

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 20. 01. 2021

14. Stück

---

108. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  109. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Cristina Scuderi; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  110. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Suchita Kulkarni; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  111. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dipl.-Math. Dr. Joscha Prochno; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  112. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Franz Radner; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  113. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. DI Dr. Thomas Bruderemann; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
  114. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Wirtschaftspädagogik; Vorsitz
  115. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Philosophie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus und Kurie der Studierenden)
  116. Curricula-Kommission für das Bachelorstudium Biologie und die Masterstudien Ökologie und Evolutionsbiologie, Pflanzenwissenschaften (NAWI-Graz) und Verhaltensphysiologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
  117. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Global Studies; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
  118. Diverse Universitätskurse; Auflassung
  119. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 10. Tranche
  120. Beteiligungen der Universität Graz
  121. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
  122. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
  123. Mitteilungen
  124. Ausschreibung von Stellen
- 

#### **108. Senat; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Aus dem Senat scheidet Frau Viktoria Wimmer als Vertreterin der Studierenden mit sofortiger Wirkung aus. An Ihrer Stelle wird

Herr Philipp **Brüger**

als neues Senatsmitglied für die Kurie der Studierenden entsandt.

Weiters scheiden die Ersatzmitglieder, Frau Laura-Laetitia Pietsch und Herr Florian Szemes, aus dem Senat aus. An ihrer Stelle werden

Frau Anna **Slama**  
Herr Desmond **Grossmann**

als neue Ersatzmitglieder entsandt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**109. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Cristina Scuderi; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Frau Dr. Cristina Scuderi an der Geisteswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Herr Univ.-Prof. Dr. Florian **Bieber**  
Frau Assoz. Prof. Mag. Dr. Heidrun **Zettelbauer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**110. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Suchita Kulkarni; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Frau Dr. Suchita Kulkarni an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**111. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dipl.-Math. Dr. Joscha Prochno; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Dipl.-Math. Dr. Joscha Prochno an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**112. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Mag. Dr. Franz Radner; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Mag. Dr. Franz Radner an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**  
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**113. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. DI Dr. Thomas Brudermann; Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Ass.-Prof. DI Dr. Thomas Brudermann an der Umwelt-, Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. MPH Dr. Sylvia **Titze**  
Herr Univ.-Prof. Dr. Ulrich **Ermann**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:  
Aigner

**114. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Wirtschaftspädagogik; Vorsitz**

Herr Assoz. Prof. Mag. Dr. Peter Slepcevic-Zach ist von seiner Funktion als Vorsitzender zurückgetreten. An seiner Stelle wurde in der Sitzung vom 14.01.2021

Frau Assoz. Prof. Mag. Dr. Elisabeth **Riebenbauer**

zur neuen Vorsitzenden gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**115. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Philosophie; Umominierung (Kurie des Mittelbaus und Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 13.01.2021 scheidet Frau Ass.-Prof. Dr. Katharina Felka als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Herr Mag. Dr.phil. Bakk.phil. Laurin **Mackowitz**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Mit Wirkung vom 14.01.2021 scheidet Herr Klemens Wieringer als Hauptmitglied aus der Kurie der Studierenden aus. An seiner Stelle wird

Frau Henrike **Sannecke**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**116. Curricula-Kommission für das Bachelorstudium Biologie und die Masterstudien Ökologie und Evolutionsbiologie, Pflanzenwissenschaften (NAWI-Graz) und Verhaltensphysiologie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)**

Mit Wirkung vom 12.01.2021 scheiden Frau Nora Gsell und Frau Eva Gabriele als Hauptmitglieder aus. An ihrer Stelle werden

Frau Christina **Weissacher**  
Herr Florian **Szemes**

als neue Hauptmitglieder nominiert.

