

MITTEILUNGSBLATT

DER

KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT GRAZ



Studienjahr 2020/21

Ausgegeben am 16. 12. 2020

11. Stück

- 84. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Biochemie 2“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 85. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Hans Mitchel Fernández Benítez; Mitglieder
 - 86. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. MMMag. Dr. Silke Rüniger; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 87. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Hèlios Sanchis Alepuz; Nominierung von AKGL-Mitgliedern
 - 88. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Chemie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)
 - 89. Curricula-Kommission für das Lehramtsstudium aus dem interfakultären Unterrichtsfach Psychologie und Philosophie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)
 - 90. Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal; Konstituierung und Wahl des Vorsitzes
 - 91. Informationsmanagement; Organisationserweiterung
 - 92. Dienstaufsicht; Übertragung
 - 93. Mitteilungen
 - 94. Ausschreibung von Stellen
-

84. Berufungskommission im Berufungsverfahren „Biochemie 2“; Nominierung von AKGL-Mitgliedern

Für das Berufungsverfahren Biochemie 2 gemäß § 98 UG an der Naturwissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß § 29 Abs 3 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gößnitzer**
Frau Ao.Univ.-Prof. Dr. Maria **Müller**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

85. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Hans Mitchel Fernández Benítez; Mitglieder

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

Univ.-Prof. Dr. Ursula **Gärtner**
Univ.-Prof. Dr. Julia **Hoydis**
Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus **Kastberger**
Univ.-Prof. Dr. Sonja **Koroliov**
Univ.-Prof. Dr. Steffen **Schneider**
Univ.-Prof. Dr. Julia **Zimmermann**

Ersatzmitglied:

O.Univ.-Prof. Dr. Eveline **Krummen**
O.Univ.-Prof. Mag. Dr. Werner **Wolf**

Mittelbau

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Fausto **De-Michele**
Mag. Dr.phil. Bakk.phil. Katharina **Gerhalter**

Ersatzmitglied:

Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr.phil. Stefan **Schneider**

Studierende

Vanesa **Begovic**

Tizian Joseph **Ruckenbauer**

Ersatzmitglied:

Helene **Thierrichter**

In der konstituierenden Sitzung am 03.12.2020 wurde

Frau Univ.-Prof. Dr. Sonja **Koroliov**
zur Vorsitzenden

Frau Univ.-Prof. Dr. Julia **Hoydis**
zur stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

**86. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Ass.-Prof. MMMag. Dr. Silke Runger;
Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Frau Ass.-Prof. MMMag. Dr. Silke Runger an der Sozial- und
Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß
 38 Abs 1 GLP 2017 folgende Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Katharina **Scherke**
Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Margareta **Kreimer**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

**87. Habilitationskommission im Habilitationsverfahren von Dr. Helios Sanchis Alepuz;
Nominierung von AKGL-Mitgliedern**

Für das Habilitationsverfahren von Herrn Dr. Helios Sanchis Alepuz an der Naturwissenschaftlichen
Fakultät werden vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen gemäß 38 Abs 1 GLP 2017 folgende
Mitglieder nominiert:

Frau Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Edith **Gosnitzer**
Herr Univ.-Prof. Dr. Kai-Uwe **Fröhlich**

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen:
Aigner

88. Curricula-Kommission für die Studienrichtung Chemie; Umnominierung (Kurie der Studierenden)

Mit Wirkung vom 11.12.2020 scheidet Frau Bettina Schweda, Frau Etta Jost und Frau Caroline Katzensteiner als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle werden

Frau Daniela **Klampfl**
Frau Ella Rose Blessing **Holzinger**
Herr David Paul **Illek**

als neue Hauptmitglieder nominiert. Weiters scheidet Frau Julia Sabine Klauber und Herr Wolfgang Fortmüller als Ersatzmitglieder aus. An ihrer Stelle werden

Frau Eva **Forsthuber**
Frau Bettina **Schweda**

als neue Ersatzmitglieder nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

89. Curricula-Kommission für das Lehramtsstudium aus dem interfakultären Unterrichtsfach Psychologie und Philosophie; Umnominierung (Kurie des Mittelbaus)

Mit Wirkung vom 09.12.2020 scheidet Frau Ass.-Prof. Dr. Katharina Felka als Hauptmitglied aus. An ihrer Stelle wird

Herr Mag. Dr. Johannes **Friedl**

als neues Hauptmitglied nominiert.

