

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

### KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



---

Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 13. 01. 2021

13. Stück

---

- 100. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Kunstgeschichte; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
  - 101. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Sportwissenschaft; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)
  - 102. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Institut für Kunstgeschichte; stellvertretende Institutsleitung
  - 103. Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät; Center for Social Research; Fortführung
  - 104. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen
  - 105. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG
  - 106. Mitteilungen
  - 107. Ausschreibung von Stellen
- 

#### **100. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Kunstgeschichte; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)**

Mit Wirkung vom 21.12.2020 scheidet Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Gabriele Koiner als Hauptmitglied aus. Sie fungiert weiterhin als Ersatzmitglied. An ihrer Stelle wird

Frau Jordan **Troeller**, MA.PhD

als neues Hauptmitglied nominiert. Weiters scheidet Herr Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Manfred Lehner als Ersatzmitglied aus.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

#### **101. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Sportwissenschaft; Umnominierung (Kurie der UniversitätsprofessorInnen)**

Mit Wirkung vom 23.12.2020 scheidet Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Rudolf Egger als Hauptmitglied aus. An seiner Stelle wird

Herr Univ.-Prof. Dr. Sebastian **Ruin**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:  
Niemann

**102. Geisteswissenschaftliche Fakultät; Institut für Kunstgeschichte; stellvertretende Institutsleitung**

Das Dekanat der Geisteswissenschaftlichen Fakultät gibt eine Änderung der stellvertretenden Institutsleitung für die Funktionsperiode vom 11.01.2021 bis 31.10.2021 bekannt:

**Institut für Kunstgeschichte**

Stellvertreterin: Univ.-Prof. Dr. Susanne **Kogler**

Der Dekan:  
Walter

**103. Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät; Center for Social Research; Fortführung**

Auf Beschluss des Rektorats vom 07.01.2021 wird der Punkt IV. der Gründungserklärung des Center for Social Research, veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 08.06.2016, 68. Sondernummer, 36.b Stück, rückwirkend per 01.01.2020 dahingehend geändert, dass das Center befristet bis 31.12.2021 unter der Leitung von

Ao.Univ.-Prof. Dr. Franz **Höllinger**

fortgeführt wird.

Der Rektor:  
Polaschek

**104. Bevollmächtigung von ProjektleiterInnen****Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 28 UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftrags- nummer</b>
Poier, Klaus; Univ.-Prof. Mag. Dr.iur.	Zusatzförderung Zentrum für Hochschulrecht	A28121600078
Pözl-Stefanec, Eva; Ass.-Prof. Dr.phil.	E(lementar)-Learning Lab and digital activities Digital affine PädagogInnen für den Kindergarten	A28142000020
Meyer, Lukas; Univ.-Prof. Dr.phil.	Just, Fair and Politically Sustainable Decarbonisation: A Knowledge Base and Toolkit for Policymakers	A28150100068
Wagner, Maximilian; MSc	Exploring the genomic basis of an intertidal fish radiation	A28164900040
Weiss, Steven; Assoz. Univ.-Prof. Dr.	Genetische Charakterisierung Fischproben (Bachforelle, Äsche) aus dem Salzkammergut	A28164900039
Rechberger, Gerald Nikolaus; Mag. Dr.rer.nat.	CF Massenspektrometrie	A28164700027
Zierler, Kathrin Anna; Mag. Dr.rer.nat.	CF Tierbiologische Einheit	A28164700026

Diwojky, Clemens; Dipl.-Ing. Dr.techn.	CF Präklinisches Imaging	A28164700025
Wolinski, Heimo; Mag. Dr.rer.nat.	CF Mikroskopie	A28164700024
Eisenberg, Tobias; Assoz. Prof. Dipl.-Biochem. Dr.rer.nat.	CF Durchflusszytometrie (FACS)	A28164700023
Keller, Walter; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.rer.nat.	CF CD-Spektroskopie	A28164700022
Kopp, Michael; Mag. Dr.	Weiterbildung & Wissenstransfer	A28788000028
Collenteur, Raoul Alexander; MSc	Handbook Groundwater Time Series analysis	A28165000002
Hauzenberger, Christoph; Univ.- Prof. Mag. Dr.rer.nat.	Isotopenanalytik: Nawi-Graz Central Lab „Water, Minerals and Rocks“	A28165000003
Hauzenberger, Christoph; Univ.- Prof. Mag. Dr.rer.nat.	NAWI Graz Core Facility „Feldemissionsmikrosonde“	A28165000004
Symeonidis, Vasileios; PhD	Teacher Educators' Professional Development in an International Context: A Comparative Study of Policy Developments and Local Practices	A28142000021
Jimenez, Paulino; Ao.Univ.-Prof. Dr.phil.	Energy21	A28160200168
Kranebitter, Andreas; MMag. Dr.	„Gemeinschaftsfremde“ und „Staatsfeinde“: Intergenerationale Handlungs- und Erinnerungsstrukturen in Familien stigmatisierter NS-Opfer in Österreich und Deutschland	A28131900053
Griesbacher, Martin, Bakk. MA	Denkwerkstätte Graz 2021 "Arbeit und Arbeitsmarkt in der Pandemie"	A28134800015
Kopp, Michael; Mag. Dr.	Weiterbildung & Wissenstransfer	A28788000028
Fellner, Klemens, Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn.	Grazer Mathematische Berichte	A27162100002
Waxenegger, Andrea; Hofrätin Mag. Dr.phil.	Sonstige DL - LLL:2020-Strategie zum lebensbegleitenden Lernen in Österreich	A28709000013
Vones-Faschallegg, Doris; Mag. Dr.iur.	Praxisstellen	A27120000004
Winkler, Gerfried; Assoz. Prof. Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Forschungskooperationen mit Behörden und anderen Forschungseinrichtungen	A28165000005
Feldmann, Jörg; Univ.-Prof. Dipl.- Chem. Dr.rer.nat. PhD	Solubility of mercury in organic solvents relevant for the oil and gas industry	A28164600029