Weiters scheiden Frau Esther Trattnik und Frau Dajana Lazic als Ersatzmitglieder aus. Es werden

Herr Ilja **Svetnik**  
Frau Eva **Gabriele**

als neue Ersatzmitglieder nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**117. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Global Studies; Umnominierung (Kurie der Mittelbaus)**

Mit Wirkung vom 13.01.2021 scheiden Frau Annalisa Colombino, Ph.D und Herr Mag. Dr. Christian Pippan als Hauptmitglieder aus. Herr Mag. Dr. Christian Pippan fungiert weiterhin als Ersatzmitglied. An ihrer Stelle werden

Frau E.MA Mag. Dr. Lisa-Maria **Heschl**  
Herr Ao.Univ.-Prof. Dr. Franz **Höllinger**

als neue Hauptmitglieder nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**118. Diverse Universitätskurse; Auflassung**

Gemäß § 4 der Verordnung des Rektorats über die Einrichtung und Durchführung von Universitätskursen, veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 18.09.2019, Stück 47.a, 138. Sondernummer, werden folgende Universitätskurse aufgelassen:

**Krisen- und Suizidprävention im Kinder- und Jugendbereich**

Mitteilungsblatt Stück 7.b vom 09.01.2007

**Unternehmensführung für niedergelassene ÄrztInnen**

Mitteilungsblatt Stück 8.d vom 21.11.2007

**Rechts- und Wirtschaftskompetenz für die pädagogische Praxis**

Mitteilungsblatt Stück 8.c vom 21.11.2007

**Soft Skills for Young Professionals**

Mitteilungsblatt Stück 8.b vom 21.11.2007

**Fachliche und soziale Kompetenz im private Banking**

Mitteilungsblatt Stück 45.b vom 19.08.2008

**Interkulturelle Elternbegleitung**

Mitteilungsblatt Stück 5.a vom 29.10.2008

**Zertifizierte/r Finanzdienstleister/in – Certified financial advisor**

Mitteilungsblatt Stück 16.a vom 14.01.2009

**Change Management**

Mitteilungsblatt Stück 41.c vom 08.07.2009

Die aktuell im Universitätskurs gemeldeten Teilnehmerinnen und Teilnehmer sind berechtigt, diesen bis zum 30.04.2022 abzuschließen.

**Leiten-Entwickeln-Managen: Systemisches Management und Persönlichkeitsentwicklung**

Mitteilungsblatt Stück 41.e vom 08.07.2009

**Certified Organisation Designer**

Mitteilungsblatt Stück 41.b vom 08.07.2009

**Systemisches Konfliktmanagement (SKM) und systemische Teamleitung (STL). Ein Aspekt der Organisationsentwicklung**

Mitteilungsblatt Stück 41.d vom 08.07.2009

**Visual Design**

Mitteilungsblatt Stück 44.a vom 29.07.2009

**Prävention und betriebliche Gesundheitsförderung**

Mitteilungsblatt Stück 46.a vom 12.08.2009

**Kommunikationsassistent/In**

Mitteilungsblatt Stück 50.a vom 09.09.2009

**Dialogical Leadership**

Mitteilungsblatt Stück 1.c vom 07.10.2009

**Human Resource Management**

Mitteilungsblatt Stück 1.b vom 07.10.2009

Die aktuell im Universitätskurs gemeldeten Teilnehmerinnen und Teilnehmer sind berechtigt, diesen bis zum 30.04.2022 abzuschließen.