Der Vorsitzende des Senats:
Niemann

90. Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal; Konstituierung und Wahl des Vorsitzes

In der konstituierenden Sitzung am 11.12.2020 wurde

Herr Jürgen **Neubauer**
zum Vorsitzenden

Frau Alice **Lindner**
zur 1. Stellvertretenden Vorsitzenden

Frau Ulrike **Satler**
zur 2. Stellvertretenden Vorsitzenden

gewählt.

Der Vorsitzende des Betriebsrats für das allgemeine Universitätspersonal:
Neubauer

91. Informationsmanagement; Organisationserweiterung

Gemäß Beschluss des Rektorats vom 10.12.2020 wird in der Abteilung Informationsmanagement (uniIT) eine weitere Stabstelle eingerichtet:

Stabstelle:

Spezialprojekte

DI Günther **Rosenkranz**

Der Rektor:
Polaschek

92. Dienstaufsicht; Übertragung

Der Leiter der Rechts- und Organisationsabteilung, Herr Dr. Gerhard Mandl, überträgt die ihm vom Rektor im Mitteilungsblatt vom 09.10.2019, 2. Stück, übertragene Dienstaufsicht über die MitarbeiterInnen der Verwaltungseinheit Büro des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal hiermit dem Vorsitzenden des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal, Herrn Ass.-Prof. Mag. Dr. Gerhard **Wohlfahrt**.

Diese Übertragung gilt für die Dauer der Geltung des im Mitteilungsblatt vom 28.02.2018, 21.a Stück, 31. Sondernummer, verlautbarten Organisationsplans. Die im Mitteilungsblatt vom 23.10.2019 verlautbarte Übertragung an den früheren Vorsitzenden des Betriebsrats für das wissenschaftliche Universitätspersonal, Herrn Ao.Univ.-Prof. Dr. Ingo H. Kropač, ist damit beendet.

Der Leiter der Rechts- und Organisationsabteilung
Mandl

93. MITTEILUNGEN

MITTEILUNGEN DES BÜROS FÜR INTERNATIONALE BEZIEHUNGEN

Tel.: (0316) 380-1249

Die Mitteilungen des Büros für Internationale Beziehungen sind teilweise in diesem Mitteilungsblatt oder auf folgender Homepage zu finden:

<http://international.uni-graz.at>

Im Büro für Internationale Beziehungen gehen außerdem laufend aktuelle Informationen und Antragsunterlagen zu den diversen EU-Mobilitäts- und Forschungsprogrammen, zu Auslandsstipendien seitens des Bundesministeriums für Wissenschaft und Forschung sowie sonstigen geförderten Auslandsaufenthalten und Förderungspreisen ein, die auf der Webseite nur auswahlartig angeführt werden können. Ebenso erhältlich sind im Büro für Internationale Beziehungen Informationen zu Seminaren, Kongressen, Tagungen, Kursen, Lehrgängen, Praktika, Sommerschulen und Sprachkursen im Ausland sowie diverse, für den internationalen Bereich relevante Fachzeitschriften. Bei Interesse bitte sich direkt im Büro für Internationale Beziehungen zu informieren.

NEWSLETTER DES FORSCHUNGSMANAGEMENT und -SERVICE

Tel.: (0316) 380-1287

Der Newsletter des Forschungsmanagement und -service erscheint 14-tägig und beinhaltet nationale und internationale Ausschreibungen, Veranstaltungshinweise und forschungsrelevante Informationen. Zu finden ist der Newsletter auf der Homepage unter der Rubrik „Forschungsnewsletter“:

www.uni-graz.at/de/forschen/fms/

Der Rektor:
Polaschek

94. AUSSCHREIBUNG VON STELLEN

Die Karl-Franzens-Universität strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Dabei gilt: Wenn Bewerberinnen, die für die angestrebte Stelle gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorhanden sind, sind diese solange vorrangig aufzunehmen, bis der Anteil der Frauen an der Gesamtzahl der dauernd Beschäftigten innerhalb der jeweiligen personalrechtlichen Kategorien an der Universität mindestens 50% beträgt.