Bieber, David Florian; Univ.-Prof. Dr.phil.	Digitalisierung der Staaten des Westbalkans seit Beginn der Coronakrise	A28790500029
Renhart, Erich; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.theol.	Uniqability-SOSA	A28789000012
Stern, Tobias; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.nat.techn.	Safety assessment of flow battery electrolytes	A28140400092
Grube, Ulrike; Mag.	Freiland Labor Graz	A28164900041
Maierhofer, Roberta; Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. M.A.	Camps, (In)justice, and Solidarity in the Americas: Commemoration of the 20th Anniversary of the Guantánamo Bay Detention Camps	A28156000011
Schöner, Wolfgang; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Office des Austrian Polar Research Institute	A28140200096
Bauer, Rudolf; Univ.-Prof. Dr.rer.nat. Dr.h.c.	Interactions of Euphytose® and ZEN with human gut microbiota	A28165200001
Baumgartner, Rupert; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont.	Forschung, Begutachtung und Beratung zum Thema Nachhaltigkeitsmanagement	A28140400094
Stern, Tobias; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.nat.techn.	Modelling, Production and further Processing of Eco-Hybrid Structures and Materials	A28140400093
Bochkov, Valery; Univ.-Prof. Dr.rer.nat.	Lipid- und Immunochemie von oxidierten Phospholipiden	A28165200002
Baumgartner, Rupert; Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont.	Unternehmensfinanzierte Masterarbeiten	A28140400095
Thalmann, Stefan; Univ.-Prof. Dr.	Smart Analytics – Anwendungsorientiertes Know-how in Business Analytics für die Zielgruppe der KMUs	A28135300007
Roblegg, Eva; Assoz. Prof. Mag.pharm. Dr.rer.nat.	Analytical Measurements of drug candidates and excipients	A28165200003
Rinofner, Sonja; Univ.-Prof. Mag. Dr.phil.	The Meaning of Evaluative Language	A28150100066

**Bevollmächtigungen für ProjektleiterInnen gem. § 27 (2) UG iVm der Bevollmächtigungs-Richtlinie**

<b>bevollmächtigter Projektleiter/ bevollmächtigte Projektleiterin</b>	<b>Projektname</b>	<b>Innenauftragsnummer</b>
Winkler, Gerfried; Assoz. Prof. Priv.-Doz. Mag. Dr.rer.nat.	Auswirkungen von Oberflächenabflüssen aus dem westlichen steirisch-slowenischen Randgebirge auf die Wasserqualität der Oberflächen- und Grundwässer	A28165000001

Der Rektor:  
Polaschek

### **105. Erteilung von Lehrbefugnissen (venia docendi) gem. § 103 Abs 1 UG**

Am 09.12.2020 wurde

Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Romana **Rauter**  
die Lehrbefugnis als Privatdozentin  
für das Habilitationsfach Nachhaltigkeits- und Innovationsmanagement

verliehen.

Der Rektor:  
Polaschek

### **106. MITTEILUNGEN**

#### **MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN**

**Tel.: (0316) 380-1249**

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

#### **NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE**

**Tel.: (0316) 380-1287**

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

[www.uni-graz.at/de/forschen/fms/](http://www.uni-graz.at/de/forschen/fms/)

Der Rektor:  
Polaschek

### **107. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN**

**Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.**

**Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.**

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

---

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Karl-Franzens-Universität Graz  
Personalressort  
Universitätsplatz 3  
8010 Graz

---

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wichtiger Hinweis:**

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

**107.1 Stellen für Professorinnen bzw. Professoren**

**KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Alttestamentliche Bibelwissenschaft widmet sich der alttestamentlichen Exegese in Forschung und Lehre, besonders in biblischer Philologie, (Sozial- und Religions-)Geschichte, Archäologie, Alttestamentlicher und Biblischer Theologie. Weitere Schwerpunkte des Instituts sind die Gender-Forschung, die Rezeptionsgeschichte und der christlich-jüdische Dialog.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Alttestamentliche Bibelwissenschaft der Katholisch-Theologischen Fakultät eine

### **Professur für Alttestamentliche Bibelwissenschaft**

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 98 Universitätsgesetz; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2022)