**Web Design**

Mitteilungsblatt Stück 13.a vom 30.12.2009

**Praxisorientierte Wertpapierkompetenz**

Mitteilungsblatt Stück 26.a vom 07.04.2010

**Menschenrechtsbildung/Menschenrechte in der Praxis (Umbenennung 2013)**

Mitteilungsblatt Stück 48.a vom 22.09.2010

**Modern Management I**

Mitteilungsblatt Stück 8.c vom 24.11.2010

**Modern Management II**

Mitteilungsblatt Stück 8.d vom 24.11.2010

**Animation Design**

Mitteilungsblatt Stück 10.a vom 09.12.2010

**Tanz**

Mitteilungsblatt Stück 11.a vom 15.12.2010

**Modern Management IV**

Mitteilungsblatt Stück 21.a vom 23.02.2011

**Modern Management V**

Mitteilungsblatt Stück 23.a vom 14.03.2012

**Modern Management VI**

Mitteilungsblatt Stück 7.a vom 13.11.2013

**Bewegungsorientierte Gesundheitsförderung**

Mitteilungsblatt Stück 45.b vom 13.08.2014

**Ernährungsorientierte Gesundheitsförderung**

Mitteilungsblatt Stück 45.a vom 13.08.2014

**Psychosozialorientierte Gesundheitsförderung**

Mitteilungsblatt Stück 45.c vom 13.08.2014

**PROvokativ Methodik/ PROvokativ-Pädagogik**

Mitteilungsblatt Stück 50.a vom 17.09.2014

**Junior Akademisches Ausbildungsprogramm**

Mitteilungsblatt Stück 41.b vom 15.07.2015

**Umweltmanagement**

Mitteilungsblatt Stück 37.c vom 17.06.2015

**Strategisches Innovieren in wertebasierten Organisationen**

Mitteilungsblatt Stück 43.b vom 29.07.2015

**Migrationsmanagement und transkulturelle Kommunikation**

Mitteilungsblatt Stück 26.b vom 05.04.2017

**Innovationsmanagement**

Mitteilungsblatt Stück 43.c vom 02.08.2017

Die Studiendirektorin:  
Walter-Laager

**119. Rahmenbetriebsvereinbarung über den Einsatz von personenbezogener Informations- und Kommunikationstechnologien (Rahmen-BV IKT 2019); Anhang C (dezentrale Systeme) – 10. Tranche**

Aufgrund zustimmender Beschlüsse der Betriebsräte zu einem Rektoratsbeschluss vom 09.07.2020 und der am 11.01.2021 komplettierten Unterzeichnung durch den Rektor und die Vorsitzenden des Betriebsrats für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie des Betriebsrats für das Allgemeine Universitätspersonal wurde zwischen dem Rektorat und den genannten Betriebsräten eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen, mit der die 10. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) zur Rahmen-BV IKT 2019 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.06.2019, 36.b Stück, 110. Sondernummer) in Kraft gesetzt wird.

Die 10. Tranche des Anhangs C (dezentrale Systeme) beinhaltet folgende Systembeschreibungen:

- Ticketsystem Psychologie – BetreiberIn: Institut für Psychologie
- S2D Speicher Cluster – BetreiberIn: Institut für Psychologie
- QHELP-Server – BetreiberIn: Institut für Psychologie

Dieser Anhang wird zur Einsicht durch die ArbeitnehmerInnen der Universität Graz sowohl in der Rechts- und Organisationsabteilung als auch beim Betriebsrat für das Wissenschaftliche Universitätspersonal sowie beim Betriebsrat für das Allgemeine Universitätspersonal gemäß § 15 ArbVG aufgelegt.

Der Rektor:  
Polaschek

**120. Beteiligungen der Universität Graz**

Mit Stand vom 01.01.2021 ist die Universität Graz an folgenden Gesellschaften beteiligt:

ACIB GmbH (12%)  
 CBmed GmbH (9,5%)  
 Research Center Pharmaceutical Engineering GmbH (20%)  
 Science Park Graz GmbH (20,63%)  
 Servicebetrieb ÖH - Uni Graz Gesellschaft mit beschränkter Haftung (5%)  
 UNI for LIFE Weiterbildungs GmbH (100%)  
 ZWI Zentrum für Wissens- und Innovationstransfer GmbH (100%)

Der Rektor:  
 Polaschek

**121. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen**

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

| bevollmächtigter Projektleiter/<br>bevollmächtigte Projektleiterin | Projektname  | Innenauftrags-<br>nummer |
|--|--|--------------------------|
| Ass.-Prof. Mag.phil. Lisa<br>Paleczek, PhD                         | HAND IN HAND: Empowering Teachers across<br>Europe to deal with Social, Emotional and Diversity<br>related Career Challenges (HAND:ET) | A28142000022             |

Der Rektor:  
 Polaschek

**122. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG**

Am 15.12.2020 wurde

Frau Mag. Dr. Erika **Windberger-Heidenkummer**  
 die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Habilitationsfach Deutsche Sprache

verliehen.