Sollte sich keine Frau bewerben, muss u. U. die Ausschreibung wiederholt werden. Dies führt zu einer Verlängerung des Auswahlverfahrens. Bewerbungen im Zuge der ersten Ausschreibung werden bei der Auswahl weiterhin berücksichtigt.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. Lebenslauf, Foto und relevanter (Dienst-)Zeugnisse unter Angabe der jeweiligen Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3
8010 Graz

Reisekosten, die im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren entstehen, werden von der Karl-Franzens-Universität Graz nicht ersetzt.

Damit Sie alle Informationen zum aktuellen Stand Ihrer Bewerbung so schnell wie möglich erhalten und wir damit auch einen kleinen Beitrag zur Schonung unserer Umwelt liefern können, gestalten wir die gesamte Kommunikation mit Ihnen, sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber, per E-Mail. Geben Sie uns deshalb bitte – wenn möglich – auch Ihre E-Mail Adresse bekannt. Sollten Sie über keine E-Mail Adresse verfügen, erhalten Sie alle entsprechenden Informationen selbstverständlich in Papierform. Vielen Dank!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wichtiger Hinweis:

Die allgemeinen Stellen (ausgenommen Leitungsfunktionen gemäß § 20 Abs 6 Z 10 UG) werden vor einer Veröffentlichung im Mitteilungsblatt in der INTERNEN JOBBÖRSE ausgeschrieben, zu der ausschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Karl-Franzens-Universität Graz Zugang haben.

Hier gelangen Sie zur Plattform der INTERNEN JOBBÖRSE, wo Sie neben den aktuell ausgeschrieben Stellen auch detaillierte Informationen finden:

<http://jobs.uni-graz.at/de/InterneJobboerse/>

94.1 Stellen für Tenure Track-Professuren

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen der Karl-Franzens-Universität Graz umfasst die Arbeitsgruppen Algebra, Angewandte Analysis, High Performance Computing, Inverse Probleme und Imaging, Optimierung und Optimalsteuerung, sowie Stochastik. Forschung und Lehre des Instituts zeichnen sich u.a. durch zwei Doktoratskollegs, Beteiligungen an zwei SFBs, diverse Drittmittelprojekte sowie durch gemeinsame Bachelor- und Masterstudien mit der TU Graz und ein Fachdidaktikzentrum aus.

Die Universität Graz besetzt am Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

Tenure Track-Professur für Angewandte Analysis von partiellen Differentialgleichungssystemen in den Life-Sciences

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 5 Universitätsgesetz; zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung nach dem Angestelltengesetz; Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte/r Professor/in; voraussichtlich zu besetzen ab 01. September 2021)

Der/die Stelleninhaber/in vertritt das Fach „Angewandte Analysis von partiellen Differentialgleichungssystemen in den Life-Sciences“ in Forschung und Lehre und verbindet mathematische Grundlagenforschung von Systemen von partiellen Differentialgleichungen mit Anwendungsbeispielen in den Life-Sciences. Ersteres soll durch eine signifikante Anzahl von Publikationen z.B. zur Existenztheorie und/oder dem Langzeitverhalten belegt sein. Letzteres durch Anwendungen von Systemen von partiellen Differentialgleichungen wie beispielsweise Chemical Reaction Network Theory oder Molecular Communication. Kenntnisse in stochastischen Differentialgleichungen sind wünschenswert. Der/die Stelleninhaber/in hat die Qualifikation und Motivation zum Aufbau und Entwicklung dieses Fachgebiets am Institut. Eine aktive Mitarbeit in intra- und interuniversitären Forschungsnetzwerken, insb in einem Profilbildenden Bereich der Universität Graz, wird erwünscht.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich Mathematik
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Fähigkeit zu selbständiger Forschung in der Analysis von anwendungsorientierten Systemen von partiellen Differentialgleichungen und zu interdisziplinärer Kooperation in einem Teilbereich der Life-Sciences
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Internationale Vortragserfahrung
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn (wünschenswert)

