft

- Hohes Maß an Eigenverantwortlichkeit
- Hohe Belastbarkeit in Stresssituationen
- Soziale und interkulturelle Kompetenzen
- Fähigkeit zum konzeptiven Denken
- Bereitschaft zu Überstundenleistungen in Spitzenzeiten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.711,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Februar 2021**

Kennzahl: **AB/37/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Veröffentlichung der Ausschreibung im Mitteilungsblatt vom 13.01.2021; Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 10.02.2021:

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Personalressort, Abteilung Personalmanagement, sucht eine/n

Personalreferent/in

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet; zu besetzen ab 01. April 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Betreuung der Beschäftigungsverhältnisse von Angehörigen des Allgemeinen Universitätspersonals
- Erstellung und Anpassung von Arbeitsverträgen anhand von Standards

- Administration der laufenden Beschäftigungsverhältnisse, eigenverantwortliche Erfassung insb. aller für die Gehaltsabrechnung relevanten Daten in SAP
- Beratung von Vorgesetzten und MitarbeiterInnen in arbeitsrechtlichen und abgabenrechtlichen Fragestellungen

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im HR-Bereich und/oder einschlägige Berufserfahrung, vorzugsweise im Bereich der Personalverrechnung
- Sehr gute MS Office Kenntnisse sowie Erfahrung mit SAP-HR (letzteres wünschenswert)
- Universitätserfahrung (wünschenswert)
- Sehr gutes sprachliches Ausdrucksvermögen in Wort und Schrift sowie gute Englischkenntnisse
- Serviceorientierung, Teamfähigkeit und Freude am Umgang mit Menschen

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.116,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Februar 2021**

Kennzahl: **AB/35/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Frau Monika Steyer, MA unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1112 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Seit vielen Jahren bildet die Karl-Franzens-Universität Graz Lehrlinge in unterschiedlichsten Berufen aus und sucht

Lehrlinge in folgenden Berufsfeldern:

- **Informationstechnolog/in, Systemtechnik** Kennzahl: LE/3/99 ex 2020/21, Informationsmanagement
- **Labortechniker/in, Biochemie**, Kennzahl: LE/1/99 ex 2020/21, Institut für Molekulare Biowissenschaften
- **Labortechniker/in, Biochemie**, Kennzahl: LE/2/99 ex 2020/21, Institut für Molekulare Biowissenschaften
- **Labortechniker/in, Chemie**, Kennzahl: LE/4/99 ex 2020/21, Institut für Pharmazeutische Wissenschaften/Pharmazeutische Chemie
- **Labortechniker/in, Chemie**, Kennzahl: LE/6/99 ex 2020/21, Institut für Pharmazeutische Wissenschaften/Pharmakognosie
- **Labortechniker/in, Chemie**, Kennzahl: LE/8/99 ex 2020/21, Institut für Chemie/Analytische Chemie
- **Labortechniker/in, Chemie**, Kennzahl: LE/10/99 ex 2020/21, Institut für Chemie/Analytische Chemie
- **Labortechniker/in, Chemie**, Kennzahl: LE/11/99 ex 2020/21, Institut für Chemie/Anorganische Chemie
- **Labortechniker/in, Chemie**, Kennzahl: LE/12/99 ex 2020/21, Institut für Chemie/ Organische/Bioorganische Chemie
- **Verwaltungsassistent/in**, Kennzahl: LE/5/99 ex 2020/21, Büro der Studiendirektorin
- **Verwaltungsassistent/in**, Kennzahl: LE/7/99 ex 2020/21, Personalressort/Personalmanagement
- **Verwaltungsassistent/in**, Kennzahl: LE/9/99 ex 2020/21, Studienabteilung
- **Verwaltungsassistent/in**, Kennzahl: LE/13/99 ex 2020/21, Büro für Internationale Beziehungen

Voraussetzung für die Aufnahme ist ein positiver Pflichtschulabschluss. Bitte richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung bis spätestens **17.02.2021** mit einer Kopie des letzten Schulzeugnisses, Foto und Lebenslauf unter **Angabe der jeweiligen Kennzahl** an:

bewerbung@uni-graz.at

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und freut sich deshalb besonders über Bewerbungen von Frauen für die technischen und handwerklichen Berufe!

Lehrlingsentschädigung

Die Lehrlingsentschädigung gemäß Kollektivvertrag beträgt im 1. Lehrjahr € 673,00, im 2. Lehrjahr € 849,20, im 3. Lehrjahr € 1.050,70 und im 4. Lehrjahr € 1.352,40 brutto/Monat.

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.