Der Rektor:  
 Polaschek

## 123. MITTEILUNGEN

### **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

### **NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Polaschek

## 124. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

## **124.1 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **SOZIAL- UND WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Soziologie sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat (Forschungsschwerpunkt Wirtschaftssoziologie)**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Die Univ.-Assistentin/der Univ.-Assistent ist der Professur für Wirtschaftssoziologie (Univ.-Prof. Dr. Klaus Kraemer) zugeordnet.
- Konzeption und Durchführung eines Dissertationsprojekts aus dem Forschungsfeld der Wirtschaftssoziologie
- Mitwirkung im Forschungsschwerpunkt Wirtschaftssoziologie: Forschungskolloquium, Tagungen, Entwicklung und Durchführung gemeinsamer Forschungsvorhaben, Publikationen, Wissensvermittlung (Wissenstransfer)
- Selbstständige Durchführung und Abhaltung von Lehrveranstaltungen am Institut für Soziologie, vorwiegend im Themenfeld des Forschungsschwerpunktes Wirtschaftssoziologie
- Mitwirkung bei Prüfungen und Betreuung von Abschlussarbeiten, Mitarbeit bei Organisations-, Verwaltungs- und Evaluierungsmaßnahmen am Institut für Soziologie und im Forschungsschwerpunkt Wirtschaftssoziologie
- Teilnahme an lehr- und forschungsrelevanten Fortbildungsangeboten innerhalb und außerhalb der Universität

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom-, Magister- oder Masterstudium der Soziologie (oder in einem vergleichbaren Fach) mit sehr guten Noten
- Einschlägige Kenntnisse der älteren und neueren Wirtschaftssoziologie, Soziologie des Geldes
- Sehr gute qualitative und quantitative Methodenkenntnisse
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Fähigkeit zu eigenständiger Forschung
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Eigeninitiative, Teamorientierung, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.929,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/42/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## UMWELT-, REGIONAL- UND BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Wegener Center für Klima und Globalen Wandel vereint Klima-, Umwelt-, Wirtschafts- und Gesellschaftsforschung. Wir schaffen mit Forschungsgruppen aus unterschiedlichen Disziplinen unter einem Dach ein stimulierendes interdisziplinäres Forschungsumfeld. Wir tragen zum Verständnis von Klimavariabilität und Klimawandel sowie von sozio-ökonomischen Einflussfaktoren und Folgen des Klimawandels und des globalen Wandels bei. Sie werden Mitglied in einer der führenden Forschungsgruppen für Atmosphärenfernerkundung und Klimaforschung mittels GNSS Radio-Okkultation, welche im Bereich der globalen Klimaanalyse weiter gestärkt werden soll. Sie werden an hochrelevanten Themen in einem internationalen Umfeld arbeiten und zur Lösung wesentlicher Herausforderungen in der beobachtungs-basierten Klimaforschung beitragen. Austausch- und Forschungsaufenthalte werden unterstützt.

Das Wegener Center für Klima und Globalen Wandel sucht eine/n

### **(Senior) Scientist mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. April 2021)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

### **Ihr Aufgabengebiet**

- Leitende Mitarbeit in der Forschungsgruppe Atmosphärenfernerkundung und Klimasystem im Bereich Satelliten-Okkultationsmethoden und der Entwicklung, Erstellung sowie Anwendung von Benchmark-Klimadatensätzen für Atmosphären- und Klimaforschung
- Forschung im Bereich Atmosphärenklima insbesondere GNSS Radio-Okkultation für Klimamonitoring, Klimaanalyse und Klimaprozesse
- Engagierte Publikationstätigkeit und Projektmanagement im Forschungsbereich Atmosphärenbeobachtung und Klimaanalyse sowie Detektion und Attribution von langfristigen Klimaänderungen und Klimaextremen
- Mitwirkende Beantragung von drittmittelfinanzierten Forschungsprojekten
- Lehrtätigkeit in den Bachelor- und Masterprogrammen im Bereich Atmosphäre und Klima in Deutsch und Englisch (max. 4 Semesterwochenstunden)
- Mitarbeit bei Betreuungs- und Verwaltungsaufgaben
- Beratung und Senior Support für die Forschungsgruppe bei Entwicklung/Anwendung von Klimadatensätzen