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit

Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 54.453,00 brutto/Jahr bzw. € 64394.40 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Ende der Bewerbungsfrist: **13. Januar 2021**

Kennzahl: **KS/5/99 ex 2019/20**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 30.03. und 31.03.2021

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Tenure-Track>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.tenure-track@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Gunther Leobacher unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5172 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz besetzt am Institut für Erdwissenschaften der Naturwissenschaftlichen Fakultät eine

Tenure Track-Professur für Sedimentgeologie

(40 Stunden/Woche; Verfahren gem § 99 Abs 5 Universitätsgesetz; zunächst befristet auf 6 Jahre als Assistenzprofessor/in mit Qualifizierungsvereinbarung nach dem Angestelltengesetz; Ziel ist die Überleitung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Assoziierte/r Professor/in; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2021)

Die Ausschreibung richtet sich an hochqualifizierte NachwuchswissenschaftlerInnen. Die Stelle vertritt das Fach "Sedimentgeologie" in Forschung und Lehre. Innerhalb des NAWI Graz Geozentrums sind Kooperationen mit anderen Fachdisziplinen und analytisch ausgerichteten Arbeitsgruppen (NAWI Graz Central Lab) erwünscht.

Anstellungserfordernisse:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat oder PhD) im Bereich Sedimentgeologie
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur (in Relation zum akademischen Alter)
- Mehrjährige Erfahrung als Post-Doc oder in vergleichbarer Position
- Kompetenz in fachspezifischer Projekteinwerbung
- Kompetenz in Hochschuldidaktik und online-Lehre
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Herausragende Forschungsleistungen in Sedimentgeologie mit Schwerpunkt klastische Sedimente und Sedimentbeckenanalyse und/oder Beckendynamik- und Tektonik
- Auslandserfahrung während der wissenschaftlichen Laufbahn
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Internationale Vortragserfahrung

Darüber hinaus erwarten wir hohe persönliche Motivation zu wissenschaftlicher Exzellenz in Forschung und Lehre, eine verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie die Fähigkeit zur Zusammenarbeit in Forschungsteams und zur Inspiration von KollegInnen und Studierenden. Freude an der Arbeit mit Menschen in einem interdisziplinären und international orientierten Umfeld setzen wir ebenso voraus wie wissenschaftliche Integrität und Problemlösungsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 54.453,00 brutto/Jahr bzw. € 64394.40 brutto/Jahr mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung

Ende der Bewerbungsfrist: **31. Januar 2021**

Kennzahl: **KS/6/99 ex 2019/20**

Voraussichtlicher Termin für das öffentliche Hearing: 29.- 30.04.2021

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in deutscher oder englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter (<http://jobs.uni-graz.at/Auswahlverfahren-Tenure-Track>) – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte an:

bewerbung.tenure-track@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Herr Univ.-Prof. Dr. Walter Kurz unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 -5588 oder unter walter.kurz@uni-graz.at gerne zur Verfügung.

94.2 Stellen für Wissenschaftliches Personal

RECHTSWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Öffentliches Recht und Politikwissenschaft sucht eine/n

Universitätsassistent/in mit Doktorat

(40 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab 15. März 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Bereich Umwelt- und Klimaschutzrecht im Rahmen des Forschungszentrums ClimLaw:Graz
- Abhaltung und Organisation von Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Projektmanagement, Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Rechtswissenschaften
- Wissenschaftliche Publikationen im Umwelt- und Klimaschutzrecht
- Fähigkeit zur Integration in das Forschungsprofil am Forschungszentrum ClimLaw:Graz und insbesondere in inter- und transdisziplinäre Forschungsprojekte
- Erfahrung im Bereich Drittmittelinwerbung
- Universitäre Lehrerfahrung im Bereich Umweltrecht, Verfassungs- und Verwaltungsrecht
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kommunikations-, Organisations- und Teamfähigkeit
- Selbständige und strukturierte Arbeitsweise