Die Professur vertritt das Fach Alttestamentliche Bibelwissenschaft umfassend in Forschung und Lehre. Sie ist dem Profilbildenden Bereich „Dimensionen der Europäisierung“ und dem Forschungsnetzwerk „Heterogenität und Kohäsion“ zugewiesen; sie widmet sich dem Studium der theologischen Quellengrundlagen und dem Diskurs mit dem Judentum.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD)
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in Alttestamentlicher Bibelwissenschaft
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Erfolgreiche Einwerbung fachspezifischer Projekte; insbesondere kompetitiver Drittmittel
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in der Betreuung und Anleitung von NachwuchswissenschaftlerInnen
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Management- und Führungserfahrung
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Doktorat in katholischer Theologie
- Wissenschaftliche Qualifikation in Frauen- und Geschlechterforschung
- Hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

#### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 73.438,40 brutto/Jahr. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **17. Februar 2021**

Kennzahl: **BV/7/98 ex 2019/20**

Voraussichtlicher Termin für das Hearing ("Berufungsvorträge"): 04.10.2021 und 05.10.2021

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen sowie der spezifischen (nur für diese Professur definierten)**

**Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)

---

## **107.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal**

### **KATHOLISCH-THEOLOGISCHE FAKULTÄT**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Kanonisches Recht sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf vier Jahre; zu besetzen ab 01. März 2021)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Forschung und Lehre im Fachbereich Kanonisches Recht
- Erstellung einer Dissertation zum Kanonischen Recht
- Mitwirkung an Forschungsaufgaben des Fachbereichs
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Mitwirkung bei Organisation und Durchführung wissenschaftlicher Tagungen, Seminare und Symposien

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Hochschulstudium der Katholischen Theologie
- Befähigung zum Promotionsstudium
- Spezialisierung im Kanonischen Recht
- Erfahrung bei der Organisation und Durchführung wissenschaftlicher Veranstaltungen (Hochschullehre, Tagungen) (wünschenswert)
- Erfahrung im Bereich der digitalen Hochschullehre (wünschenswert)
- Interesse und Freude am wissenschaftlichen Arbeiten im Fachbereich Kanonisches Recht
- Bereitschaft zu Forschungsreisen, Tagungsteilnahmen, Vernetzung auf nationaler und internationaler Ebene
- Fremdsprachenkenntnisse in Italienisch und Spanisch (wünschenswert)
- Fähigkeit zu eigenständigem Arbeiten
- Teamfähigkeit und Kommunikationsfähigkeit
- Motivation zur Bearbeitung aktueller Fragestellungen
- Kreativität

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/19/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Alttestamentliche Bibelwissenschaften sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(26 Stunden/Woche; befristet bis 30.9.2022; zu besetzen ab 01. März 2021; Ersatzkraft)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Mitarbeit am Institut in allen Aspekten akademischer Tätigkeit wie Forschung, Lehre, Betreuung und von Studierenden
- Mitwirkung bei der Antragsstellung von Forschungsprojekten
- Mitarbeit am internationalen Forschungsprojekt "Die Bibel und die Frauen" sowie an Forschungsprojekten des Instituts
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Masterstudium der Theologie oder Geisteswissenschaft
- Sprachkenntnisse: neben biblischem Hebräisch, Griechisch und Latein, hervorragende Deutsch-, sehr gute Englischkenntnisse; weitere Fremdsprachen erwünscht
- Erfahrung bei der Unterstützung von Publikationstätigkeiten
- Erfahrung im Einwerben von Drittmitteln (wünschenswert)
- Schwerpunkt in Genderforschung (wünschenswert)
- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit

#### **Unser Angebot**

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.903,90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/32/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## GEISTESWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Theoretische und Angewandte Translationswissenschaft sucht eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2021)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Selbständige Forschung und wissenschaftliche Mitarbeit am Forschungsschwerpunkt „Translation, Gesellschaft und neue Technologien“
- Konzeption und Durchführung einer Dissertation mit einem Bezug zur digitalen Translationsdidaktik, wünschenswert wäre ein Fokus auf kooperative Lehrmethoden
- Publikationen in wissenschaftlichen Fachzeitschriften und/oder in einer anderen Form der Wissensvermittlung (Wissenstransfer)
- Teilnahme an und Mitorganisation von Workshops, Fachtagungen und Konferenzen
- Abhaltung von BA-Lehrveranstaltungen, u.a. im Bereich Translationstechnologie
- Studierendenbetreuung
- Mitwirkung bei der forschungs- und lehrbezogenen Institutsadministration

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium im Bereich der Translationswissenschaft, vorzugsweise mit einem Bezug zur Translationstechnologie und/oder (digitalen) Translationsdidaktik
- Vertrautheit mit den Theorien und Methoden der Translationswissenschaft
- Theoretische und praxisbezogene Kenntnisse von (neuen) Translationstechnologien
- Forschungsinteresse zu didaktischen Ansätzen und Methoden in der Translationswissenschaft, vorzugsweise in Bezug auf (neue) Translationstechnologien
- Aufgeschlossenheit zum Beschreiten neuer Wege in der (digitalen) Translationsdidaktik

- Sehr gute Computerkenntnisse, wünschenswert wäre mit einem Hintergrund in Sprachtechnologie, Computerlinguistik oder Informatik
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse sowie mindestens gute Kenntnisse einer weiteren am Institut gelehrt Sprache
- Wissenschaftliche Neugier
- Kreatives und kritisches Denken
- Interkulturelle Kompetenz
- Kommunikations-, Organisations- und vor allem Teamfähigkeit
- Selbständige Arbeitsweise, Eigeninitiative und proaktives Handeln
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität

### Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.929,00 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **10. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/26/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. eines Konzeptes für ein Dissertationsprojekt mit einem Bezug zur Translationsdidaktik und Translationstechnologie (1-2 Seiten) sowie einem Motivationsschreiben, dem Lebenslauf und Kopien aller universitären Abschlusszeugnisse innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Geschichte sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat im Bereich Mittelalterliche Geschichte**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

### Ihr Aufgabengebiet

- Selbstständige Entwicklung und Durchführung eines Forschungsprojekts mit Schwerpunkt in der Mittelalterlichen Geschichte; der/dem Stelleninhaber/in wird die Möglichkeit gegeben, auf dieser Basis eine Habilitationsschrift oder eine gleichwertige wissenschaftliche Leistung ("second monographic study") zu erstellen
- Mitwirkung bei der Entwicklung neuer Forschungsprojekte sowie der Konzeption und Organisation von Workshops und wissenschaftlichen Veranstaltungen
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen, Abhaltung von Prüfungen und Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit am Institut in allen Aspekten akademischer Tätigkeit und Administration

### Ihr Profil

- Abgeschlossene Dissertation mit Schwerpunkt in der Mittelalterlichen Geschichte
- Interesse an der Kultur- und Institutionengeschichte sowie an der Frauen- und Gendergeschichte im Mittelalter
- Internationale Forschungserfahrung
- Internationale Publikations- und Vortragstätigkeit
- Aufgeschlossenheit für interdisziplinäre Forschung und Zusammenarbeit
- Interesse an Digital Humanities und der Vermittlung historischen Wissens an eine breitere Öffentlichkeit (wünschenswert)
- Ausgezeichnete Kenntnisse in Deutsch, Englisch und mindestens einer weiteren Fremdsprache
- Ausgezeichnete Lateinkenntnisse
- Grund- und hilfswissenschaftliche Kenntnisse (wünschenswert)
- Engagierte, eigenverantwortliche sowie teamorientierte Arbeitsweise

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/27/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Geschichte arbeitet im Bereich der Mitteleuropäischen Geschichte eng mit der Andrassy Universität in Budapest zusammen. Ziel ist die Vertiefung der internationalen Beziehungen und die Ermöglichung grenzüberschreitender Studien und Lehre, um die Geschichte des mitteleuropäischen Raumes in einem transnationalen Kontext historisch zu verstehen.

In diesem Rahmen sucht das Institut für Geschichte eine/n

### **Universitätsassistent/in mit Doktorat**

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet, das Sie je zur Hälfte in Graz (KFU) und an der Andrassy Universität Budapest (AUB) versehen:

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Selbstständige, einschlägige internationale Forschungs- und Publikationstätigkeit
- Wissenschaftliche Weiterqualifikation
- Mitarbeit bei Forschungsprojekten
- Lehre im Bereich der mitteleuropäischen Geschichte
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten, Studierendenbetreuung (auch im Rahmen des Doktoratskollegs „Mitteleuropäische Geschichte“ der AUB)
- Zusammenarbeit mit KooperationspartnerInnen im In- und Ausland, Kooperation mit und Lehre an der Andrassy Universität Budapest

#### **Ihr Profil**

- Der Forschungsschwerpunkt liegt in der transnationalen Geschichte vor 1900, wobei insbesondere transnationale Umbruchssituationen und deren langfristige Auswirkungen betrachtet werden
- Mit ausgezeichnetem / sehr gutem Erfolg abgeschlossenes Dissertationsstudium der Geschichte mit Schwerpunkt in der Geschichte des mitteleuropäischen Raumes
- Publikation der Dissertation oder abgeschlossener Verlagsvertrag (wünschenswert)
- Lehrerfahrung, nach Möglichkeit auch über das engere Dissertationsthema hinaus
- Ausgezeichnete Kenntnisse der deutschen und der englischen Sprache sowie nachweisliche Kenntnisse der Ungarischen Sprache auf einem kommunikationsfähigen Niveau. Erwünscht sind darüber hinaus Kenntnisse in einer anderen Sprache des mitteleuropäischen Raums
- Soziale Kompetenzen, Teamfähigkeit, Organisationsfähigkeit, selbständige Arbeitsweise
- Wissenschaftliche Neugier
- Gender Mainstreaming Kompetenz

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2021**  
 Kennzahl: **MB/270/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. eines Exposé zu dem geplanten, eigenen Forschungsvorhaben im Umfang von ca. 3 Seiten innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Franz-Nabl-Institut für Literaturforschung beschäftigt sich vorrangig mit aktuellen und historischen Aspekten des Literaturgeschehens in Österreich, berücksichtigt dabei aber auch Zusammenhänge der deutschsprachigen Gegenwartsliteratur. Ein Spezifikum des Instituts ist seine zusätzliche Aufgabenstellung als steirisches Literaturarchiv mit kontinuierlichem Aufbau von Beständen und Dokumentationen, die der Benutzung zur Verfügung stehen.