### Ihr Profil

- Doktorat/PhD aus Physik, Geophysik, Klimaphysik oder einem gleichwertigen Fach
- Fundierte Kenntnisse und Forschungserfahrung auf dem Gebiet der Atmosphären- und Klimabeobachtung mittels Satellitenfernerkundung und Klimaanalyse sowie fundierte Erfahrungen mit GNSS Radio-Okkultation
- Erfahrung mit der Prozessierung und Modellierung von Klimadaten
- Erfahrung mit Design und Entwicklung von wissenschaftlichen Softwarelösungen für die Prozessierung, Validierung, und Analyse von Klimadaten
- Erfahrung in wissenschaftlicher Programmierung mit Fortran, Python und Shell Scripting und in der Arbeit mit Linux Betriebssystemen und SQL-basierten Datenbanken
- Erfahrung in Lehre und/oder der Betreuung von Studierenden
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift und englischsprachige Fachpublikationserfahrung
- Engagement für wissenschaftliche Exzellenz in Forschung und Lehre und die Fähigkeit, auch KollegInnen und Studierende zu inspirieren
- Selbstständiger, eigenverantwortlicher Arbeitsstil, Qualitätsbewusstsein und Innovationsfreude
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Führungs- und Motivationskompetenz im Team und Freude an der Arbeit mit Menschen in einem international orientierten Arbeitsumfeld

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/33/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Prof.in Andrea K. Steiner ([andi.steiner@uni-graz.at](mailto:andi.steiner@uni-graz.at)) gerne zur Verfügung.

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Wegener Center für Klima und Globalen Wandel vereint Klima-, Umwelt-, Wirtschafts- und Gesellschaftsforschung. Wir schaffen mit Forschungsgruppen aus unterschiedlichen Disziplinen unter einem Dach ein stimulierendes interdisziplinäres Forschungsumfeld. Wir tragen zum Verständnis von Klimavariabilität und Klimawandel sowie von sozio-ökonomischen Einflussfaktoren und Folgen des Klimawandels und des globalen Wandels bei. Sie werden Mitglied in einer der führenden Forschungsgruppen für Atmosphärenfernerkundung und Klimaforschung mittels GNSS Radio-Okkultation, welche im Bereich der globalen Klimaanalyse weiter gestärkt werden soll. Sie werden an hochrelevanten Themen in einem internationalen Umfeld arbeiten und zur Lösung wesentlicher Herausforderungen in der beobachtungs-basierten Klimaforschung beitragen. Austausch- und Forschungsaufenthalte werden unterstützt.

Das Wegener Center für Klima und Globalen Wandel sucht eine/n

### **Universitätsassistentin/-assistenten mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 01. April 2021)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Selbstständige team-integrierte Mitarbeit in der Forschungsgruppe Atmosphärenfernerkundung und Klimasystem im Bereich Satelliten-Okkultation und Klimaanalyse, insbesondere bei Datenanalyse-Innovationen und der Fehlercharakterisierung von Benchmark-Klimadatensätzen und deren Anwendung für Atmosphären- und Klimaforschung
- Forschung und Mitarbeit in Projekten im Bereich GNSS Radio-Okkultation für Klimamonitoring und Klimaanalyse sowie im Bereich zukünftiger LowEarthOrbit-Okkultationsmethoden für Klimamonitoring
- Engagierte Publikationstätigkeit im Forschungsbereich Atmosphärenbeobachtung und Klimaanalyse, insbesondere zu Datenqualität, Fehlercharakterisierung und zukünftigen neuen Anwendungen im Bereich Okkultationsmethoden
- Mitwirkende Beantragung von drittmittelfinanzierten Forschungsprojekten
- Lehrtätigkeit in den Bachelor- und Masterprogrammen im Bereich Atmosphäre und Klima in Deutsch und Englisch (max. 4 Semesterwochenstunden)
- Mitarbeit bei Betreuungs- und Verwaltungsaufgaben