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 3.889,50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **24. Februar 2021**

Kennzahl: **MB/31/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für weitere Informationen schreiben Sie bitte eine E-Mail an anne.schubert@uni-graz.at

Veröffentlichung der Ausschreibung im Mitteilungsblatt vom 11.11.2020; Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 30.12.2020:

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Unternehmens- und Wirtschaftsrecht sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(20 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab 01. Februar 2021)

Ihr Aufgabengebiet

- Mitwirkung an und selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen (insb. Gestaltung von Lehrunterlagen, Folien, EDV-Präsentationen)
- Betreuung von Studierenden
- Wissenschaftliche Mitarbeit
- Eigenständige Forschung
- Organisations- und Verwaltungstätigkeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Diplom- oder Magister-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Bereitschaft zur Verfassung einer Dissertation
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich des Unternehmens- und Wirtschaftsrechts
- Interessen an der Mitarbeit am Profilbildenden Bereich „Smart Regulation“ erwünscht
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Kommunikationsfähigkeit
- Wissenschaftliche Neugier
- Zielgerichtetheit
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Flexibilität

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 1464.50 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und

Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. Dezember 2020**

Kennzahl: **MB/248-1/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

NATURWISSENSCHAFTLICHE FAKULTÄT

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die Universität Graz führt, in enger Zusammenarbeit mit ÄrztInnen des LKH-Universitätsklinikums Graz, ein Forschungsprojekt über maschinelles Lernen für Daten-getriebene kardiopulmonale Reanimation durch. Ziel des Projekts ist es, mathematische Modelle und Strategien des maschinellen Lernens zu entwickeln, die ein besseres Verständnis der physiologischen Bedingungen von PatientInnen während der kardiopulmonalen Reanimation ermöglichen. Dies soll sowohl unter Verwendung von Parameter-Identifikationstechniken für differentialgleichungs-basierte physiologische Modelle, als auch unter Verwendung von Techniken des maschinellen Lernens geschehen.

Das Institut für Mathematik und Wissenschaftliches Rechnen sucht eine/n

ProjektassistentIn ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Forschung im Gebiet der Angewandten Mathematik und der Informatik, mit Fokus auf interdisziplinäre Anwendungen in Daten-getriebener kardiopulmonaler Reanimation
- Zusammenarbeit mit ÄrztInnen des LKH-Universitätsklinikums Graz
- Mitwirkung bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Möglichkeit zur Arbeit an einer einschlägigen Dissertation

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master/Diplomstudium in Mathematik, Informatik oder in einem verwandten Fach
- Fundierte Kenntnisse in der angewandten Mathematik
- Gute Programmierkenntnisse, idealerweise in Python
- Kenntnisse in einem oder mehreren der folgenden Themen: Mathematische Bild- oder Signalverarbeitung, Parameter Identifikation, maschinelles Lernen (wünschenswert)
- Sehr gute Englischkenntnisse, schriftlich und mündlich
- Team-, Organisations- und Kommunikationsfähigkeit

- Starke Motivation mathematische Forschung zu betreiben und neue Methoden der Angewandten Mathematik und der Informatik zu entwickeln
- Fähigkeit Interdisziplinär zu Arbeiten

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **13. Januar 2021**

Kennzahl: **MB/203-1/99 ex 2019/20**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Für Informationen steht Ihnen Dr. Martin Holler unter der Telefonnummer +43 (0) 316 / 380 - 5156 gerne zur Verfügung.