Das Franz-Nabl-Institut für Literaturforschung sucht eine/n

### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf vier Jahre; zu besetzen ab 01. März 2021)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Arbeit an einem Dissertationsvorhaben mit erkennbarem Bezug zu den thematischen Schwerpunkten des Franz-Nabl-Instituts
- Organisatorische, administrative und inhaltliche Mitarbeit an der Forschungs-, Dokumentations-, Publikations-, Ausstellungs- und Veranstaltungstätigkeit
- Mitarbeit an der Aufarbeitung von Beständen, Erteilung wissenschaftlicher Auskünfte
- Lehre im Rahmen der Fach- und Lehramtscurricula Germanistik bzw. Deutsch

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Germanistik oder einer eng verwandten Studienrichtung
- Profunde Kenntnisse der österreichischen Literatur des 20. und 21. Jahrhunderts
- Erfahrungen mit der Funktionsweise literarischer Archive, Kompetenzen im Bereich von Editionen und digitaler Publikationsformen von Beständen (wünschenswert)
- Interesse an offenen Formen der Wissensvermittlung und -diskussion
- Erfahrungen in der Lehre (wünschenswert)
- Perfekte Deutschkenntnisse (C1 Niveau)
- Teamfähigkeit, hohe soziale und kommunikative Kompetenz, selbständige und zielorientierte Arbeitsweise

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/43/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

## NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Biologie sucht eine/n

### Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 01. März 2021)

### Ihr Aufgabengebiet

- Sie werden verschiedene Methoden anwenden (extra- und intrazelluläre elektrophysiologische Methoden – u.a. in vivo und in vitro patch clamp - sowie Calcium imaging, Immunohistochemie und Neuroanatomie) um zelluläre Adaptationen neuronaler Netzwerke die der Lautgebung und der Lokomotion dienen zu untersuchen. Die Ergebnisse dieser Studie werden zu einem besseren Verständnis wie unterschiedliche Verhaltensweisen auf neuronaler Ebene evolvieren beitragen.
- Eigenständige und kooperative Forschung mit dem Schwerpunkt der Untersuchung neuronaler Netzwerke
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung von Studierenden
- Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Masterstudium der Neurowissenschaften (bevorzugt), der Biologie oder eines verwandten Faches
- Großes Interesse in den Neurowissenschaften
- Hohe Einsatzbereitschaft und Motivation zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Fähigkeit zur eigenständigen Forschungsarbeit
- Programmierkenntnisse sind erwünscht
- Gute Englischkenntnisse
- Persönliche und soziale Kompetenzen im Arbeiten in internationalen Teams
- Ausgeprägte Team- und Organisationsfähigkeit
- Didaktische Eignung zur selbständigen Lehre (wünschenswert)

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/20/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Kornschöber Valerie unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5597 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Pharmazeutische Wissenschaften sucht eine/n

#### **Universitätsassistent/in ohne Doktorat**

(30 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

### Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Bereich der Bioinformatik; selbstständige Forschung und Mitwirkung an Forschungsprojekten innerhalb der Arbeitsgruppe Computational Pharmacology im Rahmen des Profilbildenden Bereichs BioHealth
- Mitwirkung an Publikationen und wissenschaftlichen Berichten
- Mitarbeit in der Lehre und bei der Betreuung von Studierenden
- Verfassung einer einschlägigen Dissertation im Bereich Bioinformatik

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium im Bereich Life Sciences oder der Technischen Wissenschaften
- Praktische Kenntnisse in der Programmierung und Auswertung von Daten
- Grundlegende theoretische Programmierkenntnisse
- Wissen im Bereich bioinformatischer Methoden, statistischer Methoden, Massenspektrometrie und Datenintegration im Bereich Proteomik oder Metabolomik oder Lipidomik sind von Vorteil
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Grundkenntnisse in Deutsch
- Gute Deutschkenntnisse (wünschenswert)
- Didaktische Eignung zur Lehre (wünschenswert)
- Fähigkeit zu analytischem und problemorientiertem Denken
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Freude an Forschung und am Umgang mit Studierenden

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/243-1/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Ass.-Prof. Jürgen Hartler per E-Mail ([juergen.hartler@uni-graz.at](mailto:juergen.hartler@uni-graz.at)) gerne zur Verfügung.

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Psychologie sucht eine/n

### **Projektassistent/in**

(30 Stunden/Woche; voraussichtlich befristet auf 3 Jahre und 5 Monate; zu besetzen ab sofort)

Sie arbeiten als DissertantIn im Rahmen der BioTechMed Young Researcher Group „Neural basis of subjective visual experience“ mit.

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Verfassen einer Dissertation sowie Publikationstätigkeit im Forschungsgebiet der Young Researcher Group
- Mitarbeit bei Planung, Vorbereitung, Durchführung und Auswertung von fMRT-Experimenten
- Verfassen von wissenschaftlichen Manuskripten, Publikationstätigkeit
- Teilnahme an Tagungen, Workshops und Konferenzen
- Mitbetreuung wissenschaftlicher Abschlussarbeiten

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Psychologie, Biologie, Neurowissenschaften, Medizin, Computer Science oder Ähnliches
- Wissenschaftliches Englisch in Wort und Schrift
- Interesse an der neurowissenschaftlichen Forschung und an dem Thema des Projektes
- Wissenschaftliche Neugierde und Weiterbildungsbereitschaft
- Ausgezeichnete organisatorische, kommunikative und soziale Fähigkeiten
- Eigeninitiative, Zuverlässigkeit und Selbstständigkeit
- Bevorzugt fundierte Kenntnisse in der fMRT-Datenerhebung und Analyse, sowie Programmierkenntnisse (MATLAB, Python, etc.)