#### **Ihr Profil**

- Doktorat/PhD aus Physik, Geophysik, Klimaphysik oder einem gleichwertigen Fach
- Fundierte Kenntnisse und Forschungserfahrung auf dem Gebiet Satellitenfernerkundung für Atmosphären- und Klimabeobachtung insbesondere Erfahrung mit GNSS Radio-Okkultation und neueren LowEarthOrbit-Okkultationsmethoden
- Erfahrung in der Prozessierung, Modellierung und Fehlercharakterisierung von Satellitendaten
- Erfahrung in Softwareentwicklung und Datenanalyse im Big Data Kontext von globalen Satellitendaten-Prozessierungssystemen
- Erfahrung in wissenschaftlicher Programmierung mit Fortran, Python, Shell Scripting und mit Linux Betriebssystemen und Datenbanken
- Erfahrung in der Lehre und Betreuung von Studierenden
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift und englischsprachige Fachpublikationserfahrung
- Engagement für wissenschaftliche Exzellenz in Forschung und Lehre und die Fähigkeit, auch KollegInnen und Studierende zu inspirieren
- Selbstständiger, eigenverantwortlicher Arbeitsstil, Qualitätsbewusstsein und Innovationsfreude
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Führungs- und Motivationskompetenz im Team und Freude an der Arbeit mit Menschen in einem international orientierten Arbeitsumfeld

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/34/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Prof.in Andrea K. Steiner ([andi.steiner@uni-graz.at](mailto:andi.steiner@uni-graz.at)) gerne zur Verfügung.

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Physik sucht eine/n

### **(Senior) Scientist**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab 01. März 2021)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

### Ihr Aufgabengebiet

- Mitarbeit in der Arbeitsgruppe Nichtstörungstheoretische Teilchenphysikphänomenologie (Prof. Maas)
- Betreuung und Weiterentwicklung der HPC Codes der Arbeitsgruppe sowie Unterstützung von Simulationskampagnen
- Teilnahme an strukturierten Forschungsprojekten und -netzwerken (z.B. derzeit der FWF-Forschungsgruppe "Strongly-interacting Dark Matter")

- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Je nach Bedarf bis zu 4 SWS Lehre in der theoretischen und computerorientierten Physik

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Physik
- Einschlägige Kenntnisse im Bereich der theoretischen Teilchenphysik und von numerischen Methoden in der Teilchenphysik
- Kenntnisse in numerischer Gitterquantenfeldtheorie (wünschenswert)
- Erfolgreiche Forschungsstätigkeit
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3889.50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/35/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. CV, Zeugnisse, Publikationsliste, Motivationsschreiben, Beschreibung wissenschaftlicher Erfolge und Interessen, Kontaktdaten für mindestens zwei potentielle Referenzen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

**(Senior) Scientist mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre - mit möglicher Entwicklungsvereinbarung; zu besetzen ab sofort)

Karriereziel: Überleitung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit als Senior Scientist.

**Ihr Aufgabengebiet**

- Eigenverantwortliche Forschung auf dem Gebiet der Ribosomenbiogenese im Rahmen des Profilbildenden Bereichs „BioHealth“
- Unterstützung der Forschungstätigkeit am Institut für Molekulare Biowissenschaften sowie im Bereich „BioHealth“, speziell in Hinblick auf die Verwendung von Hefe als Modellorganismus und die Untersuchung von Fragestellungen der RNA-Biologie
- Konzeption und Durchführung von eigenständigen Forschungsprojekten und Einwerbung der dafür erforderlichen Drittmitteln
- Mitwirkung in der Lehre in den Studien Mikrobiologie/Molekularbiologie/Biochemie (Bachelor, Master und Lehramt); Betreuung von Studierenden im Rahmen von Masterarbeiten und Dissertationen
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Doktors-/ Ph.D.-Studium in Biologie, Molekularbiologie, Mikrobiologie oder Biochemie oder eines verwandten Fachgebietes
- Praktische und theoretische Kenntnisse in der Arbeit mit Hefe als Modellorganismus und in der Untersuchung von Nukleinsäure-Proteinkomplexen
- Wissenschaftliche Publikationstätigkeit in internationalen Fachjournalen auf dem Gebiet der Ribosomenforschung
- Erfolgreiche Einwerbung von kompetitiven Drittmitteln und Leitung von wissenschaftlichen Projekten (wünschenswert)
- Didaktische Eignung zur Mitwirkung in der Lehre im Fachgebiet Mikrobiologie/Molekularbiologie/Biochemie
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Organisations- und Teamfähigkeit