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Das Institut für Chemie sucht eine/n

Universitätsassistent/in ohne Doktorat

(30 Stunden/Woche; befristet auf 3 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Führende Mitarbeit bei Forschungsaufgaben und Forschungsprojekten im Bereich Polymer- und Kolloidanalytik
- Verfassen einer Dissertation
- Mitarbeit bei Lehr- und Verwaltungsaufgaben
- Mitarbeit bei Prüfungen
- Betreuung von Studierenden

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Master-(Diplom-) Studium in Chemie
- Kenntnisse im Bereich Polymer- und Kolloidcharakterisierung mit Fokus auf wässrige Systeme
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift: mindestens Niveau B1
- Didaktische Eignung zur Lehre
- Wissenschaftliche Neugier
- Eigeninitiative
- Selbstständige und zielorientierte Arbeitsweise

Unser Angebot**Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.196,80 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Januar 2021**

Kennzahl: **MB/21/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

94.3 Stellen für Allgemeines Personal

VERWALTUNGSEINHEITEN

An der Universität Graz arbeiten ForscherInnen und Studierende in einem breiten fachlichen Spektrum an Lösungen für die Welt von morgen. Unsere WissenschaftlerInnen entwickeln Strategien, um den aktuellen Herausforderungen der Gesellschaft zu begegnen. Die Universität Graz bekennt sich zur Leistungsorientierung, fördert Karrierewege und bietet mehrfach ausgezeichnete Rahmenbedingungen für gesellschaftliche Diversität in einer zeitgemäßen Arbeitswelt – unter dem Motto: We work for tomorrow. Werden Sie Teil davon!

Die UB Sondersammlung sucht eine/n

RestauratorIn

(40 Stunden/Woche; vorerst befristet auf ein Jahr - mit Option auf Dauerstelle; zu besetzen ab sofort)

Ihr Aufgabengebiet

- Restaurierung historischer Sammlungsobjekte nach internationalen Standards
- Zustandsautopsie, Schadensdiagnose, digitale Dokumentation und Erstellung von Behandlungskonzepten (z.B. Ausstellungen)
- Mitarbeit bei der wissenschaftlichen Erforschung von Schadensphänomenen und Optimierung eingeführter Restauriermethoden
- Weiterentwicklung konservatorischer und restauratorischer Maßnahmen an den historischen Sammlungsbeständen der UBG
- Akquisition und Abwicklung von Drittmittelprojekten
- Teilnahme an internationalen Projekten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Konservierung und Restaurierung mit Schwerpunkt Papier- und Buchrestaurierung
- Praktische Erfahrung im benannten Aufgabenbereich
- Kenntnisse moderner Restaurierungsverfahren sowie wissenschaftliche Untersuchungsmethoden
- Sehr gute Englisch- und EDV-Kenntnisse (wünschenswert)
- Teilnahme am internationalen wissenschaftlichen Fachdiskurs (Tagungen, Publikationen)
- Organisationsfähigkeit, Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft
- Methodisch-didaktische Kompetenz
- Eigenverantwortung
- Team- und Kommunikationskompetenz
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Unser Angebot

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: IVa

Gehaltsschema des VBG (im Fall einer universitätsinternen Versetzung): v1/1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2.673,10 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: **06. Januar 2021**

Kennzahl: **AB/16/99 ex 2020/21**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an:

bewerbung@uni-graz.at

Der Rektor:
Polaschek

Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin: Universität Graz,
Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Verlags- und Herstellungsort: Graz.
Anschrift der Redaktion: Rechts- und Organisationsabteilung, Universitätsplatz 3, 8010 Graz.
E-Mail: mitteilungsblatt@uni-graz.at
Internet: <https://mitteilungsblatt.uni-graz.at/>

Offenlegung gem. § 25 MedienG

Medieninhaberin: Universität Graz, Universitätsplatz 3, 8010 Graz. Unternehmensgegenstand: Erfüllung der Ziele, leitenden Grundsätze und Aufgaben gem. §§ 1, 2 und 3 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG), BGBl. I Nr. 120/2002, in der jeweils geltenden Fassung.

Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%.

Grundlegende Richtung: Kundmachung von Informationen gem. § 20 Abs. 6 UG in der jeweils geltenden Fassung.