Das Projekt bietet die Möglichkeit, neuste (f) MRT-Methoden zu erlernen (einschließlich quantitativer Morphometrie, oberflächenbasierter Analyse, pRF-Kartierung, MVPA, hochauflösender struktureller und funktioneller MRT) und gleichzeitig spannende wissenschaftliche Fragen zu beantworten. Mehr zum Projekt auf <https://neurovision.uni-graz.at/en/>

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/41/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Namen zweier Wissenschaftler/innen, die Ihre Bewerbung unterstützen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Dr. Natalia Zaretskaya (<http://bit.ly/2youGD6>) gerne zur Verfügung.

---

### **107.3 Stellen für Allgemeines Personal**

#### **VERWALTUNGSEINHEITEN**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

#### **Advanced Full-Stack-WebentwicklerIn (m/w/d)**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Analyse der IT Bedarfe für Lehre und Forschung gemeinsam mit den ForscherInnen und Lehrenden, sowie internen Produkt Ownern
- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation der dafür notwendigen Infrastruktur, Software und Frameworks
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen PartnerInnen
- Integration universitär eingesetzter Informationssysteme, Technologien und Frameworks
- Mitarbeit in agilen Softwareentwicklungsteams (SCRUM, SCRUMBAN)
- Schaffen von Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität

#### **Ihr Profil**

- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung in einer ähnlichen Position
- Verständnis für Systemarchitektur und Softwaredesign in größeren Unternehmen
- Kenntnisse in Datenbankdesign und -entwicklung, vorzugsweise PostgreSQL
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Programmierung, vorzugsweise PHP und Java; python von Vorteil
- Sicherer Umgang mit UNIX/Linux, Docker und Kubernetes
- Erfahrung in (automatisierter) Softwareinstallation, -bereitstellung und -betrieb (DevOps)
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Know-how über die häufigsten auftretenden Sicherheitsrisiken in Webapplikationen und deren Vermeidung
- Erfahrung in der Integration von Systemen, Definition und Umsetzung von Schnittstellen (REST), sowie Verständnis für standardisierte Datenaustauschformate (JSON, XML)

- Erfahrung in der Programmierung von Web-Frontends (HTML/CSS/JavaScript, bevorzugt SASS und diverse Frameworks und Plattformen wie Angular, React, VueJS)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM, SCRUMBAN)
- Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Februar 2021**

Kennzahl: **AB/110/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement sucht eine/n

#### **Junior Webentwickler (m/w/d)**

(25 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### Ihr Aufgabengebiet

- Schaffen einer unternehmensweiten Suche unter Einbindung relevanter universitärer Informationssysteme

- Konzeption, Design, Programmierung, Anpassung, Betrieb und Dokumentation universitärer Softwarelösungen unter Berücksichtigung definierter Technologiestacks und Frameworks
- Planung und Betreuung von herausfordernden Lösungen im Webbereich in TYPO3 und außerhalb von TYPO3
- Entwicklung ausgezeichneter Lösungen im Zuge von Projekten mit internen und externen PartnerInnen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität, die unsere KundInnen nachhaltig überzeugen
- Verständliche, nachvollziehbare und effiziente Bearbeitung aller Anfragen zu den Services
- Sie arbeiten gemeinsam mit Ihren KollegInnen in agiler Softwareentwicklung (SCRUM)

### Ihr Profil

- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung im Bereich Website-Entwicklung
- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung (wünschenswert)
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Frontend-Entwicklung (HTML/CSS/JavaScript) für große Websites unter Verwendung von Template-Engines (vorzugsweise Fluid)
- Kenntnisse von Suchmaschinentechnologien und Indizierung, praktische Erfahrung in Konfiguration, Anwendung und Weiterentwicklung von Suchsystemen, vorzugsweise Apache Solr
- Erfahrung im Umgang mit TDD und CI/CD; Fähigkeit zum Schreiben von Unittests
- Versierter Umgang mit Softwareversionierungswerkzeugen, vorzugsweise Git
- Kenntnis von verschiedenen Authentifizierungs- und Autorisierungstechniken (LDAP, SAML2, OAuth2)
- Kenntnisse der für die TYPO3-Entwicklung relevanten Technologien (TypoScript, Extbase, Fluid), Programmiersprachen (PHP bevorzugt, Java und Python wünschenswert) und relationalen Datenbanken (MariaDB bevorzugt, PostgreSQL und Oracle wünschenswert) (wünschenswert)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen
- Eigenverantwortliche, selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM).
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz sowie gute Kommunikationsfähigkeit gegenüber den KundInnen
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben
- Sorgfältige und konsequente Arbeitsweise
- Serviceorientierung

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/3

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.513,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Februar 2021**

Kennzahl: **AB/138/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung Support und Informationsdienste, sucht eine/n

### **SupportmitarbeiterIn im Bereich IT**

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Betreuung und Unterstützung für das Rollout für die neue Unified Communication Infrastruktur der Universität.
- Unterstützung von Veranstaltungen, Tagungen und Kongresse an der Universität Graz bei Netzwerkanbindung, Bereitstellung von AV- und IT Geräten und Zubehör, Check von zu präsentierenden Materialeien, ggf. Installation von Programmen für Präsentationen, Einschulung bei der Bedienung von Geräten.
- Support der IT- und AV-Infrastruktur von Veranstaltungen durch Präsenz oder Rufbereitschaft.
- Benutzersupport für die AV Ausstattung in den Unterrichtsräumen der Universität und des VCR Raums.
- Vor- Ort Support und Unterstützung bei elektronischen Prüfungen.
- Die Dienstzeiten werden abhängig von den Anforderungen flexibel gestaltet.