**Unser Angebot**

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/36/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 6 Jahre; zu besetzen ab 03. Mai 2021)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Selbstständige Forschungs-, Publikations- und Vortragstätigkeit im Bereich der Chemiedidaktik
- Selbstständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Rahmen des Lehramtsstudiums Chemie
- Mitwirkung an bestehenden Forschungsvorhaben und Entwicklung neuer Forschungsprojekte im Bereich der Chemiedidaktik
- Mitwirkung bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Betreuung von Studierenden

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Lehramtsstudium oder Masterstudium im Fach Chemie sowie facheinschlägige Promotion an einer in- oder ausländischen Universität
- Gute Kenntnisse in qualitativen und quantitativen Forschungsmethoden im Bereich der Fachdidaktik
- Kenntnisse in der Einwerbung von Drittmitteln (wünschenswert)
- Kenntnisse zum österreichischen Schulsystem
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Office, Literaturverwaltungsprogramme, ggf. iOS und Wordpress)
- Unterrichtstätigkeit
- Didaktische Eignung zur selbstständigen Lehre
- Hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Eigenverantwortliche Arbeitsweise

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/37/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Ass.-Prof. Dr. Philipp Spitzer ([philipp.spitzer@uni-graz.at](mailto:philipp.spitzer@uni-graz.at)) gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. April 2021)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mikroskopische und spektroskopische Charakterisierung einzelner Moleküle auf Oberflächen
- Manipulation von Einzelmolekülen mit Rastertunnelmikroskopie
- Untersuchung physikalischer und chemischer Prozesse funktionaler Moleküle an Oberflächen
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation
- Mitwirkung an Lehr-, Organisations- und Verwaltungsaufgaben

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Masterstudium in Chemie oder Physik (oder einem vergleichbaren Studium)
- Fundierte Kenntnisse auf mindestens einem der folgenden Gebiete ist wünschenswert: Oberflächenphysik/-chemie, Rastersondenmikroskopie, Ultrahochvakuum oder Tieftemperaturtechniken
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Hohe Motivation
- Teamfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/38/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

**Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 2 Jahre; zu besetzen ab sofort)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Forschung in den Bereichen nachhaltige Polymere und Lignin-Chemie
- Forschung im Bereich Nachhaltigkeit und ‚Green Chemistry‘, mit besonderer Hinsicht auf Plattformchemikalien von Lignin
- Synthese, Charakterisierung und Analyse von neuen bio-basierten Polymeren
- Verfassen und Optimierung von neuen katalytischen Umsetzungsstrategien
- Verfassen von Publikationen
- Zusammenarbeit mit Forschungsgruppen am Institut für Chemie und mit internationalen Partnern
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Selbständige Lehre im Bereich Nachwachsende Rohstoffe (NAWARO) und in Organischer Chemie

**Ihr Profil**

- PhD oder Doktorat in Chemie oder vergleichbaren Studien
- Vertiefte Kenntnisse im Bereich Polymerchemie, besonderes wärmehärtbare Hochleistungsharze (z.B. Polybenzoxazine)
- Erfolgreiche einschlägige internationale Publikationstätigkeit
- Kenntnisse im Bereich NAWARO, Lignin Chemie
- Kenntnisse analytischer Methoden zur Charakterisierung von Polymeren

- Hervorragende Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Grundlegende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (wünschenswert)
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre
- Selbständige Arbeitsweise und die Fähigkeit, wissenschaftliche Resultate verständlich zu kommunizieren
- Teamfähigkeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/39/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Verwaltung und Betreuung des PsyLabs
- Unterstützung im laufenden Forschungsbetrieb
- Unterstützung in der Lehre (Betreuung von Studierenden)
- Projekte unter Verwendung neurowissenschaftlicher Methoden- insbesondere EEG
- Mitwirkung an aktuellen Forschungsprojekten
- Entwicklung eigener Forschungsprojekte (wünschenswert)
- Unterstützung bei Organisation und Verwaltung im Arbeitsbereich