#### **Ihr Profil**

- Kenntnisse im Bereich Unified Kommunikation (wünschenswert)
- Grundlegende Kenntnisse im Bereich Netzwerktechnologien
- Grundlegende Kenntnisse im Bereich der aktuellen Betriebssysteme (Windows, Apple, Linux)
- Gute Kenntnisse im Bereich der AV-Präsentationstechnik
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Freude an offener Kommunikation
- Teamfähigkeit
- Sie haben bei technischen Lösungen auch immer die NutzerInnenperspektive im Blick
- Hohes Maß an KundInnen-/Serviceorientierung
- Flexibilität und Belastbarkeit

#### **Unser Angebot**

##### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIb

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v3/3

##### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 997,30 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Februar 2021**

Kennzahl: **AB/28/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Informationsmanagement, Abteilung Support und Informationsdienste, sucht eine/n

### **Advanced Systems Engineer (m/w/d)**

(30 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Sie sind verantwortlich für Konzeption, Betreuung und Weiterentwicklung unseres Content Management Systems auf der Basis von dzt. TYPO3
- Sie schaffen im Zuge von Projekten mit internen und externen PartnerInnen ausgezeichnete Lösungen mit Fokus auf Technik, Design, Usability und Qualität, die unsere KundInnen nachhaltig überzeugen.
- Die Planung und Betreuung von herausfordernden Lösungen im Webbereich außerhalb von TYPO3 gehört ebenfalls zu Ihrem Aufgabengebiet
- Verständliche, nachvollziehbare und effiziente Bearbeitung aller Anfragen zu den Services
- Sie arbeiten gemeinsam mit Ihren KollegInnen in agiler Softwareentwicklung (SCRUM)

#### **Ihr Profil**

- Relevante Berufs- oder Projekterfahrung im Bereich Website-Entwicklung
- Eine abgeschlossene Ausbildung an einer Universität, Fachhochschule oder HTL mit Schwerpunkt Informatik oder Softwareentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Frontend-Entwicklung (HTML/CSS/JavaScript) für große Websites unter Verwendung von Template-Engines (vorzugsweise Fluid).
- Erfahrung in der Verwendung von Build-Tools (vorzugsweise Webpack und CI/CD mit GitLab) und modernen Web-Technologien (WebComponents)
- Kenntnisse der für die TYPO3-Entwicklung relevanten Technologien (TypoScript, Extbase, Fluid), Programmiersprachen (PHP bevorzugt, Java und Python wünschenswert) und relationalen Datenbanken (MariaDB bevorzugt, PostgreSQL und Oracle) (wünschenswert)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an neuesten, innovativen Technologien und ständiger Weiterentwicklung in diesen Bereichen

- Eigenverantwortliche, selbstständige, lösungsorientierte und agile Arbeitsweise (SCRUM)
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz sowie gute Kommunikationsfähigkeit gegenüber den KundInnen
- Bereitschaft zu Flexibilität bei Arbeitszeiten und der Übernahme neuer Aufgaben
- Sorgfältige und konsequente Arbeitsweise
- Serviceorientierung

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.004,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Februar 2021**

Kennzahl: **AB/91/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Personalressort, Abteilung Personalmanagement, sucht eine/n

#### **Personalreferent/in**

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet; zu besetzen ab 01. April 2021)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Selbstständige Betreuung der Beschäftigungsverhältnisse von Angehörigen des Allgemeinen Universitätspersonals
- Erstellung und Anpassung von Arbeitsverträgen anhand von Standards

- Administration der laufenden Beschäftigungsverhältnisse, eigenverantwortliche Erfassung insb. aller für die Gehaltsabrechnung relevanten Daten in SAP
- Beratung von Vorgesetzten und MitarbeiterInnen in arbeitsrechtlichen und abgabenrechtlichen Fragestellungen

### Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im HR-Bereich und/oder einschlägige Berufserfahrung, vorzugsweise im Bereich der Personalverrechnung
- Sehr gute MS Office Kenntnisse sowie Erfahrung mit SAP-HR (letzteres wünschenswert)
- Universitätserfahrung (wünschenswert)
- Sehr gutes sprachliches Ausdrucksvermögen in Wort und Schrift sowie gute Englischkenntnisse
- Serviceorientierung, Teamfähigkeit und Freude am Umgang mit Menschen

### Unser Angebot

#### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IIIa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v2/2

#### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.116,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Februar 2021**

Kennzahl: **AB/35/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Frau Monika Steyer, MA unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 1112 gerne zur Verfügung.

---

## UNIVERSITÄTS- UND FAKULTÄTSÜBERGREIFENDE LEISTUNGSBEREICHE

**Veröffentlichung der Ausschreibung im Mitteilungsblatt vom 02.12.2020; Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 27.01.2021:**

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur

Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Vizerektorat für Digitalisierung sucht eine/n

**Leiter/Leiterin für die Universitätsbibliothek**  
(40 Stunden/Woche; unbefristet; zu besetzen ab sofort)

**Ihr Aufgabengebiet**

- Fachliche, strategische und organisatorische Leitung einschließlich Budget- und Personalverantwortung für die Universitätsbibliothek
- Strategische und konzeptionelle Entwicklungsplanung der konventionellen und digitalen Bibliotheksservices
- Weiterentwicklung eines zeitgemäßen Universitätsbibliothekssystems und Forschungsdatenmanagements
- Gestaltung der engen Kooperation zwischen zentralen und dezentralen Standorten in praktischer und struktureller Hinsicht
- Bibliotheksübergreifende interdisziplinäre Kooperation im Rahmen aktueller Projekte insbesondere im Bereich Digitalisierung
- Zukunftsorientierte Weiterentwicklung der Bibliothek hinsichtlich Digitalisierung und IT-Infrastruktur in enger Kooperation mit der uniIT
- Mitarbeit an der Konzeption und Organisation der universitätsweiten Digitalisierungsstrategie

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder vergleichbar)
- Einschlägiges Doktorat oder PhD (wünschenswert)
- Bibliothekarische Ausbildung auf akademischem Niveau (wünschenswert)
- Leitungserfahrung mit Personalverantwortung in einer wissenschaftlichen Bibliothek oder Managementenerfahrung in einer Leitungsposition
- Sehr gute Kenntnisse der nationalen und internationalen Entwicklungen der Bibliothekslandschaft
- Kenntnisse und praktische Erfahrung mit Forschungsdatenmanagement (wünschenswert)
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich IT oder im digitalen Bibliotheksbereich
- Nachgewiesene fachliche Vernetzung
- Archivwissenschaftliches Know-How (wünschenswert)
- Praktische Erfahrung im Drittmittelbereich (Einwerbung/Durchführung) (wünschenswert)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kooperativer Führungsstil, Verhandlungsgeschick und Umsetzungsstärke
- Strategisches, vernetztes und konzeptionelles Denken und Handeln
- Projektmanagementkompetenzen, Erfahrung im Bereich Change-Management
- Kompetenzen in Gendermainstreaming

**Unser Angebot**

**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: V

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/4

Gehaltsschema des GehG (im Fall einer Versetzung): A1/5

**Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.184,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **27. Januar 2021**

Kennzahl: **AB/83/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

---

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung sucht eine/n

### **MitarbeiterIn Gleichstellungscontrolling**

(20 Stunden/Woche; vorerst befristet auf 1 Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

#### **Ihr Aufgabengebiet**

- Datenanalyse und -interpretation im Bereich Gleichstellung; Weiterentwicklung des universitären Gleichstellungscontrollings, Gender Budgeting
- (Weiter-)Entwicklung von Instrumenten zur Messung und Steigerung der Wirksamkeit universitärer Gleichstellungspolitik
- Eigenständige Durchführung bzw. beratende Begleitung von strategischen Analysen im Bereich universitäre Gleichstellungspolitik
- Mitwirkung bei der Planung und Durchführung von Maßnahmen zur Verbesserung der universitären Gleichstellung (Geschlecht und weitere Diversitätsdimensionen)
- Konzeption und Durchführung von Schulung und Öffentlichkeitsarbeit zu diesen Themen

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes Studium einer sozial- oder humanwissenschaftlichen Studienrichtung mit Schwerpunkt auf empirischen Forschungsmethoden
- Hervorragende Kenntnisse und Erfahrung mit der Anwendung von quantitativen und qualitativen empirischen Methoden, statistischen Erhebungen und Auswertungen
- Umfassende Kenntnisse: MS Office-Paket, insbes. Tabellenkalkulation; Datenanalysetools oder Statistikprogramme (zB SPSS, Business Objects)
- Ausbildung oder nachweisliche Erfahrungen im Projektmanagement (wünschenswert)
- Fähigkeit, im universitären Umfeld überzeugend und präzise (schriftlich und mündlich) zu kommunizieren und zu präsentieren
- Kenntnisse im Bereich Gleichstellungspolitik (im Idealfall im universitären Bereich)
- Deutsch- und Englischkenntnisse
- Genaue, selbständige Arbeitsweise, Beharrlichkeit

## Unser Angebot

### Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

### Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1.336,60 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen. Darüber hinaus besteht in Abhängigkeit von Qualifikation und einschlägiger Berufserfahrung die Bereitschaft zur Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **03. Februar 2021**

Kennzahl: **AB/27/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

[bewerbung@uni-graz.at](mailto:bewerbung@uni-graz.at)

Für Informationen steht Ihnen Dr. Barbara Hey unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5722 gerne zur Verfügung.

Der Rektor:  
Polaschek

---

**Impressum:** Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,  
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.  
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.  
E-Mail: [mitteilungsblatt@uni-graz.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-graz.at)  
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

### Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.