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Psychologie oder eines anderen relevanten Fachs
- Ein kognitions-oder neurowissenschaftlicher Hintergrund wird vorausgesetzt
- Fundierte Englischkenntnisse
- Methoden-und Statistikenkenntnisse
- Kenntnisse auf dem Gebiet der Planung, Durchführung und Auswertung von Studien mittels EEG (wünschenswert)
- Kenntnisse in der Betreuung und Verwaltung von neurowissenschaftlichen Laboren (wünschenswert)
- Kenntnisse weiterer Methoden (z. B. fMRI, VR, Eye-Tracking, Echt-Zeit Analyse neurophysiologischer Signale) und Programmierkenntnisse (zB. Matlab) sind ebenfalls erwünscht
- Freude an experimenteller Forschung und interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbstständiger, eigenverantwortlicher Arbeitsstil
- Interesse, komplexe Aufgabenstellungen zu bearbeiten

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/44/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(20 Stunden/Woche; befristete Ersatzkraft; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Verwaltung und Betreuung des PsyLabs
- Mitwirken bei laufenden Forschungstätigkeiten
- Unterstützung im laufenden Lehrbetrieb (Betreuung von Studierenden)
- Projekte unter Verwendung neurowissenschaftlicher Methoden- insbesondere Nah-Infrarot-Spektroskopie (NIRS)
- Mitwirkung an aktuellen Forschungsprojekten
- Entwicklung eigenständiger Forschungsprojekte (wünschenswert)
- Unterstützung bei Verwaltungs- und Organisationsaufgaben im Arbeitsbereich

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Studium der Psychologie oder eines anderen relevanten Fachs
- Ein kognitions- oder neurowissenschaftlicher Hintergrund wird vorausgesetzt
- Fundierte Englischkenntnisse
- Methoden- und Statistikkenntnisse
- Kenntnisse auf dem Gebiet der Planung, Durchführung und Auswertung von Studien mittels NIRS
- Kenntnisse in der Betreuung und Verwaltung von neurowissenschaftlichen Laboren (wünschenswert)
- Kenntnisse weiterer Methoden (z. B. fMRI, VR, Eye-Tracking, Echt-Zeit Analyse neurophysiologischer Signale) und Programmierkenntnisse (zB. Matlab) sind ebenfalls erwünscht
- Freude an experimenteller Forschung und interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbstständiger, eigenverantwortlicher Arbeitsstil
- Interesse, komplexe Aufgabenstellungen zu bearbeiten

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.464,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/45/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

## **124.2 Stellen für Allgemeines Personal**

### **NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Molekulare Biowissenschaften sucht eine/n

#### **Biologisch/ Chemisch - Technische/n Assistent/in**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit bei und selbstständige Durchführung von genetischen, molekularbiologischen, biochemischen und mikrobiologischen Experimenten zu aktuellen Forschungsprojekten der Infektionsbiologie (AG Reidl)
- Kultivierung und genetische Manipulation von Mikroorganismen der Sicherheitsstufe BSL-1&2
- Mitarbeit bei und selbstständige Durchführung von Versuchen mit radioaktiv-markierten Substraten (wünschenswert)
- Mitarbeit an Infektionsversuchen im Tiermodell (Maus) (wünschenswert)
- Mitarbeit bei der Laborverwaltung (u.a. selbstständige Durchführung von administrativen Tätigkeiten)
- Betreuung und Einweisung von Laborbenutzer\*innen der Arbeitsgruppe
- Mitwirkung im Lehrbetrieb: Vorbereitungen und Unterstützung von infektionsbiologischen Lehrveranstaltungen und Laborbetreuung

#### **Ihr Profil**

- Einschlägige Ausbildung
- Matura (wünschenswert)
- Praktische Kenntnisse in der Molekularbiologie, Genetik und Mikrobiologie
- Praktische Kenntnisse mit bakteriellen Infektionserregern (wünschenswert)
- Praktische Kenntnisse im Arbeiten mit Mäusen; Gegebenenfalls Zertifikat Felasa B oder Äquivalent (wünschenswert)
- Bereitschaft zur fachlichen Weiterbildung
- Gute EDV-Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse (verbale und schriftliche Kommunikation)
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Motivation, Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit und Kontaktfreudigkeit

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.421,70 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. März 2021**

Kennzahl: **AB/31/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Herr Prof. Dr. Joachim Reidl ([joachim.reidl@uni-graz.at](mailto:joachim.reidl@uni-graz.at)) gerne zur Verfügung.

Der Rektor:  
Polaschek

---

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

**Offenlegung gem. § 25 MedienG**

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.